



NOTULEN ALV 2017

Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering

9 oktober 2017

Het Heerenhuis - Spilsluizen 9

Inloop: 19.00 uur

Aanvang: 19.30 uur

Partner
Data Analytics



Partner Consulting,
Technology & IT



Notulen Algemene Ledenvergadering studievereniging VESTING 6 maart 2017

Plaats: Het Heerenhuis, Spilsluizen 9 (NZ), Groningen

Datum: 6 maart 2017

Aanvangstijd: 19.30 uur

Aanwezigen: Dennis Kant, Jord Schepel, Ruth van Dongen, Doreen Posthuma, Agnes Lieftinck, Lara van Steen, Luuk Pentinga, Lotte Post, Britt van Veen, Sander Fillet, Max Drese, Fleur Wijtman, Céline Odding, Bastiaan Boland, Pim Blom, Nigel Overmars, Nick van de Gevel, Marc Fleurke, Sim Kersten, Eline de Groot, Tim Louwman, Querien Ornstein, Esmee Groen, Ivar Willemstein, Anna Dantuma, Bart Hessels, Thomas de Ruiten, Toos Lageman, Carlijn Elemans, Sem Wijma, Wim Goossens, Elja Vegter, Chris Wijnbergen, Hylke Kroon, Leo Wijnstra, Jochem Lubsen, Nynke Rosema, Tamar Smit, Thomas Jonkman, Tijmen Oudshoorn, Bob Resink, Annabelle Waldus, Tom Greeven, Hannah Kistemaker, Nienke Kroes, Norbert Lagerweij, Tessa van de Werve, Tobias Witte, Michiel van der Gaag, Mick van Ottele, Ilse Thomson, Leon Ackerman, Roel Hulsman, Aranka van Dalen, Lisa van der Leij, Femke van Essen, Koen Eppink, Emma Smink, Bouwe van der Wal, Merel van den Berg, Floor van Kampen, Jasper Visser, Boris Cnossen, Thierry Volker, Marie Hiemstra.

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
4. Ingekomen stukken
5. Vaststellen notulen d.d. 10 oktober 2016
6. Algemeen bestuursverslag maart 2016 – maart 2017
7. Vaststellen secretariael jaaroverzicht 2016 – 2017
8. Vaststellen financieel jaaroverzicht 2016 – 2017
9. Rondvraag I
10. Voorstel tot decharge VESTING Bestuur 2016 - 2017 en installatie VESTING Bestuur 2017 - 2018
11. Voorstel tot decharge Raad van Commissarissen 2016 - 2017 en installatie Raad van Commissarissen 2017 - 2018
12. Voorstel tot decharge Kascontrole Commissie 2016 - 2017 en installatie Kascontrole Commissie 2017 - 2018
13. Voorstel tot decharge Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2016 - 2017 en installatie Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2017 - 2018
14. Vaststellen beleidsplan 2017 - 2018
15. Vaststellen contributie- en restitutieregeling 2017 - 2018
16. Vaststellen begroting 2017 - 2018
17. Vaststellen declaratiebeleid 2017 - 2018
18. W.v.t.t.k.
19. Rondvraag II
20. Sluiting

1. Opening

Pim Blom:

Welkom allemaal bij deze algemene ledenvergadering van VESTING in het Heerenhuis. Vanavond zal het bestuur zijn verrichtingen van het afgelopen jaar toelichten en hebben jullie de mogelijkheid om vragen te stellen. Bij de volgende hamerslag verklaar ik de vergadering voor geopend.

Om 19:30 uur opent Pim Blom de vergadering.

2. Vaststellen agenda

Pim Blom:

Ook namens mij van harte welkom op deze algemene ledenvergadering. We gaan verder naar punt 2 van de agenda. Het vaststellen van de agenda. De agenda staat op pagina 5 van de stukken en is ook te zien via de beamer. Binnen de daarvoor gestelde termijn zijn er geen wijzigingen of onderwerpen aangedragen. Tevens wenst het bestuur ook geen wijzigingen door te voeren. Er is echter wel een erratum te vinden bij de stukken. Zijn hier vragen of opmerkingen over? Nee. Dan is bij de volgende hamerslag de agenda die te vinden is op pagina 5 van de stukken vastgesteld.

3. Mededelingen

Pim Blom:

Dan komen we bij punt 3 van de agenda, de mededelingen. Hiervoor geef ik het woord aan Agnes Liefstinck.

Agnes Liefstinck:

Dank je wel Pim. Zou iedereen die de presentielijst nog niet heeft getekend dit alsnog willen doen? Dit is in verband met eventuele stemmingen. Het is verboden in de zaal te roken. Tijdens de vergadering wordt er geen alcohol geschonken. En ik wil iedereen verzoeken zijn of haar telefoon op stil te zetten, als je dit nog niet hebt gedaan. Als je een vraag wilt stellen wil je dan even opstaan en voor je je vraag stelt je naam noemen. Als je de vergadering vroegtijdig wilt verlaten, wil je dit dan even subtiel aan mij duidelijk maken. Er zijn geen machtigingen verleend. Zijn er mensen in de zaal die geen VESTING Lid zijn? Nee, mooi. Verder wil ik nog graag het stellen van vragen aanmoedigen jongens. Dit is je kans om alles te vragen wat opheldering nodig heeft, dus grijp 'm. Dat was 'm.

4. Ingekomen stukken

Pim Blom:

Dankjewel Agnes. Dan gaan we naar punt 4 van de agenda, de ingekomen stukken. Hiervoor geef ik wederom het woord aan Agnes.

Agnes Liefstinck:

Er zijn geen ingekomen stukken.

5. Vaststellen notulen Algemene Ledenvergadering dd. 10 oktober 2016

Pim Blom:

Oke, dank je wel. Dan gaan we nu naar het vaststellen van de notulen, punt 5 op de agenda. De notulen van de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering van afgelopen 10 oktober. Er kunnen nu alleen inhoudelijke opmerkingen geplaatst worden, spelfouten kunnen ingediend worden tot twee weken na de vergadering bij de secretaris van het VESTING Bestuur. De notulen zijn te vinden op pagina 6 tot en met 26. Zijn er opmerkingen over pagina's 6 tot en met 10? 11 tot en met 15? 16 tot en met 20? En als laatste 21 tot en met 26? Dan zijn bij de volgende hamerslag de notulen van de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering van 10 oktober 2016 vastgesteld.

6. Algemeen bestuursverslag maart 2016 – maart 2017

Pim Blom: Dan gaan we verder met punt 6. Het bestuursverslag van maart 2016 tot en met maart 2017 dat is te vinden op pagina 30 tot en met 47 van de stukken en dat zal nu worden toegelicht door Dennis Kant.

Dennis Kant: Goedenavond allemaal, namens mij en namens het 27ste VESTING Bestuur. Goed om te zien dat jullie in zulke grote getalen aanwezig zijn. Dat doet me natuurlijk weer deugd. Leuk om te zien dat iedereen geïnteresseerd is in wat wij het afgelopen half jaar hebben neergezet als bestuur en vooral misschien wel om te zien wat het komend bestuur van plan is neer te zetten. We hebben natuurlijk al twee algemene ledenvergaderingen gehad als bestuur dus een aantal punten zal ik wat uitgebreider toelichten dan andere die bijvoorbeeld al bij de HALV zijn toegelicht. En daar ga ik nu mee beginnen.

Wij hebben namelijk een drietal speerpunten gehad het afgelopen jaar. Deze speerpunten waren echt de rode draad van ons bestuursjaar en daarmee hebben we geprobeerd VESTING naar een hoger niveau te tillen.

Het eerste speerpunt dat we in onze gedachten hadden was de Digital Experience van VESTING, namelijk de digitale gebruikservaring verbeteren van de VESTING Leden. Vervolgens hebben we gekeken naar de promotie. De promotie van de evenementen die we als VESTING organiseren, willen we beter onder de aandacht brengen bij onze leden. En tot slot, het laatste puntje, de carrièrevoorbereiding. VESTING staat natuurlijk als een soort van brug. Dus aan de ene kant de studenten en aan de andere kant de carrière. En hier hebben we geprobeerd stappen in te zetten.

Ik zal ze nu stuk voor stuk even langsgaan en vooral even de nieuwe punten toelichten. Het eerste puntje van de Digital Experience was De Econometrist, een platform dat sinds september 2015 inmiddels in de lucht is. Puntje Data driven, dit gaat over hoe we data gedreven zijn als vereniging en hoe we daar meer gebruik van kunnen maken. Zeker als econometrie vereniging is dat natuurlijk heel erg van belang. Het derde punt was de Google Ad Grants. En het vierde punt was de VESTING App, waarover tijdens de HALV al het een en ander is gezegd. Ik zal ze stuk voor stuk even langsgaan en vooral de meeste aandacht leggen bij De Econometrist. Bij De Econometrist hebben we op drie verschillende dingen gelet, vooral op de content. De content bestond eerder altijd uit vakinhoudelijke artikelen van de Magazine Commissie, de sfeerverslagen juist van leden, die bijvoorbeeld activiteiten hebben gehad. En sinds dit jaar zijn we er meer op gaan focussen om vakinhoudelijke artikelen op de dinsdag te plaatsen om de continuïteit te waarborgen en vooral ook om hele goede artikelen elke dinsdag aan studenten te kunnen aanbieden. Tevens hebben we erop gelet om niet alleen vanuit de Magazine Commissie artikelen te hebben, maar ook vooral vanuit een extern milieu, dus bedrijven of alumni of PhD-studenten. Hier hebben we dus een aantal stappen in gezet, en dat hebben we in veel grotere mate gedaan in vooral het afgelopen half jaar. Het tweede punt hierbij is de bekendheid. We hebben geprobeerd om het platform dat dus sinds september 2015 bekend is nog bekender te krijgen, nog meer onder de aandacht te brengen van onze leden, maar vooral ook van mensen die bijvoorbeeld geïnteresseerd zijn in econometrie. En dat hebben we gedaan, middels bijvoorbeeld facebook. We hebben onze artikelen elke week gepromoot, dus zeven dagen lang. En we hebben ook gewerkt aan

de hand van Google Ad Grands. Het laatste punt wat ik even kort zal toelichten. En het laatste en grootste punt van De Econometrist was echt vooral het design. Het design wat eigenlijk vooral ontworpen was door het oud-bestuur, een deel van het oud-bestuur zit hier toevallig. We dachten toch, we kunnen het misschien nog wel professioneler maken, dus we hebben gelet op de professionalisering en we hebben gekeken naar hoe kunnen we nou het leesgemak bevorderen voor iedereen die geïnteresseerd is in de artikelen. En tijdens het kerstgala, wat in 2016 plaatsvond in december, heeft Jord al even toegelicht welke nieuwe dingen er zijn toegevoegd. En ik zal toch nog even kort een aantal dingetjes bij langs lopen.

Het eerste punt is eigenlijk de voorpagina waar je terecht komt. Dit is wat je te zien krijgt, een paginabreed paginavullende foto. En hierbij kun je dan direct doorklikken naar het artikel wat je interessant vindt. En vervolgens als je dan denkt ik vind dit eigenlijk geen interessant artikel, maar ik wil eigenlijk lezen wat er al eerder is gebeurd dan kun je doorscrollen naar beneden en dan kom je op het volgende scherm terecht. En hierbij zie je dat aan de rechterkant de partners goed in beeld zijn gebracht. En dat er eigenlijk op een heel strakke manier is geprobeerd de artikelen naar voren te brengen. En zoals ik eerder al aangaf, we hebben ook geprobeerd om het leesgemak voor leden echt te bevorderen. En de kleine puntjes waarop we dat bijvoorbeeld doen is eigenlijk door de leesduur te indiceren. Dat doen we op de volgende manier. Dit artikel duurt bijvoorbeeld 8 minuten om te lezen. En we hebben ook gekeken hoe we de artikelen zelf nou naar een hoger niveau kunnen tillen. Dit hebben we bijvoorbeeld gedaan door blocnotes te kunnen toevoegen. Leden uit de Magazine Commissie die hier interesse in hebben kunnen dit dus toevoegen in artikelen om iets meer dynamiek in de artikelen te krijgen.

We zien dat het tot nu toe eigenlijk best wel heel goed is gegaan. We hebben dit drietal punten geanalyseerd, gekeken hoe we daar meer in kunnen groeien. En dat heeft tot de volgende resultaten geleid. Dit is de periode vanaf de HALV in 2016 in oktober. En we zien dat we sinds de linkerkant van de grafiek, sinds oktober 2016, al best wel een groei hebben doorgemaakt. Vooral als je kijkt naar de rechterkant van de grafiek, dan zie je gewoon dat er eigenlijk best wel een veel grotere oppervlakte onder de grafiek is dan aan de linkerkant. Dus alleen al vanaf de HALV 2016 hebben we al best veel stappen gezet. En dan moet ik er wel bij zeggen, dit komt ook deels doordat we eerst artikelen deelden via facebook en die werden vervolgens niet weer doorgelinkt naar onze website, dus het is een klein beetje een verkeerd beeld, maar we denken dat we toch best wel wat stappen hebben gezet. En zeker als we nog iets uitzoomen, dan kijken we naar de periode maart 2016 tot maart 2017, oftewel ons bestuursjaar, dan pas zien we wat we echt hebben bewerkstelligd. En vooral aan de rechterkant van de grafiek zie je dat we dus best wel een hele grote oppervlakte hebben wat betreft de lezersaantallen. Dus door dit drietal punten, content, bekendheid en door het nieuwe design, denken we dat we best wel wat stappen hebben gezet om het platform naar een hoger niveau te tillen.

Dan ga ik door naar het tweede punt, data driven. We zijn natuurlijk een econometrie studievereniging en proberen daarom ook wat meer data driven onze evenementen te verbeteren. Dit hebben we vooral gedaan door een excel model te ontwikkelen en hierin proberen we evaluatiedata van de Conference en van de Career Experience te gebruiken om trends te ontdekken die in de loop der jaren plaatsvinden, om op die manier onze

onze evenementen te verbeteren.

Het volgende puntje hierbij is Google Ad Grands. Dit is een manier om met een tegoed dat je krijgt omdat we een non-profit organisatie zijn De Econometrist, het platform, eigenlijk beter onder de aandacht te brengen. Dit is best goed gelukt als we kijken naar de aantallen die we net zagen in de vorige grafieken.

En tot slot de VESTING App. En hier zijn we al vooral op ingegaan bij de HALV. Er is een nieuwe app gekomen sinds de zomer, 25 augustus 2016. Die is een stuk gebruiksvriendelijker dan de vorige app.

Nu we de Digital Experience gehad hebben ga ik door naar de promotie. Dit hebben we op een zestal manieren gedaan. De eerste manier waarop we de promotie van VESTING wilden verbeteren is de implementatie van het nieuwe logo. Op 7 maart 2016 is namelijk het nieuwe logo ingevoerd, daar is over gestemd bij de ALV. En een van onze speerpunten was ook het implementeren van het nieuwe logo. Dit hebben we gedaan bijvoorbeeld via logo gadgets, dus via dobbels of usb-sticks of bierviltjes, en vooral misschien de dobbelstenen heb je wel eens gezien tijdens de borrels, dus ik denk dat het wel aardig gelukt is.

Het tweede puntje wat wij wilden bereiken was het sneller bereiken van aankomende econometriestudenten. En een aantal eerstejaars econometriestudenten hebben misschien wel meegekregen dat er een kei-week borrel is georganiseerd, dus een borrel in de kei-week. En hierbij konden studenten die van plan waren econometrie te gaan studeren alvast kennismaken met VESTING. En hier zijn we eigenlijk heel erg tevreden over.

Het derde puntje hierbij was het gebruik van het videomateriaal. We hebben dit jaar meer gefocust op het gebruik van het videomateriaal, vooral hoe we onze evenementen zo nog beter kunnen promoten en een duidelijker beeld krijgen bij de studenten. We hebben meer video's toegevoegd hierbij. En vooral de Multimedia Commissie heeft hierin heel veel stappen gezet. Zo hebben ze bijvoorbeeld recent een training gevolgd om deze video's naar een hoger niveau te krijgen. En tevens hebben we nog een aantal dingen aangeschaft, bijvoorbeeld een drone en een GoPro, om op de een of andere manier toch die video's wat interessanter te kunnen maken. Het volgende puntje hierbij is de strategie van promotievideo's. Want als je natuurlijk meer focust op het promotiemateriaal dan moet je ook een goede strategie hebben die daarbij hoort. En die is dit jaar ontwikkeld in samenwerking met de Multimedia Commissie en Ruth, onze intern coördinator. En hierbij hebben we geprobeerd meer video's te stroomlijnen, maar te passen bij de huidige vorm van de promotie.

Het vijfde punt van de zes is de VESTING Huisstijl. We hebben natuurlijk sinds maart vorig jaar een nieuw logo geïmplementeerd. Hierbij hoort echter ook dat we de huisstijl die we hebben, en die we best wel belangrijk vinden, updaten. Hier heeft Ruth zich hard voor gemaakt om de update van het nieuwe logo eigenlijk hieraan toe te voegen en het hele huisstijl handboek uit te breiden.

En het laatste puntje van de promotie ging over de gepersonaliseerde informatiestromen. En dat hield vooral in dat we de inhoud van de nieuwsbrief konden verbeteren. We hebben toen oorspronkelijk het plan gemaakt om de nieuwsbrief qua design te updaten. Maar we zagen dat we een heel mooi design hadden wat we niet praktisch konden uitvoeren bij de partij die we voor ogen hadden. Uiteindelijk hebben we er daarom voor gekozen om een soort compromis te sluiten en twee dingen toe te voegen aan de huidige vorm van de nieuwsbrief. En dat was dan vooral de symbolen die weergeven wat voor evenementen het dan precies waren en de tijdlijn, om weer te geven wanneer welk evenement precies in een bepaalde maand plaatsvindt. Goed, dit zestal punten hebben we gebruikt om onze promotie te kunnen verbeteren. Ik denk dat het op zich wel aardig goed geslaagd is en dat geef ik ook zeker mee aan het volgende bestuur, om deze stappen voort te zetten.

De laatste van onze drie speerpunten, de carrièrevoorbereiding. En zoals ik eerder al aangaf staat VESTING als een soort van brug tussen studenten en aan de andere kant de carrière van studenten. En vandaar dat wij het belangrijk vonden om twee punten toe te voegen om de brug te versterken. En het eerste van de twee punten was de workshop cycle, die plaatsvond op 14, 17 en 22 november. Dit was een drietal workshops waarbij we studenten konden voorbereiden die graag mee wilden doen aan de Career Experience. Want we zagen dat het eerst een drempel was om mee te doen aan de formele evenementen. En met die workshops in de workshop cycle, een presentatietraining, een casetraining en een persoonlijkheidstraining voor groepsopdrachten, hebben we geprobeerd studenten zich beter te laten voorbereiden en dus geprobeerd om het voor de studenten aantrekkelijker te maken om deel te nemen aan de evenementen. Wat interessant hierbij is is dat eigenlijk van alle mensen die meededen aan de workshop cycle, en vooral ook de mensen die tweedejaars en ouder waren en dus naar de Career Experience konden, uiteindelijk 89% ook heeft deelgenomen aan de Career Experience, nadat ze mee hadden gedaan aan de workshop cycle. Dit is een aantal waar we ook echt trots op zijn. En dit geven we ook zeker mee aan het volgende bestuur. En het laatste puntje bij de carrièrevoorbereiding is de bewustwording van de carrièrevoorbereiding. We hebben natuurlijk heel veel evenementen die we heel erg goed in elkaar hebben zitten, waar we trots op zijn, maar het belangrijkste is natuurlijk ook dat we die evenementen kunnen geven aan studenten. En daarnaast hebben we geprobeerd om alle partners die we hebben ook heel goed over te brengen aan de studenten. Dit hebben we gedaan op twee manieren. Allereerst hebben we een partnerpagina op de facebook gezet, waarbij je direct als je op facebook zit ook kan worden doorgelinkt naar de partnerpagina. En ten tweede hebben we een vacaturemail opgezet. De vacaturemail wordt elke derde maandag van de maand gestuurd en op die manier hebben we geprobeerd alle studenten een beter beeld te geven van welke partners we hebben en vooral ook welke vacatures zij hebben, zodat studenten direct goed op de hoogte zijn van wat er allemaal speelt op carrièregebied.

Goed, middels deze drie punten hebben wij geprobeerd om VESTING weer wat vooruit te helpen, naast natuurlijk een aantal interne dingen. En ik ben heel benieuwd naar de vragen die jullie nog hebben.

Pim Blom: Dankjewel Dennis. Dan gaan we nu door naar de individuele vragenrondes, per bestuurslid zijn er twee rondes. Er is dus twee keer een mogelijkheid om een vraag te stellen. Ik verzoek jullie, voor jullie een vraag willen stellen, om je hand op te steken zodat we je naam kunnen noteren. Daarna zal je het woord van mij krijgen. Ik vraag jullie ook niet te spreken voor ik jullie het woord heb gegeven. De taakverdeling van het bestuur is te vinden op pagina 28 en 29 van de stukken en ook hier op de beamer. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde voor Dennis Kant. Zijn er vragen voor Dennis Kant?

Eerste vragenronde voor Dennis Kant

Anna Dantuma: Bedankt voor je presentatie, het was allemaal erg duidelijk. Toch heb ik nog een vraagje. over het Excel bestand waar jullie de evaluaties in gaan verwerken. Ik zie dat jullie dat nu voor twee evenementen gaan doen. Zijn jullie van plan dit voor alle evenementen te gaan doen? Of is dit specifiek nu even een uitprobeersel en dan kijken wat jullie ermee gaan doen.

Dennis Kant: Het is zo dat we dit doen voor de twee grote evenementen die we hebben, de Career Experience en de Conference. Die laten we altijd evalueren bij heel veel leden. En vanuit die evaluaties kunnen we vervolgens weer het evenement beter maken. Dat doen we tot nu toe eigenlijk alleen bij die twee grote evenementen. Dus vandaar dat we ook juist voor die twee evenementen een model hebben gemaakt. Maar ik sluit zeker niet uit dat het uiteindelijk misschien goed is om dit in de toekomst uit te breiden. Maar voor nu hebben we het in ieder geval op die twee evenementen gericht omdat we juist van die twee evenementen de evaluatiedata binnen krijgen. En van de andere nog niet.

Ivar Willemstein: Bedankt voor je presentatie Dennis. Je sloot af met de woorden 'dit waren de punten die we dit jaar gedaan hebben, behalve dan nog wat andere interne zaken'. Wat zijn deze interne zaken?

Dennis Kant: Ja, goede vraag. Ik denk dat dit zeg maar de belangrijkste punten waren waarmee wij dit jaar het jaar in zijn gegaan en waarmee we geprobeerd hebben de vereniging natuurlijk te verbeteren. Verder hebben we ook nog gekeken naar bijvoorbeeld, ja weet ik veel, wat hebben we nog meer gedaan. We hebben bijvoorbeeld met onze RvC iets intensiever contact gezocht en daarbij iets meer die band geprobeerd te verbeteren. En dat is toch wel meer intern natuurlijk. Dus we hebben niet alleen de speerpunten geprobeerd uit te voeren, maar ook andere punten. Beantwoord ik daarmee je vraag?

Ivar Willemstein: Ja hoor.

Nick van de Gevel: Thanks Dennis voor je presentatie. Een vraag is al beantwoord vanuit Anna, maar ik vroeg me af, hoe evalueer je dan de andere evenementen op dit moment en ook op de langere termijn per evenement?

Dennis Kant: Het is zo dat we bijvoorbeeld aan het begin van het jaar een evaluatie doen van het introductieweekend en ook aan het eind van het jaar een algemene evaluatie van hoe het hele bestuursjaar is gegaan bijvoorbeeld. Dus dan wordt er wat meer uitgezoomd op de evaluaties van alle evenementen en juist bij deze twee evenementen zijn we wat meer aan het

inzoomen en proberen we ook zoveel mogelijk eruit te halen.

- Nick van de Gevel: Oke duidelijk. De tweede vraag gaat over de bewustwording van de carrièremogelijkheden, de vacaturemail en de partnerpagina op facebook. Ik vroeg me af, wat zijn de resultaten van deze werkzaamheden en zie je ook dat je meer studenten kan koppelen aan bedrijven?
- Dennis Kant: Ik denk dat ik deze misschien iets makkelijker kan doorgeven aan Doreen, aangezien zij heel erg veel met bijvoorbeeld de vacaturemail bezig is geweest.
- Doreen Posthuma: Ja, wij zien dat de vacaturemail heel goed wordt gelezen. Echter hebben wij niet, zoals jullie bijvoorbeeld, dat we echt mensen koppelen aan bedrijven, dus we zien niet gelijk het resultaat, maar we krijgen goede positieve reacties terug. Dus we denken dat het goede toevoegingen zijn geweest.
- Nick van de Gevel: En zijn dat dan positieve reacties vanuit bedrijven of studenten?
- Doreen Posthuma: Allebei, zowel van bedrijven als van studenten.
- Tim Louwman: Dennis, dankjewel voor je presentatie. Ik had twee vraagjes. Over het sneller bereiken van aankomende econometriestudenten. Jullie hebben een borrel georganiseerd tijdens de kei-week. Hoe hebben jullie die aankomende studenten benaderd en hebben jullie een lijst gekregen ofzo waarmee jullie ze konden mailen? Ik weet dat er een numerus fixus is.
- Dennis Kant: Als studenten zich inschrijven bij VESTING is het zo dat wij de gegevens krijgen en die gegevens probeer je altijd te gebruiken om ze vervolgens weer uit te nodigen voor dit soort evenementen.
- Tim Louwman: Ja oke. Dus die hadden zich zeg maar gewoon al van tevoren ingeschreven bij jullie voordat ze een uitnodiging kregen. Chill. Je schrijft dat er ongeveer 25 aankomende eerstejaarsstudenten daarbij aanwezig waren. Hebben jullie ook gezien dat hiervan een groot deel actief is geworden?
- Dennis Kant: Ja leuk dat je het vraagt inderdaad. Het is inderdaad zo dat echt van die 25 mensen die uiteindelijk aanwezig waren, wat natuurlijk ongeveer $\frac{1}{4}$ is van het totaal aantal studenten, best wel een groot gedeelte ook actief is geworden. Dus we denken wel echt dat het een goede manier is om studenten al in een vroeg stadium te enthousiasmeren voor VESTING.
- Querien Ornstein: Dennis dankjewel voor je presentatie, het was super duidelijk. Ik had een vraag over de Workshop Cycle. Heel leuk dat jullie het aanbieden aan jullie leden. Ik vroeg me af wie die trainingen verzorgen, of jullie dat zelf doen of daar externe partijen voor benaderen?
- Dennis Kant: Het afgelopen jaar hebben we drie workshops gehad. We hebben er eentje die door een partner werd georganiseerd, door Lynxx. Daarmee hebben we een casetraining gedaan, namelijk data evaluaties en hoe we data kunnen gebruiken. Voor de andere trainingen kan ik misschien beter even het woord doorgeven aan Jord of Agnes want die hebben er heel erg op ingezoomd.

- Jord Schepel: We hebben drie trainingen gedaan. Een was inderdaad door Lynxx, dat ging over data. De andere was een MBTI-training, die hebben we inderdaad uitbesteed aan een externe partij. En de laatste was een presentatietraining. Die is ook door een van de partners gegeven. Dus we hebben nu de combinatie gedaan van externe partijen en partners.
- Leo Wijnstra: Bedankt voor je presentatie Dennis. Ik heb ook een paar vraagjes, allereerst over de Google Ad Grands. Ik denk dat het heel goed is dat jullie daar gebruik van maken, maar jullie gebruiken dat dus ook om berichten op De Econometrist te promoten. Is dat niet tegenstrijdig? Dat je dan gratis geld van Google krijgt, om dan vervolgens een bericht te promoten wat onderdeel is van je verdienmodel?
- Dennis Kant: Je zegt bijvoorbeeld dat we berichten promoten. We proberen natuurlijk het platform in zijn algemeenheid te promoten en dat doen we vooral omdat we eigenlijk juist vakinhoudelijke artikelen, dus bijvoorbeeld over Aljabr dat Agnes ooit een keer heeft geschreven over de algebra van vroeger, om juist dat soort artikelen die heel erg interessant zijn voor je econometristen of voor mensen die geïnteresseerd zijn in econometrie te verspreiden onder mensen. Dus ik denk dat het alleen maar een heel nobel doel is en daarmee werkt Google Ad Grands natuurlijk heel goed.
- Leo Wijnstra: Dus jullie gebruiken het niet om bepaalde artikelen extra te promoten. Het is puur alleen voor de pagina zelf.
- Dennis Kant: Ja, we hebben een strategie waarbij we artikelen die natuurlijk interessant zijn promoten maar dat is niet specifiek gefocust op het verdienmodel. Want dat zou inderdaad, wanneer we echt heel specifiek carrièrevoorbereidingen of vacatures zouden promoten, tegenstrijdig zijn. Maar dat doen we niet.
- Leo Wijnstra: Tweede vraagje. Jullie hebben wat veranderingen gedaan in de nieuwsbrief. Ik vroeg me af of nu de nieuwsbrief ook vaker gelezen wordt of dat de leesduur langer is.
- Dennis Kant: Deze geef ik ook graag door aan Agnes.
- Anges Lieftinck: Ja leuk dat je het vraagt. Er is een absolute stijging in het aantal lezers van de nieuwsbrief, maar nog niet procentueel. Maar we zijn daar al heel tevreden mee. Het gaat in kleine stapjes.
- Leo Wijnstra: Laatste vraagje. Ik zag bij de masteractiviteiten dat er voor komend halfjaar nog een master activiteit op de planning staat. Kun je iets meer vertellen over de content daarvan?
- Doreen Posthuma: Deze zal aankomende donderdag plaatsvinden en het wordt een bierproeverij.
- Leo Wijnstra: Is dat in samenwerking met een bedrijf?
- Doreen Posthuma: Nee niet in samenwerking met een bedrijf.
- Tijmen Oudshoorn: Ik had een vraag. Jullie hebben er een aantal updates van de VESTING App uitgerold. Ik vroeg me af, hoeveel van de leden gebruiken die app ook echt? Weten jullie dat ook

ongeveer?

Dennis Kant: Ja. De nieuwste versie, en dat is eigenlijk een versie die al iets meer updates heeft gehad dan de versie die in de zomer werd uitgebracht, dus een paar hele kleine wijzigingen, die wordt volgens onze back-end door 118 gebruikers gebruikt.

Tijmen Oudshoorn: En ik had nog een vervolgvraag op Tim zijn vraag dat jullie zeggen, toekomstige leden worden al voortijdig lid bij VESTING. Hoe kennen zij VESTING al voortijdig?

Dennis Kant: Ik kan me voorstellen dat wanneer je op econometrie zoekt in Groningen, je al heel snel bij ons uitkomt. Of in ieder geval, dat trachten wij natuurlijk wel om organisch hoog in het web te staan. Dus ik hoop op zo'n manier.

Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Dennis Kant?

Tweede vragenronde voor Dennis Kant

Bastiaan Boland: Dankjewel voor je presentatie. Je gaf een heel mooi percentage over de hoeveelheid mensen die zich na de Workshop Cycle hadden ingeschreven voor de Career Experience. Maar ja, we zijn natuurlijk econometristen en we weten ook verschillende biasies. Waarschijnlijk waren die mensen die zich hadden ingeschreven voor de Workshop Cycle sowieso al van plan om zich in te schrijven voor de Career Experience, want zij zijn nou eenmaal actieve leden. Hebben jullie ook een idee over wat voor nieuwe minder actieve leden jullie hebben aangetrokken met de Workshop Cycle?

Dennis Kant: Ik ben het wel met je eens natuurlijk dat een groot gedeelte van de mensen die naar de Workshop Cycle gingen al van tevoren geïnteresseerd was in dit soort evenementen, dus dat de kans waarschijnlijk groot was dat zij zich zouden inschrijven voor bijvoorbeeld de Career Experience. Ik denk echter dat in ieder geval voor de eerstejaars studenten het wel heel erg interessant is geweest om alvast kennis te maken met dat soort evenementen. Dus dat ze bijvoorbeeld voor volgend jaar al meer geïnteresseerd zijn. En van alle deelnemers denk ik dat een groot gedeelte van tevoren al van plan was te gaan. Dus ik denk vooral dat we het in de toekomst kunnen gaan zien als we dit herhalen. Ik kan moeilijk daar echt verwachtingen in aantallen aan koppelen.

Thomas Jonkman: Ik had een vraag over de nieuwsbrief. Is de nieuwsbrief nu ook echt af? Want als ik me niet vergis was volgens mij Genkgo nu bezig juist om de nieuwsbrief uit te breiden. Gaan jullie daar dan ook gebruik van maken? Of denken jullie nu van, nu die geüpdatet is, nu is die af?

Agnes Lieftinck: Wij hadden heel veel mooie ideeën die niet verwezenlijkt konden worden met de middelen die er nu zijn. Dus wij zijn er ook zeker nog niet van overtuigd dat onze nieuwsbrief nu af of perfect is en we geven het door aan onze opvolgers, maar we zijn zeer benieuwd naar wat er straks nog meer mogelijk is.

Pim Blom: Is iedereen zijn vraag beantwoord? Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Jord Schepel, vicevoorzitter en penningmeester van het bestuur. Deze vragenronde zal

bestaan uit vragen van niet-financiële aard. Zijn er vragen voor Jord Schepel van niet-financiële aard?

Er zijn geen vragen voor Jord Schepel.

Pim Blom: Nee? Dan komt ook gelijk de tweede vragenronde voor Jord Schepel van niet-financiële aard te vervallen. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Agnes Lieftinck, secretaris van het bestuur. Zijn er vragen voor Agnes Lieftinck?

Er zijn geen vragen voor Agnes Lieftinck.

Pim Blom: Dan slaan we de tweede vragenronde ook over en gaan we door naar de eerste vragenronde voor Ruth van Dongen, intern coördinator van het bestuur. Zijn er vragen voor Ruth van Dongen?

Er zijn geen vragen voor Ruth van Dongen.

Pim Blom: En dan slaan we wederom de tweede vragenronde over. Dan gaan we door naar Doreen Posthuma, coördinator bedrijfscontacten van het bestuur. Zijn er vragen voor Doreen Posthuma?

Er zijn geen vragen voor Doreen Posthuma.

Pim Blom: Oke dan waren dat de vragenrondes horende bij het vaststellen van het algemeen bestuursverslag. Zijn er nog vragen in het algemeen over het algemeen bestuursverslag? Nee? Dan is het algemeen bestuursverslag zoals te vinden op pagina 30 tot en met 47 van de stukken bij de volgende hamerslag vastgesteld.

7. Vaststellen secretariael jaaroverzicht

Pim Blom: Dan gaan we nu verder met het secretariael jaaroverzicht dat te vinden is op pagina 48, 49 en 50 van de stukken. Er wordt nu middels een video, een jaaroverzicht, op de beamer weergegeven. Erg mooie en duidelijke video. Zijn er nog vragen en/of opmerkingen over het secretariael jaaroverzicht zoals te vinden op pagina 48, 49 en 50 en op de video? Nee? Dan is bij de volgende hamerslag het secretariael jaaroverzicht zoals te vinden op pagina 48, 49 en 50 van de stukken bij dezen vastgesteld.

8. Financieel jaaroverzicht

Pim Blom: Dan gaan we verder met punt 8, het vaststellen van het financieel jaaroverzicht. Dit is te vinden op pagina 54 tot en met 62 van de stukken. Voordat hier vragen over kunnen worden gesteld geef ik het woord aan onze penningmeester, Jord Schepel.

Jord Schepel: Dankjewel Pim. Ook namens mij jongens allemaal een hele goeie avond. Ik wil met jullie het financiële jaar doornemen van afgelopen jaar. Het is inmiddels allemaal afgesloten en ik denk dat we een heel mooi financieel jaar hebben kunnen draaien. We hebben hele mooie resultaten gemaakt en ik denk dat dit het alleen maar een mooie toekomst biedt voor toekomstige investeringen. Verder wil ik jullie er nog even op wijzen dat er dus een erratum

is. Er stonden een paar bedragen onder de verkeerde posten bij de commissieresultaten zoals jullie in het erratum kunnen zien.

Dan wil ik graag gaan beginnen met de balans. Ik ga beginnen met te zeggen dat ik sommige dingen al op de HALV heb toegelicht. Die zal ik hier niet nog een keer toe gaan lichten. We hebben een aantal dingen toegevoegd aan de activa. Namelijk de naambadges, de borrelcamera en de tv die sinds kort ook in de VK hangt. Deze zijn op de balans toegevoegd en zijn meteen voor de eerste keer afgeschreven. Dat is ook te zien aan de afschrijvingsposten op de resultatenrekening. De VESTING Shop die is op de HALV al voor een heel stuk afgeschreven. We vonden dat de artikelen die in de VESTING Shop te koop waren niet meer voldeden. Ze werden niet meer verkocht en ze waren niet meer aantrekkelijk. Dus dat hebben we aan een goed doel gegeven, het is meegegaan naar Griekenland en dat heeft een betere bestemming gekregen. Verder hebben we de VESTING Speldjes. Die zijn in prijs verlaagd van 2,50 euro naar 2 euro. Vandaar dat er ook een kleine afschrijving is geweest. Je ziet dat de lopende rekening en de kapitaalrekening, dat staat er allemaal heel goed voor. De debiteuren zijn te zien. Die zijn in principe vrij normaal. De vooruitbetaalde bedragen zijn wel heel hoog uitgevallen zoals je ziet. Dit komt vooral door de wintersport. Die is alvast betaald, maar die valt pas op de realisatie van het volgende bestuur. Dus dit zijn de kosten van de reis.

Dan gaan we door naar de passivazijde. Hier zie je dat het eigen vermogen keurig is gestegen met de winst van het vorige boekjaar, van Pim. Dat was bij de HALV ook al gebeurd. De contributie is iets hoger uitgevallen dan vorig jaar, we hebben namelijk nieuwe leden gekregen. We zijn daar heel erg blij mee. Er zijn voorzieningen ingevoegd net zoals vorig jaar. Dit zijn kosten die gemaakt zullen worden die niet meer in mijn boekjaar vallen maar wel onder ons beleid vallen. Verder zie je dat de vooruit ontvangen bedragen ook erg hoog zijn. Dit komt wederom door de wintersport. Dit zijn alle bedragen die we hebben ontvangen voor de reissom van de wintersport. En uiteindelijk zie je dat het saldo van het lopende boekjaar een resultaat van 6937,42 euro heeft opgeleverd. Dit is een heel mooi resultaat. Het is een hoog bedrag, maar dat biedt alleen maar een mooie toekomst voor de vereniging zijn wij van mening.

Dan gaan we door met de resultatenrekening. Ik ga een paar dingen toelichten. De representatiekosten onder andere. Deze zijn wat hoog uitgevallen. Dit had er onder andere mee te maken dat alle activiteiten die worden georganiseerd door VESTING toch wat duurder zijn geworden de afgelopen tijd. Dit heeft ermee te maken dat we alle commissies meer geld hebben gegeven. We hebben geprobeerd om ze nog grotere en nog leukere activiteiten te laten organiseren. En dat is in onze ogen zeker gelukt. Daar hangt een prijskaartje aan, vandaar dat de declaraties iets hoger zijn uitgevallen. De kosten voor de activiteiten van masterstudenten zijn lager uitgevallen. Dit komt omdat de masteractiviteit dus aanstaande donderdag zal plaatsvinden. En dit was eigenlijk onze laatste masteractiviteit, maar die valt in het nieuwe boekjaar. Dus wij hadden een activiteit minder, vandaar dat er een lager bedrag staat dan we oorspronkelijk begroot hadden. De ouderdag wordt altijd eens in de twee jaar gehouden. Die is niet in ons jaar gehouden. En die werd voorheen ook nooit in ons jaar begroot dan. Wij hebben nu met de kasco besloten dat het toch wel netjes is om eigenlijk in elk jaar daarvoor te sparen in plaats van eens in de twee jaar. Vandaar dat we een

bedrag hebben gereserveerd voor komend jaar voor de ouderdag. Het VESTING Initiatief is iets hoger gerealiseerd dan we begroot hadden. Dit omdat het aan het einde van ons jaar heeft gespeeld en daardoor hebben we prachtige VESTING Pokkies kunnen kopen. Dit is iets duurder uitgevallen uiteindelijk, maar we vonden het meer dan waard, en zoals te zien was hebben we er minder voor hoeven te betalen. Dus dat vonden we een mooie investering. Verder is te zien dat de overige representatiekosten vrij hoog zijn. Dit heeft er onder andere mee te maken dat we voor meneer van der Vlerk die helaas is overleden dit jaar een overlijdensadvertentie geplaatst hebben in de krant. We hebben een drone aangeschaft. We hebben een polaroidcamera aangeschaft. Dus we hebben een paar investeringen gedaan die toch redelijk klein zijn maar uiteindelijk toch wel redelijk optellen.

Dan gaan we door naar de afschrijvingskosten. Die heb ik net al even toegelicht. De borrel-camera, de VESTING Shop en de tv en de muurbeugel zijn hierop terug te vinden. Verder is het bedrag voor actieve leden lager uitgevallen dan we hadden begroot, dit komt omdat het actieve leden bedankje en het actieve leden weekend toch wat goedkoper zijn dan we hadden begroot. Dat is dan weer fijn. De contributie is iets hoger uitgevallen. Zoals ik al eerder heb gezegd, bij de balans hebben we uiteindelijk toch meer leden. De jaarrekening viel mee want uiteindelijk zijn er veel baten die mee zijn gevallen. En een van de baten die ook is meegevallen, zijn de commissieresultaten. We zien dat we bij veel commissies, dat we toch veel budgettaire ruimte hebben gegeven en dat ze dat in zekere mate zeker hebben kunnen benutten, maar dat er toch bij sommige commissies blijkbaar een iets te groot budget was en dat is uiteindelijk doorgevloeid naar de vereniging.

Als laatste is de rente toch lager uitgevallen dan aanvankelijk gedacht. Dit komt omdat de rentestand op dit moment 0,05% is op onze rekening. Daar krijg je niet heel veel voor terug helaas. Maar goed dat is zoals te zien ook niet de allergrootste bate. En dan komen we wederom op hetzelfde resultaat uit als we op de balans hebben gezien.

Dan gaan we verder naar de Unigarat Fifty Cent Shop. Natuurlijk onze geweldige Fifty Cent Shop waar jullie allemaal van weten. En we dachten wat is nou leuker dan hier een paar statistieken van te laten zien nu we werken met het scansysteem. Ik heb de periode oktober-november genomen. En ik ben gaan kijken van wat is nou het bestedingspatroon per tijdsperiode. Dus op welk moment van de dag wordt nou het meest gekocht. We zijn tot de volgende conclusie gekomen. Oeh, dat gaat over 22 dagen. Het gaat over een totaal van 549,50 euro wat is besteed in deze maand. Dat is toch een redelijk bedrag, dat komt neer op 24,50 euro per dag. Oftewel 49 transacties gemiddeld per dag. En dan komen we op het volgende grafiekje. En dan zie je dat in de loop van de dag steeds meer besteed wordt. Dat er echt een piek is om 15 uur. Er zijn dan natuurlijk de meeste mensen die dan naar de VK komen, aan het einde van de dag. Die zijn dan toch een beetje moe van de colleges. In de ochtend is dat toch wat minder en ook daarna toch snel iedereen die weer naar huis wil, dan krijgt het weer een dip. En dan gaat ie weer naar beneden toe. En wat hebben we nou ook bekeken, je kan natuurlijk kijken, misschien is er wel een grote correlatie tussen de pauze van de colleges, dus tussen kwart voor het uur en het uur, en hoeveel bestedingen er nou worden gedaan. En jawel, dat zal ik je laten zien, dat is er namelijk. Zoals hier te zien is, is in de bestedingen per kwartier, in de pauze en in de overige kwartieren, is er in de pauze toch wel echt meer besteed. Om precies te zijn 56% meer in de pauze. Dus we zien inderdaad in

is er wel een grote correlatie tussen de pauze van de colleges, dus tussen kwart voor het uur en het uur, en hoeveel bestedingen er nou worden gedaan. En jawel, dat zal ik je laten zien, dat is er namelijk. Zoals hier te zien is, is in de bestedingen per kwartier, in de pauze en in de overige kwartieren, is er in de pauze toch wel echt meer besteed. Om precies te zijn 56% meer in de pauze. Dus we zien inderdaad in onze metingen dat onze leden vooral in dat kwartiertje even komen pieken bij de Fifty Cent Shop. En dat merken we meestal dan wel omdat het dan erg druk is in de VK.

En dan gaan we nu door naar de Unigarant Fifty Cent Shop ranking. Ik heb de resultaten. Ik heb een top drie, die is bekend. Voordat jullie allemaal denken dat het doorgestoken kaart is, we hebben onze accountant PwC ernaar laten kijken en die heeft het ook goedgekeurd uiteindelijk. Dus ik heb het in mijn zak zitten. Daar gaan we jongens. Ik ben benieuwd of er geld op ingezet is. Maar we hebben zeker weten een winnaar. Deze winnaar is, moet ik meteen zeggen, niet iemand van VESTING. Dus waar ik in het begin, bij de HALV, op nummer 1 stond, ben ik dat inmiddels niet meer. Maar we hebben een hele waardige winnares kan ik wel zeggen. En dat is Querien. Querien, van harte gefeliciteerd. We zagen je altijd graag komen in de VK. Je was altijd aan het inslaan, ook voor als je de trein in ging. Dus dat hebben we alleen maar kunnen aanmoedigen. Ik kan je vertellen dat je uiteindelijk voor een bedrag van 145,50 euro hebt besteed in de Fifty Cent Shop. Dus bij dezen ook bedankt voor de donatie. Ik zal de rest van de top drie ook nog even vertellen. Ik kan vertellen dat ik zelf ook nog steeds in de top drie voorkom. Maar wel op een gedeelde plek, op nummer drie, met Thomas de Ruiter. En nummer twee is tante Ans. Dus gefeliciteerd.

De wisselbokaal wordt aan Querien uitgereikt.

Jord Schepel: Hiermee sluit ik dit financieel jaar. En ik ben benieuwd of jullie nog vragen hebben over het afgelopen jaar. Dan hoor ik ze graag.

Pim Blom: Dankjewel voor deze toelichting Jord. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde van financiële aard voor Jord Schepel. Is er behoefte aan een eerste vragenronde voor Jord?

Eerste vragenronde voor Jord Schepel van financiële aard

Ivar Willemstein: Hele leuk presentatie Jord. Ik had een vraagje. Jullie hebben een mooie winst, zoals je al zei. Vind je niet dat die winst terug moet vloeien naar de huidige leden van VESTING?

Jord Schepel: Ik kan misschien bijna wel zeggen dat een van mijn grootste zorgen is geweest dit jaar, dat we toch op continue basis te veel baten hebben eigenlijk. We zijn natuurlijk aan het kijken naar investeringsmogelijkheden hiervoor. Dit hebben we bijvoorbeeld ook aan het volgende bestuur doorgegeven, ga naar de website kijken. Misschien is daar wat te doen. Ga naar andere dingen kijken wat er valt te verbeteren. Dus ik denk zeker dat, ook omdat we een vereniging zijn, dat het deels moet terugvloeien naar de leden. Aan de andere kant denk ik dat we zeker overal geprobeerd hebben om een groot budget in te stoppen dit jaar en dat het goed is gelukt. We hebben ontzettend mooie activiteiten neergezet. Ik denk dat we nergens op hebben hoeven te besparen. Dus dat is alleen maar goed. En dit is dan uiteindelijk het resultaat. En ja als we dan toch de winst hieraan over hebben gehouden. Maar daarnaast

de andere kant denk ik dat we zeker overal geprobeerd hebben om een groot budget in te stoppen dit jaar en dat het goed is gelukt. We hebben ontzettend mooie activiteiten neergezet. Ik denk dat we nergens op hebben hoeven te besparen. Dus dat is alleen maar goed. En dit is dan uiteindelijk het resultaat. En ja als we dan toch de winst hieraan over hebben gehouden. Maar daarnaast wil ik ook als kanttekening nog zeggen dat ik niet denk dat het erg is om het eigen vermogen te laten groeien. Dat zorgt alleen maar voor een goede financiële stabiele situatie voor VESTING op dit moment.

Ivar Willemstein: Dat ben ik met je eens, maar een jaar geleden heb ik hetzelfde verhaal gehoord. Ja, we gaan proberen te investeren, maar nu heb je toch weer veel winst. Is het niet een optie om aan je opvolgers mee te geven om bijvoorbeeld borrels gratis te houden.

Jord Schepel: Dit zijn inderdaad allemaal opties die we inderdaad al hebben overwogen en dit hebben we allemaal al doorgegeven aan onze opvolgers. Zoals je kon zien was onze laatste borrel ook gratis. Dus dat was een groot feest.

Querien Ornstein: Bedankt voor je presentatie en deze leuke mededeling, daar ben ik erg blij mee. Ik vroeg me af waarom jullie versneld hebben afgeschreven?

Jord Schepel: Waar gaat het over?

Querien Ornstein: Over de afschrijvingskosten. Hoe je zeg maar je activa versneld hebt afgeschreven.

Jord Schepel: De afschrijvingskosten verwerken we altijd op de HALV en daarna hebben we toch nog dingen aangeschaft en die hebben we in het inventaris gezet. Daarvan vinden wij, dat heb ik ook met de kasco overlegt, dat de eerste kosten daarvan eigenlijk ook moeten vallen in het koopjaar. Dat vind ik niet meer dan logisch. Het is ons beleid geweest om bepaalde dingen aan te schaffen, dus dan moeten wij hier ook de verantwoordelijkheid voor kunnen nemen. Dus we hebben niet per se versneld afgeschreven, maar de eerste afschrijvingen voor onze kosten genomen.

Querien Ornstein: Oke, heel duidelijk. En ik had nog een vraag over de GAXEX. Een heel interessant tijd schrift. Ik heb ze weleens gelezen, snapte het niet echt maar wel heel interessant. De drukkosten daarvan zijn best wel afgenomen. Is daar een reden voor?

Jord Schepel: Jazeker. Dit komt omdat we, zoals we aan het begin van ons jaar hebben gepresenteerd, zijn gestopt met de GAXEX. En het is helemaal overgegaan naar De Econometrist.

Querien Ornstein: Ik heb er echt nog een paar gekregen.

Jord Schepel: Dat kan zeker kloppen. Er zijn namelijk nog twee edities geweest in ons jaar. Deze stonden al gepland dus deze hebben we dan ook zeker uitgebracht. Dus vandaar dat de kosten een heel stuk zijn gedaald. En dat komt omdat er minder edities waren dan voorgaande jaren.

- Hylke Kroon: Jord, bedankt voor je presentatie. Om eerst maar even in te haken op wat Ivar zei. In hoeverre vind je het investeren in borrels, feitelijk alcohol, een goede investering?
- Jord Schepel: In beperkte mate. Ik ben zelf erg van mening en ik denk mijn hele bestuur dat je niet geld moet uitgeven puur om het geld uit te geven, omdat we winst hebben. En dat is ook zeker de trend geweest die we dit jaar hebben gevolgd. Dus we hebben zeker gekeken naar heel veel mogelijkheden om geld te kunnen investeren, maar wel nuttige mogelijkheden om dit te doen. Borrels zijn in die zin denk ik een goede investering omdat het wel een interactie moment van je leden is. Maar het moet niet het merendeel van je begroting gaan worden. Zeker niet. Dus ik denk dat daar een goede balans tussen gevonden moet worden. En ik denk dat die er zeker te vinden is. En ik denk dat we dat dit jaar ook zeker hebben kunnen doen.
- Hylke Kroon: Dankjewel. En daarnaast staat er een flinke post aan overige baten, bijna aan 1100 euro. Waar bestaat dat uit?
- Jord Schepel: Dit is zoals er staat overige baten. Dit zijn bijvoorbeeld baten die we terug hebben gekregen van Expedition Strategy voor de promotie die we hebben gevoerd. Dit is uiteindelijk onder overige baten gevallen. Dit zijn dan ook dingen die mee zijn gevallen. Facturen die bijvoorbeeld mee zijn gevallen. Maar de grootste posten zijn van de Expedition Strategy.
- Hylke Kroon: Sorry, maar dat zijn dus promotie kosten die zijn meegevallen?
- Jord Schepel: Ja, wij voeren promotie voor Expedition Strategy. En zij stellen daar een bijdrage voor tegenover.
- Hylke Kroon: En dan had ik nog één vraag. Je hebt eerder al aangetoond dat je best goed bent met berekeningen met rente. En nou zijn de renteopbrengsten bijna twee derde maar van wat je berekend had. Hoe kan dat?
- Jord Schepel: Ja, dat is een heel goede vraag. Dat is wel een van mijn speerpunten de rente. Nee, dat komt omdat dit is wat ik op de HALV heb gepresenteerd, en dat is toen een inschatting geweest. Toendertijd was dat een heel goede inschatting, omdat het er met de vooruitzichten op de rente zo eraan toeging. Helaas is zo gebleken dat de rente sindsdien toch zeker nog twee keer verlaagd is. Dus daardoor zijn de baten een stukje tegengevallen.
- Sim Kersten: Ik vroeg me af, het introductieweekend heeft begin september plaatsgevonden. Er staat dat hier nog 1500 aan debiteuren is en ik vroeg me af welke partij dit is en of dit nog betaald gaat worden aangezien het al best wel lang geleden is.
- Jord Schepel: Ja, dit is de subsidie die we hebben ontvangen van EBF.

Aranka van Dalen: Mijn vraag is eigenlijk gedeeltelijk al beantwoord. Het ging over het terugvloeien van het geld wat over is gebleven naar de leden. Mijn aanvulling hierop eigenlijk is dat het niet verstandig zou zijn om de ledenbijdrage, want we moeten allemaal contributie betalen, om dat omlaag te halen? Want ik zag in het plan van het nieuwe bestuur dat dit niet de bedoeling is om dat volgend jaar te doen. En om misschien dan toch te compenseren tegen dat wij al meer geld overhouden om dan misschien de contributie omlaag te doen? Wat is daar je mening over?

Jord Schepel: Ja, dat vind ik een heel goed punt en dat zijn natuurlijk zeker zaken waar we naar kijken. Ik denk dat ik 'm tweeledig ga beantwoorden. Aan de ene kant zijn de contributie inkomsten relatief laag die we ontvangen vergeleken met de hele begroting die we hebben. Dus ik denk ten eerste dat daar niet het verschil in gaat zitten. Ten tweede is het een heel constante bate waarvan we van mening zijn dat je dat niet zomaar moet gaan aanpassen. Als je de contributie voor leden gaat aanpassen, dan zal je ook merken dat het veel moeilijker wordt om dat in de toekomst weer omhoog te doen. En dat het nu heel erg goed gaat met de vereniging betekent niet dat het over een paar jaar ook zo is.

Aranke van Dalen: Nee, dat is wel waar, maar we hebben nu bijna een eigen vermogen van 40 duizend euro dus misschien is er nog enigszins speling om daar iets in te verlagen. Want als je bekijkt, wat hebben we als vereniging aan 40 duizend euro? Wat heb je eraan om dat op een bankrekening te zien staan en ziet dat het ook gegroeid is met 5 duizend euro in het afgelopen jaar?

Jord Schepel: Wat ik zei, zeker omdat dat het nu goed gaat betekent niet dat het in de toekomst ook goed zal gaan. En we hebben hier met de kasco heel erg serieus naar gekeken, wat is nou het minimumbedrag dat we op de rekening willen hebben mocht het echt slecht gaan. En we zijn erachter gekomen dat dat toch wel zeker 30 à 40 duizend euro is, ook omdat we de Landelijke Econometristendag hebben die we gaan organiseren. Daar moet gewoon een flinke buffer voor zijn. Dat is een vrij grote begroting en ook daarin moeten we klappen kunnen opvangen mochten die er zijn. Mochten we bijvoorbeeld een jaartje hebben waarin de acquisitie tegenvalt. Mocht er een jaar zijn waarin een grote investering gedaan moet worden zoals een volledig nieuwe website bijvoorbeeld. Dat zijn allemaal dingen waarmee we rekening moeten houden. In het slechtste geval kunnen er inderdaad grote kosten komen. Dus vandaar dat we denken dat het niet erg is om een goed stabiel kapitaal te hebben en zoals ik al eerder zei, specifiek over de contributie, denken we dat dat gewoon een hele continue stroom van geld is en ik denk dat we dat zeker in stand moeten kunnen houden. Waarvan ik ook wel moet zeggen, ik denk dat de contributie al redelijk laag is bij VESTING. We moeten daar wel een soort van realistische bijdrage voor hebben.

Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Jord Schepel?

Tweede vragenronde voor Jord Schepel van financiële aard

Hylke Kroon: Toch nog een klein vraagje. Die ouderdag voorziening, dat gaat dus maar om een totaalbedrag van 300 euro. Ik vraag me eigenlijk af waarom je een voorziening maakt, 300 euro op een spaarrekening van 50 duizend euro is niet heel groot. Waarom ga je 150 euro per jaar voor zo'n relatief kleine uitgave sparen?

Jord Schepel: Omdat de complete uitgave voor de ouderdag rond de 300 euro is dus we nemen de helft van de kosten voor onze rekening. En beleidsmatig vinden we het gewoon netter om de kosten over de jaren uit te smeren in plaats van dat je één jaar met alle kosten opzadelt. Dat doen we bijvoorbeeld ook met het lustrum. Dan gaat het over veel grotere bedragen, maar toch vinden we dat ook voor dit soort dingen het netjes is om dat gewoon te verdelen.

Hylke Kroon: Dat zou je zelfs bij de kleinste bedragen doen?

Jord Schepel: Voor zover ik weet zijn dit en het lustrum de enige twee evenementen die eens in de zoveel jaar plaatsvinden in plaats van elk jaar. Dit is inderdaad een klein evenement en ook hier doen we het voor dus mochten er andere kleine bedragen zijn die onregelmatig plaatsvinden dan zouden we wat mij betreft daar ook voor kunnen kiezen.

Tom Greeven: Dan nog een vraagje met betrekking tot het introductiekamp. Vorig jaar vertelde je dat je de deelnemersbijdrage omlaag wilde doen, dat is ook gebeurd. En nu de winst zo is vergroot hoe is jouw kijk erop om die nog lager te doen?

Jord Schepel: Dit is zeker iets wat we onze opvolgers hebben meegegeven, ga wederom kijken naar de deelnemersbijdrage van het introductieweekend. Daarnaast denk ik dat we al een hele stap hebben gezet in het verlagen van de deelnemersbijdrage voor het introductieweekend. En er is uiteindelijk inderdaad een winst gerealiseerd, echter is dat voor het introductieweekend wat moeilijk omdat de realisatie er pas heel laat komt. Dus eigenlijk zou die nu pas volledig klaar moeten zijn, maar die komt gewoon een paar maanden later dan het evenement. We vinden het dan zelf een beetje raar om dan nog een teruggave te gaan doen van de kosten, dan stoppen we dat liever ergens anders in. Daarnaast is zoals ik al zei de deelnemersbijdrage al flink verlaagd. Ik denk dat we een heel mooie prijs hebben voor een heel leuk weekend. Dus ik zie niet in waarom we daar nog verandering in aan hadden moeten brengen in ons jaar. Maar zoals ik al zei, we hebben het meegegeven aan onze opvolgers en zij zullen hier zeker mee aan de slag gaan.

Pim Blom: Tot zover de vragenronde voor Jord Schepel van financiële aard. Zijn er nog algemene vragen over het financiële jaaroverzicht? Is er een stemming gewenst? Dan is bij de volgende hamerslag het financiële jaaroverzicht vastgesteld.

9. Rondvraag I

Pim Blom: En dan gaan we verder met punt 9, de rondvraag. Is er behoefte aan een rondvraag? Heb ik iedereen gehad?

Anna Dantuma: Namens het Risk bestuur wil ik jullie bedanken voor echt een ontzettend mooie tijd die we samen hebben gehad. Een jaar lang hebben we van elkaar mogen genieten. En zeker met Dennis heb ik zelfs 15 maanden een gezellige tijd gehad. Ik heb een aantal dingetjes uiteengezet voor jullie. Ten eerste Jord, we willen jou van harte bedanken voor het uitgebreide assortiment in de Fifty Cent Shop. Ik denk dat we kunnen zeggen dat het erg geschikt was voor het Risk bestuur gezien de resultaten. Daarnaast zijn we natuurlijk ontzettend blij om

te zien dat jij je kandi's zo goed hebt ingewerkt. Ruth, zoals we altijd zeggen de perfecte schoondochter. En ook de perfecte vriendin voor onze bestuursgenoot. Helaas hebben we dit dit jaar nog niet kunnen zien, maar we hopen nog in de toekomst dat er nog iets gaat gebeuren, maar ja we weten het niet. Doreen, van jou vragen we ons toch altijd af als je weer voorbij komt hoe kan je er nog steeds zo fit uitzien als je altijd die suikerwafels eet en alle meest slechte dingen uit de Fifty Cent Shop. Maar in ieder geval goed gedaan na zo'n jaar. Agnes, de liefde van van Risk voor het VESTING Bestuur is natuurlijk altijd groot, zelfs zo groot dat wij jouw ouders hebben wakker gebeld om jullie 's nachts te zien. Nogmaals onze excuses hiervoor, vooral Ivar zijn excuses. En natuurlijk als laatste Dennis. Ik weet nog dat ik jou als eerst ontmoette, dat was mijn vraagavond. Ik moest het vodka-water spel spelen, er stonden 20 shotjes. En ik denk dat er 5 water waren en 15 vodka. En op een gegeven moment ging het al niet zo goed en toen dacht jij laat ik Anna helpen door al die 5 water shotjes op te drinken, zodat die 15 vodka shotjes overbleven. Gelukkig is onze band daarna wel goed geworden en denk ik dat we altijd elkaar scherp hebben gehouden. Tijdens PV's maar ook daarbuiten. Veel hebben samengewerkt en veel aan elkaar hebben gehad. Dus ontzettend bedankt daarvoor. Dus nogmaals, jullie allemaal hartstikke bedankt voor echt een superfijne samenwerking en veel succes in jullie verdere toekomst.

Tim Louwman:

Namens het kandidaat Risk bestuur wil ik jullie in ieder geval feliciteren met alles wat jullie gedaan hebben dit jaar. Ik zal het iets korter houden dan Anna, want ja we kennen elkaar pas 3 maanden. Maar dat neemt niet weg dat Ruth en ik elkaar met de dobbels ondertussen wel een beetje gevonden hebben. Ik gooi 'm d'r graag in, dat weten jullie. En ik zal dat dan ook zeker voort gaan zetten om de dobbels in de glazen te laten vallen. Verder, mijn eerste ontmoeting met jullie was ongeveer denk ik toch wel bij Doreen thuis en toen maakte ik een fout. Toen schonk ik echt een verschrikkelijk slecht shotje in. Dat was niet zo lekker. Maar sindsdien is er nog meer gezelligheid geweest. Ja waarschijnlijk weten jullie helemaal niet meer wat jullie met je tijd moeten gaan doen, maar dat komt vast wel goed. Jullie kunnen altijd even langskomen bij ons in het hok.

Nick van de Gevel:

Lief VESTING Bestuur, namens het MARUG Bestuur wil ik jullie ook bedanken voor een geweldig jaar. Stuk voor stuk hebben jullie ons een beetje beter gemaakt. Ruth, natuurlijk in de zomer, fijn dat we jou hebben mogen adopteren. Iedere dag gezellig aan de lunchtafel. Maar ook de rest, we hebben echt van jullie genoten en we hopen jullie ook van ons en van jullie bestuursjaar. We willen jullie heel veel succes wensen met de rest van jullie studie, carrière of waar jullie ook terecht mogen komen. En bedankt!

Leo Wijnstra:

Lief VESTING Bestuur, gefeliciteerd namens het 10e EBF Bestuur, gefeliciteerd met de prestatie die jullie geboekt hebben. Aan het begin van het jaar werd al zo mooi gezegd en net zei je het ook weer in de presentatie, jullie hebben de lat een stukje hoger gelegd voor VESTING. Dat hebben jullie wel zeker gedaan. Jullie hebben hele mooie punten bereikt, dus gefeliciteerd daarmee. Namens ons bestuur maar ik denk ook namens de rest wil ik jullie toch voor twee dingen extra bedanken: het toevoegen van de fristi in de Fifty Cent Shop en ook nog bedankt voor de enorme gezellig sinterklaas-interim activiteit die jullie hebben georganiseerd. Ik denk dat veel mensen het fijn vonden om op de schoot van Jord te mogen

zitten en de fanatieke zwarte pieten, Ruth en Doreen. Het was erg geslaagd. En nu hebben wij nog even zitten beredeneren. Wij weten, nou ja 1/3 van de econometristen, zij worden miljonair. Nu werd dat bij jullie een beetje lastig, jullie zijn met 5 en dan worden dus 1 en misschien 2 van jullie miljonair. Wij hebben ervoor gestemd en daar is uitgekomen dat Agnes en Dennis miljonair worden. Als jullie benieuwd zijn waarom wij dat denken, kom gerust langs voor een bakje koffie. We vonden het erg gezellig met jullie op het interim en hopen jullie ook in de toekomst nog te zien en succes met alles wat jullie gaan doen.

Sim Kersten:

Lief VESTING Bestuur, namens het 8ste bestuur van TeMa wil ik jullie feliciteren met de resultaten die jullie geboekt hebben het afgelopen jaar. Helaas is daar nu een einde aan gekomen. We hebben elkaar niet een heel jaar gezien, maar toch wel een hele tijd. Ik weet nog wel dat we bij Ruth in haar penthouse lekker gedineerd hebben. En Jord altijd scherp op de rente natuurlijk, dank je wel daarvoor. Ik heb het nog even nagerekend en inderdaad had je gelijk. Echter nog wel een puntje wat ik meegeef aan jullie opvolgers en dat is, jullie hebben skittels in jullie Fifty Cent Shop en ik ben nogal een fan van skittels, dus het zou fijn zijn als er nog een paar doosjes bijkomen vanaf het volgende jaar. Succes morgen voor degene die tentamen hebben en veel succes met het leven buiten het bestuur.

Tessa van de Werve:

Namens de Raad van Commissarissen wil ik niks anders zeggen dan dat jullie echt ontzettend trots mogen zijn op jullie resultaten. Jullie hebben de balans tussen enerzijds professionaliseren van de vereniging en anderzijds de unieke informele band die VESTING kent goed weten te behouden. En daar inderdaad de lat erg hoog gelegd voor jullie opvolgers. Er werd al gewaarschuwd voor het zwarte gat. Inmiddels kan ik zeggen, het valt best wel mee. Er is ook nog een leven na het VESTING Bestuur. En denk daar maar aan als jullie vanavond lekker zorgeloos biertjes aan het drinken zijn terwijl jullie morgen niks te doen hebben en jullie opvolgers wel. Veel plezier!

Pim Blom:

Ik weet toevallig dat er 3 een midterm hebben morgen dus die kunnen niet helemaal zorgeloos biertjes drinken.

Chris Wijnbergen:

Lief bestuur en ook met name Jord, als penningmeester. Ook namens de kasco heel erg bedankt voor de goede samenwerking van het afgelopen jaar. Ik denk dat we met z'n allen, Pim, jij en mijzelf, dat we Luuk goed kunnen begeleiden het komende jaar. En hopelijk dat we weer net zo'n mooie winst kunnen neerzetten.

Lara van Steen:

Lieve voorgangers, ook natuurlijk namens nu nog het kandidaatsbestuur 2017 – 2018 wil ik jullie heel erg feliciteren met de behaalde resultaten. Het zijn prachtige dingen die jullie neer hebben gezet en ik denk dat wij dat alleen maar kunnen complimenteren en een deel daarvan door te zetten als ik straks mag presenteren. Maar we hebben natuurlijk ook nog persoonlijke dingen op een rijtje gezet. Doreen er werd net al benoemd hoe fit jij er nog uit kan zien na een bestuursjaar. Dat hadden wij ook in gedachten. Tot je liet vallen tijdens het etentje dat je je shirtje niet had gewassen sinds de LED. Erg leuk detail inderdaad. Jord, je hebt al verteld over al je investeringen die je hebt gemaakt en de winst die je daarbij hebt behaald. Ik ben blij dat ik daar op persoonlijk vlak ook aan heb kunnen bijdragen. Dennis ik weet nog dat wij ongeveer 4 maanden geleden koffie hebben gedronken, toen ik voor het eerst interesse toonde voor het eventuele voorzitterschap bij VESTING. Ik weet nog dat je

toen een aantal kenmerken opnoemde die bij een voorzitter horen. Ik denk na 3 maanden kandi kan ik daaraan toevoegen dat toewijding ook wel een belangrijk kenmerk is. Zet ik m'n vragen bij bij jou, je hebt namelijk vorige week VESTING geliked op facebook. Net op de valreep. En Ag, ik wil je voornamelijk heel erg bedanken. Ik vond de maandagochtenden altijd erg leuk de afgelopen drie maanden en voornamelijk door jouw rondje sociaal. Ik weet niet hoeveel uren jouw weekenden hebben, maar je doet echt hele leuke dingen in je weekend. Fijn om dat ook elke maandagochtend even te horen. En Ruth ik ga nu even inhaken op de verhalen van Anna. Ik heb het een en ander gehoord over integreren van het interim. Leuk dat je dat vanochtend toevallig ook weer hebt beaamd met een spontane uiting. Ze heeft namelijk een rela maar we weten niet met wie. Wij stemmen nog steeds op iemand van Risk, maar we zullen het zien. Heel erg bedankt!

Pim Blom:

Dan heb ik ook nog een leuk verhaaltje voor jullie namens het VESTING Bestuur 2015 – 2016. Ik sta hier nu als enige afgevaardigde en ik vond het alsnog wel leuk om over jullie allemaal wat te zeggen. Te beginnen met Doreen. Doreen ik heb best wel veel met jou samengewerkt toen jij nog penningmeester was van het IPC. Maar als ik aan jou en VESTING denk, denk ik toch vooral aan de batavierenrace en onze deal daarbij. Ik ben best wel competitief en Doreen volgens mij ook wel en zij zei dat zij eerder zou finishen dan ik bij de laatste afstand. En ik dacht, ja dat gaat je sowieso niet lukken want destijds was ik nog best wel fit. Maar ik had even over het hoofd gezien dat de dames 10 minuten vertrekken en de totale tijdsduur ongeveer 20 minuten is. Dus heeft Doreen helaas gewonnen. Overigens was mijn gemiddelde snelheid wel hoger. Dan Ruth, beter bekend als Ruud. Heel erg leuk om jou hier nu te zien zitten. Ik weet nog dat, iets meer dan een jaar geleden, jij het IWC ging doen. En dat wij overdracht hadden en dat je daar super zenuwachtig toen voor was. Nu zit je hier als mama van VESTING. Daar hoort natuurlijk ook de slowclapp bij. En wat wel leuk was, dat was ik even vergeten dat vertelde een bestuursgenoot mij, dat was dat Ruth in haar kandi periode heeft gezegd dat ze liever een slowstrip deed dan een slowclapp. Ik ben een half jaar weggeweest, ik weet niet in hoeverre ze dat heeft doorgevoerd, maar misschien leuk om het daar bij de borrel zo over te hebben. Dan Jord, ik denk dat ik jou het langst ken van het bestuur hier. Eigenlijk vanaf dag één van de studie klikten wij goed. Ik kan me geen betere studiegenoot wensen qua studeren en gewoon qua lachen. En wat erg leuk is, is dat ik eigenlijk door jou bij het IWC ben gegaan en zo ook aan mijn VESTING Carrière ben begonnen. Dus zonder Jord had ik hier niet gestaan. Dan Agnes, ik denk dat twee jaar geleden allemaal actieve VESTING Leden nog nooit van jou gehoord hadden. En kijk je hier nu eens zitten, ook nog voorzitter van de Magazine Committee. Dus je bent niet meer uit het VESTING Beeld weg te denken en begrijpelijk, want ik denk dat echt heel veel mensen het goed met jou kunnen vinden, waaronder ik. Vooral in Mumbai bij het IP hebben wij een leuke tijd gehad. Zo kwamen we erachter dat we allebei een voorliefde hadden voor lychees en edamame, dat zijn van die sojabonen. En leuk dat jij net vertelde over dat één derde miljonair wordt, want Agnes en ik hebben een deeltje gesloten. Er was daar een heel mooi, groot en duur hotel en Agnes en ik hebben een deal dat als er één van ons miljonair wordt, degene die dat als eerst wordt, moet de ander trakteren op een week naar Mumbai. En één derde wordt inderdaad miljonair dus we hebben 67 procent kans dat dat tripje plaats gaat vinden. En dan tenslotte Dennis. Dennis, jij hebt het langst met ons meegelopen. Dat was een erg leuke tijd. En ik weet niet of jullie dat allemaal weten, maar Dennis kan wel af en toe wat lang van stof zijn en daar zitten dan soms ook wat zinloze woorden tussen. Maar een van

de leukste dingen die me is bijgebleven is toch wel op jouw bekendmaking. Met toch wel wat borreltjes op en met een dubbele tong, zei jij inderdaad wat over de lat hoog leggen, toen was het een stijgende lijn. Het vorige bestuur heeft al een stijgende lijn neergezet maar wij gaan het veel beter doen. Of dat beter is gegaan dan het bestuur daarvoor, daarover verschillen de meningen misschien, maar als ik zo jullie plan zie, hebben jullie echt een top jaar gehad. Volgens mij hebben jullie het met elkaar heel erg leuk gehad, dus echt gefeliciteerd en heel veel succes de komende tijd!

10. Voorstel wijzigen Huishoudelijk Reglement

Pim Blom:

Oke, tot zover de rondvraag. We gaan verder met het voorstel tot het wijzigen van het Huishoudelijk Reglement. Bij dezen stelt het VESTING Bestuur 2016–2017 voor om een wijziging omtrent het Huishoudelijk Reglement door te voeren, zoals te vinden op pagina 63. Naar aanleiding van het overlijden van een professor die erg betrokken was bij VESTING, is ervoor gekozen dit voorstel te doen. Aanvullende motivatie hiervoor is tevens op pagina 63 te vinden. Is hierover een stemming gewenst? Nee? Oké.

11. Decharge VESTING Bestuur 2016-2017 en installatie VESTING Bestuur 2017-2018

Pim Blom:

Dan gaan we verder met punt 11 van de agenda, de decharge en de installatie. Dan wil ik jullie graag verwijzen naar pagina 63 van de stukken. Bij dezen stelt het VESTING Bestuur 2016-2017 voor om Dennis Kant (voorzitter), Jord Schepel (penningmeester en vicevoorzitter), Agnes Lieftinck (secretaris), Ruth van Dongen (intern coördinator) en Doreen Posthuma (coördinator bedrijfscontacten) te dechargeren en hun taken en verplichtingen over te dragen aan de nieuwe bestuursleden. Na de decharge zullen de nieuwe bestuursleden zich samenstellen als het VESTING Bestuur 2017-2018, en wel als volgt: Lara van Steen (voorzitter), Luuk Pentinga (vicevoorzitter en penningmeester), Lotte Post (secretaris), Britt van Veen (intern coördinator) en Sander Fillet (coördinator bedrijfscontacten). Is hierover stemming gewenst? Dan is bij de volgende hamerslag het bestuur 2016-2017 gedechargeerd, en geïnstalleerd het VESTING Bestuur 2017-2018.

Dan heb ik nog een mededeling, voordat we de vergadering schorten voor 10 minuten. Als eerst zal de Conference Committee hun thema bekendmaken. Daarna is er een korte drinkpauze van 10 minuten. Het oude bestuur wenst pas na de complete Algemene Ledenvergadering gefeliciteerd te worden. Dus mensen die behoefte hebben aan een glas water of een plaspauze, dat kan na de themabekendmaking. Dan geef ik nu graag het woord aan Max Drese, voorzitter van de Conference Committee.

Max Drese:

Dankjewel. Ik wou allereerst nog het inmiddels oud-bestuur bedanken voor de hulp die zij ons het afgelopen half jaar geboden hebben met de ontwikkeling van het congres. Dan sta ik hier verder voor jullie als voorzitter van de Congres Commissie en wil ik graag het thema gaan bekendmaken. Verder, voordat ik zo meteen het filmpje ga starten, wil ik graag even één dingetje zeggen. Zodra dit filmpje is afgelopen zullen de inschrijvingen al meteen opengaan en na deze ALV zullen wij, als commissie ook aanwezig zijn op de borrel waar jullie je ook al meteen kunnen inschrijven. Wij zullen daar aanwezig zijn met een laptop waar jullie jezelf kunnen inschrijven. Dan hoop ik dat het filmpje het nu wel in een keer doet.

Filmpje van de Conference Committee wordt afgespeeld.

Max Drese: Dus, Welfare & Well-being: applications of econometrics zal het thema zijn van dit jaar. Vergeet je allemaal niet in te schrijven en we hopen jullie allemaal te zien op 25 april 2017.

Pauze start om 20:43 uur.

Pieter Dilg komt de vergadering binnen in de pauze.

Pauze eindigt om 21:01 uur.

12. Decharge Raad van Commissarissen 2016-2017 en installatie Raad van Commissarissen 2017-2018

Pim Blom: Het voorstel is te vinden op pagina 64 van de stukken. Het VESTING Bestuur 2016-2017 stelt voor om de Raad van Commissarissen 2016-2017 bestaande uit de zes mensen die zijn genoemd op pagina 64 te vervangen door de zes mensen die daaronder staan. Is hierover een stemming gewenst? Zijn er personen die bezwaar hebben als ik die zes namen oversla? Oké. Dan is bij de volgende hamerslag de Raad van Commissarissen van 2016-2017 gedechargeerd en de Raad van Commissarissen 2017-2018 geïnstalleerd.

13. Decharge Kascontrole Commissie 2016-2017 en installatie Kascontrole Commissie 2017-2018

Pim Blom: Punt 13, decharge van de Kascontrole Commissie en de installatie van de nieuwe Kascontrole Commissie. Deze is te vinden op pagina 64 van de stukken. Is hierover stemming gewenst? Zijn er personen die bezwaar hebben als ik die namen oversla? Oké. Dan is ook bij de volgende hamerslag de Kascontrolecommissie van 2016-2017 gedechargeerd en de Kascontrolecommissie van 2017-2018 geïnstalleerd. Dan wil ik graag de mensen van de Raad van Commissarissen en de mensen van de Kascontrolecommissie, die op dit moment uittreden, bedanken voor hun inzet.

14. Decharge Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2016-2017 en installatie Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2017-2018

Pim Blom: Dan is er nog een voorstel op pagina 65; punt 14 op de agenda. De Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2016-2017 wil graag bij dezen gedechargeerd worden en de nieuwe Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2017-2018 geïnstalleerd. Zijn hier vragen over? Zijn er personen die bezwaar hebben als ik die namen oversla?

Wim Goossens: Ik zie dat Jeroen Westerbeek volgend jaar ook de vergadering gaat leiden. Is dat wel handig?

Lara van Steen: Ja, gezien zijn ervaringen en zijn verleden in het VESTING Bestuur denken wij dat het handig is om Jeroen op de lijst te zetten, om hem er alsnog bij te betrekken indien hij in Nederland is.

Pim Blom: Oké. Dan is ook bij de volgende hamerslag de decharge van de Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2016-2017 en de installatie van de Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2017-2018 vastgesteld. Goed, gaan we naar punt 15 van de agenda, het vaststellen van het beleidsplan van aankomend jaar. Hiervoor wil ik graag het woord geven aan Lara van Steen die de plannen zal gaan presenteren.

15. Vaststellen beleidsplan 2017-2018

Lara van Steen:

Dankjewel Pim. Ook namens mij een hele goede avond en goed om te zien dat jullie met zoveel aanwezig zijn. Altijd leuk om te zien dat er zoveel interesse is om ook na de pauze nog even te blijven om onze plannen te horen voor komend jaar. Wij hebben de afgelopen periode hard gewerkt, we hebben veel geleerd van onze voorgangers. We hebben heel veel zin om te beginnen, het mag nu dan eindelijk. Afgelopen tijd zijn we veel ingewerkt, maar hebben we ook gewerkt aan de beleidsplannen. We zijn uitgekomen op een drietal speerpunten. Deze zullen onze focuspunten zijn voor komend jaar. Het eerste punt, professionalisering informatievoorziening. Ten tweede, binding eerstejaarsstudenten versterken. En als derde, ondersteunen van de persoonlijke ontwikkeling van onze actieve leden. Ik zal ze nu een voor een even toelichten. De professionalisering van de informatievoorziening. Zoals vanzelfsprekend presenteert VESTING zich via verschillende kanalen. We willen de grootste en voornaamste onder handen gaan nemen, namelijk de VESTING Website. Wij zijn van mening dat de VESTING Website is verouderd, zowel in indeling als design. Wij denken dat het daarom een mooi moment is om met deze website aan de slag te gaan. We hebben de website bij Gengko en dat bevalt goed, ook de samenwerking onder andere met het Verenigingsweb. Daarom hebben wij besloten om minimale aanpassingen in de back-end in te voeren, maar wel de front-end aan te passen, oftewel het design en de voorkant van de website. Ik wil hier graag zo dadelijk nog wat verder over toelichten. Het tweede puntje van het eerste speerpunt is communicatiemiddelen alumni verbeteren. De alumni zijn hele waardevolle leden voor onze vereniging. Wij houden graag goed contact met hen. We zijn echter van mening dat we misschien nog kunnen kijken in hoeverre we de communicatiemiddelen kunnen verbeteren. Wij zullen dit gaan doen door middel van een onderzoek. Wij gaan in gesprek met jaarvertegenwoordigers van de alumni en we hopen hieruit vooral punten te halen die we kunnen meenemen in voornamelijk de ontwikkeling van de VESTING Website. Maar tegelijkertijd zullen we ook gaan onderzoeken in hoeverre het goed is om ook naar de andere kanalen te kijken, denk aan de Facebook- en de LinkedIngroep. Derde onderdeel, strategie beeldmateriaal. Het oud-bestuur heeft hier al stappen in gezet en wij willen deze graag doorzetten. Wij zijn van mening dat beeldmateriaal erg belangrijk is in de promotie. Op dit moment kennen wij twee soorten promotievideo's binnen VESTING, namelijk de aftermovies van bijvoorbeeld het introductieweekend, die worden het jaar daarop gebruikt als promotievideo, maar we kennen ook voor de formele evenementen, Conference, Career Experience en International Programme promotievideo's die door de organiserende commissie worden gemaakt. Echter, doordat deze door commissies worden gemaakt en niet door de Multimedia Committee, die wij ook hebben, missen wij wat consistentie. Zoals jullie net hebben kunnen zien, het filmpje van Conference is heel erg mooi, maar wij missen nog enige consistentie als we de filmpjes van voorgaande jaren naast elkaar zetten. Wij zouden graag richtlijnen willen opstellen om hierin een betere rode VESTING Draad te kunnen vinden om op die manier meer consistentie te vinden. Deze richtlijnen zullen we in eerste instantie gewoon bieden als vervolg op de huidige huisstijl die VESTING kent.

Zoals ik zei, wil ik graag nu verder gaan over de VESTING Website. De website, jullie zijn er allemaal mee bekend. Wij gaan een nieuwe voorkant hieraan bieden. Dit zal eenmalig 3750 euro kosten, deze zal Luuk straks nog toelichten en is te vinden op de begroting. We hopen er komend halfjaar hard mee aan de slag te kunnen, om op die manier op de HALV

voor jullie een nieuwe website te kunnen presenteren en tevens implementeren. Een aantal dingen die wij willen doen: we willen onder andere gaan werken om content op maat te bieden voor onze websitebezoekers. Dit zullen wij in eerste instantie gaan bewerkstelligen door op een subtiele manier een tab toe te voegen aan de bovenkant van de pagina waardoor er geswitcht kan worden van perspectief. Ga je naar www.devesting.nl dan kom je op de studentenversie, maar door middel van de tab zou je kunnen switchen naar de versie voor een alumnus of een bedrijf. Op die manier zal je andere menuknoppen te zien krijgen en op die manier denken wij content op maat te kunnen bieden voor al onze websitebezoekers. Tevens denken wij dat het heel erg goed meewerkt voor het overzicht op de website en daarmee kunnen we onze doelgroepen effectief bereiken. Daarnaast zullen we ook aan de slag gaan om een gemoderniseerd design neer te zetten. Afgelopen jaar is dat al goed gedaan door een nieuwe versie van De Econometrist online te gooien, maar wij denken dat we dit ook kunnen bewerkstelligen voor de VESTING Website. Ik heb tevens een drietal voorbeelden van andere veranderingen. Zoals je hier kan zien, zijn er een aantal kopjes aan de bovenkant, van home tot en met de login. Study is er eentje van en hieronder zijn een zestal sub kopjes te vinden. Wij zijn van mening dat deze allemaal onder het kopje study vallen, maar we zijn ook van mening dat we hier meer overzicht in kunnen creëren door bijvoorbeeld sub kopjes toe te voegen en op die manier ook volledig informatie te kunnen verschaffen voor onze leden. Ten tweede kent VESTING verschillende sub websites, wellicht wel bekend. Deze zijn te vinden door rechts bovenin te klikken bijvoorbeeld de Career Experience en dan kom je op het plaatje linksboven. De sub website van VESTING wordt geopend in een nieuw tabblad. Deze zullen verdwijnen. We zijn van mening dat het van toegevoegde waarde is om alle informatie die VESTING heeft, dus ook alle websitepagina's, onder één domein te laten vallen. Als gevolg hiervan is het zo dat commissies niet meer zelf hun pagina kunnen wijzigen, wat nu wel het geval is. Dat zal niet meer kunnen omdat zij dan ook de hele VESTING Website zouden kunnen gaan wijzigen. Dit kan natuurlijk nog wel, maar wel onder toezicht van het bestuur. Wij zien hier echter geen problemen in omdat wij verwachten dat dit goed zal gebeuren. Nog een puntje, vooral een design puntje. Zoals je nu ziet zit er bij de banners sowieso aan de linker- en aan de rechterkant wat witte ruimte, wij zijn van mening dat het mooier en moderner staat als wij beeldvullende banners gaan plaatsen. Dus dit is ook onze insteek.

Dan gaan we door naar ons tweede speerpunt, dat is binding eerstejaarsstudenten versterken. Met ingang van komend startjaar 2017 vervalt de numerus fixus voor de bacheloropleiding econometrie. Ondanks dat het maar twee jaar heeft plaatsgevonden, zijn wij toch van mening dat we kunnen aannemen dat we rekening moeten houden met een toename van het aantal eerstejaarsstudenten. Gezien de cijfers van de voorgaande jaren, die zijn altijd net boven de 100 geweest, 120 zelfs 140 hebben we gezien, denken wij rekening te kunnen houden met een toename van het aantal eerstejaarsstudenten. Hier willen we op inspelen als bestuur door onder ander meer naamsbekendheid te creëren onder de eerstejaarsstudenten. Dit willen wij in eerste instantie bewerkstelligen door een welkomspakket te verschaffen voor de eerstejaarsstudenten. VESTING Lid of niet, deze zullen ze krijgen in hun eerste studieweek in september. In dit welkomspakket zullen verschillende gadgets zitten, denk aan bijvoorbeeld een notitieblok of een VESTING Pen. Wij zijn nog aan het nadenken over verdere invullingen van het welkomspakket. Daarnaast zullen wij ook een informatiefolder toevoegen aan de uitnodiging voor het introductieweekend. Zodra we nieuwe VESTING

Leden binnen krijgen voorafgaand aan het introductieweekend, sturen wij hen een brief met de uitnodiging om deel te nemen aan het introductieweekend indien ze zich nog niet hadden aangemeld. En hierbij zullen we wat meer informatie over VESTING als vereniging toevoegen.

Tevens willen wij een nieuwe commissie opzetten, de Weekend Trip Committee. Deze zal een weekend/evenement organiseren in februari. Dit evenement zal ter vervanging komen van de VESTING Wintersport. Dit betekent ook dat de wintersport komt te vervallen uit het takenpakket van de Sports Committee. Echter hebben we wat geschoven in de taken van de Sports Committee waardoor wij alsnog van mening zijn dat dit een hele leuk commissie is om een jaar te doen met genoeg taken. Het weekend kan de Weekend Trip Committee naar eigen wensen invullen. Indien het mogelijk is en de commissie er ook zin in heeft, zouden we eventueel op wintersport kunnen gaan. Dus het is niet zo dat de wintersport helemaal verdwijnt. Deze commissie zal bestaan uit vijf eerstejaarsleden die geworven zullen worden in september. Wij hebben hiervoor gekozen omdat wij hebben gemerkt dat er in september altijd relatief veel animo is voor eerstejaarscommissies zoals onder andere de Activity Committee en de Sports Committee. We merken ook dat we altijd heel veel eerstejaarsstudenten helaas niet actief lid kunnen maken bij VESTING in september. En we vinden het heel erg zonde omdat wij hen ook vaak niet bij een later wervingsmoment terugzien. Dus we zouden hen graag vanaf moment één binden als actief lid bij VESTING.

Het derde onderdeel van ons tweede speerpunt, hervorming etentje commissie en bestuur. Op dit moment is het zo dat elke commissie een keertje met bestuur uiteten mag. Dit dient als bedankje aan het einde van hun commissieperiode. Heel erg leuk, alleen wij denken dat we dit moment beter naar voren kunnen schuiven. Wij willen dit namelijk gaan laten plaatsvinden aan het begin van de commissieperiode. Dus we hebben net een aantal commissies gevormd en die kunnen binnenkort een uitnodiging van ons verwachten. Wij denken dat we dit moment goed kunnen aangrijpen om de samenwerking te bevorderen. We moeten elkaar beter leren kennen, om op die manier een goede basis te kunnen leggen voor een gezonde samenwerking. Met commissies die doorgaans door eerstejaarsstudenten worden gevormd, willen we een kennismakingsavond/activiteit gaan organiseren op initiatief van het bestuur. Denk daarbij aan een avondje bowlen of een pubquiz. Wij denken dat dit een toegankelijke manier is om elkaar iets beter te leren kennen en daarmee de samenwerking te beginnen. Wij kennen de leden van de commissies die doorgaans door ouderejaarsstudenten worden gevormd al, dus denken wij niet dat het noodzakelijk is om elkaar per se op een hele informele manier te leren kennen. Maar om vooralsnog een goede start van onze samenwerking aan te gaan, zullen wij met hen uiteten gaan.

Dan komen we alweer bij ons derde speerpunt, ondersteunen persoonlijke ontwikkeling actieve leden. Wij zijn heel blij met al onze actieve leden, het zijn waardevolle leden voor de vereniging. We vinden het ook heel erg leuk om te merken dat de actieve leden heel veel plezier beleven aan hun actieve lidmaatschap bij VESTING. En wij zouden hen graag nog wat meer willen ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt als je een actief lid bent. Afgelopen donderdag was er een workshop voor de Multimedia Committee. Ze hebben een hele dag leren filmen door een externe partij. Volgens mij is dit als heel positief ervaren en ook motiverend. Wij vinden dat heel erg leuk, wij zullen dit dan ook zeker gaan

doorzetten, dus volgend jaar weer jongens. Wij willen dit echter ook doortrekken, want wij hebben meer commissies dan natuurlijk de Multimedia Committee. Volgende week zal er dan weer een acquisitietraining plaatsvinden voor de bedrijfscontacten van de reeds gevormde commissies. Zij zullen ook met een externe partij wat meer te weten komen over wat je moet doen als bedrijfscontact. Echter willen we dit nog verder doortrekken. Wij denken namelijk dat we ook de andere functies functiespecifieke begeleiding kunnen geven. We gaan onderzoeken in hoeverre wij hen daarbij kunnen begeleiden, maar je kan bijvoorbeeld denken aan meer contactmomenten en wat meer functiespecifieke begeleiding. En tevens zijn we aan het kijken in hoeverre we een voorzitterstraining kunnen implementeren.

Als tweede willen wij heel graag evaluatiegesprekken invoeren voor de doorlopende commissies. Op dit moment kent VESTING twee doorlopende commissies die niet toewerken naar een evenement, maar die op continue basis materiaal aanleveren. Dit zijn namelijk de Multimedia Committee en de Magazine Committee. Twee hele belangrijke commissies voor VESTING. De Econometrist is heel erg groeiende en er wordt veel in geïnvesteerd zoals onze voorgangers ook hebben gedaan. Maar de Multimedia Committee is ook erg waardevol, zeker omdat promotie toch wel een terugkerend speerpunt is de afgelopen jaren. Daarom zullen wij twee keer per jaar individuele evaluatiegesprekken gaan voeren met de commissie. We willen hierin graag de persoonlijke ontwikkeling centraal stellen en leerdoelen ter sprake brengen om op die manier elkaar en vooral hen te kunnen helpen met hun ontwikkeling als actief lid binnen VESTING.

Dat waren onze speerpunten, de focuspunten voor ons voor komend jaar. Natuurlijk hebben we nog een paar andere punten. Ik wil graag een drietal activiteiten uitlichten. Onze voorgangers hebben vrij succesvol de Workshop Cycle geïmplementeerd. Wij willen deze graag gaan doorvoeren met een aantal wijzigingen. Wij zullen ze wederom als voorbereiding voor de Career Experience organiseren, driemaal in drie weken. Dit keer over een wat langere periode, dit is mogelijk omdat we de Career Experience een week hebben opgeschoven. De invulling zal gebeuren door een van onze partners. En om die reden ligt de organisatie van de Workshop Cycle komend jaar bij Sander. Ten tweede zal er een Committee Competition gaan plaatsvinden. Deze start op het Actieve Leden Weekend, het weekend net na de tentamens in november. Het loopt van het Actieve Leden Weekend tot aan het kerstgala en in deze periode van 7 weken kunnen commissies tegen elkaar strijden voor de titel VESTING Committee of 2017. Denk aan een soort crazy 88 waarbij je punten kan verdienen door onder andere aanwezigheid of een commissieavond. Een taart bakken voor het bestuur mag natuurlijk ook altijd. Wij hopen hiermee heel erg dat we meer commissiegevoel kunnen creëren. En op die manier hopen we alle commissies een beetje te ondersteunen. De masterstudenten zijn natuurlijk ook erg waardevolle studenten voor ons. Wij hebben al een beetje onderzoek gedaan en we zijn ons heel erg bewust van de wensen van de masterstudenten, wat zij willen met betrekking tot de formele activiteiten. En wij willen dit jaar gaan onderzoeken in hoeverre wij praktische wijzigingen kunnen aanbrenge op bijvoorbeeld de jaarplanning om op die manier de wensen van de masterstudenten te vervullen en hun deelname ook te optimaliseren.

Dat was alweer ons plan voor komend jaar. Wij hebben er heel erg veel zin in en ik ben heel erg benieuwd naar jullie vragen.

Pim Blom: Dankjewel Lara. Dan gaan we nu door naar de individuele vragenrondes, per bestuurslid zijn er twee rondes. Er is dus twee keer een mogelijkheid om een vraag te stellen. Ik verzoek jullie voor jullie een vraag willen stellen om je hand op te steken zodat we je naam kunnen noteren. Daarna zal je het woord van mij krijgen, ik vraag jullie ook niet te spreken voor ik jullie het woord heb gegeven. De taakverdeling van het bestuur is te vinden op pagina 71 en 72 van de stukken en ook hier op de beamer. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde voor Lara van Steen. Zijn er vragen voor Lara van Steen?

Eerste vragenronde voor Lara van Steen

Anna Dantuma: Bedankt voor je presentatie. Ik had een vraagje over ten eerste de Workshop Cycle. Ik zou me kunnen voorstellen dat het misschien leuk is om bijvoorbeeld met zo'n event of cycle samen te werken met een Careers Company, hebben jullie hierover nagedacht?

Lara van Steen: Ja, bedankt voor je vraag Anna. Hier hebben we zeker over nagedacht, echter hebben wij gemerkt dat er veel vraag is vanuit onze partners voor contactmomenten en aangezien wij toch al een volle jaarplanning hebben, denken wij dat het verstandig is en vooral heel erg praktisch om de Workshop Cycle in te laten vullen door onze partners. En tevens vinden wij dit erg interessant, maar we hebben zeker nagedacht over een samenwerking met de Careers Company.

Anna Dantuma: Oke, dankjewel. En over de evaluatiegesprekken. Ik vroeg me af, hebben jullie hier een methode voor of hoe gaan jullie hier structuur in aanbrengen?

Lara van Steen: Ja het wordt natuurlijk voor ons de eerste keer om die evaluatiegesprekken te houden. We gaan natuurlijk heel goed nadenken over de vragen en wij hebben al het een en ander gehoord op het interim dat andere verenigingen hier ook mee bezig zijn, dus we gaan zeker even buurten om inspiratie op te doen.

Esmee Groen: Bedankt voor je presentatie. Ik had een vraag over binding eerstejaarsstudenten. Ik vroeg me af hoeveel procent van de eerstejaars econometriestudenten nu lid is van VESTING en of jullie een bepaald doel hebben om na te streven?

Lara van Steen: Ik moet heel eerlijk zeggen dat ik dat percentage niet weet. Agnes mogen we nog een beroep doen op jou hierin?

Agnes Lieftinck: Dat is rond de 90%.

Tim Louwman: Lara, dankjewel voor je presentatie. Ik had een klein vraagje, je hebt net uitgelegd hoe jullie de front-end van de website willen gaan aanpassen. Er staat ook met een minimale aanpassing aan de back-end. Hoe zie je dit voor je en wat is dan een minimale aanpassing?

Lara van Steen: We kunnen nu in eerste instantie nog niet zeggen in hoeverre wij dat willen veranderen omdat wij verwachten dat we gaandeweg het proces misschien wel tegen punten aanlopen. Zoals wellicht bekend, bij Gengko werk je met verschillende modules en wij willen het komende halfjaar ook gaan onderzoeken in hoeverre wij misschien modules willen toevoegen of

wijzigen. En dat zouden dan de veranderingen in de back-end zijn.

- Carlijn Elemans: Ik had een vraagje over de voorzitterstraining, want hebben jullie al een idee hoe je dit precies gaat opzetten en of dat bijvoorbeeld individueel per voorzitter is of dat je dat voor een groep gaat doen?
- Lara van Steen: Bedankt voor je vraag. Wij hebben er niet heel veel over nagedacht, maar de insteek was in eerste instantie om het op een bepaald moment in het jaar te doen waarop wij de meeste nieuwe voorzitters kunnen bereiken. Dus we zouden het het liefst voor een groep willen doen. En we zijn nog aan het onderzoeken of we dat door een intern persoon of door een externe partij willen laten organiseren.
- Toos Lageman: Ik had nog een vraagje inhakend op de vraag van Anna over de evaluatiegesprekken. Jullie zeggen dat er naar verwachting waardevolle inzichten zullen komen naar aanleiding van deze evaluatiegesprekken. En hoe willen jullie deze kwaliteiten gaan meten en waarborgen?
- Lara van Steen: Goede vraag. Natuurlijk zal er een klein verslag worden gemaakt van het evaluatiegesprek om zeker ook voortgang over verschillende momenten vast te kunnen leggen en te kunnen waarnemen. We zijn nog in de onderzoekingsfase, dus het is een goed punt om mee te nemen. We zullen ernaar gaan kijken.
- Nick van de Gevel: Bedankt voor je presentatie Lara, echt heel duidelijk, goed gedaan. Allereerst een vraag over jullie communicatiemiddelen met de alumni verbeteren. Als ik het goed zie dan zijn er dus jaarvertegenwoordigers uit verschillende jaren van oud-besturen die een soort commissie vormen?
- Lara van Steen: Ik denk dat ik 'm misschien beter kan doorspelen naar jou?
- Lotte Post: Ja. Uit ieder jaar is er één jaarvertegenwoordiger en vaak zijn het oud-bestuursleden die jaarvertegenwoordiger zijn. Wij vragen die mensen en in principe is het niet echt een commissie, zij zijn los van elkaar. Maar wij kunnen vragen aan hen stellen over wat in hun jaar de andere alumni vinden en hoe zij er tegenaan kijken, dus we willen met die jaarvertegenwoordigers in gesprek gaan om te kijken wat zij ons kunnen bieden.
- Nick van de Gevel: In hoeverre denken jullie dat die commissie, als ik het zo toch mag noemen, of jaarvertegenwoordigers, voor nieuwe inzichten gaan zorgen als je het vergelijkt met bijvoorbeeld de RvC?
- Lara van Steen: Natuurlijk bestaat de RvC echt uit recentelijke oud-bestuursleden. Wij zullen ook vooral naar jaren daarvoor gaan kijken, om ook te kijken wat mensen van middelbare leeftijd nog van VESTING denken. Zij zijn natuurlijk ook belangrijk voor ons, niet alleen de mensen die vier jaar geleden bestuur hebben gedaan.
- Nick van de Gevel: Oke, ik begrijp het. Dankjewel. En wil je die jaarvertegenwoordigers puur gebruiken als advies of wil je het ook nog breder trekken?

- Lara van Steen: Wellicht, indien zij interesse tonen om dichter betrokken te raken bij het proces van het ontwikkelen van de nieuwe VESTING Website zijn ze natuurlijk altijd welkom om dat te doen. Maar dat zal afhangen van het gesprek denk ik.
- Nick van de Gevel: Oke, dankjewel. Tweede vraag ging over de masterstudenten. Goed dat jullie dit onderzocht hebben. Je zei dat jullie ook de focus willen leggen op organisatorische aanpassingen. Dan vraag ik me af, wat is precies het resultaat van het onderzoek?
- Lara van Steen: Wij hebben bijvoorbeeld te horen gekregen dat er een aantal vakken zijn die elke masterstudent voor econometrie moet volgen en dat die bijvoorbeeld in, ik zeg maar wat, week 3 in een keer wat rustiger zijn omdat ze daarvoor allemaal belangrijke deadlines hebben gehad. Wij kunnen dit dan meenemen, want wij vinden het dan waardevoller om het evenement plaats te laten vinden in week 3 in plaats van in week 2 vlak voor hun deadline. Dus op die manier willen we gaan kijken in hoeverre wij onze jaarplanning kunnen wijzigen.
- Nick van de Gevel: En hebben jullie ook onderzocht wat de wensen inhoudelijk zijn qua activiteiten?
- Lara van Steen: We weten wat de masterstudenten willen. Het liefst zoveel mogelijk bedrijven op één plek en niet een hele dag, want zo lang kunnen ze niet missen van hun studie. Soms een beetje moeilijk hier in Groningen voor ons, aangezien de meeste bedrijven toch wel gevestigd zijn in de randstad. Maar echter zullen wij dit altijd meenemen. Indien een bedrijf de optie biedt om toch even met z'n allen deze kant op te komen, zullen wij dat zeker aangrijpen en doorspelen naar de masterstudenten.
- Max Drese: Lara, bedankt voor je presentatie. Ik had nog wel een vraagje over de Workshop Cycle, want je zegt inderdaad dat het een groot succes was voorgaande jaren en dat je het daarom wil doortrekken voor de Career Experience, maar ik had een vraagje waarom je dit dan niet ook voor het Congres wil doen.
- Lara van Steen: Ja goede vraag. Echter vinden wij dat de Career Experience inhoudelijk praktischer is, omdat je meer bezig bent met cases. En zoals ook bij jullie filmpje net te zien was, zijn er een aantal sprekers. Wij denken dat het van toegevoegde waarde is om de cases voor te bereiden met trainingen en niet ook de Conference omdat daar meer sprekers zijn.
- Bastiaan Boland: Lara, dankjewel voor je presentatie. Ik denk dat ik voor iedereen spreek als er toch wel bij VESTING een hart voor de huisstijl leeft. En dat was dan ook weer meteen mijn eerste vraag over het design van de website. Ruth heeft heel hard gewerkt om de huisstijl iets consistentier te maken, we zien het hier ook weer terug in het VESTING Boek en zoals die nu ook prominent op de website te zien is, de VESTING Hoek. Gaat dat nieuwe design nog ten koste van de huisstijl of hoe zien jullie dat voor je?
- Lara van Steen: Goede vraag. We zijn nog niet 100 procent begonnen natuurlijk met het proces, we moesten eerst worden ingehamerd. Maar we gaan natuurlijk zeker kijken in hoeverre we dat kunnen behouden. En we hopen ook dat we het kunnen behouden, maar wel op een modernere manier.

- Bastiaan Boland: En het beeldmateriaal voor de formele evenementen, het promotiemateriaal, is daar het plan voor dat de MC een template gaat maken of dat zij per evenement gaan kijken wat voor promotiefilm zij willen maken?
- Lara van Steen: In principe hopen we dat we de richtlijnen zodanig kunnen opstellen dat de organiserende commissie, dus onder ander bijvoorbeeld de Conference Committee of de Career Experience, zelfstandig een promotievideo kunnen maken. Er zit natuurlijk nog een soort verrassingselement in wat een commissie, ik kan namens mezelf vanuit IPC spreken, graag binnen de commissie wil houden. En op die manier is het toch wel fijn als je zelf je promotievideo kan maken. Het wordt vaak als leuk ervaren voor die commissies. Dus we hopen dat we die richtlijnen zodanig kunnen opstellen dat de Multimedia Committee niet per se nodig is, zij hebben in principe ook al wel aardig wat te doen, maar volgens mij zijn zij wel zo behulpzaam dat ze altijd ingeroepen kunnen worden.
- Bastiaan Boland: Oké. En ik zag ook dat jullie de website volledig in het Engels willen doen. Betekent dit dat er ook geen optie meer is voor een Nederlandse versie?
- Lara van Steen: In principe is de VESTING Website volledig vertaald afgelopen zomer, op een paar kleine dingen na die Gengko nog niet helemaal toeliet. Wij zijn van mening dat het verstandig is om de website gewoon volledig in het Engels te doen. Wij hebben het nog niet gehad over de eventuele optie in het Nederlands, maar daar kunnen we over nadenken.
- Bastiaan Boland: En om daar ook even op door te gaan. Hebben jullie er ook over nagedacht om De Econometrist volledig in het Engels te doen en voor de rest de verdere communicatie, waaronder bijvoorbeeld een ALV, ook? Omdat jullie ook zeggen om de internationalisering van VESTING te willen bevorderen.
- Lara van Steen: Wij hebben niet heel vaak het woord internationalisering laten vallen in onze beleidsplannen. Dit komt voornamelijk door de kleine aantallen internationale studenten die wij hebben. Wij hebben nu al erg veel moeite om toch internationale studenten naar VESTING Activiteiten te laten komen. We waren bijna zover dat een paar op het Actieve Leden Weekend waren, was heel erg mooi geweest, maar dit is helaas toch niet gelukt. Wij denken dat we eerst die stappen goed moeten kunnen uitvoeren voordat we veranderingen gaan maken aan bijvoorbeeld een ALV in het Engels.
- Sim Kersten: Ik had een vraagje over de communicatiemiddelen van de alumni. TeMa heeft een alumnicommissie aangesteld, met alumni uit verschillende jaren, hebben jullie daar ook aan gedacht om te doen?
- Lara van Steen: Nee hebben wij niet over nagedacht, echter denk ik dat door ons intensieve contact met de RvC, wat toch de voorgaande besturen zijn, en ook de jaarvertegenwoordigers wij een goede structuur hebben om het contact te onderhouden met onze alumni. Maar het is zeker iets waar we misschien over na kunnen denken.
- Sim Kersten: Oké bedankt en ik kan het zeker aanraden om dat te doen.

- Eline de Groot: Ik had een vraag over jullie welkomstpakket, hoe zorgen jullie ervoor dat iedereen die ontvangt aan het begin van het jaar?
- Lara van Steen: In eerste instantie willen we het gaan distribueren door de mentoren in te schakelen. Er zijn verschillende SPAA groepjes voor de eerstejaarsstudenten en wij hopen die mentoren in te kunnen schakelen om tijdens hun tour over Zernike, die de eerste SPAA sessie plaatsvindt, even een detour via de VESTING Kamer te maken, wellicht het interim, om op die manier een mooi pakketje op te halen.
- Eline de Groot: Leuk. En dan had ik nog een vraag over de evaluatiegesprekken. Zijn jullie ook van plan om die met andere commissies te voeren, persoonlijke evaluatiegesprekken, omdat die nu alleen op commissieniveau worden gehouden?
- Lara van Steen: In eerste instantie niet, we willen eerst gaan kijken hoe dit verloopt. In principe wordt er nu ook al na elk evenement geëvalueerd met de organiserende commissie en de intern coördinator van het bestuur om te bespreken wat er goed en wat er minder ging. Dus tot op zekere hoogte wordt er met de andere commissies al geëvalueerd. Maar we willen dit bij onze doorlopende commissies op individuele basis gaan doen.
- Eline de Groot: Oké. En die individuele gesprekken zullen dan niet zozeer op persoonlijk vlak zijn, maar wel op commissieniveau. Ik begreep namelijk dat die persoonlijke gesprekken echt individueel gingen.
- Lara van Steen: Het is zeker één op één, dus een lid van de Magazine Committee gaat in zijn of haar eentje met iemand van ons bestuur zitten, namelijk Lotte voor de Magazine Committee, en zij zullen dan dingen gaan bespreken als hoe vind je het gaan, wat waren je verwachtingen voor afgelopen halfjaar en wat zijn je verwachtingen voor komend jaar. En ook in hoeverre zij hun eigen verwachtingen hebben bewerkstelligd.
- Hannah Kistemaker: Ik had een vraagje over de hervorming van het etentje. Ik denk dat het heel erg leuk is dat jullie het aan het begin van het jaar doen, dat proberen wij ook zoveel mogelijk te doen en hierdoor creëer je snel een band. Wij krijgen hele positieve reacties op dat we een etentje doen en ik vroeg me af of jullie daar negatieve reacties op hadden gehad en wilden jullie het daarom aanpassen?
- Lara van Steen: Uit eigen ervaring hebben wij ondernomen dat er toch een soort formaliteit is als je uiteten gaat. Je zit een beetje op dezelfde plek de hele avond dus je spreekt niet iedereen. En wij denken dat het van toegevoegde waarde is om het wat informeler te doen en daardoor toch met iedereen te kunnen spreken op zo'n avond en iedereen te kunnen leren kennen.
- Hannah Kistemaker: Oké. En gaan jullie het ook nog evalueren hoe het is befallen op die manier?
- Lara van Steen: Ja dat is wel het plan.
- Thomas Jonkman: Lara bedankt voor je presentatie, complimenten. Ik heb een vraag over jullie acquisitietraining.

- Enig idee of dat een training gaat zijn met één van jullie partners of een mogelijke andere aanbieder?
- Lara van Steen: Speel ik heel even door naar Sander.
- Sander Fillet: Een externe partij.
- Thomas Jonkman: Een bedrijf of?
- Sander Fillet: Nee, gewoon een persoonlijk iemand die daar ervaring mee heeft.
- Thomas Jonkman: Oké, of misschien een oud extern coördinator bijvoorbeeld?
- Sander Fillet: Nee dat niet.
- Thomas Jonkman: Oké. Nog een vraagje over jullie carrièrevoorbereiding. Jullie voorgangers hadden dit als een groot speerpunt. Nu wil het VESTING Bestuur de lat natuurlijk altijd hoog leggen, wat kunnen de VESTING Leden nog meer verwachten wat betreft carrièrevoorbereiding naast de Workshop Cycle?
- Lara van Steen: Ja, wij zullen dus voornamelijk de Workshop Cycle gaan doorzetten. Tuurlijk zullen wij ook verder gaan met de stappen die zij hebben gezet in de bewustwording. We gaan niet in één keer de Facebookpagina verwijderen met de partners erop of de vacaturemail afschaffen, dus die zullen we zeker doorzetten en kijken tot op welke hoogte wij die kunnen verbeteren.
- Thomas Jonkman: Oké. En nog compleet nieuwe ideeën?
- Lara van Steen: Nee, wij hebben voor drie andere speerpunten gekozen zoals ik heb gepresenteerd.
- Leo Wijnstra: Lara, bedankt voor je presentatie. Hij was erg duidelijk, dus dat is in ieder geval al geslaagd. Dan een vraagje over de binding eerstejaarsstudenten. Je hebt het over een toename van de eerstejaarsstudenten ten opzichte van wat, 100, 120, 140?
- Lara van Steen: Afgelopen twee jaar was er numerus fixus waardoor er maar 100 eerstejaarsstudenten konden beginnen, dat is iets lager uitgevallen omdat er toch blijkbaar al mensen na dag één stoppen met econometrie. Echter, gezien de jaren daarvoor en ook het aantal aanmeldingen denken wij toch dat we meer dan 100 kunnen verwachten.
- Leo Wijnstra: Oké, dankjewel. Dan nog een vraagje over het herstructureren van de website. Je zegt dat je alle pagina's wil integreren op de VESTING Website zelf. Daar kleven ook wat nadelen aan, aan vindbaarheid van de andere pagina's. Denk je dat alle mensen die geïnteresseerd zijn die evenementen, dan nog wel de pagina's kunnen vinden en de structuur herkennen?
- Lara van Steen: Ja, we gaan zeker proberen om dat inderdaad te behouden. Dus de url zal ook vrij simpel en vanzelfsprekend worden, om op die manier inderdaad snel vindbaar te zijn.

- Leo Wijnstra: Ben je van plan om dan ook Google Ad Grands te gebruiken voor die pagina's?
- Lara van Steen: Dat is zeker een optie waar we naar kunnen kijken.
- Leo Wijnstra: Oké, dankjewel. Laatste vraagje met betrekking tot meer eerstejaars econometristen. Ga je meer activiteiten en evenementen aanbieden? Ga je juist activiteiten schrappen? Wat is je plan daarvoor?
- Lara van Steen: Ik denk dat ik namens ongeveer elk VESTING Lid kan spreken dat we wel genoeg activiteiten in ons pakket hebben. Onze jaarplanning zit aardig vol, dus we zullen niet meer gaan aanbieden. We proberen wel de huidige evenementen zodanig uit te breiden om ze interessanter te maken.
- Leo Wijnstra: En evenementen die je eventueel kan schrappen? Dat je zegt nu hebben we zoveel, dit evenement biedt niet meer toegevoegde waarde?
- Lara van Steen: We hebben een voorzittersbekendmakingsborrel in december en hiervoor wordt normaal een bestuursactiviteit georganiseerd, terwijl twee weken daarvoor een AC Activiteit wordt georganiseerd. En deze hebben wij samen laten vallen, dus eerst een AC Activiteit en dan de voorzittersbekendmakingsborrel.
- Hylke Kroon: Bedankt voor je presentatie. Ik had een vraagje over de Committee Competition. Wat is zeg maar naast de titel van VESTING Committee of the year verder nog een incentive om mee te doen?
- Lara van Steen: Ik denk dat de grootste incentive iedereen al wel heeft, aangezien toch wel vrij algemeen bekend is dat econometriestudenten heel competitief zijn. Dus wij denken dat we niet per se nog een incentive nodig hebben om het tot een succes te maken.
- Hylke Kroon: Zelfs als ze alleen de titel kunnen winnen?
- Lara van Steen: Ik denk van wel.
- Tijmen Oudshoorn: Ik denk dat jullie een mooi beleid hebben kunnen presenteren. Ik had een vraagje over die jaarvertegenwoordigers, die jullie om advies kunnen vragen over de alumni. Als ik het goed begrijp zijn die jaarvertegenwoordigers dit al tijdens hun studie, maar op het moment dat ze alumnus worden zijn ze geen jaarvertegenwoordiger meer? Hoe verwacht je dat die dan nog steeds input van hun jaar over alumni kunnen leveren aan jullie?
- Lara van Steen: In principe stellen wij natuurlijk jaarvertegenwoordigers aan per jaar om op die manier niet in één keer tien mensen uit hetzelfde jaar te hebben. Dus toch een beetje verschillende generaties aan te haken binnen VESTING. We denken dat we op die manier toch genoeg diversiteit hebben in onze jaarvertegenwoordigers om zo voldoende informatie te kunnen binnenhalen.
- Tijmen Oudshoorn: Dus jullie gaan jaarvertegenwoordigers aanstellen per jaar?

- Lara van Steen: Die zijn er al.
- Tijmen Oudshoorn: Andere vraag, jullie zeggen dat jullie richtlijnen willen opzetten voor promotievideo's, maar het beleid van het vorige bestuur zegt dat ze een strategie hebben gemaakt voor de promotievideo's. Wat is het verschil precies?
- Lara van Steen: Zij hebben voornamelijk gefocust op, wat ik al zei, de aftermovies van evenementen die worden gebruikt als promotievideo's voor het evenement het jaar daarop. En wij kijken vooral naar de drie evenementen, dus International Programme, de Conference en de Career Experience, die dat niet doen. Zij maken elk jaar weer een nieuwe promotievideo om het thema of locatie bekend te maken. En daar zullen wij onze focus op leggen.
- Annabelle Waldus: Lara, bedankt voor je presentatie. Ik had een vraagje over de website. Jullie gaan alle pagina's intern houden en het bestuur gaat deze pagina's nu bijhouden. Ik vroeg me af of jullie hebben geïnventariseerd hoeveel tijd het ongeveer gaat kosten voor de secretaris in dit geval?
- Lara van Steen: Om de hele website te maken?
- Annabelle Waldus: Om de pagina's up to date te houden, omdat commissies dit nu niet meer zelf kunnen doen.
- Lara van Steen: Uit ervaring blijkt dat de commissies hun eigen pagina eigenlijk altijd al vanuit de VESTING Kamer updaten en nieuwe informatie toevoegen. En in principe is daar altijd iemand van bestuur ook in de VESTING Kamer, dus wij denk dat we op die manier een oogje in het zeil kunnen houden en dat dat niet al te veel problemen gaat opleveren. En tevens denken wij dat te kunnen verspreiden over ons vijven en niet per se alleen de secretaris.
- Annabelle Waldus: De commissies doen het nog wel alleen jullie houden er toezicht op.
- Lara van Steen: Ja dat is het idee.
- Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Lara van Steen?

Tweede vragenronde voor Lara van Steen

- Leo Wijnstra: Ik had nog een vraagje over de website. Je zegt dat jullie kleine aanpassingen gaan maken aan de back-end en vooral aan de front-end. De front-end is vaak ook veel goedkoper, omdat je aanpassingen maakt alleen in de structuur en qua design. Ik vroeg me af wat het bedrag 3750 euro vandaan mag komen.
- Luuk Pentinga: Bij Gengko gaat een aanpassing van het design, en dat is dan dus eigenlijk gewoon de complete front-end, voor dat bedrag en dat is zonder dat er aanpassingen bij de back-end zijn. Dat is gewoon het standaard bedrag dat daarvoor staat.
- Leo Wijnstra: Hebben jullie ook andere partijen overwogen aangezien het een vrij aanzienlijk bedrag is?
- Luuk Pentinga: Ja dat klopt. Dat is nog wel even in overweging genomen, maar dat zou betekenen dat we

dan ook uit het Verenigingenweb moeten stappen en dat is niet de moeite waard.

Pim Blom: Is iedereen zijn vraag beantwoord? Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Luuk Pentinga, vicevoorzitter en penningmeester van het bestuur. Deze vragenronde zal bestaan uit vragen van niet-financiële aard. Zijn er vragen voor Luuk Pentinga van niet-financiële aard?

Eerste vragenronde van niet-financiële aard voor Luuk Pentinga

Tijmen Oudshoorn: Ik had nog even een vraagje. Hoe zie je de samenwerking met het FVOG?

Luuk Pentinga: Ik heb recent mijn eerste vergadering gehad met het FVOG. Ik denk dat het, je was er zelf ook bij, niet de meest soepele ervaring was, maar ik denk dat er zeker wel voordelen van lidmaatschap bij het FVOG zijn. Uiteraard de BHV-cursus die ze aanbieden, maar ook gewoon als pijler van hoe wij ons vergelijken met andere faculteiten, dus ik denk dat er in de toekomst toch echt wel wat uit te halen is.

Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Luuk Pentinga?

Tweede vragenronde van niet financiële aard voor Luuk Pentinga

Bastiaan Boland: Ik zie dat je verantwoordelijk bent voor het beheren van het overzicht van de extra curriculaire trajecten op de website. En ik had een vraagje over welke extra curriculaire trajecten dat dan zijn? Is dit alleen vanuit VESTING of is dit ook vanuit EBF, Careers Company?

Luuk Pentinga: Nee, dat is ook breder. Dat zijn wel allemaal dingen die gerelateerd zijn aan VESTING, daar zitten ook als ik me niet vergis wat summer schools bij. Moet ik eigenlijk even doornemen ben ik bang.

Pim Blom: Tot zover de vragenrondes van niet financiële aard voor Luuk Pentinga. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Lotte Post, secretaris van het bestuur. Zijn er vragen voor Lotte Post?

Eerste vragenronde voor Lotte Post

Bastiaan Boland: Je bent verantwoordelijk voor faciliteiten in de VESTING Kamer en zoals we allemaal wel weten, er is een mooie 55 inch full HD tv-scherm gekocht. Wat zijn jullie daarmee van plan? En komt er ook een PlayStation 4?

Lotte Post: Deze televisie heeft vooral te maken met de promotie dus ik speel 'm even door naar Lara.

Lara van Steen: Zoals Jord ook al heeft gepresenteerd, zijn er in de pauzes van colleges altijd aardig wat bezoeken voor de Fifty Cent Shop. Dat betekent natuurlijk dat ze in de VK zijn dus we denken ook dat we een tv kunnen gebruiken voor een beetje dynamische promotie. Wij zullen ook vanaf morgen aan de slag gaan met een dynamisch promotiebeleid om op die manier de tv optimaal te gaan benutten.

Pim Blom: En de PlayStation 4?

Lara van Steen: Gaan we in overweging nemen.

Pim blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Lotte Post?

Er zijn geen vragen meer voor Lotte Post.

Pim Blom: Oke, dan tot zover de vragenrondes voor Lotte Post. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Britt van Veen, intern coördinator van het bestuur. Zijn er vragen voor Britt van Veen?

Eerste vragenronde voor Britt van Veen

Bastiaan Boland: Ja, jullie gaan de Weekend Trip Committee organiseren en die gaat volledig bestaan uit eerstejaars, die gaan jullie in september werven en het weekend is al in februari. Waarom is er gekozen om geen tweede/ouderejaars voorzitter hiervoor te werven?

Britt van Veen: Zoals Lara al aangaf, wij hebben de Weekend Trip Committee geïntroduceerd omdat we meer plekken willen bieden voor eerstejaarsstudenten. Wij denken ook verder dat een tweedejaars niet per se nodig is in deze commissie. We denken dat met de begeleiding van mij en de rest van het bestuur, zij in een half jaar een heel mooi evenement neer kunnen zetten.

Bastiaan Boland: Oké en jullie zeggen, er zijn vijf verschillende functies. Niet zoals de AC, maar meer zoals het Freshmen Symposium. Om welke functies gaat het? Zit daar ook bijvoorbeeld een extern bij? Omdat ik me kan voorstellen dat een eerstejaars die net in september is begonnen, om daar nou het visitekaartje van VESTING van te maken.

Britt van Veen: Nee, ik denk dat je deze functie meer kan vergelijken met de functies die we ook binnen het Introductieweekend hebben.

Bastiaan Boland: En dan wordt de LEST nog geschaard onder formele commissies?

Britt van Veen: Ja dat klopt. Dit komt omdat bij de LEST wel bedrijven meedoen en omdat de LEST gewoon een dusdanig groot evenement is dat we het in zoverre ook belangrijk vinden om het onder de formele commissies te plaatsen.

Bastiaan Boland: De Committee Competition, er is natuurlijk al een heel bekende Committee Competition. Worden daar nog dingen mee gedaan tijdens de officiële Committee Competition?

Britt van Veen: Dat is een optie. Je hebt het over VCDC's?

Bastiaan Boland: Ja.

Britt van Veen: Dat is zeker in overweging te nemen. De invulling van de Committee Competition hebben we nog niet helemaal op papier staan, maar dat is zeker een mooi puntje om mee te nemen.

Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Britt van Veen?

Tweede vragenronde voor Britt van Veen

Leo Wijnstra: Ik zie dat je coördinator bedrijfscontacten 2 bent. Vorig jaar viel dat onder het takenpakket van de voorzitter. Aangezien jij de intern bent van het bestuur vroeg ik me af, is het niet heel tegenstrijdig om dan extern 2 te zijn?

Britt van Veen: Ik denk dat ik daar in ieder geval heel veel interesse voor heb. Dus ik denk dat dat sowieso belangrijk is bij elke taak die je op je neemt, dat je het leuk vindt ook om te doen. Verder denk ik dat met mijn achtergrond als bedrijfscontacten van de Career Experience het ook een heel goede toevoeging is. En ik denk dat Sander en ik er een heel mooie zomer van gaan maken.

Pim Blom: Tot zover de vragen voor Britt van Veen. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Sander Fillet, coördinator bedrijfscontacten van het bestuur. Zijn er vragen voor Sander Fillet?

Eerste vragenronde voor Sander Fillet

Ivar Willemstein: Sander, ik had een vraagje over de Workshop Cycle. Is dat niet in feite een verkapte recruitment activiteit? Of drie verkapte recruitment activiteiten? Aangezien er bedrijven komen die contactmomenten willen.

Sander Fillet: Zeker niet. Ik denk dat de Workshop Cycle juist voor de student is en niet voor het bedrijf zelf. En ik denk dat daar een redelijk groot verschil in zit. De studenten komen denk ik eerder voor de inhoud en niet voor het bedrijf.

Ivar Willemstein: Wat zijn dan de voorwaarden die jullie een bedrijf stellen om die training te gaan geven?

Sander Fillet: Welke voorwaarden bedrijven stellen weet ik niet.

Ivar Willemstein: Welke voorwaarden zijn het vorig jaar geweest? Moeten ze cv's aanleveren?

Sander Fillet: Nee zeker niet. Als je bijvoorbeeld een cv-training geeft lijkt me het wel vanzelfsprekend dat je niet eerst je cv... Ja wel eerst je cv inlevert maar dan meer voor een cv-check. Maar voor de rest stellen zij niet echt andere voorwaarden.

Bastiaan Boland: Ook een vraag over de Workshop Cycle. Vorig jaar bij alle drie de dagen waren er 15 leden wat de opkomst was, en vinden jullie dit genoeg? Wat verwachten jullie van dit jaar? En hebben jullie een idee van wat de externe partners hiervan vinden? Dat er toch wel een hele lage opkomst is.

- Sander Fillet: Over de evaluatie van afgelopen jaar, daar heb ik zelf geen informatie over. Er is natuurlijk altijd ruimte voor meer studenten, dus we gaan ook zeker de Workshop Cycle dit jaar meer promoten. Afgelopen jaar was een soort test om te kijken of het bevalt. Aangezien 89% ervoor heeft gekozen om naar de Career Experience te gaan lijkt het ons wel een geslaagd evenement en daarom gaan we het dit jaar zeker doorzetten en meer promoten.
- Lara van Steen: Als ik daar even op mag inhaken. We hebben ook de jaarplanning iets aangepast. Afgelopen jaar was er drie keer een training in anderhalve week en we zullen nu drie keer in drie weken doen om zo een iets bredere tijdsperiode te betrekken.
- Bastiaan Boland: En voor de rest, het kwam niet in Lara haar presentatie voor en misschien hebben andere mensen het ook gemist. Pagina 78 van de stukken onderaan staat etiquette diner wat jullie aan het eind van het Freshmen Symposium willen toevoegen. Ik was heel erg benieuwd naar de invulling van dit etiquette diner, wat er bedoeld wordt met etiquette diner en of jullie daadwerkelijk denken dat er een externe partij is die hier zin in heeft.
- Sander Fillet: Deze gaat gegeven worden door het Feithuis zelf, dus een werknemer van het Feithuis heeft ons al de etiketten doorgestuurd. En deze gaat niet gegeven worden door een externe partij.
- Tom Greeven: In de begroting staat dat het dit jaar het doel is om ongeveer 62 duizend binnen te halen. Het gerucht gaat echter dat je tijdens je bekendmaking het getal 70 duizend hebt genoemd. Ik was benieuwd, kan je dat verschil verklaren?
- Sander Fillet: Ja, dat gerucht gaat in de wandelgangen. Zelf herinner ik het me niet meer dat ik dat gezegd heb. Maar na een goede overdrachtsperiode en verschillende gesprekken lijkt het bedrag dat we nu hebben wat realistischer.
- Nynke Rozema: Ik zie dat jij het masterteam coördineert. Organiseert dit team alleen informele activiteiten of ook formele activiteiten?
- Sander Fillet: Alleen informele activiteiten. Het plan is om er ongeveer vier per jaar te organiseren. We merken toch dat we ook al genoeg formele activiteiten hebben. Dus om ook nog een formele activiteit voor de masters extra te organiseren lijkt ons een beetje te veel van het goede. Vaak is het ook zo dat masters gewoon gezellig willen kletsen met hun mede masterstudenten onder het genot van een drankje of een hapje en daarom zijn het informele activiteiten.
- Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Sander Fillet?

Tweede vragenronde voor Sander Fillet

- Bastiaan Boland: Nog even een vraagje over het International Student Activity Team. Ik heb zelf gemerkt dat er wat meer internationale studenten op de borrels komen, dat vind ik heel erg leuk. En hebben jullie nog ideeën om dit uit te breiden? En hebben jullie daar een plan voor?
- Sander Fillet: Wat uitbreiden precies?

- Bastiaan Boland: Het activiteitenpakket of de binding met de internationale studenten.
- Sander Fillet: We organiseren ongeveer vier activiteiten voor de internationals per jaar. Een paar weken geleden zijn we naar de wok geweest, dat was erg leuk. Dit willen we ook gaan doorzetten. Vooral informele activiteiten organiseren voor de internationals.
- Hannah Kistemaker: Ik zie dat Lotte zich bezighoudt met de alumni. Maar naast dat je natuurlijk veel waarde voor alumni moet bieden, kunnen zij ook veel voor jou bieden door middel van contacten met bedrijven. Dus ik vroeg me af of jullie erover na hebben gedacht, dat jij het contact met alumni meer over zou nemen?
- Sander Fillet: Ja hier hebben we over nagedacht. Maar omdat ik ook al genoeg andere taken had, leek het ons verstandig dat Lotte deze taak op zich zou nemen.
- Hannah Kistemaker: Oké, maar ik kan je in ieder geval wel aanbevelen om er wel bij te zijn, want mij heeft het heel veel waardevolle informatie opgeleverd om samen met deze alumni in gesprek te gaan, onze alumnicommissie, wat waarschijnlijk vergelijkbaar is met die van jullie.
- Sander Fillet: Oké, dankjewel.
- Pim Blom: Mooi! Dan waren dat de vragenrondes horend bij het vaststellen van het beleidsplan. Zijn er nog vragen in het algemeen over het beleidsplan?
- Leo Wijnstra: Zijn jullie van plan om dit jaar de lat weer een stukje hoger te leggen?
- Lara van Steen: Ja, daar heb ik zeker lang over nagedacht. Ik denk dat het voornamelijk zal zijn om de ideeën van afgelopen jaar zeker door te voeren en niet te vergeten, dan zitten we tenminste op dezelfde hoogte. En met onze nieuwe plannen hopen we daar een stapje bovenop te kunnen doen.
- Pim Blom: Oké, nog andere vragen Leo? Dan is het beleidsplan zoals te vinden op pagina 67 tot en met 87 van de stukken bij de volgende hamerslag vastgesteld.

16. Vaststelling contributie- en restitutieregeling 2017-2018

- Pim Blom: Dan gaan we verder met punt 16 op de agenda, contributie- en restitutieregeling, deze is te vinden op pagina 88 van de stukken. Het bestuur wenst geen wijzigingen in de huidige regeling door te voeren, en deze blijft dus ongewijzigd. Zijn hier vragen over? Is hier een stemming over gewenst? Dan is bij de volgende hamerslag de contributie- en restitutieregeling zoals te vinden op pagina 88 van de stukken, vastgesteld.

17. Vaststellen begroting VESTING Bestuur 2017-2018

- Pim Blom: Het vaststellen van de begroting. Hiervoor wil ik jullie ook weer verwijzen naar pagina's 89 tot en met 91 van de stukken, en dan geef ik graag het woord aan Luuk.
- Luuk Pentinga: Goedenavond dames en heren. Nogmaals bedankt dat jullie allemaal aanwezig zijn. Nou, zo'n beleidsplan is natuurlijk mooi, maar wat natuurlijk ook heel belangrijk is, hoe

gaan we dat financieel nou regelen. Ik zal jullie even snel door de begroting heen slepen. Allereerst de representatiekosten. Wat vooral Ivar natuurlijk heel mooi zal vinden is dat in het aankomende jaar ons borrelbudget nog meer uitgebreid wordt. Op deze manier hopen we aan de borrels die nu toch al fantastisch zijn eigenlijk een nog wat betere invulling te kunnen geven, dus dat is enigszins verhoogd. Vervolgens gaan de commissiedeclaraties en de bestuursdeclaraties omhoog. De commissiedeclaraties in eerste instantie omdat we natuurlijk veel extra actieve leden hebben het aankomende jaar met de LEST commissie, de LED commissie en onze nieuwe Weekend Trip Committee. Dus vanzelfsprekend dat daar de kosten al mee omhoog gaan. Daarnaast zijn er ook nog wat aanpassingen in het declaratiebeleid gemaakt die ik straks ook zal presenteren. Deze declaratie aanpassingen hebben ook betrekking op de bestuursdeclaraties, waardoor onze post ook omhoog zal gaan. Vervolgens, het budget voor eerstejaarsstudenten is sterk verhoogd dit jaar. Dit is vanwege het welkomstpakket dat we willen aanbieden, dan willen we toch een beetje ruimte in de begroting houden om hier ook echt iets leuks van te maken. En verder bij representatiekosten de overige representatiekosten, die nemen ook weer toe het aankomende jaar. Dit omdat we meer momenten willen hebben met de RvC en de KasCo, zodat we toch beter kunnen terugkoppelen naar de oude besturen en expertise daaruit kunnen halen.

Vervolgens, de administratiekosten hebben we dit jaar iets lager ingeschat dan vorige jaren. Dit om verschillende redenen, bijvoorbeeld dat de netwerkkosten iets lager zullen liggen de komende jaren. Vervolgens promotiekosten. De schriften in de VESTING Shop zijn een groot succes in het laatste jaar en we gaan dit zeker ook doorzetten in het aankomende jaar. Dus hier hebben we een mooi budget voor vrijgemaakt om dit het hele jaar door aan te kunnen bieden. Daarnaast is het vorige bestuur bezig geweest met implementatie van het nieuwe logo door middel van logogadgets. Het is niet in onze plaats om dit op hetzelfde niveau door te zetten, maar we willen hier toch ook nog wat van aanbieden dus gaan we hier ook enigszins mee verder.

Dan de afschrijvingskosten. De vernieuwde website, zoals al gezegd zal die 3750 euro kosten en we willen dit afschrijven over 3 jaar. Dus vandaar dat er 1250 euro afgeschreven zal worden. Daaronder, de oude VESTING Website en het CRM-systeem moeten nog eenmaal afgeschreven worden dit jaar. Dat is echter geen probleem, het zijn eigenlijk ook niet meer echt kosten die voor onze rekening vallen aangezien het bestuur van Pim hier al een voorziening voor heeft aangemaakt. Het is meer een formaliteit dat dit nog in de begroting staat. Vervolgens de televisie in de VESTING Kamer, hij is misschien wel opgevallen, best aanwezig namelijk, zal natuurlijk ook in dit jaar bij ons afgeschreven worden.

Dan bij de commissies. Wij hebben besloten na het hoge resultaat van het afgelopen jaar de voorziening voor het introductieweekend enigszins omlaag bij te stellen. Dit is nog niet zo veel als het resultaat vorig jaar was, want met de rest willen we ook nog de kosten voor het weekend enigszins verlagen voor de deelnemers. Weer met een bedrag van ongeveer 5 euro. Vervolgens de Weekend Trip Committee, hiervoor hebben we een bedrag van hetzelfde niveau vrijgemaakt als bij het Sailing Weekend en het Hichhing Weekend en wij denken dat dit voldoende is om een weekend van een mooi niveau neer te kunnen zetten.

Dan de post met actieve leden. Dit gaat, zoals eerder al gezegd, best begrijpelijk omhoog

besteden aan alumni, dan denk ik dat het wel redelijk is om hier wat meer ruimte in de begroting voor te maken.

Dan naar de baten. Een voornaam punt dat veel verandert bij de baten is de contributie door het onzekere aantal eerstejaars. We verwachten hier toch wel een kleine groei in dus we hebben hier toch een wat hoger bedrag voor begroot. Zowel voor eerstejaars als voor de jaarleden, want je kan natuurlijk ook lid worden voor slechts één jaar.

Dit levert een resultaat op van 1100 euro. En ik hoor het al, moet dat geld eigenlijk niet terug in de VESTING Leden. Dat is zeker waar, maar we hebben dit jaar besloten geen onvoorziene kosten meer te begroten wat we in de vorige jaren wel deden. Dit is een bedrag van ongeveer 3300 euro, 5% van de begroting. In overleg met de KasCo hebben we besloten dat dit jaar niet te doen, omdat we eigenlijk van mening zijn dat VESTING al wel vrij goed is in het berekenen van de kosten die komen en daarnaast het ook een beetje een aftrek is van de grote winst die we doorgaans maken. Aangezien we geen onvoorziene kosten meer hebben en het dit jaar toch voor het eerst op die manier gedaan wordt, hebben we wat ruimte in de begroting gehouden voor eventuele tegenvallers. Dus vandaar de winst.

Dan vervolgens het declaratiebeleid waar dus ook, zoals ik al zei, een aantal aanpassingen in zijn geweest. Allereerst onze hervorming van het etentje met de commissies en het bestuur. Voor de ouderejaars commissies houden we dit hetzelfde. Voor de kennismakingsactiviteit met de eerstejaarscommissies maken we hier een bedrag van 10 euro van. Daarnaast hebben we de declaraties voor het overdrachtsmoment en het voorzittersoverleg iets meer uitgebreid zodat alle kosten hier goed voor gedekt kunnen worden. Vervolgens hebben we ook nog wat veranderingen aangebracht in de kosten voor commissies die aan hun eigen weekend deelnemen. In eerste instantie had het introductieweekend altijd een volledige vergoeding voor het weekend en hadden de andere commissies 20 euro per activiteit. We hebben besloten dit allemaal op een lijn te trekken, dat leek ons wel zo eerlijk, en daarmee hebben we 35 euro als maatstaf genomen en voor het introductieweekend betekent dat niet dat ze erop achteruit gaan aangezien de kosten van het weekend toch altijd hieronder vallen.

Dat waren de aanpassingen in het declaratiebeleid, dus dat was mijn presentatie. Ik hoop dat jullie vragen hebben.

Pim Blom: Dankjewel voor dit verhaal Luuk. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde van financiële aard voor Luuk Pentinga. Is er behoefte aan een eerste vragenronde voor Luuk?

Eerste vragenronde voor Luuk Pentinga van financiële aard

Anna Dantuma: Bedankt voor je presentatie Luuk, erg duidelijk allemaal. Ik vroeg me af, als ik het goed begreep dan heb je voor de eerstejaarscommissies met de kennismaking met het bestuur een lager bedrag dan met de ouderejaars commissies. Denk je niet dat dat een beetje een raar beeld afgeeft bij de actieve leden dat hier een verschil in bedrag voor begroot is?

- Luuk Pentinga: Ik denk zelf dat dit niet zo is omdat de invulling van de activiteit ook anders zal zijn. Ik vermoed dat een diner over het algemeen gewoon wat meer kosten met zich meebrengt, dus dit is meer gewoon kostendekkend voor de activiteit bedoeld en niet om een verschil aan te geven.
- Carlijn Elemans: Ik had een vraagje over de begroting voor de Weekend Trip. Want daar heb je nu duizend euro voor begroot. Ik vroeg me af hoe jullie bij dit bedrag zijn gekomen en of jullie ook zaten te denken aan een bijdrage van de mensen die mee gaan?
- Luuk Pentinga: Dankjewel. Ja er zal zeker wel een bijdrage van de deelnemers bij zitten. Zoals ik al zei, ik heb dit op hetzelfde niveau gezet als bijvoorbeeld bij het Sailing Weekend en Hitchhiking Weekend dat we doorgaans organiseren. Hierbij is natuurlijk ook een deelnemersbijdrage en dat zal hier ook zo zijn, maar ik denk dat dit een ruime bijdrage vanuit VESTING is voor deze activiteit.
- Max Drese: Luuk, bedankt voor je presentatie. Ik had nog wel even een vraagje over het declaratiebeleid voor actieve leden van de LEST, want dat staat verder niet hierin. Dus ik dacht misschien gaat dat via het LOES?
- Luuk Pentinga: Ja dat klopt, dat gaat inderdaad via het LOES. Zowel de LEST als de LED hebben een eigen begroting omdat het vanuit het LOES georganiseerd wordt. En declaraties etc. vallen allemaal binnen deze begroting.
- Max Drese: Weet je misschien ook hoeveel declaraties?
- Luuk Pentinga: Nee, maar ik denk dat dat wel ongeveer kostendekkend zal zijn.
- Sim Kersten: Luuk, bedankt voor je presentatie. Ik had een vraagje. Je zei bij de post actieve leden dat daar ook externe trainingen onder vielen. Dan is mijn vraag of post 23 'lezingen en trainingen' nu alleen nog lezingen is. Dat daar dus geen trainingen meer bij zitten, omdat die dus al betaald is.
- Luuk Pentinga: Ja goede vraag. Nee, lezingen en trainingen die onder die post staan zijn voor in het algemeen, niet alleen voor actieve leden. Het bedrag dat daarvoor staat is in principe voor een lezing op een externe locatie of training op een externe locatie.
- Eline de Groot: Bedankt voor je presentatie. Jullie hebben de post voor de eerstejaarsstudenten verhoogd in verband met het welkomstpakket. Er werd daarnet gezegd dat jullie nog niet precies weten wat daarin komt te zitten, dus ik vroeg me af waarop dit bedrag gebaseerd is.
- Luuk Pentinga: Er zal sowieso een schrift en een pen in zitten. Daarnaast speelt het idee een beetje, ik kan er nog geen beloftes over doen want we weten nog niet zeker of het realistisch is, om bijvoorbeeld een dopper in dit pakket te doen en daar zijn deze kosten dan voornamelijk op berekend.

- Hylke Kroon: Bedankt voor je presentatie, het was mooi duidelijk. Ik had een paar kleine vragen. Ik zag dat de lasten van het vorige boekjaar (nr. 26) nu al 300 euro waren. Ik vroeg me af waar dat vandaan is gekomen.
- Luuk Pentinga: Dat is in de realisatie van Jord, mijn begroting is een lijn naar rechts.
- Hylke Kroon: Oh sorry. Daarnaast was je voorganger heel erg goed in het berekenen van rente. En nu zag ik dat je maar op 20 euro zat. Ik vroeg me af of Jord jou daarbij heeft gesteund en hoe jullie daarbij zijn gekomen.
- Luuk Pentinga: Dat is absoluut Jord zijn berekening, die wilde dat natuurlijk heel graag overnemen, dus dat hebben we hem nog even toegelaten. Zoals je waarschijnlijk wel weet is de rente op dit moment gewoon ontzettend laag en met dat in het hoofd is er gewoon een heel klein bedrag voor gekomen.
- Hylke Kroon: En daarnaast zag ik dat je een soort standaard begroting hebt van overige baten. Maar is dat niet gewoon het begroten van incidentele winst? Als ik het verhaal van Jord mag geloven waar dat uit bestond?
- Luuk Pentinga: Nee, de overige baten zijn de promotie winst die we krijgen van de Expedition Strategy. Dus daarvan weten we in principe al ongeveer dat dat 1000 euro op zal leveren en onder die post zullen misschien nog een aantal andere toegevoegd worden in de loop van het jaar.
- Hylke Kroon: En aangezien jullie toch een winst begroten, zijn jullie van plan gedurende het jaar extra investeringen toe te voegen dat jullie toch nog op een verlies uitkomen?
- Luuk Pentinga: Die vraag had ik al wel verwacht. We zijn er zeker wel op zoek naar invullingen daarvan. Maar om een beetje de filosofie van Jord door te zetten, we gaan ook niet geld over de balk smijten zodat het maar op komt. Dus goede ideeën zijn altijd welkom wat dat betreft.
- Thomas Jonkman: Ik had een vraagje over de website. Die willen jullie over een half jaar eigenlijk presenteren op de HALV. Waarom schrijven jullie daar dan wel een heel jaar op af?
- Luuk Pentinga: Ja dat is een goede vraag, dat is meer gewoon conventie binnen de vereniging denk ik. Dat is niet iets waar ik heel bewust over heb nagedacht. Ik dacht gewoon, ik schrijf het af over drie jaar en het eerste deel van de kosten gelijk voor mezelf.
- Thomas Jonkman: Oke, maar volgens mij mag je officieel pas op de HALV beginnen met activeren.
- Lisa van der Leij: Bedankt voor je presentatie Luuk. Ik heb een aantal vragen over de begroting. Alumni Symposium, daar was ik vorig jaar en dat was heel leuk. Ik zie dat jullie van 250 naar 350 euro zijn gegaan met de begroting daarvoor. Hoe willen jullie deze extra 100 euro gebruiken om deze dag nog meer tot een succes te maken?
- Luuk Pentinga: Het Alumni Symposium van vorig jaar is zoals je ziet op 220 euro gerealiseerd uiteindelijk.

Maar de uiteindelijke kosten zouden hiervan hoger zijn geweest ware het niet dat de lunch gratis was uiteindelijk. Dus in het aankomende jaar verwachten we dat 350 euro een realistische inschatting is.

- Lisa van der Leij: En ik zie op de baten kant dat de bijdrage van de faculteit ongeveer 300 euro lager uitvalt. Wat is hiervoor de verklaring?
- Luuk Pentinga: De bijdrage van de faculteit die was voornamelijk voor het Freshmen Symposium en de Case Study Day. We hebben besloten dit in de begroting van het Freshmen te stoppen dus dat valt dan buiten de algemene bestuursbegroting.
- Tamar Smit: Ik vroeg me af bij de Sports Committee, er vallen twee activiteiten weg het skiweekend en nog een activiteit hoorde ik.
- Lara van Steen: Nee, in principe valt die niet weg. Het is afgelopen jaren zo geweest dat de Sports Committee in het najaar een activiteit organiseert, de wintersport, de batavierenrace en dan in mei nog een losse activiteit. Die losse activiteit is nu verplaatst naar februari en de bata blijft gewoon staan en de eerste activiteit ook.
- Tamar Smit: Dus er blijven drie losse activiteiten voor de Sport Commissie en de batavierenrace?
- Lara van Steen: Twee losse activiteiten en de bata net zoals voorheen, alleen de wintersport valt er niet meer onder.
- Tamar Smit: Maar is een bedrag van 1750 euro, wat het afgelopen jaar ook zo was en nu zo blijft, realistisch of niet te veel?
- Luuk Pentinga: Doorgaans wordt er voor de wintersport vrij weinig kosten gemaakt door de Sports Committee dus levert dat eigenlijk geen verandering op voor de Sport Commissie.
- Tamar Smit: Maar waarom wordt er nu wel 1000 euro geïnvesteerd in de nieuwe commissie die eigenlijk de wintersport overneemt?
- Luuk Pentinga: Dat is een goede vraag.
- Lara van Steen: Zij organiseren niet per definitie de wintersport. Dus we geven hen bij dezen ook de ruimte om een eigen invulling te geven aan het weekend.
- Tamar Smit: Oke en dan heb ik nog een andere vraag. Kunnen wij als ouderejaars ook nog delen van het welkomstpakket voor eerstejaars krijgen? Bijvoorbeeld de dopper van VESTING?
- Luuk Pentinga: Daar zijn in principe nog geen plannen voor, maar als je dat heel graag wilt dan hebben we ook het VESTING Initiatief dat doorgezet gaat worden in het aankomende jaar, dus daar zijn je suggesties altijd welkom.
- Lara van Steen: De ideeënbox staat in de VK.

Annabelle Waldus: Dankjewel Luuk voor je presentatie. Ik heb eigenlijk even een vraag over de Fifty Cent Shop. Want het zal iedereen opgevallen zijn dat de top 3 bestaat uit Risk bestuurders. Dat zijn 3 uit 29 bestuurders die toch wel veel aanwezig zijn van Risk, dat is wel een groot percentage. Nou ben ik niet de wiskundige hier, maar ik dacht, misschien is het leuk om dit jaar te kijken naar een andere berekening voor het ranken van de winnaar van de Fifty Cent Shop. Ook namens TeMa en EBF hebben we een hal fjaar om Querien in te halen.

Luuk Pentinga: Dat is begrijpelijk en natuurlijk heel vervelend voor jullie, maar ik ben bang dat als je wilt winnen jullie toch echt extra goed je best moeten doen.

Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Luuk Pentinga van financiële aard?

Tweede vragenronde voor Luuk Pentinga van financiële aard

Thomas Jonkman: Vraagje over jullie overige representatiekosten die ruim 1000 euro hoger zijn begroot dan die van je voorganger. Je gaf aan dat dat voornamelijk kwam door het verhogen van de kwaliteit van jullie KasCie of KasCo meetings.

Luuk Pentinga: Door meerdere KasCo meetings.

Thomas Jonkman: Oh meerdere. Maar waar is dat bedrag op gebaseerd? Puur en alleen meer KasCo meetings?

Luuk Pentinga: Het is sowieso zo dat ik als uitgang de realisatie van Jord heb genomen en niet de begroting. We hebben ongeveer drie meetings in het jaar meer geloof ik en daar zijn de kosten op berekend.

Pim Blom: Oke, zijn alle vragen daarmee beantwoord? Dan wil ik nu verdergaan met het goedkeuren van de begroting zoals hij is voorgesteld in de stukken. Is er een stemming gewenst? Dan is bij de volgende hamerslag de begroting vastgesteld.

18. Vaststellen declaratiebeleid 2017-2018

Pim Blom: Punt 18 van de vergadering, het declaratiebeleid van het bestuur 2017-2018, te vinden op pagina 92 en 93. Zijn hier vragen over, dan wel opmerkingen? Dan is bij de volgende hamerslag het declaratiebeleid voor 2017-2018 vastgesteld.

19. W.V.T.T.K.

Pim Blom: W.V.V.T.K., er is verder niks ter tafel gekomen, dus gaan we verder naar de rondvraag. Is er behoefte aan een rondvraag?

20. Rondvraag II

Anna Dantuma: Het schijnt dat jullie tegenwoordig officieel het nieuwe VESTING Bestuur zijn. Dus ten eerste van harte gefeliciteerd daarmee namens mijn medebestuurders en mijzelf. Ik denk dat jullie hartstikke mooie plannen hebben neergezet en ik denk dat jullie een hartstikke mooi jaar tegemoet gaan. Nou was het zo dat jullie bij ons langs kwamen tijdens jullie vragenavond en wij vroegen naar de relatie tussen VESTING en Risk. Jullie hadden allerlei

woorden om dit te omschrijven, zoals overkoepelend, normaal, maar ook intiem. Nou is dat intieme het afgelopen jaar een beetje weggebleven en ik weet dat dat eerdere jaren wel heeft plaatsgevonden, dus ik wil jullie graag meegeven dat ik denk dat het weer tijd is dat het terugkomt. Ik weet nog niet helemaal hoe, maar ik wil graag meegeven dat jullie daarover na kunnen gaan denken en ik wens jullie veel succes daarbij.

Tim Louwman: Lief brand new VESTING Bestuur. Namens het kandidaats Risk bestuur wil ik jullie van harte feliciteren met wat jullie allemaal neer gaan zetten. De samenwerking is nog maar kort, maar ik hoop dat, oke misschien niet zo goed als de band tussen Lara en Jord, maar dat de band wel steeds beter wordt en dat we leuke dingen gaan doen komend jaar. En ik wens jullie heel veel succes en volgende week mogen wij.

Nick van de Gevel: Lief nieuw VESTING Bestuur, allereerst gefeliciteerd natuurlijk. De beleidsplannen zien er heel mooi uit en ik heb er alle vertrouwen in dat jullie er een heel mooi jaar van gaan maken. Opnieuw weer vijf enthousiastelingen, dat was vanaf moment 1 direct merkbaar, want ook bij ons zijn jullie langsgesproken. Toch twee punten die ons daar echt van bij zijn gebleven. Allereerst Lotte, alle namen, achternamen, tussenvoegsels had zij al paraat. Ook in die staat. Verder had je naast onze namen nog een hele hoop meer te vertellen. Erg van genoten, mooi om dat enthousiasme te zien. Enthousiasme op een andere manier zagen we bij Sander. We hadden een spel bedacht waarbij ze aan elkaar getaped waren met een fles wijn. Sander zat volgens mij op drie punten ergens vast en zelfs van flessen bij anderen was hij aan het meedrinken. Dus mooi om dat te zien dat enthousiasme en ik hoop dat jullie dat een heel jaar voort kunnen zetten. Wij mogen nog maar een paar maandjes samenwerken, maar ik hoop dat wij ook zulke enthousiaste opvolgers hebben waar jullie met heel veel plezier en succes mee gaan samenwerken.

Nienke Kroes: Een beetje in de herhaling ga ik waarschijnlijk vallen, maar namens het kandidaatsbestuur van MARUG ook heel erg gefeliciteerd met jullie nieuwe functie en dat jullie eindelijk gaan beginnen. Jullie plannen zien er echt super goed en veelbelovend uit en ik kan niet wachten om samen te gaan werken en jullie te leren kennen. Het zal nog even duren voor ik helemaal vast daar ga zitten, maar ik denk dat het een heel leuk jaar wordt. En ik heb er heel veel zin in, dus succes.

Norbert Lagerweij: Lieve Lara Schepel. Ruim een jaar geleden zijn wij begonnen om onze reis voor te bereiden naar Bogota. Toen kwam jij met het geniale idee om het borrelstelsel in te voeren. Als je 5 minuten te laat kwam, moest je bij de volgende vergadering een borrel jonge jenever drinken. Dit resulteerde dat jij bij de HALV een half jaar geleden met tien borrels jonge jenever daar aan kwam. Straalbezopen heb je drie uur lopen luisteren en ik vind het heel mooi dat je deze transformatie hebt doorgemaakt. Ik wens je heel veel succes komend jaar en geniet ervan.

Leo Wijnstra: Namens het 10e EBF bestuur, gefeliciteerd. Ik denk dat de complimenten uitgesproken mogen worden dat jullie een geweldige ALV hebben neergezet. Alle vragen goed beantwoord, mooie presentatie gegeven. En ook hopen wij een mooie samenwerking tegemoet te gaan. Wij herinneren ons de avond ook nog heel goed dat jullie bij ons kwamen, waar jullie een mooie wortelfoon van ons kregen om door te praten en waar jullie een mooie groepsfoto

hebben gemaakt die voor eeuwig in onze herinneringen zal blijven. Nu hopen we ook nog een activiteit te plannen met Britt, als ze nog eens langskomt en om iets van bonding te gaan doen. Heel veel plezier met alles wat jullie het aankomende jaar gaan doen. We gaan elkaar nog veel zien op het interim, dus volle succes mei olles, suerte con todos het aankomende year and you can do this.

Sim Kersten:

Lief VESTING Bestuur, allereerst gefeliciteerd met jullie benoeming. Ik wens jullie heel veel succes het komende jaar. Jullie hebben mooie plannen gepresenteerd. Ook nog wel een puntje voor Lara, toen jij bij ons kwam hadden we toch vrij duidelijk voor jou TeMa uitgebeeld en alsnog wist je het voor elkaar te krijgen om op de vraag welke vereniging wij waren MARUG te antwoorden. Desalniettemin hebben wij heel veel zin om nog een paar maandjes met jullie op het interim door te brengen. We zullen ook wel vaak te vinden zijn in de Fifty Cent Shop en we hopen dat jullie ook een aantal keer een potje komen darten tegen ons in ons hok en ietsje meer dan jullie voorgangers.

Tessa van de Werve:

Lief kersvers bestuur, ik wil jullie graag namens de Raad van Commissarissen van harte feliciteren met jullie echte inhamering nu eindelijk. Hier hebben jullie hard voor gewerkt en het resultaat mag er nu al zijn. Ik kijk ernaar uit om te zien hoe jullie je plannen gaan uitrollen en we hopen betrokken te blijven bij het hele proces. Ik wil jullie vooral heel veel plezier wensen aankomend jaar. Het begint eigenlijk pas morgenochtend. Ik heb in de wandelgangen al het een en ander vernomen en het ziet er goed uit.

Dennis Kant:

Lief VESTING Bestuur, het 28ste VESTING Bestuur inmiddels. Ik denk dat ik namens iedereen van ons vijven spreek als ik zeg dat we heel erg trots op jullie zijn. Trots op wat jullie vanavond hebben neergezet, maar ook de maanden hiervoor. Want wij hebben natuurlijk heel intensief samengewerkt, de een misschien nog wel intensiever dan de ander. Gelukkig is dat al een aantal keer benoemd. Wat ik mooi vind om te zien is dat, ondanks dat wij veel hebben samengewerkt, andere besturen jullie ook al heel goed kennen en dat is alleen maar heel mooi om zo'n jaar in te gaan. Graag wil ik nog even terugkijken op 9 januari. Dat is inmiddels alweer bijna 2 maanden geleden. En toen begonnen jullie aan jullie avontuur als kabouters. En als kabouters begonnen jullie echt met z'n vijven. Ik zag dat iedereen toen al de potentie had om zich goed te ontwikkelen. En daar wil ik nog graag een paar korte woordjes aan toevoegen. Ik wil graag beginnen bij Lara. Lara zei net al heel terecht tegen mij, je bent nu een jaar VESTING Voorzitter geweest en het draait allemaal om verschillende eigenschappen die je moet hebben en een daarvan is toewijding er een. Nou goed, misschien was dat bij mij een beetje gebrekkig gebleven, toch denk ik dat jij dat volgend jaar heel goed gaat oppakken. Een andere belangrijke eigenschap die ik heel belangrijk vind is integratie, integreren met je medemens. En ik denk dat jij alleen al een hele goede stap hierin hebt gezet en de rest van je bestuur ook al, bijvoorbeeld met Sander die al heel graag dingen van anderen op zich neemt, bijvoorbeeld flessen wijn. Ik wil ook graag iets zeggen tegen Luuk. Ik denk dat je een hele mooie presentatie hebt neergezet, waarin je een aantal hele duidelijke woorden kunt afwisselen met wat droge humor. Komend jaar ben jij de man of the money. Ik denk dat je er hele mooie dingen mee kunt gaan doen. Voor Lotte, ja Lotte is inmiddels al vier jaar student. Ze is natuurlijk een ervaren kracht in het bestuur, naast Britt natuurlijk. Als je het vergelijkt met Sander die nog heel veel potentie in zich heeft. Ik wil daar niet mee zeggen dat Lotte weinig potentie heeft natuurlijk. Ze heeft haar bachelor al op zak en heeft

daarnaast al een maand rondgereisd, viool gespeeld. En nu vroeg ik me af, hoe kun je dat nou combineren met een jaar als VESTING Bestuur. Kun je dat viool spelen dan toch meenemen? En gelukkig heeft ze dat ook een keer gedemonstreerd, ze heeft een keertje viool gespeeld in de VK. Heel Zernike heeft ervan kunnen meegenieten, dus ik wil jullie bij dezen heel graag uitnodigen voor een klein huiskamerconcert in de VK. Lotte doet het graag. En daarnaast ook nog een klein puntje wat ik wil noemen en Ruth mij ter ore bracht. Naast al die kwaliteiten die je hebt, bijvoorbeeld viool spelen of die ervaren kracht die je bent, ken ik ook de geruchten dat jij niet zomaar een aantal borrelnootjes in je mond kan doen, maar het aantal van 59. Ja het applaus komt misschien later wel, maar het is echt een dingetje op zich. Ik kan me voorstellen, niet de grootste van het bestuur, maar wel andere talenten. Nu wil ik graag nog even door tot Britt. Britt zei al, ze heeft heel veel zin in het komende bestuursjaar, maar toch wist je ternauwernood je bestuursbekendmaking te overleven. En toen ze dat eenmaal deed was ze ook direct weer goed in de mood en toen dacht ze ik ga gewoon alles uitspelen. Sander zegt dat ie ze uitspeelt, maar Britt speelt ze daadwerkelijk uit. En dat brengt me bij de laatste persoon van het bestuur, namelijk Sander Filet, Fillet, Fiellet, niemand weet het eigenlijk. Waar sommigen mensen zich intern richten, Lara intern 2 en Britt volgend jaar extern 2, ben jij natuurlijk de extern van het bestuur. Niet alleen zagen we je bijvoorbeeld bij recruiters of andere evenementen, ook zagen we dat jij je tijdens borrels heel extern profileerde. Mensen van het andere geslacht waren bij jou geen toevallige objecten en je wist ze goed te vinden gelukkig, dat is heel mooi om te zien. En tot slot wil ik nog graag een puntje, wat Tom toevallig al aanhaalde, benoemen namelijk de 72K die ooit een keer genoemd is. Ik denk dat we hier een hele realistische begroting hebben, maar mocht je de lat dan toch iets hoger willen leggen dan wil ik je daar natuurlijk van harte voor uitnodigen. En last but not least wil ik jullie bedanken voor de inwerkperiode namens ons vijf en vooral heel veel plezier en succes wensen komend jaar. En we hopen dat we jullie nog af en toe kunnen zien ondanks dat wij komend jaar minder vaak in de VK zullen zijn.

Pim Blom:

Ik zit nu te denken, ik had mijn tekstje misschien voor die van jou moeten schuiven. Ik vind die van Dennis sowieso beter. Niet dat ik 'm nu overtreff, dat niet, maar ik vind het toch leuk om nog iets tegen jullie te zeggen. Ja een hele goede presentatie, ik denk dat het er echt heel goed uitzag. 2017-2018, het klinkt misschien heel erg afgezaagd, maar het klinkt echt super lang geleden dat ik nu bestuur heb gedaan. Goed, Sander, je bent net als ik de enige tweedejaars van het bestuur. Het werd net al even genoemd, je hebt ontzettend veel potentie, wie weet beland je uiteindelijk ook hier. Je hebt veel potentie dus. Britt, het is net ook al even genoemd, jij wordt de nieuwe VESTING Mama en daarbij hoort dus de slow clap of de slow strip. Misschien moet je dat nog even met Ruth overleggen. Ik weet niet hoe dat met de overdracht is gegaan, maar het zal wellicht straks nog voorbijkomen. Luuk, ik heb even onze VESTING CV's met elkaar vergeleken en eigenlijk is dat nagenoeg hetzelfde, dus er staat sowieso een goede penningmeester aan het roer van VESTING komend jaar. Lotte, iets meer dan een jaar geleden op het introductiekamp heb jij je eerste ice getrokken, iets daarna je eerste keer beerpong gespeeld, vlak daarna voor de eerste keer een rietadt getrokken. Dat is allemaal in ongeveer drie weken tijd gebeurd. Ik heb nu ook vernomen dat je 59 borrelnootjes in je mond kan stoppen. Ik ben heel erg benieuwd wat een bestuursjaar gaat brengen voor jou. Lara, ik noemde net al even het woord icen. Wees maar niet bang, dat zal ik je nu niet aandoen. Maar ik wil even melden dat Lara tijdens

haar SC tijd bekend stond als de ice koningin en dat zij ongeveer een backpack aan ices meenam naar alle activiteiten. Ik ben daar zelf ook wel eens slachtoffer van geweest helaas. Inmiddels heb jij deze tijd achter je gelaten, je bent nu voorzitter van VESTING. Maar dat zagen we toen natuurlijk ook wel. Ik weet nog dat wij weleens tegen elkaar hebben gezegd van 'Lara, wat doet zij dat eigenlijk verdacht goed als voorzitter van de SC, naast al die ices die ze meebrengt'. En dat is dus ook echt waar, want je staat hier en je hebt het super goed gepresenteerd. Vandaag zei je nog dat je inderdaad een beetje zenuwachtig was, of dat je het toch wel fijn vond dat je nog een dag extra had, maar niets om onzeker over te zijn. Jullie hebben super goede plannen. Gefeliciteerd met jullie beleid en ik denk dat jullie een super leuk jaar tegemoet gaan. Dus ja, gefeliciteerd.

21. Sluiting

Pim Blom:

Goed. Dat was de rondvraag, ik wil jullie allen van harte bedanken voor jullie aanwezigheid en input deze avond. Namens het bestuur wil ik jullie ook nog uitnodigen om een hapje en een drankje te nuttigen aan de bar van het Heerenhuis. En voordat ik met de hamerslag de vergadering sluit, wil ik ook nog even zeggen dat Britt vandaag om 00.00 uur jarig is, dus blijf allemaal tot 12 uur hangen zodat we haar verjaardag kunnen vieren. Dan is bij de volgende hamerslag de vergadering gesloten.

Om 22:37 uur sluit Pim Blom de vergadering.

Ondergetekend,



Pim Blom
Technisch voorzitter ALV



Lotte Post
Secretaris VESTING Bestuur 2017 - 2018





Studievereniging VESTING
Nettelbosje 2
9747 AE Groningen

Bezoekadres:
Duisenberg gebouw 5414.0028
Nettelbosje 2
9747 AE Groningen

Telefoonnummer: 050 363 7062
Internet: www.devesting.nl
E-mailadres: info@devesting.nl