



NOTULEN HALV 2017

Bijzondere Algemene Ledenvergadering

25 oktober 2017

Duisenberg gebouw - Nettelbosje 2

Inloop: 15.00 uur

Aanvang: 15.30 uur

**Partner
Data Analytics**



www.lynxx.eu

**Partner Consulting,
Technology & IT**



**Partner
Actuarial Science**

Willis Towers Watson 



VESTING is affiliated with the
Economics and Business student
Faculty association

Notulen Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering studievereniging VESTING 9 oktober 2017

Plaats: Het Heerenhuis, Spilsluizen 9 (NZ), Groningen

Datum: 9 oktober 2017

Aanvangstijd: 19.30 uur

Aanwezigen: Lara van Steen, Luuk Pentinga, Lotte Post, Britt van Veen, Sander Fillet, Pim Blom, Igor Damming, Bart Hessels, Freek van Haarlem, Robin Schoonveld, Britt Piket, Annejet van der Vegte, Ruth van Dongen, Leon Ackerman, Mick van Ottele, Roel Hulsman, Jasper Visser, Max Drese, Tamar Smit, Cristien Houtsma, Rixt Swierstra, Stijn Hoeksma, Mark Busschers, Roelof Takens, Wouter Reuvers, Stefan de Graaf, Rosanne Kroon, Lisa Holtjer, Judith de Jonge, Iris Mulder, Max Krekelberg, Toos Lageman, Lisa Foppen, Elwin Dogger, Joseph Haanstra, Sven Goos, Jesse Boeijenga, Carlijn Elemans, Femke van den Bos, Anja Bekema, Jurriaan Meijer, Patrick Peters, Jorrit Wubben, Alexander Kemmink, Phebe Langens, Pieter Dilg, Jochem Hak, Ewoud Vos, Fleur Wieland, Kim van Veldhuizen, Anne Roeloffzen, Arjan Faber, Marie Hiemstra, Femke van Essen, Tobias Witte, Casper Thalen, Elja Vegter, Marc Achterbosch, Lisa van der Leij, Bob Resink, Anne Dumoulin, Tom Greeven, Michiel van der Gaag, Aranka van Dalen, Floor van Kampen, Britt van der Elsen, Sanne Weerstra, Coert Schrijver, Hannah Froklage, Alieke Engel, Roel Krekels, Ruben Schaafsma, Noortje Mentink, Jasper Lok, Thom van Lieshout, Ties Kamminga.

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
4. Ingekomen stukken
5. Vaststellen notulen d.d. 6 maart 2017
6. Algemeen bestuursverslag maart 2017 – oktober 2017
7. Voorstellen
8. Vaststellen secretarieel halfjaaroverzicht 2017 - 2018
9. Vaststellen financieel halfjaaroverzicht 2017 - 2018
10. W.v.t.t.k.
11. Rondvraag
12. Sluiting

1. Opening

Pim Blom:

Welkom allemaal bij deze halfjaarlijkse algemene ledenvergadering van VESTING in Het Heerenhuis. Vanavond zal het bestuur verslag doen van het afgelopen halfjaar en hun visie delen voor het komende halfjaar. De voorzitter zal deze visie toelichten, deze visie is te vinden in de stukken en na de toelichting is het mogelijk om vragen te stellen. Bij de volgende hamerslag verklaar ik de vergadering voor geopend.

Om 19:38 uur opent Pim Blom de vergadering.

2. Vaststellen agenda

Pim Blom:

Dan gaan we verder naar punt 2 van de agenda. Het vaststellen van de agenda. De agenda staat op pagina 5 van de stukken en is ook te zien op de beamer. Binnen de daarvoor gestelde termijn zijn er geen wijzigingen of onderwerpen aangedragen. Tevens wenst het bestuur ook geen wijzigingen door te voeren. Zijn hier vragen of opmerkingen over? Dan is bij de volgende hamerslag de agenda die te vinden is op pagina 5 van de stukken vastgesteld.

3. Mededelingen

Pim Blom:

Dan komen we bij punt 3 van de agenda, de mededelingen. Hiervoor geef ik het woord aan Lotte Post.

Lotte Post:

Dank je wel Pim. Zou iedereen die de presentielijst nog niet heeft getekend dit alsnog willen doen? Dit is in verband met eventuele stemmingen. Het is verboden in de zaal te roken. Tijdens de vergadering wordt er geen alcohol geschonken. En ik wil iedereen verzoeken zijn of haar telefoon op stil te zetten, als je dit nog niet hebt gedaan. Als je een vraag wilt stellen wil je dan even opstaan en voor je je vraag stelt je naam noemen. Als je de vergadering vroegtijdig wilt verlaten, wil je dit dan even subtiel aan mij duidelijk maken. Er zijn geen machtigingen verleend. Zijn er mensen in de zaal die geen VESTING Lid zijn? Nee, mooi.

Het is de vorige ALV ook al genoemd, maar wij willen graag nog een keer benadrukken dat dit het moment is waarop je al je vragen kan stellen over de dingen die opheldering nodig hebben. Wees dus niet bang om vragen te stellen, want er zijn geen foute vragen.

Pim Blom:

Dank je wel Lotte.

4. Ingekomen stukken

Pim Blom:

Dan alweer punt 4 van de agenda, de ingekomen stukken. Hiervoor geef ik wederom het woord aan Lotte.

Lotte Post:

Er is een ingezonden brief van Tim Louwman van het Risk Bestuur.

Lief, dear, lieb, amado VESTING Bestuur,

Allereerst wil ik jullie van harte feliciteren met jullie tot nu toe behaalde resultaten. Ik weet dat jullie de resultaten nog moeten presenteren, maar ik weet zeker dat jullie met de getoonde inzet, VESTING weer naar een hoger niveau hebben getild.

Zoals beloofd dan toch nog een woordje van mijn kant aangezien ik er vanavond niet bij kan zijn door onze London Banking Tour. Toos zal straks ook nog wat zeggen, maar ik kon het toch niet laten om dingen aan te snijden die zij wellicht achterwege laat.

Voor iedereen in de zaal, het VESTING Bestuur heeft deze ingezonden brief, zoals afgesproken, vanavond pas geopend net voordat Lotte is begonnen met hem voorlezen. Ik wil er graag bij zeggen dat ik de stand van de 50 ranking graag zou willen weten zodat ik weet of ik mijn best moet doen of dat ik al glorieus op plek 1 sta. Verder zou ik graag van dit moment gebruik maken om een aantal woorden tot jullie allen persoonlijk te richten.

Dan wil ik beginnen bij Sander. Sander ik weet nog heel goed dat jij als jonge hond plaats mocht nemen aan de tafel tijdens jullie overdrachts-ALV. Maar dat hield jou niet tegen, met getrokken portemonnee vertrok jij al snel met Miranda een discotheek in en voegde jij de daad bij het woord. Ik denk iets waar menig man jaloers op kan zijn. Echter, de tijd van Miranda op het interim was snel voorbij, gelukkig had jij de draad snel weer opgepakt en stond jij niet heel veel later rollebollend met de net vrijgezelle Rosanne op een volgende borrel. Verder kom je ook graag bij ons voor advies over cryptocurrencies. Ook onze Trading Challenge en Investment Team trekken jouw aandacht veel. Komt vooral eens langs om advies over al je beleggingen en misschien houdt je nog iets leuks over aan je bestuursjaar. Nu heb je besloten om een ontgroening te gaan lopen bij twee van die idioten van de MARUG en hun dispuut Gladius. We zullen zien of die ongeremde haren van jou strak getrokken kunnen worden. Dit is nog niet helemaal gelukt, want je wist na de eerste dag van deze ontgroening jezelf al volledig de bak in te helpen en te laat te komen op de EBF Conference. Hierna ben je druk gaan zoeken naar telefoonnummers en ontdekte ik een klein beetje stress in die oogjes van je. Het enige wat ik je mee kan geven in deze tijd; Sander het komt allemaal wel goed en zorg ervoor dat je altijd blijft bedenken 'het is allemaal maar een act'.

Britt, ook jij hebt de afgelopen tijd het vermaak elders gezocht en de banden met de andere besturen goed aangetrokken. Zo wist jij met een van die bijna dispuutsgenoten van Sander aan de haal te gaan. Toevallig is dat ook nog eens de bestuurder van MARUG. Nee, niet om het een of andere het is altijd heel gezellig met je en op deze weg wil ik je nogmaals heel erg bedanken voor de lekkere worstenbroodjes die je met je familierecept nu al een paar keer voor ons hebt meegenomen.

Luuk, in de volksmond ook nog wel eens Luuk LageToos Pentinga genoemd. Toen wij aan jou en Toos 60 anytimers boden als jullie zouden regelen op jullie constitutieborrel en dit niet gebeurde, dachten we: ze willen het écht niet. Maar het tegendeel werd bewezen en al snel bleek dat er eigenlijk geen 60 anytimers nodig waren geweest, want op de Risk Beginning-of-the-Year Party hebben Toos en jij elkaar al snel gevonden en ook de daaropvolgende borrel leek het vonkje ook wel tussen jullie over te slaan. Tijdens onze ALV's, ruim een half jaar geleden, werd er veel gesproken over hoe goed de Risk – VESTING band is, en ik ben trots op jullie dat jullie dat ook dit jaar naar een hoger niveau hebben weten te trekken. Verder ben ik natuurlijk altijd heel blij dat je de inkopen van de 50 bijhoudt en als ik 1 tip erbij mag geven; meer paprika super chips, die gaat namelijk altijd heel hard en ook graag graag Doritos Nacho Cheese. Verder is op een brakke dag AA of Extran ook altijd een goeie! We hebben je de afgelopen tijd met wallen onder je ogen, lange dagen zien draaien op het hok, gelukkig kon je dan af en toe een keertje

met Risk mee eten. Natuurlijk mag je dit het komende half jaar ook nog blijven doen maar 1 tip, neem ook af en toe je rust en geniet er ook van.

Lotte, jij zal wel denken wat heeft Tim over mij geschreven en er zijn natuurlijk een paar inkoppertjes. Zo kan ik het natuurlijk hebben over je uitermate teleurstellende alcoholinname, Sem waar je meerdere malen een hele avond achteraan gelopen bent om hem dan te strikken om toch met je te regelen, óf het feit dat je jouw bestuursleden jouw problemen laat oplossen (lees: Britt worstenbroodjes laten maken, omdat jij je pet kwijt was). Maar al die inkoppers zijn natuurlijk helemaal niet leuk, daarom nog wat leuke dingen. Lotte ik vond het heel nice dat we bij jouw concert mochten komen, na vele vragen over soloconcerten en happy birthday's op het interim, konden we dan eindelijk jouw viool kunsten aanschouwen. Ook de vele vragen die Sem aan jou heeft gesteld tijdens onze zware tijden met Genkgo hebben ons enorm geholpen. Als laatste ben ik natuurlijk helemaal blij met je, omdat je mij hebt weten te leren hoe Word werkt en ik nu ook zelf labels kan maken.

Dan als laatste, Lara; als twee idioten zijn wij aan het avontuur dat 'het voorzitterschap' heet begonnen en nog steeds kunnen we het goed vinden, volgens mij. Wij trekken beide onze besturen van de ene borrel naar de andere, plannen voorzittersuitjes en bondingsavonden. Lara, daarnaast is met jou sparren over dingen die ons dwars zitten altijd heel geruststellend en chill. Ik weet ook nog goed dat ik op mijn eerste avond met jou en je voorgangers te maken kreeg met de dobbelstenen traditie van VESTING. Op dat moment vond ik dat heel raar, maar zoals je weet heb ik dit goed opgepakt wat dan weer wel zonde is voor jullie traditie, want tegenwoordig roep je al van tevoren dat ik mijn dobbelstenen moet thuislaten en word je zelfs boos op Sem als hij deze meegenomen heeft. Je bent nog steeds happy met Jord en vaak genoeg ben je in de trein te vinden richting het westen om hem op te zoeken. Over een ruime maand komt jouw opvolger alweer en die van mij zal ook snel komen, daarom Lara nog een laatste ding: neem alles niet te serieus dan zal het aankomende jaar ook nog helemaal goed gaan komen.

Por último, buena suerte esta noche y estoy esperando la noche que vamos en una caja durante la actividad de Risk – VESTING vinculación.

Namens het 29e Risk Bestuur,

Tim Louwman

Voorzitter Risk Bestuur 2017 - 2018

Pim Blom: Dank je wel Lotte.

5. Vaststellen notulen Algemene Ledenvergadering dd. 6 maart 2017

Pim Blom: Oke, dank je wel. Dan gaan we nu naar het vaststellen van de notulen, punt 5 op de agenda. De notulen van de algemene ledenvergadering van afgelopen 6 maart. De notulen zijn niet meer te vinden in de stukken, maar konden afgelopen week worden opgehaald in de VESTING Kamer of gedownload worden van de VESTING Website. Er kunnen nu alleen inhoudelijke opmerkingen geplaatst worden, spelfouten kunnen ingediend worden tot twee weken na de vergadering bij de secretaris van het VESTING Bestuur. Gezien de lengte gaan

weken na de vergadering bij de secretaris van het VESTING Bestuur. Gezien de lengte gaan we er snel doorheen. Zijn er opmerkingen over pagina 1 tot en met 10? 11 tot en met 20? 21 tot en met 30? 31 tot en met 40? 41 tot en met 50? 51 tot en met 54? Dan zijn bij de volgende hamerslag de notulen van de Algemene ledenvergadering van 6 maart 2017 vastgesteld.

6. Algemeen bestuursverslag maart 2017 – oktober 2017

Pim Blom: Dan gaan we verder met punt 6. Het bestuursverslag van maart 2016 tot en met oktober 2017 dat is te vinden op pagina 8 tot en met 20 van de stukken en dat zal nu worden toegelicht door Lara van Steen.

Lara van Steen: Goede avond allemaal. Fijn om te zien dat jullie in zulke grote getalen aanwezig zijn. En ook goed om te zien dat we net genoeg stoelen hadden berekend. Ik zal jullie vanavond vertellen wat onze speerpunten zijn van ons bestuursjaar, ik zal jullie vertellen wat we hebben bereikt en wat we nog van plan zijn om te bereiken het komend halfjaar.

Allereerst ons drietal speerpunten dat we hebben gepresenteerd afgelopen maart tijdens onze inhamerings-ALV. We zijn bezig met het professionaliseren van de informatievoorzieningen, binding eerstejaarsstudenten versterken en ondersteunen van de persoonlijke ontwikkeling van onze actieve leden. Ik zal ze een voor een voorbij gaan en even de sub-punten benadrukken en vertellen wat wij daarin hebben bereikt.

Allereerst, het professionaliseren van de informatievoorzieningen. Dat was een van onze grootste punten waar wij ons mee hebben beziggehouden en het voornaamste punt wat hieronder viel was het herstructureren en het vormgeven van de VESTING Website. VESTING heeft al een aantal jaren een website, die heel mooi is opgezet door VESTING Leden, maar toch zijn wij het afgelopen halfjaar met dezelfde leverancier om tafel gegaan om een nieuw design te ontwerpen voor de VESTING Website. En met eigenlijk best wel veel trots wil ik die laten zien vanavond. Zoals jullie hier zien, zal dit de voorpagina worden van de VESTING Website. Het is een stuk moderner in onze ogen en daarmee hebben wij ook gewerkt aan de overzichtelijkheid. Ik moet wel meteen zeggen dat er op dit moment nog hard wordt gewerkt aan deze website door Gengko, dus er zitten nog wat dingen die je nu ziet die nog verbeterd zullen worden. Dus houd dat even in je achterhoofd alsjeblieft. De aankomende activiteiten zijn duidelijker te zien en ook vinden wij het heel mooi dat we De Econometrist kunnen presenteren op onze hoofdpagina. Rechts bovenin is te zien dat je kan switchen van een soort account. Nu staat ie op de studenten variant, maar we hebben ook een alumni en een bedrijven variant. En op die manier kunnen we die drie verschillende doelgroepen veel beter bedienen met informatie die voor hen echt relevant is. Een andere pagina die ik wil laten zien, is gewoon een pagina met wat tekst. Zoals je ziet is het moderne design ook hierin doorgetrokken. We zijn hier heel erg blij mee. Dit is een overzicht waar hopelijk op dit moment ook nog heel hard aan wordt gewerkt, maar wat duidelijkheid schept over de aankomende activiteiten. We hadden altijd een beetje een out-dated kalender. Die hebben we vervangen door dit overzicht, dus per aankomende maanden kan je zien wat er te doen is en dan kan je erop klikken om meer informatie te zien. Ja, dat is de VESTING Website. Die gaat morgen online, dus bezoek vooral even www.devesting.nl als je echt wilt zien wat er is veranderd. Daarnaast willen we jullie ook verzoeken om, als je toch op de VESTING Website bent, even in te loggen en te kijken of al je persoonlijke informatie nog

correct is. Denk aan je adres, heel veel hebben nog het adres van hun ouders staan. Neem ook die gelegenheid om zelf even je adres te wijzigen.

Wij zijn ook van mening dat deze VESTING Website een zodanig goede mobiele variant heeft dat de VESTING App overbodig is, dus deze zal helaas voor sommigen ook verdwijnen. Echter komt hiervoor wel in de plaats een hele goede mobiele variant van de VESTING Website, waarin je je ook heel gemakkelijk kan aanmelden voor activiteiten of informatie kan opzoeken. Ja, dit betreffende de VESTING Website. Wij zullen de komende tijd nog aan het werk gaan om de website te optimaliseren en met name ook aan de slag gaan met de carrièrepagina, kijken in hoeverre we daar nog verbeteringen aan kunnen brengen. Maar tot op heden zijn wij heel erg blij met deze website en ook heel erg trots dat we deze morgen aan jullie kunnen presenteren.

Het tweede puntje dat ook onder professionaliseren informatievoorzieningen valt, is het verbeteren van de communicatiemiddelen met de alumni. Wij vinden onze alumni hele waardevolle leden en we willen graag het contact heel erg warm houden. Daarom hebben wij onderzoek gedaan in hoeverre wij deze communicatie kunnen verbeteren. Door middel van dit onderzoek zijn wij eruit gekomen dat de alumni eigenlijk best wel veel behoefte hebben aan de persoonlijke informatie binnen VESTING, dus denk bijvoorbeeld aan de sfeerverslagen. Dit vinden zij best wel interessant om mee te krijgen. Om die reden zullen zij vier keer per jaar in plaats van twee keer per jaar een alumni nieuwsbrief ontvangen, met daarin iets meer de nadruk gelegd op, goh hoe was dat introductieweekend eigenlijk, hoeveel eerstejaarsstudenten zijn er en wat is de sfeer binnen VESTING. Uit het onderzoek kwam ook iets anders, wat er eigenlijk een beetje parallel aan loopt, en dat is de structuur binnen ons LinkedIn-account. Wij hebben op dit moment een vrij omslachtige structuur en die willen wij gaan aanpassen door een van de twee groepen die wij hebben te verwijderen en meer gebruik te maken van de bedrijfspagina die VESTING heeft op LinkedIn. Wij zullen ook de komende tijd gaan testen in hoeverre wij berichten kunnen sponsoren op LinkedIn en we gaan kijken of we meer formele berichten kunnen posten op LinkedIn.

Ten derde hebben we strategie beeldmateriaal. Deze bestaat uit een tweetal puntjes. In beide punten wordt heel goed samengewerkt met de Multimedia Commissie. Het eerste punt is ook wat wij in maart hebben gepresenteerd, dit betreft de promotievideo's voor de International Programme, de Conference en de Career Experience. Dit zijn een drietal grote formele evenementen van VESTING waarvoor vaak een promotievideo werd gemaakt die echt door de commissie werd gemaakt en daardoor eigenlijk de link miste met VESTING, met de huisstijl van VESTING. Wij zijn nu bezig, samen met de Multimedia Commissie, om hierin een soort van templates te maken om één lijn te trekken en meer consistentie te creëren binnen deze promotievideo's. Hier wordt hard aan gewerkt, dus deze hopen wij aan het eind van ons bestuursjaar af te hebben.

Het tweede puntje wat ik zei zijn de kleinere promotievideo's. Hier zijn wij voor het zeilweekend mee begonnen. Bij kleinere promotievideo's denken wij aan video's van ongeveer twintig of dertig seconden met een aantal beelden die de sfeer weergeven van een specifiek evenement. De evenementen die wij hiermee bedoelen zijn bijvoorbeeld het Zeilweekend, de Batavierenrace, de Weekend Trip of het Freshmen Symposium. Deze video's dienen ter

promotie en doordat ze zo een korte duur hebben, kunnen ze bijvoorbeeld ook op Facebook of Instagram geplaatst worden wat weer een ander soort mensen trekt. Wij zijn bijna klaar met het opstellen van deze richtlijnen en daarmee zullen deze kleinere promotievideo's ook in werking treden.

Dan het tweede speerpunt, onze binding eerstejaarsstudenten versterken. Het is menig VESTING Lid niet ontgaan dat de numerus fixus eraf is gegaan met ingang van dit academisch jaar en dat heeft geresulteerd in geen honderd maar liefst 178 eerstejaarsstudenten bij de bachelor econometrie. Dit betekende heel veel aanmeldingen voor ons introductieweekend en ook heel veel animo voor onze commissies. Daarom zijn we bezig geweest met de naamsbekendheid onder de eerstejaarsstudenten versterken, hebben we een nieuwe commissie de Weekend Trip Committee opgezet en zijn we bezig met het hervormen van het etentje tussen commissie en bestuur.

Allereerst de naamsbekendheid onder de eerstejaarsstudenten versterken. Dit hebben wij onder andere gedaan door promotiepakketten te verschaffen aan alle eerstejaarsstudenten. Er zijn in de eerste collegeweek ongeveer honderdvijftig eerstejaarspakketten opgehaald en deze bestonden uit een mooi VESTING Tasje met daarin een VESTING Dopper, een schrift, een pen en één dobbel. Wij zijn erg tevreden met hoeveel deze spullen worden gebruikt. We vinden het ook leuk om te zien dat de Doppers bijvoorbeeld ook buiten Zernike worden gebruikt, dus we zijn erg tevreden met het resultaat.

Daarnaast de Weekend Trip Committee, een nieuwe commissie. Volgens mij hier ook goed aanwezig. Deze commissie hebben we opgericht, omdat we merkten dat er heel veel animo was voor de commissies in september. Dat bleek ook terecht, we hadden heel veel aanmeldingen voor de commissies en we hebben dan ook geen problemen gehad om deze commissie te vormen. Deze commissie zal in februari een weekendje weg organiseren. Of dit skiën, een citytrip of alles daar tussenin wordt, is helemaal aan hen. Dus barst los jongens.

Daarnaast zijn we nog bezig met het hervormen van het etentje tussen de commissies en het bestuur. Afgelopen jaren was het gebruikelijk dat het bestuur een commissie mee uiteten nam aan het einde van de commissieperiode, dus vaak na het evenement om op die manier hen te bedanken. Echter hebben wij het verplaatst naar het begin van de commissieperiode om op die manier de samenwerking te bevorderen en elkaar beter te leren kennen. Hiermee hebben wij ook gemerkt dat dit goed werd ontvangen en wij hopen ook dat we dit kunnen doorzetten om op die manier de samenwerking te bevorderen vanaf moment één.

Ons derde en tevens laatste speerpunt, ondersteunen van de persoonlijke ontwikkeling van de actieve leden. Hieronder vielen origineel gezien twee speerpunten, de functiespecifieke begeleiding en de evaluatiegesprekken van de doorlopende commissies. Hier zijn de hervorming van het voorzittersoverleg en het Data Analytics Team aan toegevoegd. Allereerst de functiespecifieke begeleiding. In het begin van ons bestuursjaar is er een acquisitietraining georganiseerd. Dat initiatief lag bij onze voorgangers, maar dat hebben wij kunnen uitvoeren. Dat was een training voor de bedrijfscontacten van verschillende commissies binnen VESTING. Wij hebben dit moment als zeer leerzaam ervaren en zullen deze dan ook wederom komend voorjaar laten plaatsvinden. Daarnaast hebben wij zo'n twee

of drie weken geleden een netwerktraining georganiseerd voor alle commissieleden van de formele commissies die VESTING kent. Dit was een erg interessante middag. Er werd ook veel gesproken over wat is netwerken, wat kan je ermee en hoe kan ik het gebruiken. Wij hebben hier zelf eigenlijk ook nog best wel veel van geleerd, dus dat was heel interessant. De komende tijd zullen wij verder gaan met veel functiespecifieke contactmomenten te plannen. De penningmeesters kunnen altijd bij Luuk terecht en daarnaast zullen wij ook alle andere commissieleden zich bereid laten voelen om iemand van het bestuur op te zoeken als het om functiespecifieke vragen gaat.

Daaruit is eigenlijk de hervorming van het voorzittersoverleg gerold. We dachten, hoe kunnen we die voorzitters ook ondersteuning bieden. Er is altijd een voorzittersoverleg, dat vindt een aantal keer per jaar plaats, maar dit heeft meer de insteek van evalueren. Dus tijdens deze overleggen werd geëvalueerd. Alle voorzitters zaten samen met de intern coördinator van het bestuur en er werd geëvalueerd over de afgelopen activiteiten. Wij willen de evaluatiepunt er helemaal uit halen. De voorzitter van het VESTING Bestuur zal er ook bij aanwezig zijn en op die manier zal het meer een interactief overleg worden met ook een trainingselement erin. Maar hoe we dit precies gaan invullen, zijn we nog druk mee bezig.

Als derde de evaluatiegesprekken van de doorlopende commissies. In maart hebben wij gepresenteerd dat wij individuele evaluatiegesprekken wilden gaan houden met de leden van de Magazine Committee en de Multimedia Committee. Dit zijn twee best wel speciale, maar ook belangrijke commissies binnen VESTING. Zij zijn de enige commissies die doorlopend prestaties leveren in plaats van toewerken naar één evenement. Daardoor werd bij hen eigenlijk ook nooit geëvalueerd. Bij alle andere commissies evalueren we na elk evenement. Wat ging er goed, wat kon er beter en hoe gaan we dit de volgende keer ook beter doen. Daarom hebben we de individuele evaluatiegesprekken geïntroduceerd bij deze twee commissies. Deze hebben eind vorig academisch jaar plaatsgevonden. Dit is positief ontvangen door zowel de commissieleden als door ons, dus dit zullen wij ook zeker gaan doorzetten en op dit moment zijn we bezig om te kijken hoe we deze resultaten ook goed kunnen archiveren.

Als laatste een groot puntje binnen VESTING waar wij ook erg trots op zijn, wij zullen het Data Analytics Team gaan opzetten. Het Data Analytics Team is bedoeld voor studenten uit verschillende jaarlagen van VESTING. Zij kunnen zich aanmelden voor dit team en dit Team zal op een soort consultancy basis werken aan projecten gerelateerd aan data analyse. Wij hebben hiervoor gekozen omdat wij merken dat veel VESTING Leden en econometriestudenten behoefte hebben aan praktijkervaring en eigenlijk de consultancy kant toch een kant is waar je als econometriestudent al heel gauw eindigt. Wij willen op een heel toegankelijke manier deze praktijkervaring bieden. Wat is het idee? Je zit met een aantal medestudenten in het Analytics Team, je krijgt een project van een bedrijf en je werkt een aantal weken, eventueel maanden, aan dit project om op die manier het vraagstuk dat het bedrijf bij ons neer heeft gelegd te beantwoorden. Ook met heel veel trots kunnen wij het eerste project al kenbaar maken. Het eerste project zal zijn van WoodWatch. Voor menig VESTING Lid wel bekend. Wij hebben gekozen voor de samenwerking met Woodwatch omdat hier een oud-bestuurder van ons zit en we daarom vanuit beide kanten gedurende het eerste project kunnen evalueren. Wat wij denken heel erg nuttig te kunnen zijn voor de kwaliteit van het Data Analytics Team.

Nou, er is mij gevraagd kort iets over WoodWatch te vertellen, dat kan ik. WoodWatch levert houten horloges. Ze zijn best wel snel gegroeid de afgelopen tijd. Ze zijn nu met z'n drieën fulltime aan het werk in Rotterdam. Op die manier hebben ze ook heel veel aandacht komend jaar voor het bedrijf. Dit is dus een beetje hoe WoodWatch eruit ziet. Zoals ik al zei werken ze dus in Rotterdam, maar ze zijn operatiegericht in Groningen. Ze zijn ook bezig met kijken hoe ze kunnen uitbreiden en dat is ook waar ons Data Analytics Team bij zal komen kijken. Ze hebben heel veel data, vooral via Google Analytics. Het Data Analytics Team is gevraagd om te kijken naar, waarom werken wij wel op die markt en werken wij niet goed in die markt en hoe kunnen wij zo snel mogelijk groeien. De specifiekere vragen zullen uiteindelijk bij het Analytics Team zelf ook terecht komen. Maar dit is iets waar wij willen dat het Data Analytics Team mee bezig gaat en waar hopelijk misschien ook wel een van jullie mee bezig gaat. Als jullie nu denken dit is echt wat voor mij, dan mogen jullie dit komende week melden aan een van ons. Wij zullen dan volgende week even kijken of de verwachtingen van jullie en van ons overeen komen en dan hopen we eigenlijk over twee weken al van start te gaan met een bezoekje bij WoodWatch op het kantoor om daar te beginnen met het project. Dus vooral voor de bachelorstudenten en de masterstudenten die hier zitten van econometrie, als jullie hier vragen over hebben, wij zijn deze week gewoon te vinden in de VK dus barst los met al jullie vragen.

Dat was eigenlijk alweer ons laatste punt wat wij willen gaan doen komend halfjaar. Zoals jullie misschien wel hebben gemerkt, hebben we een aantal dingen al afgerond, maar nog steeds genoeg op onze to do lijst om mee bezig te gaan. Wij hebben afgelopen halfjaar met heel veel plezier ons ingezet voor VESTING en dit zullen wij komend halfjaar natuurlijk nog steeds gaan doen. Bedankt voor jullie aandacht en ik ben heel erg benieuwd naar de vragen.

Pim Blom:

Dankjewel Lara. Dan gaan we nu door naar de individuele vragenrondes, per bestuurslid zijn er twee rondes. Er is dus twee keer een mogelijkheid om een vraag te stellen. Ik verzoek jullie voor jullie een vraag willen stellen om je hand op te steken zodat we je naam kunnen noteren. Daarna zal je het woord van mij krijgen, ik vraag jullie ook niet te spreken voor ik jullie het woord heb gegeven. De taakverdeling van het bestuur is te vinden op pagina 6 en 7 van de stukken en ook hier op de beamer. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde voor Lara van Steen. Zijn er vragen voor Lara van Steen?

Vragenrondes

Eerste vragenronde voor Lara van Steen

Casper Thalen:

Bedankt voor de presentatie Lara. Toen ik de stukken doornam heb ik op meerdere plekken wat aantekeningen gemaakt. Eigenlijk heb je de meeste van mijn vragen tussendoor wel beantwoord. Ik wil alleen even benoemen dat ik afgelopen halfjaar zelf niet zo heel erg betrokken ben geweest bij VESTING en ik ben meermalen positief verrast. Ik heb echt het idee dat jullie het werk goed zien liggen en er werk van maken, dus dat wilde ik in ieder geval even benoemd hebben. En over dat Data Team, uit hoeveel mensen zal dat ongeveer gaan bestaan?

- Lara van Steen: We streven in eerste instantie naar een minimum van vier. Mocht er nou heel veel animo zijn, dan kunnen we ook denken aan eventueel twee teams die naast elkaar werken.
- Tom Greeven: Dankjewel Lara voor je presentatie. Ik had ook een vraagje over het Data Team. Worden die mensen gekozen per project of is dat voor een langere tijd?
- Lara van Steen: Het idee is dat je het voor onbepaalde tijd doet, maar wel op projectbasis, dus we hebben liever niet dat je halverwege een project eruit stapt. Maar in principe is dat voor onbepaalde tijd.
- Bart Hessels: Lara bedankt voor je presentatie. Ik had ook een vraagje over het Data Analytics Team. Wat is precies de organisatie? Krijgt het een eigen bestuur? En wie bepaalt wie erin komen?
- Lara van Steen: Nee, in eerste instantie zijn het gewoon actieve leden van VESTING, dus zij kunnen ook gebruik maken van de voordelen die actieve leden binnen VESTING hebben. En ik zal in eerste instantie als coördinator meedenken, maar wel als observerende om zo maar te zeggen. Zodra mijn opvolger er is, zal mijn opvolger dit op zich nemen en dan ben ik er verder niet meer mee bezig.
- Bart Hessels: Oké, dus actieve leden kunnen solliciteren? Of kan iedereen zich aanmelden?
- Lara van Steen: Nee, zoals ik zei gaan we kijken met een lekker kopje koffie of de verwachtingen overeenkomen en op die manier kijken of beide kanten nog enthousiast zijn om dit project aan te gaan.
- Annejet van der Vegte: Ik had een vraagje over jullie website, want je zei dat met de ingang van de nieuwe website jullie de app niet meer zullen gebruiken. Maar is een app niet een stuk gebruiksvriendelijker en moderner dan een mobiele website?
- Lara van Steen: Ja, hier hebben wij ook heel lang over nagedacht. Echter, de mogelijkheden die Gengko, de leverancier van onze website en de app, te bieden heeft, komen niet overeen met de eisen die wij stellen aan onze website. Dat zou betekenen dat de website en de app niet op elkaar lijken en wij vinden dat we alleen de app kunnen behouden als deze op hetzelfde niveau is als de nieuwe website. Dit is niet zo in onze ogen, dus om die reden vinden wij het niet van toegevoegde waarde om de app te houden.
- Annejet van der Vegte: Oké en werd de app nog veel gebruikt?
- Lara van Steen: Hij werd af en toe gebruikt, maar dit was ook deels in onze ogen vanwege het niet functioneren van een mobiele website.
- Lisa van der Leij: Bedankt voor je presentatie. Ik had twee vragen. Ten eerste over het verdwijnen van de VESTING App. Zal er via de mobiele website ook een optie zijn om te zien of de Fifty Cent Shop open is?
- Lara van Steen: Hele goede, hebben we nog niet over nagedacht, maar gaan we in overweging nemen.

Notulen VESTING Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering 2017

- Lisa van der Leij: Oké dankjewel. Daarnaast ook over het Data Analytics Team. Deze projecten zullen worden uitgevoerd bij bedrijven. Ik snap dat het in het begin een beetje aftasten is, maar in een later stadium zullen bedrijven hier ook voor gaan betalen?
- Lara van Steen: Zou heel erg mooi zijn als dat uiteindelijk kan.
- Lisa van der Leij: Is dat een doel van jullie?
- Lara van Steen: Het is aan onze opvolgers om de toekomstplannen van het Data Analytics Team in kaart te brengen.
- Lisa Holtjer: Dankjewel Lara voor je presentatie. Ik had ook wat vragen over het Data Analytics Team, maar die zijn inmiddels allemaal al beantwoord, dankjewel daarvoor. Verder vroeg ik me nog wel iets af over de evaluatiegesprekken die jullie doen met de commissies, is dat het enige gesprek dat jullie doen of hebben jullie ook nog een startgesprek of een gesprek halverwege?
- Lara van Steen: In principe zijn dit beide ook doorlopende commissies en in het begin komen er een aantal leden bij, die zijn vorige week bekend gemaakt bijvoorbeeld en op korte termijn zullen de evaluatiegesprekken plaatsvinden waardoor je het kan zien als een soort start evaluatiegesprek voor hen.
- Pim Blom: Is er dan behoefte aan een tweede vragenronde voor Lara van Steen? Oké, dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Luuk Pentinga, vicevoorzitter en penningmeester van het bestuur. Deze vragenronde zal bestaan uit vragen van niet-financiële aard. Zijn er vragen voor Luuk Pentinga van niet-financiële aard?

Eerste vragenronde van niet-financiële aard voor Luuk Pentinga

- Max Drese: Zoals jullie eigenlijk allemaal wel weten heeft VESTING afgelopen jaren niet heel veel moeite gehad met het budget. En zoals jij op de ALV toen verkondigde, is dat je met die winst wel iets nuttigs wilde doen, dus je gaat het niet alleen maar uitgeven om het uitgeven. Nou hangt er al wel een halfjaar in de VK een tv die het niet doet, oké de afgelopen twee maanden wel, en ik weet dat die niet uit jullie bestuursjaar komt, maar dat het bestuur voor jullie die gekocht heeft. Maar dan ben ik wel benieuwd wat jullie visie daarop is. Hij heeft het wel bijna een halfjaar niet gedaan en hoe willen jullie dat in de toekomst gaan voorkomen?
- Luuk Pentinga: Dankjewel voor je vraag. Dit heeft even geduurd inderdaad voordat dit werkende was. Dat was omdat de slides maken eigenlijk in eerste instantie niet lukte en gezien de drukte het project een beetje is blijven liggen tot in de zomer. Nu hebben we uitgewerkt hoe we dit werkend krijgen en voorzie ik er eigenlijk geen problemen mee.
- Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde Luuk Pentinga van niet-financiële aard? Oké, tot zover de vragenrondes van niet-financiële aard voor Luuk Pentinga. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Lotte Post, secretaris van het bestuur. Zijn er vragen voor Lotte Post?

Er zijn geen vragen voor Lotte Post.

Pim Blom: Oké, dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Britt van Veen, intern coördinator van het bestuur. Zijn er vragen voor Britt van Veen?

Eerste vragenronde voor Britt van Veen

Casper Thalen: Het zal misschien een beetje voelen als oude koeien uit de sloot halen. Ik hoopte ook niet dat dit een van mijn twee enige vragen zou zijn, maar ik ben bang dat dat wel het geval gaat zijn. Jullie hebben het gehad over professionalisering van de uitstraling. Ik vroeg me af of daarbij ook gekeken is naar de huisstijl en of daar iets over besloten is.

Britt van Veen: Vorig jaar heeft Ruth als het goed is goed gewerkt aan de huisstijl. De huisstijl houden we gewoon hoe die nu nog steeds is. Alleen de website verandert in de lay-out.

Casper Thalen: Oké, want ik doel in het specifiek op de spelling met betrekking tot VESTING en verschillende woordcombinaties. Ik denk dat ik inderdaad een van de weinige mensen ben die goed met cijfers is die dit echt heel storend vindt, maar in de stukken zie ik bijvoorbeeld dingen als VESTING Leden, VESTING Borrel, VESTING Activiteiten, allemaal gewoonweg fout gespeld en dat is omdat ze conform de huisstijl zijn gespeld.

Britt van Veen: Dit zullen we toch blijven spellen zoals de huisstijl het zegt.

Casper Thalen: Oké, en waarom?

Britt van Veen: Waarom? Omdat we graag gebruik willen maken van onze huisstijl. Dan zullen we eerst aanpassingen moeten doen in de huisstijl. Echter zien wij het niet als verkeerd.

Casper Thalen: Maar is daar sprake van?

Britt van Veen: Nee.

Casper Thalen: Oké, en waarom niet? Ik vind het ook inderdaad echt een super onzinnig punt, alleen ik heb dit volgens mij drie jaar geleden voor het eerst geopperd, van hé jongens de huisstijl conflicteert met correct Nederlands misschien moet hier iets mee gedaan worden. En vervolgens wordt er iedere keer gezegd, nee we laten het gewoon zoals het is. Maar het punt is wel dat bij iedere externe communicatie je het gewoon stuurt naar mensen die kijken en denken, dit staat gewoon vol met spelfouten. En ik vind dit persoonlijk niet in één lijn met professionaliteit, dus ik vraag me af waarom wordt dit niet gewoon aangepast.

Britt van Veen: Ja goede. We zouden ernaar kunnen kijken, echter verwacht ik niet dat het in het komende halfjaar gedaan wordt, maar wellicht iets voor het volgende bestuur.

Casper Thalen: Oké, jammer.

Tobias Witte: Britt dankjewel. Vanavond de eerste vergadering gehad met de Weekend Trip Committee, erg leuk. We vroegen ons alleen één dingetje af, ben je ervan op de hoogte dat de Weekend Trip momenteel tegelijkertijd gepland staat met de midterm van Linear Algebra?

Britt van Veen: Nee, daar was ik niet van op de hoogte en ik denk Lotte, die over onze jaarplanning gaat, ook niet. Daar gaan we naar kijken, dat kan natuurlijk niet.

Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Britt van Veen? Oké, dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Sander Fillet, coördinator bedrijfscontacten van het bestuur. Zijn er vragen voor Sander Fillet?

Er zijn geen vragen voor Sander Fillet.

Pim Blom: Oké, dan waren dat de vragenrondes horende bij het vaststellen van het algemeen bestuursverslag. Zijn er nog vragen in het algemeen over het algemeen bestuursverslag? Nee? Dan is het algemeen bestuursverslag zoals te vinden op pagina 8 tot en met 20 van de stukken bij de volgende hamerslag vastgesteld.

7. Voorstellen

Pim Blom: Dan gaan we door naar de voorstellen. Zoals te vinden op pagina 21 van de stukken, stelt het VESTING Bestuur 2017 – 2018 voor de statuten en het HR te wijzigen. Graag geef ik het woord aan Lara van Steen voor een verdere toelichting betreffende deze voorstellen.

Lara van Steen: In de bijlage van de stukken is het voorstel tot wijziging van de statuten en het HR te vinden. Wij hebben gekozen voor deze wijzigingen om de statuten beter aan te laten sluiten bij de hedendaagse bedrijfsvoering van de vereniging. Wij stellen voor om de volgende elementen in de statuten te wijzigen.

Allereerst willen wij een splitsing maken tussen gewone leden en bijzondere leden. Dit om in te spelen op de groei en daarmee complexiteit van de vereniging. Hiermee zal er een onderscheid komen in econometrie studerende studenten en studenten die wegens andere redenen betrokken wensen te zijn bij de vereniging. Het verschil tussen leden en bijzondere leden zal zijn dat de bijzondere leden geen econometrie studeren en geen stemrecht zullen hebben. Met het maken van dit onderscheid verwachten wij beter in te kunnen spelen op de belangen van de kern van de vereniging, de econometriestudenten.

Ten tweede wensen wij een wijziging te maken in de structuur van de kascontrolecommissie. Al geruime tijd bestaat deze commissie uit oud-penningmeesters. Echter volgens de statuten dienen dit leden van de vereniging te zijn. Aangezien oud-penningmeesters vaak gedurende hun kascontrolecommissie periode alumnus van VESTING worden, worden de huidige statuten op deze manier niet nageleefd. We zouden de statuten graag aan willen laten sluiten op de huidige situatie.

Als laatste zijn er nog een paar punten die in onze ogen gemoderniseerd kunnen worden. Een voorbeeld hiervan is dat wij volgens de statuten verplicht zijn om de uitnodigingen voor de ALV per brief te versturen. Graag zouden wij zien dat deze ook digitaal verstuurd mogen worden. De overige modernisering zijn te vinden in artikel 20 en 21.

Naar aanleiding van deze wijzigingen in de statuten, zijn er ook een aantal wijzigingen vereist in het huishoudelijke reglement. Corresponderende wijzigingen zijn ook in de bijlage

opgenomen.

Met de voorgestelde wijzigingen denken wij weer een gezonde basis te hebben voor de toekomst van de vereniging. Indien er vragen zijn over deze voorstellen, zou ik die graag nu willen beantwoorden.

Pim Blom: Dankjewel Lara. Zijn er vragen over de voorstellen die te vinden zijn op pagina 21?

Igor Damming: Volgens mij hebben jullie een typfoutje gemaakt in artikel 4 en dan het deel te vervangen door lid 1 subkopje 7. Daar staat 'zij de bestuurslid zijn van de EBF' dat moet 'die' zijn denk ik of 'leden'.

Lara van Steen: Ja, dankjewel Igor. Dit is inderdaad nog een conceptversie gemaakt door de notaris, dus ik zal het tegen de notaris zeggen. De spellingcheck is er nog niet doorheen geweest, dus vandaar, maar bedankt voor de scherpte.

Toos Lageman: Ik had eigenlijk even een vraag over de verhouding econometriestudenten en niet-econometriestudenten. Hebben jullie daar inzicht in?

Lara van Steen: Ja, daar hebben wij inzicht in aangezien het online te vinden is hoeveel studenten er staan ingeschreven voor de bachelor en master econometrie. Als we dit naast onze ledenaantallen leggen op dit moment zien wij dat er een relatief groot deel is dat niet econometrie studeert.

Pim Blom: Zijn alle vragen beantwoord?

Casper Thalen: Wat is een relatief groot deel?

Lara van Steen: Een deel waarmee wij niet tevreden zijn.

Pim Blom: Zijn nu dan alle vragen beantwoord? Oké, dan zouden we nu moeten stemmen. Echter staat er in artikel 20, lid 4, van de statuten het volgende:

“Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waar ten minste één/vierde van de leden tegenwoordig of vertegenwoordigd is.”

Er waren dus geen machtigingen verleend, dus wil ik ook graag artikel 20, lid 4 voorlezen: *“Is niet één/vierde van de leden tegenwoordig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken daarna, doch niet eerder dan twee weken na de eerste vergadering, een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals die in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde leden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen.”*

We zijn hier met 73 aanwezigen en met 0 verleende machtigingen. VESTING heeft op dit moment 677 leden. Een kwart hiervan zou zijn 170, wat hier dus niet aanwezig is. Om deze reden kan er op dit moment volgens de statuten niet gestemd worden. Er zal gestemd worden op een bijzondere ALV, waarvan de uitnodiging komende week verwacht kan worden. Het VESTING Bestuur wil wel alle leden aanmoedigen aanwezig te zijn bij de aankomende bijzondere ALV om op die manier zijn of haar stem te laten horen.

8. Vaststellen secretarieel halfjaaroverzicht

Pim Blom: Dan gaan we nu verder met punt 8 van de agenda: het secretarieel halfjaaroverzicht. Dat is te vinden is op pagina 22 en 23 van de stukken. Zijn hier vragen en/of opmerkingen over? Nee, dan is bij de volgende hamerslag het secretarieel halfjaaroverzicht zoals te vinden op pagina 22 en 23 van de stukken bij deze vastgesteld.

9. Financieel halfjaarverslag en de begroting

Pim Blom: Punt 9, het vaststellen van het financieel halfjaarverslag en de begroting. Dit is te vinden op pagina 27 tot en met 35 van de stukken. Tevens is er een erratum voor de begroting van 2017-2018, in de stukken te vinden op pagina 29 en 30. Voordat hier vragen over gesteld kunnen worden, geef ik het woord aan onze penningmeester, Luuk Pentinga.

Luuk Pentinga: Voor de zoveelste keer vanavond goedenavond en bedankt dat jullie hier allemaal aanwezig zijn. Ik zal even kort bespreken hoe het afgelopen halfjaar financieel eraan toeging en wat we het komende halfjaar daarmee eigenlijk van plan zijn.

We beginnen met de balans. We hebben een aantal vaste activa waar veranderingen in plaatsvinden. Zo wordt het nieuwe design van de website op de balans gezet. Tot nu toe is het alleen nog maar de helft van de betaling omdat alleen de aanbetsaling hiervoor plaatsgevonden heeft. Dit wordt dus nog twee keer zoveel in de loop van het jaar. Daarnaast is de vorige website en de app inmiddels volledig afgeschreven. De Econometrist, het digitale platform, is ook volledig afgeschreven. Dat eigenlijk over vaste activa.

Vervolgens, doorlopende rekening en kapitaalrekening, zoals te zien is het sterk afgenomen en dit is eigenlijk een vrij normale gang van zaken. In de zomer is natuurlijk alle acquisitie gelopen en alle facturen daarvan zijn nog niet per se verstuurd en alle betalingen zijn daar ook nog niet per se van geweest. Dus hier komt in de loop van de tijd waarschijnlijk wel wat meer bij.

Debiteuren zijn daarom ook wat meer toegenomen, omdat er dus al wel wat facturen zijn verstuurd en we daarvan op de betalingen wachten.

Vooruitbetaalde bedragen bestaan op dit moment uit het introductieweekend en het zeilweekend. Die hebben inmiddels plaatsgevonden, maar dit is een momentopname van eind augustus en begin september, toen dat nog niet zo was. Dus waren er aanbetsalingen voor deze weekenden.

Vervolgens, het eigen vermogen, dat is gewoon de optelsom van de winst van vorig jaar en het eigen vermogen. Dat is niet zoveel bijzonders.

De contributie die op de balans staat is iets toegenomen, dit vanwege het grotere aantal leden dat we hebben dit jaar. Vanwege de grote toestroom eerstejaarsstudenten dus.

De voorziening bestuur is sterk afgenomen, omdat voorzieningen eigenlijk brokjes van het vorige bestuur zijn voor kosten die nog uit hun bestuursjaar gepland waren. Deze hebben bijna allemaal plaatsgevonden inmiddels en dat is dus sterk afgenomen. Daarnaast is de post

met crediteuren wel erg laag op dit moment.

Vervolgens gaan we naar de resultatenrekening en daarmee ook de aangepaste begroting voor het komende halfjaar. Allereerst, de wijziging reis- en verblijfskosten. Deze zijn iets hoger gebleken deze zomer. Dit is omdat veel van de zomergesprekken in de maanden hebben plaatsgevonden dat we niet gratis kunnen reizen helaas. Dus dit is een klein beetje omhoog bijgewerkt.

De commissiedeclaraties en bestuursdeclaraties gaan eigenlijk prima volgens plan. Daar zijn haast geen wijzigingen in.

Erg noemenswaardig is de grote post met eerstejaarsstudenten. Dit was al hoger ingeschat aan het begin van het jaar, omdat we natuurlijk het eerstejaarspakket wilden starten. Gezien het nog veel grotere aantal eerstejaarsstudenten dan daadwerkelijk verwacht, waren zowel de kosten voor de eerstejaarspakketten als de lunch en de eerstejaarsactiviteit allemaal groter dan verwacht. Dit is bijgesteld naar 3300 euro.

Ouderdag staat hierop omdat hier een kleine structurele wijziging in plaatsgevonden heeft. De ouderdag vindt één keer in de twee jaar plaats. Er worden kosten van driehonderd euro voor begroot. Maar er is een voorziening vanuit het vorige bestuur voor gemaakt en in eerste instantie was het plan om dit op te splitsen, maar nu staat deze voorziening apart aan de batenkant en wordt het bedrag dus verdubbeld. Dit is omdat we dan de kosten hiervoor uit kunnen smeren over meerdere jaren en je eigenlijk elk jaar wat geleidelijkere kosten kan aanhouden.

Overige representatiekosten zijn wat omhoog gegaan ten opzichte van de verwachting. Dit komt voornamelijk door de statutenwijziging waar natuurlijk de notariskosten bij komen kijken.

Vervolgens de afschrijvingskosten, hier komt eigenlijk als enige toevoeging de nieuwe website bij. Dit is nog niet gerealiseerd, omdat nog niet alle kosten hiervoor gemaakt zijn, maar het is wel het plan om daar dit jaar de eerste afschrijving van te laten plaatsvinden.

Vervolgens de post met actieve leden. Daar is erg weinig van gerealiseerd tot nu toe. Dit komt omdat het Actieve Leden Bedankje en het Actieve Leden Weekend de grootste kostenposten zijn hiervoor en deze nog niet plaatsgevonden hebben. Verder hebben veel van de commissie bestuur etentjes nog niet plaatsgevonden of hebben net na 1 september plaatsgevonden.

De sponsoring hebben wij dit jaar iets te enthousiast begroot dus het is iets lager dan in eerste instantie verwacht was. Dit komt voornamelijk door het probleem met partners, maar alsnog een mooi bedrag en we verwachten hier ook geen financiële problemen mee.

De Fifty Cent Shop is dit jaar helaas niet zo winstgevend als vorig jaar. Er is blijkbaar te duur ingekocht vanuit mijn kant, iets te enthousiast. Het scannen gaat misschien niet honderd procent correct. We merken vaak dat er dingen wel gescand worden, maar niet

op het scherm verschijnen en dus ook niet afgerekend worden. Dus de rekeningen kunnen misschien nog wat hoger worden de komende maanden als het allemaal wel weer volledig werkt.

Baten vorig boekjaar zijn ook een erg grote post. Dit komt voornamelijk omdat er voorzieningen uit de vorige besturen waren en nog een aantal debiteuren vanuit vorige besturen, waarvan we niet verwachten dat de kosten nog daadwerkelijk komen, dit gaat om bedragen uit 2014 of eerder. Hier is al meerder keren achteraan gemaild en hier is niks van gehoord, dus we verwachten hier geen kosten meer van. Dit is dus vrijgevallen, hebben we besloten met de kascommissie en vandaar dat we nu zeer aanzienlijke baten van vorige boekjaren hebben.

Vervolgens de commissieresultaten. De voornaamste zijn eigenlijk het Freshmen Symposium, de Conference en het International Programme. Deze waren allemaal best wel winstgevend. Dit komt bij het Freshmen Symposium voornamelijk omdat bij het diner een aantal mensen niet kwamen waar wel kosten voor berekend waren en er daarnaast geen onvoorziene kosten zijn geweest. Bij de Conference is het een beetje vergelijkbaar, weinig onvoorziene kosten. Na 1 september is hier nog wel een reiskostendeclaratie van een van de sprekers van geweest, dus die wordt nog wel enigszins gewijzigd. Het International Programme is winstgevend geweest omdat de taxiritjes bijna niks kosten in Bogota, dus dat was een grote meevaller financieel gezien.

Hiermee is het resultaat in de realisatie sterk negatief, maar dat is dus te verklaren omdat nog niet alle facturen verstuurd waren op 1 september en veel van de samenwerkingsverbanden nog niet helemaal vastlagen. Dus dit is eigenlijk halverwege het jaar een beetje een vertekend beeld. In de aangepaste begroting is weer een comfortabele winst, dus geen zorgen financieel gezien.

Dan gaan we naar het mooiste gedeelte, de ranking van de Fifty Cent Shop. Ik weet niet of er nog belanghebbers hier in het publiek zitten, maar het is erg spannend. Allereerst heb ik gemerkt dat ongeacht het verlies van dit jaar wel een zeer goed jaar was voor de Fifty Cent Shop wat betreft omzet. We hebben namelijk 40% meer dan gemiddeld over de laatste vier jaar aan omzet gedraaid. Namelijk 2680 euro uit mijn hoofd. Nou zou natuurlijk de verklaring kunnen zijn dat er zoveel nieuwe leden zijn, maar als we alleen naar de top 10 kijken, zien we dat dit 53% is, dus dat is het blijkbaar niet. Er zijn dus gewoon een aantal grote Fifty Cent Shop spelers aanwezig op dit moment. Ik heb verder van een aantal leden de klacht ontvangen dat in de Fifty Cent Shop ranking eigenlijk altijd alleen maar bestuursleden voorkomen, wat natuurlijk erg logisch is. Wij zitten veel op de kamer, Risk is ook altijd goed vertegenwoordigd. Dus daarom heb ik besloten het op te delen in deze presentatie. Ik heb eerste voor niet-bestuursleden een top 3. Op de derde plek hebben we Igor Damming, op de tweede plek hebben we Max Drese en op een prachtige eerste plek is dit jaar voor Tamar Smit. Dan wil ik graag nog zeggen dat geen van deze drie personen in de top 10 is gekomen dit jaar, dus het zijn echt grote kosten. Maar dan met de bestuursleden erbij. Een derde plek is voor Sander Fillet, hij raadde net al 80 euro en dat is goed. De tweede plek is voor mezelf met 92,50 euro, ik ben er erg trots op maar ik denk dat het nog beter kan in het komende halfjaar. Maar het leven van een bestuurslid gaat natuurlijk niet altijd over rozen. Er moet

hard gewerkt worden en dan moet er natuurlijk ook goed gegeten en gedronken worden. Ik denk dat ik daarom wel kan stellen dat we een halfjaarlijks record hebben, Tim Louwman met 118,50. Volgens mij, uit mijn hoofd, was de winst over het hele jaar vorig jaar in handen van iemand die 150 euro heeft uitgegeven, dus ik maak me niet zoveel zorgen dat dat wel overtroffen wordt. Maar halfjaarlijks gezien zouden we alle drie eigenlijk eerste zijn geweest vorig jaar. Dus een goed jaar voor de Fifty Cent Shop.

Pim Blom: Dankjewel Luuk, voor deze presentatie. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde van financiële aard voor Luuk Pentinga. Is er behoefte aan een eerste vragenronde voor Luuk van financiële aard?

Eerste vragenronde voor Luuk Pentinga van financiële aard

Igor Damming: Jullie hebben een vrij groot eigen vermogen. Nu vroeg ik me af, voor hoeveel bestaat dat uit geldelijke middelen? En hoe groot is jullie bankrekening?

Luuk Pentinga: Dat heb ik net laten zien. De lopende rekening en de kapitaalrekening waren op 31 augustus bij elkaar net iets boven de dertigduizend euro.

Igor Damming: En dan als follow up vraag, is er niet een beleid voor dat jullie zouden kunnen gaan interen op dit eigen vermogen tot op zekere hoogte? Want ik zie dat er nu ook weer achthonderd euro in de plus is begroot. Is het dan niet een idee om daar een keer wat onder te gaan zitten? Want jullie hebben dat geld natuurlijk niet nodig.

Luuk Pentinga: Dat klopt, het is natuurlijk altijd kijken naar zinvolle investeringen. En ik denk waar je deels op doelt is nieuw materiaal voor de Multimediacommissie. Daar is met de kascommissie naar gekeken. Er is nog geen bedrag voor, maar gezien de ruimte die er op dit moment in de realisatie of in de begroting is, denken wij dat dat het komende halfjaar wel moet kunnen.

Igor Damming: Oké, en dan nog een derde vervolgvraag. Zijn er vanuit de universiteit regelingen voor dat jullie gebonden zijn als vereniging aan een bepaald eigen vermogen? Of mogen jullie gewoon zoveel geld in kas houden als je wilt?

Luuk Pentinga: Daar ben ik niet bekend mee moet ik zeggen, met dergelijke regels.

Igor Damming: Want voor andere soort verenigingen geldt dat wel, ook die verbonden zijn aan de universiteit. Dus misschien is dat ook iets waar naar gekeken moet worden. Dat het niet opeens zo zou kunnen zijn dat de universiteit komt aankloppen en om heel veel geld gaat vragen.

Luuk Pentinga: Ja, dat is wel goed om in de gaten te houden.

Toos Lageman: Dankjewel voor je presentatie. Ik had een paar vraagjes, ten eerste over de begroting voor de borrels. Jullie zitten nu op zeven maanden en moeten nog vijf maanden en pas één derde van de borrelkosten zijn gerealiseerd. Willen jullie nog hele uitgebreide borrels gaan houden in de komende vijf maanden? Zijn daar nog plannen voor?

Notulen VESTING Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering 2017

- Luuk Pentinga: Ik had al wel een dergelijke vraag verwacht. Het grootste deel van de borrelkosten gaat zitten in het kerstgala. Zoals de deelnemers van vorig jaar wel weten, daar was wel een aardig budget voor beschikbaar gemaakt, maar wat natuurlijk nog plaats moet vinden. Daarnaast is er nog een beetje speling in het borrelbudget dat we misschien kunnen kijken naar iets extra's voor de volgende borrels, maar dat staat nog niet vast.
- Toos Lageman: Dan had ik nog een vraag over de afschrijvingskosten. Het viel me op dat de realisatie van 1 september eigenlijk alle afschrijvingskosten die begroot zijn voor het hele jaar al gerealiseerd zijn. Gaan jullie dan over het komende halfjaar niks meer afschrijven?
- Luuk Pentinga: Ja, de vernieuwde website dus. Wij hebben hier een beetje de standaard voor, dat we voor de HALV dit afschrijven. Dit is alleen in het geval van de vernieuwde website anders, omdat hier nog niet alle kosten voor zijn geweest. Maar dat is zoals wij dit eigenlijk altijd doen.
- Toos Lageman: Oké, en de overige afschrijvingskosten. Ik vroeg me af wat daaronder valt.
- Luuk Pentinga: Dat is een hele goede vraag, ik weet niet of ik dat uit mijn hoofd weet. Dat gaat over het digitale platform van De Econometrist.
- Toos Lageman: Oké, en ik had nog een laatste vraag. Want jullie hebben VESTING Alumni en ik neem aan dat dat om alumni activiteiten gaat. Hoe vaak per jaar vinden die plaats?
- Luuk Pentinga: Tweemaal.
- Robin Schoonveld: Ik heb ook een vraagje over de afschrijvingskosten. Ik zag dat die van de nieuwe website een stuk lager zijn dan die van de oude. Ligt dat dan aan de app? Want bij de afschrijvingskosten zelf zag ik die er niet bij staan. Dus ik vroeg me af waar dat verschil in zat.
- Luuk Pentinga: Nee dat ligt niet aan de app. De vorige website waren we nieuw bij Genkgo en toen hebben we dus ook, afgezien van het ontwerp, heel veel andere kosten gehad om daar naar over te stappen. Nu gaat het alleen om een nieuw design, dus geen wijzigingen in de back-end en daarom zijn de gerelateerde kosten een stuk lager.
- Robin Schoonveld: Oké duidelijk. Dan nog een klein vraagje over de post bij donateurs. Ik zag dat er nog niks gerealiseerd is, maar er was wel wat aangepast in de begroting, dus ik vroeg me af; zijn die bedragen dan nu wel binnen gekomen?
- Luuk Pentinga: Nee, hier is nog niks van gerealiseerd inderdaad. Dit wordt in november, uit mijn hoofd, afgeschreven. Dit is een bijgewerkte verwachting naar aanleiding van mensen die wel en niet bij de donateurslijst zijn gekomen of weg zijn gegaan.
- Wouter Reuvers: Luuk, bedankt voor je presentatie. Ik had ten eerste een vraagje over de commissierealisaties. Bij alle commissierealisaties staan vaste administratiekosten of van vijftig of van honderd euro. Ik vroeg me af hoe jullie erbij kwamen dat dat vaste bedragen zijn.
- Luuk Pentinga: Dit zijn schattingen. Omdat commissies natuurlijk bij ons op de verenigingskamer zitten,

veel spullen printen, telefoons gebruiken en dergelijke zaken, is het een manier om daar de kosten van een beetje terug te laten vloeien naar de bestuursbegroting. We hebben voor informele commissies vijftig euro staan en voor formele commissies daarvoor honderd.

Wouter Reuvers: Oké, dan had ik nog een vraagje. Helemaal onderaan bij puntje 39, overige baten, daar hebben jullie duizend begroot en tot nu toe 108 euro gerealiseerd. Ik vroeg me af, waar is dat voor begroot, wat is er gerealiseerd en wat is de reden dat dat nu bij elkaar opgeteld is voor de volgende begroting.

Luuk Pentinga: Waar de overige baten van komen, dat zijn meerder posten, dat weet ik niet allemaal uit mijn hoofd moet ik zeggen. Het overgrote deel hiervan zijn de promotiekosten voor Expedition Strategy. Dat is de duizend euro, die is alleen nog niet gerealiseerd.

Wouter Reuvers: Oké, dat is dus eigenlijk een voorziening daarvoor.

Luuk Pentinga: Nou dat verwachten we wel.

Aranka van Dalen: Igor heeft al een groot deel van mijn vragen beantwoord, maar ik wil eigenlijk nog even aanhaken op mijn vraag die ik de vorige keer heb gesteld over het eigen vermogen. Toen heb je namelijk aangegeven dat dit een reserve is voor als een keer het sponsorgeld tegen zou vallen. En toen is ook genoemd dat dit een buffer zou kunnen zijn omdat wij in 2019 de LED organiseren. Ik ben nu benieuwd, want het sponsorgeld is dit jaar tegengevallen, maar het gaat om drieduizend euro dus in hoeverre is die vierenveertigduizend euro die er nu staat nodig om die drieduizend euro aan sponsorgeld op te vangen. En ten tweede, ben ik benieuwd, staat alleen VESTING garant voor de LED of staan alle verenigingen daar garant voor? Want het is een landelijk evenement, dus het lijkt me bijzonder om te zien dat alleen VESTING garant zou staan voor eventuele extra kosten van de LED.

Luuk Pentinga: Dankjewel voor je vraag. Ondanks de iets lagere sponsoring dan verwacht hebben we nog steeds een verwacht positief resultaat, dus in het eigen vermogen zal er wat dat betreft niet heel veel veranderen. Wat betreft de LED, dit gaat via het LOES, het landelijke orgaan. In principe staat uiteindelijk iedereen daar naar mijn weten garant voor, alle verenigingen, want de begroting wordt ook goedgekeurd door alle verenigingen.

Aranka van Dalen: Maar het is niet zo dat, net als de vorige keer, dat de reden is om zo'n groot eigen vermogen te hebben.

Luuk Pentinga: Dat is omdat veel kosten van de LED, omdat wij het dan gaan organiseren, wel in eerste instantie bij ons komen en later bij het LOES gefactureerd worden vanuit ons. Dus dan is het wel handig dat wij wat reserves hebben om dat tijdelijk op te kunnen vangen en het vervolgens te factureren.

Aranka van Dalen: Oké, en ik was eigenlijk ook nog benieuwd, maak je een risico-analyse of hoe bepalen jullie dat? Want Igor heeft het over het beleid gehad en ik ben nu derdejaarsstudent en eigenlijk heb ik elk jaar gezien dat er toch een toenemend eigen vermogen is en er is afgelopen jaren nog niet veel mee gedaan. Dus ik ben benieuwd of jullie hier een analyse op gemaakt hebben

of waar baseren jullie op dat het nodig is om dit eigen vermogen te hebben?

Luuk Pentinga: Veel van de toenames in het eigen vermogen zijn uiteindelijk toch incidenteel, omdat commissies veel winst maken, dus zijn niet per se honderd procent gepland. We hebben wel een idee van wat het minimum moet zijn wat betreft eigen vermogen. Daar zitten we nu wel comfortabel boven. Het doel is ook zeker niet om het eigen vermogen maar verder te laten groeien, dat absoluut niet.

Aranka van Dalen: Zou het misschien voor volgend bestuur iets kunnen zijn dat ze bezig gaan met beleid voor het eigen vermogen? Of is dat nog niet aan de orde?

Luuk Pentinga: Er is ook al aan mij meegegeven, probeer niet al te veel winst te maken, dat is al wel gezegd. Maar uiteindelijk is het idee natuurlijk wel om een zinvolle besteding voor het geld te vinden. Dus we gaan niet het geld zomaar weggooien.

Aranka van Dalen: Nee dat begrijp ik, maar dan is mijn vraag beantwoord.

Lisa van der Leij: Bedankt voor je presentatie Luuk. Ik heb een vraag over de realisatie van het IP 2017. Ik zie hier dat er een resultaat is van tegen de vijfhonderd euro aan, door meevallende kosten en toen werd taxiritjes gegeven als reden. Ieder jaar wordt natuurlijk de deelnemersbijdrage zo laag mogelijk gehouden van IP om de deelname zo laagdrempelig mogelijk te houden voor alle deelnemers van VESTING. En ik vroeg me af waarom er niet voor is gekozen om deze winst terug te laten vloeien naar de deelnemers.

Luuk Pentinga: Dat is een vraag die ik ook al een beetje verwacht had, moet ik zeggen. We hebben een deel van het resultaat in een activiteit nog wel een beetje terug laten vloeien naar de deelnemers, het resultaat was in eerste instantie namelijk nog iets hoger. Verder zijn alle deelnemers wat dat betreft contract gebonden aan de zeshonderd euro. Er zijn een aantal eisen waaraan VESTING moet voldoen, om hier garant voor te staan zeg maar. En wij zijn van mening dat hier ruimschoots aan voldaan is en dat de zeshonderd euro dus ook een terechte bijdrage is. Het is absoluut ter sprake gekomen, maar er is besloten om het niet te doen.

Pim Blom: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Luuk Pentinga van financiële aard? Oké, dan tot zover de vragenrondes voor Luuk Pentinga van financiële aard. Zijn er nog algemene vragen over het financiële halfjaarverslag? Is er een stemming gewenst? Dan is bij de volgende hamerslag het financiële halfjaarverslag vastgesteld.

10. WVTTK

Pim Blom: Er is verder niets ter tafel gekomen. Dus gaan we verder met punt 11, de rondvraag. Is er behoefte aan een rondvraag?

11. Rondvraag

Toos Lageman: Lief lief lief VESTING Bestuur, ik wil jullie namens het Risk Bestuur 2017-2018 ontzettend feliciteren met de behaalde resultaten. Het ziet er zowel beleidstechnisch als financieel goed uit. Ik denk dat ik niet alleen namens mezelf spreek als ik zeg dat wij enorm hebben genoten

van onze samenwerking afgelopen halfjaar. We hebben elkaar goed leren kennen zoals Tim ook al aangaf in zijn brief, de een iets beter dan de ander. We zijn ons jaar begonnen met gezamenlijke constitutieborrels. Jullie constitutieborrel waar wij misschien nog wel zatter waren dan jullie en Lotte niet mee mocht eten omdat ze toch echt naar huis moest. En onze constitutieborrel, ook erg leuk. Oja en de klaagmuur, daar zijn we ook erg dankbaar voor. Dus ik wil jullie in ieder geval hartstikke bedanken en ik zie uit naar een mooi komend halfjaar.

Lisa Holtjer:

Lief VESTING Bestuur, namens het EBF Bestuur 2017-2018 wil ik jullie natuurlijk ook van harte feliciteren met de behaalde resultaten. Ik denk dat jullie erg mooie dingen hebben behaald en het ook echt op een heel zekere en heel duidelijke manier hebben gepresenteerd. Dus in ieder geval felicitaties daarvoor. De al benoemde integratiemomenten en dronken momenten van Lotte komen ons ook zeker wel bekend voor. Ondanks dat we nog iets minder lang samenwerken dan Risk, hebben wij in ieder geval ook heel erg veel zin in de komende periode natuurlijk. En wij willen jullie daarmee natuurlijk ook heel veel succes wensen met de nog verder te behalen resultaten. Wij hebben er in ieder geval heel veel vertrouwen in dat jullie dat heel erg goed gaan afronden. Wij hebben er zin in en nogmaals heel erg gefeliciteerd.

Judith de Jonge:

Lief VESTING Bestuur, namens ons, het TeMa Bestuur 2017-2018, natuurlijk ook heel erg gefeliciteerd. Het ziet er goed uit en volgens mij ook nog genoeg geld om nog meer leuke dingen te gaan doen. Misschien dat het nog gestoken kan worden in het voorzittersuitje. Daarnaast wil ik ook nog even zeggen dat het wel heel erg leuk was dat Lotte er bijna met ons consticadeau voor de EBF vandoor ging, met de fiets. Heel veel succes nog met de aankomende uitvoeringen van jullie beleid.

Annejet van der Vegte: Lief VESTING Bestuur, hartelijk gefeliciteerd met de behaalde resultaten, het ziet er echt prachtig uit. Een hele mooie nieuwe website, dus we gaan morgen zeker even allemaal naar www.devesting.nl. Daarnaast moet ik zeggen dat jullie fantastische burens zijn op het interim. Er is altijd genoeg spa rood aanwezig, die kunnen rijkelijk gehaald worden. Dat is niet te zien aan de resultaten, maar we zijn natuurlijk iets later ingestroomd, dus hopelijk bij de volgende ALV is dit wel te zien. Daarnaast zien wij ook een heel mooi komend halfjaar met jullie tegemoet, we hebben er heel veel zin in.

Ruth van Dongen:

Lieve opvolgers, ik sta hier als enige nog namens het VESTING Bestuur 2016-2017 en namens ons allen wil ik jullie natuurlijk van harte feliciteren met de behaalde resultaten tot nu toe. Het ziet er echt fantastisch uit en we willen vooral onze complimenten doorgeven aan het eindelijk ophangen van de tv. We kunnen ons nog goed herinneren hoe jullie een halfjaar geleden 't Vaatje betraden als VESTING Kabouters. Britt wilde absoluut niet naar binnen. Inmiddels hebben we gehoord dat dat wel anders is, want elke borrel en elk feestje ben jij tot laat van de partij. Hoe meer biertjes hoe beter, of misschien moet ik zeggen hoe meer mannen hoe beter, of het nou een interimbestuurder, een baliemedewerker van Zernike of een eerstejaars econometriestudent is. De integratie met het interim gaat zeker goed, maar ook Sander, Luuk en Lotte dragen daaraan bij. Lara is daar vervolgens natuurlijk weer erg trots op en probeert dat ook zeker aan te moedigen. We zijn blij om van Jord te hebben vernomen dat de relara nog steeds in stand is, maar ik hoor wel dat je het laatste

halfjaar erg burgerlijk bent geworden. Vaak vroeg naar huis en we raden je ook aan om dat het aankomende halfjaar in te halen. Lotte, jij als meest oude en wijste van de vijf, heb je al vele eerste keren in je leven meegemaakt, zo werd je twee weken geleden voor het eerst tante. Een paar weken geleden heb ik een andere eerste keer van je meegemaakt, dat was namelijk de eerste keer de wc knuffelen na een avondje iets te veel biertjes. Het is wel goed dat dat eindelijk na vier jaar toch een keer is gebeurd. Dan ga ik verder naar Sander, goed om te zien dat jij de eerste week van je kandidatuur hebt doorlopen en dat je hier nog zo fit bij zit. Agnes mist vooral de high school musical duetjes met jou en ze raad ook aan om vanavond weer een solootje te laten horen. Dan hebben we tot slot nog Luuk. Ik weet niet of jij je nog kan herinneren wat je opdracht was tijdens jullie bekendmaking, maar je moest geld schreeuwen over de Grote Markt, zoals Jord dat altijd deed. En Jord deed dat vol enthousiasme, GELDDD. Ik zal jullie Luuk zijn versie laten horen. Wij maakten ons nogal zorgen omdat het niet heel enthousiast was, maar toch blijkt dat het allemaal is goed gekomen en dat je graag de liefde voor geld en andere dingen deelt met een vrouwelijke penningmeester hier in de zaal. Tot slot, geniet nog van het aankomende halfjaar. Geniet nog even met z'n vijven, want voor je het weet staat de nieuwe voorzitter alweer op de stoep. En succes.

Pim Blom:

Namens het VESTING Bestuur 2015-2016 wil ik jullie ook feliciteren. Dat klinkt echt onwijs oud en ik zie hier ook heel veel gezichten die ik nog nooit heb gezien. En waarschijnlijk denken jullie ook 'wat doet deze vent hier nog?'. Dat dacht ik ook over degene die in z'n vijfde jaar zat toen hij in het bestuur zat, maar ik vind het heel leuk om te zien dat er echt onwijs veel mensen zijn. Ik ben nu niet meer zoveel betrokken bij activiteiten, dus ik weet niet echt wat er allemaal gebeurd, maar ik moet zeggen dat ik na vanavond wel een goede update heb gekregen. Voornamelijk dat vier van jullie vijf aan het integreren zijn met de rest van het interim vind ik een hele goede score. Dat is voor zover ik weet de afgelopen besturen niet gelukt. Daarnaast wil ik nog even zeggen, jullie plannen zien er sowieso heel goed uit, goed gepresenteerd. Wat ik heel erg leuk vind om te zien is dat jullie totaal niet bang zijn om dingen te veranderen. De statuten veranderen, ik denk dat het iets is wat al jarenlang had kunnen gebeuren, maar jullie gaan het gewoon doen. Hetzelfde geldt voor de website. En misschien iets kleiner, maar ik vond het heel leuk om te zien dat ook de niet-bestuursleden werden meegenomen in de Fifty Cent Shop ranking. Goed, komend halfjaar gaat ontzettend snel voorbij, dus ik wil jullie zeggen, geniet er nog heel even van en gefeliciteerd.

12. Sluiting

Pim Blom:

Goed. Dat was de rondvraag. Heb ik iedereen gehad? Goed, dan wil ik jullie allen van harte bedanken voor jullie aanwezigheid en input deze avond. Namens het bestuur wil ik jullie ook nog uitnodigen om een hapje en een drankje te nuttigen aan de bar van Het Heerenhuis. Dan is bij de volgende hamerslag de vergadering gesloten.

Om 20:57 uur sluit Pim Blom de vergadering.



Studievereniging VESTING
Nettelbosje 2
9747 AE Groningen

Bezoekadres:
Duisenberg gebouw 5414.0028
Nettelbosje 2
9747 AE Groningen

Telefoonnummer: 050 363 7062
Internet: www.devesting.nl
E-mailadres: info@devesting.nl