



VERGADERSTUKKEN

Algemene Ledenvergadering

6 maart 2017

Het Heerenhuis - Spilsluizen 9

Inloop: 19.00 uur

Aanvang: 19.30 uur

Main Partner

WillisTowers Watson 

Co-partners



www.lynxx.eu



VESTING is affiliated with the
Economics and Business student
Faculty association

Voorwoord

Geacht VESTING Lid,

Op 7 maart 2016 zijn wij op de Algemene Ledenvergadering ingetreden als het 27^e VESTING Bestuur. Gedurende deze vergadering hebben wij ons strategisch beleid en onze speerpunten voor de vereniging gepresenteerd. Sindsdien hebben wij ons niet alleen volledig ingezet om het professionele en persoonlijke karakter dat VESTING eigen is te behouden, maar ook om VESTING op verschillende vlakken vooruit te helpen. Het afgelopen jaar is voorbij gevlogen en dit betekent dat we nu de balans van het jaar kunnen opmaken. Op de volgende pagina's is het verslag van het jaar 2016 – 2017 te vinden.

Ten eerste stond voor ons de Digital Experience van VESTING centraal. In het jaar 2015 – 2016 is De Econometrist gelanceerd. Dit jaar hebben wij ernaar gestreefd om hier een driedelige verbetering in door te voeren, namelijk in de content, het design en bekendheid van het platform. Sinds september wordt er op wekelijkse basis een vakinhoudelijk artikel geplaatst, geschreven door de Magazine Committee of door externe bronnen. Daarnaast is het design van De Econometrist integraal verbeterd. Tot slot is gewerkt aan de bekendheid van het platform via Google Ad Grants. Deze verbeteringen hebben erin geresulteerd dat de populariteit van De Econometrist is toegenomen. Ook beschikt VESTING inmiddels over een Excel-model waarmee op systematische wijze evaluatiedata opgeslagen kan worden en waarmee deze data efficiënter gebruikt kan worden voor de verbetering van evenementen.

Ten tweede is er dit jaar extra aandacht besteed aan de algemene promotie van VESTING. Dit is bewerkstelligd via onder andere het opzetten van de KEI-weekborrel. Uit de enthousiaste reacties bleek dat dit initiatief een succes was.

Ten derde is er gewerkt aan de bewustwording van de carrièremogelijkheden bij VESTING Leden en is de Workshop Cycle opgezet, waarmee studenten zich beter konden voorbereiden op carrière-evenementen.

We nodigen je uit de stukken kritisch door te nemen en eventuele vragen te stellen op de Algemene Ledenvergadering van 6 maart in Het Heerenhuis. Wij hebben ontzettend genoten van het afgelopen jaar en ons met plezier ingezet voor de vereniging. We willen in het bijzonder alle actieve leden bedanken voor het organiseren van geweldige activiteiten en het inspirerende enthousiasme dat daarmee gepaard ging. Tijdens de ALV zullen we het stokje overdragen aan Lara, Luuk, Lotte, Britt en Sander. Bij dezen willen wij hen ook alvast veel succes en plezier wensen het komende jaar.

Met vriendelijke groet,

Het VESTING Bestuur 2016 – 2017,

Dennis Kant	voorzitter
Jord Schepel	vicevoorzitter en penningmeester
Agnes Lieftinck	secretaris
Ruth van Dongen	intern coördinator
Doreen Posthuma	coördinator bedrijfscontacten

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inhoudsopgave	4
Agenda	5
Notulen Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering 10 oktober 2016	6
Taakverdeling VESTING Bestuur 2016 - 2017	28
Algemeen bestuursverslag	30
Voorwoord	30
Speerpunten	31
Strategisch beleid	34
Interne omgeving	35
Externe contacten	37
Communicatie	39
Activiteitenoverzicht	40
Secretarieel jaaroverzicht	48
Actieve leden VESTING	51
Financieel jaaroverzicht 2016 - 2017	54
Voorwoord	54
Balans per 1 februari 2017	55
Resultatenrekening per 1 februari 2017	56
Toelichting resultatenrekening	58
Commissierealisaties	59
Toelichting commissieresultaten	61
Verklaring Kascontrole Commissie	62
Voorstellen	63
Beleidsplan VESTING Kandidaatsbestuur 2017 - 2018	67

Agenda

Agenda van de Algemene Ledenvergadering van studievereniging VESTING

Plaats: Het Heerenhuis, Spilsluizen 9 (NZ), Groningen

Datum: 6 maart 2017

Aanvangstijd: 19:30 uur

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
4. Ingekomen stukken
5. Vaststellen notulen d.d. 10 oktober 2016
6. Algemeen bestuursverslag maart 2016 – maart 2017
7. Vaststellen secretariaat jaaroverzicht 2016 - 2017
8. Vaststellen financieel jaaroverzicht 2016 - 2017
9. Rondvraag I
10. Voorstel tot wijzigen Huishoudelijk Reglement
11. Voorstel tot decharge VESTING Bestuur 2016 - 2017 en installatie VESTING Bestuur 2017 - 2018
12. Voorstel tot decharge Raad van Commissarissen 2016 - 2017 en installatie Raad van Commissarissen 2017 - 2018
13. Voorstel tot decharge Kascontrole Commissie 2016 - 2017 en installatie Kascontrole Commissie 2017 - 2018
14. Voorstel tot decharge Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2016 - 2017 en installatie Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2017 - 2018
15. Vaststellen beleidsplan 2017 - 2018
16. Vaststellen contributie en restitutieregeling 2017 - 2018
17. Vaststellen begroting 2017 - 2018
18. Vaststellen declaratiebeleid 2017 - 2018
19. W.v.t.t.k.
20. Rondvraag II
21. Sluiting

Notulen Algemene Ledenvergadering studievereniging VESTING 10 oktober 2016

Plaats: Het Heerenhuis, Spilsluizen 9 (NZ), Groningen

Datum: 10 oktober 2016

Aanvangstijd: 19.30 uur

Aanwezigen: Hylke Kroon, Wim Goossens, Leo Wijnstra, Nynke Rozema, Tijmen Oudshoorn, Annabelle Waldus, Maaïke van Os, Maylen de Koning, Sander Fillet, Tamar Smit, Nick van de Gevel, Bouwe van der Wal, Balder Stalmeier, Anne Dumoulin, Norbert Lagerweij, Ilse Thomson, Merel van den Berg, Koen Eppink, Tim van Wilsum, Arthur Molenaar, Miranda Leijen, Fleur Wijtman, Marjolein van der Beek, Céline Odding, Marc Fleurke, Chris Wijnbergen, Max Drese, Luuk Pentinga, Sylvia Cheng, Arjan Faber, Olaf Legtenberg, Britt van Veen, Lotte Post, Bastiaan Boland, Jochem Hak, Tobias Witte, Lisa van der Leij, Ruth van Dongen, Dennis Kant, Jord Schepel, Doreen Posthuma, Agnes Lieftinck, Rosa Brouwers, Thomas Jonkman, Tessa van de Werve, Eline de Groot, Carmen Hoormann, Lara van Steen, Babette Rosman en Liselotte van Dam.

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
4. Ingekomen stukken
5. Vaststellen notulen d.d. 7 maart 2016
6. Algemeen bestuursverslag maart 2016 – oktober 2016
7. Vaststellen secretarieel halfjaaroverzicht 2016 – 2017
8. Vaststellen financieel halfjaaroverzicht 2016 – 2017
9. W.v.t.t.k.
10. Rondvraag
11. Sluiting

1. Opening

Tessa van de Werve: Welkom allemaal bij deze Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering van VESTING in het Heerenhuis. Vanavond zal het bestuur de verrichtingen van het afgelopen halfjaar toelichten en kunnen hierover vragen gesteld worden. Tevens wordt hun visie voor het aankomende half jaar toegelicht en kunnen ook hierover vragen gesteld worden. Bij de volgende hamerslag verklaar ik de vergadering voor geopend.

Om 19.34 opent Tessa van de Werve de vergadering.

2. Vaststellen van de agenda

Tessa van de Werve: Dan gaan we verder naar punt twee van de agenda; het vaststellen van de agenda. De agenda is te vinden op pagina vijf van de stukken en is ook te zien op de beamer. Het bestuur wenst geen wijzigingen door te voeren. Er is echter wel een erratum, te vinden naast de stukken. Zijn hier vragen of opmerkingen over? Dan is bij de volgende hamerslag de agenda die te vinden is op pagina vijf van de stukken vastgesteld.

3. Mededelingen

Tessa van de Werve: Dan komen we bij punt drie van de agenda, de mededelingen. Hiervoor geef ik het woord aan Agnes Lieftinck.

Om 19.37 betreden Femke van Essen en Phebe Langens de vergadering.

Agnes Lieftinck: Dankjewel, Tessa. Zou iedereen die de presentielijst nog niet getekend heeft, dit alsnog willen doen? Die ligt daar. Dit is in verband met eventuele stemmingen. Het is verboden te roken in deze zaal en tijdens de vergadering wordt geen alcohol geschonken. Ik wil iedereen verzoeken om zijn of haar telefoon op stil te zetten, als je dit nog niet hebt gedaan. En als je een vraag wilt stellen, zou je dan even op willen staan en voordat je je vraag stelt je naam noemen. Verder, als je de vergadering vroegtijdig wilt verlaten, dan wil ik graag dat je dat even subtiel aan mij duidelijk maakt. En verder zijn er geen machtigingen verleend. Zijn er nog meer mensen die geen VESTING Lid zijn? Nick dit keer ook, dat is mooi. Dan wil ik graag nog het volgende melden: tot ons verdriet hebben wij vanochtend vernomen dat onze opleidingsdirecteur professor van der Vlerk gisteren is overleden. We wensen zijn familie en de vakgroep veel sterkte toe. We willen nu graag een moment stilte voor hem nemen. Dank jullie wel.

4. Ingekomen stukken

Tessa van de Werve: Dank je wel Agnes. We gaan nu naar punt vier van de agenda, ingekomen stukken. Hiervoor geef ik wederom het woord aan Agnes.

Agnes Lieftinck: Dank je wel, Tessa. We hebben twee ingekomen stukken. Het eerste is van het Risk Bestuur.

Betreft: Persoonlijke brief ter gelegenheid van de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering van het 27^e Bestuur der VESTING.

Beste VESTING Bestuur,

Ter gelegenheid van de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering en de jammerlijke afwezigheid van het 28e Risk Bestuur, willen we graag alsnog een inhoudelijke bijdrage leveren op de visie en beleidsplannen van het 27e VESTING Bestuur, alsmede op de voortgang hiervan. Hierover zeggen wij; dat gaat hartstikke goed, gefeliciteerd. Nu we het beleid besproken hebben, willen we ingaan op belangrijkere zaken. Allereerst benoemen we kort het meest cliché onderwerp mogelijk bij de VESTING ALV's: de Fifty Cent Shop. Deze fantastische bijdrage aan het verbeteren van het arbeidsklimaat op het interim is ook het 28e Risk Bestuur niet onopgemerkt gebleven. We zijn erg dankbaar voor jullie tomeloze inzet met betrekking hiertoe en doen er dan ook alles aan om met alle vijf de leden van het 28e Risk Bestuur in de Top Vijf te komen. Hier maken we dan ook een plechtige belofte allemaal een ad te zullen trekken voor iedere Risk Bestuurder die niet in de Top Vijf terecht is gekomen. Graag vernemen wij wat hiervan de consequenties zullen zijn voor ons. Overigens toch één kritische noot; een bestuursjaar zorgt al voor een inconsistent lichaamsgewicht. De bijdrage van de Fifty Cent Shop is in dit proces vrij substantieel en daarom zouden we graag ook een #healthy shop willen zien in de toekomst. Dan gaan we verder met de persoonlijke noot: we vinden het erg prettig om te zien hoe jullie genieten van jullie bestuursjaar. Hoewel de aanwezigheid op het interim beperkt is, zijn jullie kennelijk dermate druk dat jullie geen tijd hebben om jullie relaties te onderhouden. Het is dan ook voor alle interim-bestuurders prettig om te weten dat jullie nu allemaal vrijgezel zijn. Hoewel we ons bij Dennis afvragen of dit nog wel opgaat, naar het schijnt hij het begrip 'seks met je ex' heeft uitgevonden. Ruth heeft het kennelijk wel moeilijk met haar vrijgezelle bestaan. Er gaat geen feestje of borrel voorbij, of Ruth heeft weer te diep in het glaasje gekeken. Of vaasje eigenlijk, want als er geen alcohol beschikbaar is, drinkt ze gewoon het water uit de bloemenvazen. Beste VESTING Leden, doe ons alsjeblieft een plezier en zet vanavond een aantal keer de slowclap in, zodat ze het vanavond gewoon weer bij alcohol kan houden. Ook Doreen zal dan verplicht zijn te drinken, een fenomeen dat we tot dusver niet vaak hebben kunnen aanschouwen. Denk eraan; hardlopers zijn doodlopers. Dit geldt trouwens ook voor je acquisitiebegroting, die jij naar boven hebt bijgesteld. Mogelijk is dit echter een gevolg van het feit dat Jord een gat in zijn hand blijkt te hebben en ergens geld vandaan moet halen om zijn begroting sluitend te krijgen. Gelukkig is het etentje met ons wel gewoon door VESTING betaald. Het borrelbudget is verhoogd van 7500 naar 8500, waarvan nog maar €2974,50 is uitgegeven op het moment van schrijven. Dit is uiteraard naar alle tevredenheid van het 28e Risk Bestuur en we verheugen ons dan ook op alle gratis VESTING Borrels die komen gaan. Deze borrels zijn dan ook de uitgelezen mogelijkheid voor Agnes om in de schijnwerpers te staan en een liedje ten gehore te brengen. We hebben immers op de interim-activiteit bij de karaoke gehoord dat jij dit als beste kan. Vanavond zal bij de Risk Borrel, hier in het Heerenhuis, een karaokeset aanwezig zijn en we nodigen je dan ook met alle liefde uit iets voor onze leden te zingen. Wel moet je dan je afzichtelijke pet af doen. Dat ziet er niet uit. Jullie waren van plan een gala te organiseren op maandag 19 december en we vinden het uitermate schappelijk dat jullie dit willen verplaatsen naar een andere datum, daar op 19 december de Risk Diës plaatsvindt. Dit geeft fantastisch weer hoe collegiaal wij met elkaar omgaan op het interim. Graag willen we afsluiten met de boodschap dat we erg blij zijn met jullie als burens. We hebben ontzettend naar onze zin met jullie en kijken daarom ook uit naar het komende halfjaar. Godsamme, wat gaat het toch snel. De komende tijd komen er nog allemaal mooie avonden aan: de maandelijkse TeMa-borrels in de Doos, de interim-Sinterklaasavond, de Risk HALV van

volgende week en nog vele andere activiteiten. We kijken er naar uit dit met jullie mee te mogen maken en wensen jullie een goede HALV en een mooie borrel toe.

Met de vriendelijkste groeten,
het 28e Risk Bestuur

Dan is er nog een ingekomen stuk van het voorgaande bestuur.

Goedenavond! Bonsoir! God kveld! Nihao!

Lief bestuur 2016-2017,

Daar zitten jullie dan al weer: strak in het pak (we hopen niet te strak) en klaar om af te trappen voor de tweede helft van jullie jaar. En we denken niet dat we overdrijven als we zeggen dat dat heel snel voorbijgaat. Het is namelijk al een half jaar geleden dat jullie als min of meer mislukte Minions de bar in De Blauwe Engel beklommen. De halfjaarlijkse balans opmakend, zien we dat ook dit jaar weer de stijgende lijn is doorgezet in de vereniging. Zo ziet onder andere de app er heel fancy uit en blijkt de implementatie van het scansysteem voor de Fifty Cent Shop een gouden greep. Daarbij komt ook nog dat er achter de schermen hard gewerkt wordt aan dingen die misschien minder zichtbaar zijn.

Aan bovenstaande opening van dit stuk kunnen jullie zien dat jullie voorgangers zeker niet stil hebben gezeten. Jeroen spreekt inmiddels twee woorden Frans, Pim drie woorden Chinees en Jorrit 4 woorden Noors. Nee, zonder gekheid, de realiteit na een jaar VESTING Bestuur is hard. Vandaar dat we allemaal maar besloten hebben om Groningen tijdelijk te ontvluchten. We hopen dat Dennis zijn taalvaardigheid inmiddels, als we dat zo mogen zeggen, een stukje hoger is komen te liggen en dat Jord het ideale kostenplaatje, aldus zo genoemd door voormalig penningmeester Chris, voor VESTING heeft vastgesteld. We twijfelen er niet aan dat Agnes veel plezier heeft beleefd aan het uittypen van de notulen. Daarbij hopen wij dat de (bij)naam Ruud tot in den treure zal worden gebruikt en dat zij nog steeds veel plezier beleeft aan de slowclap en hopelijk heeft Doreen inmiddels al wat centjes bij elkaar gepraat voor de vereniging. Veel succes het komende half jaar en maak er wat moois van!

Tot snel!

Het VESTING Bestuur 2015-2016

Jeroen, Pim, Jorrit, Lise en Lidewey

Dat was het.

5. Vaststellen notulen d.d. 7 maart 2016

Tessa van de Werve: Dankjewel Agnes. Dan gaan we nu naar het vaststellen van de notulen, punt 5 op de agenda. De notulen van de Algemene Ledenvergadering van afgelopen 7 maart. Er kunnen nu alleen inhoudelijke opmerkingen geplaatst worden, spelfouten kunnen ingediend worden tot twee weken na de vergadering bij de secretaris van het VESTING Bestuur. De notulen

zijn te vinden op pagina 6 tot en met 47. Gezien de lengte gaan we er snel doorheen. Zijn er opmerkingen over pagina 6 tot en met 17? 18 tot en met 37? 38 tot en met 47? Dan zijn bij de volgende hamerslag de notulen van de Algemene Ledenvergadering van 7 maart 2016 vastgesteld.

Om 19.42 betreedt Tom Greeven de vergadering.

6. Algemeen bestuursverslag maart 2016 – oktober 2016

Tessa van de Werve: Dan gaan we verder met punt 6. Het bestuursverslag van maart 2016 tot en met oktober 2016 dat is te vinden op pagina 50 tot en met 65 van de stukken en dat zal nu worden toegelicht door Dennis Kant.

Dennis Kant: Ook namens mij en namens het VESTING Bestuur: welkom allemaal. Goed om te zien dat jullie in zulke groten getale aanwezig zijn. We zijn inmiddels sinds 7 maart 2016 onderweg, betekent dat we eigenlijk al zeven maanden aan het roer staan van VESTING. Ik zal even kort stuk voor stuk de speerpunten die we hebben, waarmee we ons beleid hebben samengevat, langslopen. Ik zal ook een aantal nieuwe punten dat we hebben toegevoegd even toelichten.

Het eerste van onze speerpunten was de Digital Experience. We vonden het namelijk belangrijk om alle digitale ervaringen die je hebt met VESTING te optimaliseren. Tweede speerpunt is Promotie. We hebben een aantal promotiekanalen en die willen we efficiënter en beter gaan gebruiken. En tot slot de Carrièrevoorbereiding. VESTING staat natuurlijk als een soort brug tussen aan de ene kant studenten en aan de andere kant een toekomstige carrière. Hier willen wij studenten in ondersteunen.

We zullen beginnen met het eerste speerpunt, de Digital Experience. De Digital Experience omvat ook vier verschillende punten. Eerste van die vier punten is De Econometrist, het digitale platform van VESTING. Dat hebben we inmiddels ongeveer een jaar, namelijk tijdens de HALV van 2015 werd het platform geïntroduceerd. Inmiddels zijn we een jaar onderweg. Hierin hebben we een aantal punten verbeterd, die ik zo direct zal toelichten. Tweede punt hierbij is Data-driven. Dat houdt in goed gebruik maken van alle data die we hebben en daarmee onze evenementen verbeteren. Google Ad Grants, dat is een advertentiemanier die we ook gaan gebruiken het aankomende halfjaar. En tot slot de VESTING App, waarvan we een update hebben gekregen.

We zullen beginnen met het eerste punt, De Econometrist. De Econometrist is dus het digitale platform van VESTING. Vroeger hadden we de GAXEX, die is nu inmiddels volledig overgegaan in De Econometrist. Hier worden sinds afgelopen september elke week artikelen op geplaatst, dat zijn vakinhoudelijke artikelen. Voor september 2016 was het zo dat hier elke dinsdag een artikel werd geplaatst. Dat kon of een sfeerverslag zijn, of het kon bijvoorbeeld een vakinhoudelijk artikel zijn. Sinds september zijn we er op overgegaan om elke dinsdag een vakinhoudelijk artikel te plaatsen. De vakinhoudelijke

artikelen werden altijd geschreven door de Magazine Committee. Sinds deze zomer zijn we overgegaan op nieuwe bronnen van schrijvers. Dat zijn bijvoorbeeld mensen die hun PhD aan het doen zijn, alumni, professoren maar ook vooral mensen uit het bedrijfsleven. Daarin hebben we deze zomer heel veel energie gestoken, om ook mensen uit het bedrijfsleven aan te sporen om artikelen te schrijven, zodat mensen zich beter kunnen voorbereiden op hun carrière. De Econometrist ziet er momenteel als volgt uit: begint altijd met een best wel grote afbeelding van het artikel dat het meest recent geschreven is. Vervolgens scroll je naar beneden, zie je een aantal andere recent geschreven artikelen. Je ziet wat partners, nog wat redactie en tot slot de hoofd- en co-partners van VESTING. Om jullie maar even een klein kijkje in de keuken te geven van hoe het tot nu toe gaat met De Econometrist, wat statistieken. Die zien er namelijk als volgt uit: dit zijn paginaviews per dag, uitgezet tegen de tijd. Ik zal toelichten wat hier interessant aan is. Elke dinsdag zie je een piek, dat komt omdat we elke dinsdag een artikel plaatsen. Een vakinhoudelijk artikel per september en daarvoor dus zomaar een artikel. We delen deze artikelen ook via social media, vandaar dat al die piekjes te vinden zijn op de grafiek. Kijk je dan wat meer rechts in het plaatje, dan zie je dat er een kleine periode is waarin we wat gestagneerd zijn. Dat is logisch te verklaren, dat was namelijk de zomervakantie. Hierin zijn geen artikelen verschenen. Kijk je nog wat verder rechts, zijn we wat verder en zie je nog wat kleine piekjes, dat is sinds september. Sinds september zijn we weer artikelen aan het schrijven en aan het plaatsen op De Econometrist. Nog een ander belangrijk ding dat opvalt is dat de pieken aan de linkerkant van de grafiek een stuk hoger zijn gemiddeld dan aan de rechterkant van de grafiek. Dat is natuurlijk gek, we zijn inmiddels een jaar onderweg en je denkt 'hoe kan dit nu eigenlijk zo zijn, dat de pieken aan de linkerkant van de grafiek een stuk hoger zijn dan aan de rechterkant van de grafiek nu we al een stukje op weg zijn.' Hier dachten wij natuurlijk ook over na en er is eigenlijk een hele logische verklaring, namelijk te zien op deze slide, we hebben inmiddels instant articles. Dat is een manier om op Facebook bepaalde artikelen weer te geven, zonder dat je hoeft te laden. Je wordt niet meer doorgelinkt door je telefoon naar deeconometrist.nl, maar het wordt in een keer beschikbaar om het artikel te lezen op je telefoon. Wat dit voor voordelen heeft is dat het veel mooier wordt weergegeven en veel sneller. Dus dit is ook een manier om de Digital Experience van VESTING te verbeteren. Nu is het zo dat je dus niet wordt doorgelinkt en vandaar ook dat een aantal statistieken van de website missen, maar dat we wel statistieken kunnen zien aan de click-links via Facebook. Wat wel opvalt is dat bijvoorbeeld het meest recente artikel dat geschreven is, 'Hoe word je koning van Catan', bijzonder vaak aangeklikt is op Facebook, namelijk 265 keer. Tel hierbij op het aantal keren dat er op de dinsdag geklikt is, dan zit je ver boven de 300. En de andere artikelen ook gemiddeld boven de 200. We zijn heel erg tevreden over hoe het tot nu toe gaat en dan vooral met de nieuwe content die we kunnen aanbieden. We zien groei en willen dit in de toekomst alleen maar gaan doorzetten. Een manier waarop we dat gaan doen is om een nieuw design van De Econometrist aan te bieden. We hebben tot nu toe vooral op de content gefocust, op de Magazine Committee die meer actief is gaan schrijven, maar ook op externe bronnen. Nu willen we ook het design verbeteren, we willen wat professioneler overkomen om ook het leesgemak te bevorderen. Jord is

hierover druk in gesprek met de Magazine Committee, met de Raad van Commissarissen en een web developer. De komende vijf maanden die nog in ons bestuursjaar vallen zullen er voor worden gebruikt om een nieuw design uit te rollen.

Dan ga ik verder met het volgende puntje; Data-driven. Zoals ik al vertelde, econometristen zijn heel druk bezig met de data die ze hebben productief en efficiënt gebruiken. Dat wilden we met onze studievereniging ook gaan doen. We hebben een Excel-model gebouwd, daar hebben we momenteel een prototype van. Dat model kan de evaluaties van evenementen over verschillende jaren met elkaar vergelijken en op die manier kunnen we onze evenementen verbeteren. We kunnen de goede punten zien en groeien ten opzichte van de voorgaande jaren en de slechte punten kunnen we op die manier lokaliseren en beter met deze punten aan de slag gaan. Ander punt dat hierbij hoort is de enquête afnemen bij eerstejaarsstudenten en bij ouderejaarsstudenten, met name tijdens de booksale. Deze enquête is vooral bedoeld om goed te bekijken waarom actieve leden inmiddels inactief zijn geworden en of ze nog wel steeds actief zijn wat betreft de evenementen die ze kunnen bezoeken. Dat bleek zo te zijn, er was een aantal actieve VESTING Leden dat nu niet meer actief bleek te zijn, maar die bleken wel nog allemaal de activiteiten te bezoeken. Hier zijn we heel trots op. Ook zagen we dat studenten in een latere fase van hun loopbaan veel carrièrerichter waren en veel meer bezig waren met carrièrevoorbereidende activiteiten, waar eerstejaars studenten vooral aan sociale activiteiten deelnemen. Nu is het natuurlijk zo dat Carrièrevoorbereiding een van onze speerpunten is en dat we proberen meer in deze hoek te voorzien. Ik zal daar straks nog verder op doorgaan.

Volgende puntje is Google Ad Grants. Dit is een dienst die je gratis kunt gebruiken als je een non-profitorganisatie bent. VESTING is natuurlijk een non-profitorganisatie en wij hebben ons hiervoor aangemeld. Dit betekent dat we kosteloos een advertentie kunnen opzetten op Google, met Google AdWords. We kunnen dan De Econometrist adverteren en op die manier aankomende eerstejaars studenten bereiken, maar ook andere econometristen die interesse hebben in econometrie-artikelen. Het is natuurlijk een lopend proces, want je moet continu je advertentie bijschaven en monitoren hoe hij loopt, welke woorden wel werken en welke woorden niet werken. Vandaar dat we ook als speerpunt hebben om de digitale ervaring van VESTING te verbeteren.

Laatste puntje hierbij is de VESTING App. Zo zag hij er uit. Zoals je ziet is hier rechtsboven de optie Declareren mogelijk. Vroeger was het niet mogelijk om digitaal te declareren, laat staan via de app. Inmiddels is dat wel mogelijk. Dat was ook in de vorige versie zo, dat hebben wij namelijk in onze kandidaatstijd toegevoegd. Nu ziet de app er zo uit. Zoals jullie zien zijn er nog twee andere opties bijgekomen, namelijk de carrièrepagina en de sensor. Een klein fotootje van hoe de carrièrepagina er uit ziet kun je hier zien. De vacatures die VESTING en haar partners hebben zie je weergegeven. Hier kun je op klikken en hier kun je dus beter op de hoogte blijven van wat je kunt doen na je studie en hoe je hier op kunt voorbereiden. Wat je nog meer ziet is dus bijvoorbeeld de sensor. Dit is misschien voor heel veel leden die van de Fifty Cent Shop gebruik maken of die naar de VK toe komen heel belangrijk. Vroeger was het namelijk zo dat

je van de ene kant van het gebouw naar de andere kant moest lopen, puur om te kijken of je wel een artikel kon halen uit de Fifty Cent Shop. Nu hoeft dat eigenlijk niet meer, want je kunt gewoon kijken in de app. Is de Fifty Cent Shop open, of is hij dicht? Ik kan je dan ook bij dezen alleen maar met klem aanraden de app te downloaden. Op die manier scheelt het je heel veel ritjes van de ene kant van het gebouw naar de andere kant van het gebouw. Dus dat scheelt alweer. Tot dusver de Digital Experience.

Het volgende punt waarvoor wij ons hebben ingezet de afgelopen zeven maanden en waar we ons voor blijven inzetten de komende vijf maanden is Promotie. Belangrijk punt hierbij is de implementatie van het nieuwe logo. Zoals sommigen van jullie misschien nog niet weten en anderen wel, is het zo dat we sinds 7 maart 2016 een nieuw logo hebben. Daar is toen voor gestemd tijdens de ALV. Dit logo hebben we doorgevoerd in alle promotiekanalen die VESTING heeft. Dat betekent bijvoorbeeld dat we op dat grote zeil dat we hieronder hebben liggen het nieuwe logo hebben doorgevoerd, maar ook dat we op alle andere kanalen die we hebben dit gedaan hebben. Ook hebben we een aantal promotie-gadgets uitgedeeld, om op die manier mensen beter op de hoogte te stellen van wat het nieuwe logo eigenlijk inhield en ook om de beeldvorming van VESTING wat meer te kunnen versterken.

Een ander punt hierbij was het sneller bereiken van aankomende econometriestudenten. We hebben op 15 augustus een VESTING Borrel georganiseerd, een KEI-week borrel. Deze borrel had als doel eerstejaars studenten eerder te bereiken en zo ook eerder te informeren over wat ze zoal konden doen met VESTING. Dit is eigenlijk wel een geslaagde borrel geweest, er zijn 25 eerstejaars studenten aanwezig geweest bij de borrel en 15 ouderejaars die betrokken zijn bij de introductietijd van VESTING. Een grappig feit hierbij is dat veel van de mensen die aanwezig waren bij de borrel, ook uiteindelijk actief lid zijn geworden. Dus we kunnen spreken van een geslaagde borrel en willen ook gaan aanraden om dit volgend jaar door te zetten.

Derde punt: het gebruik van videomateriaal. Jullie zitten allemaal wel een keer op Facebook, je scrollt dan door je tijdlijn heen, door je nieuwsfeed, en veel van die berichten maken eigenlijk niet uit. Dat zijn meer van die berichten die je altijd al ziet. Wij wilden dit gaan aanpassen, we wilden wat nieuws er van maken, in promotievideo's. We zien daarom dat de Multimedia Committee zich dit jaar heel druk bezig heeft gehouden met het ontwikkelen van promotievideo's, vooral van aftermovies. Deze aftermovies willen we volgend jaar gaan inzetten ter promotie van evenementen. Wat hier direct bij komt is een nieuw puntje; strategie promotievideo's. We willen het uniform gaan uitdragen naar onze VESTING Leden en vooral aansluiten bij andere promotiekanalen die we al hebben. Vandaar dat er de komende vijf maanden een strategie wordt geschreven voor de promotievideo's.

Het volgende punt, het Handboek Huisstijl. We hebben dus een nieuw logo en met een nieuw logo komen nieuwe richtlijnen om het nieuwe logo te gebruiken. Vandaar dat Ruth zich hard heeft gemaakt om dit heel duidelijk op papier te zetten en dit heeft verwerkt in het Handboek Huisstijl. Ook hebben we een aantal brochures waar een

aantal grafische elementen in voorkwam. Die hebben we wat meer richtlijnen gegeven zodat ze altijd aansluiten bij de andere promotie-uitingen van VESTING.

Tot slot hier nog voor het puntje promotie: gepersonaliseerde informatiestromen. Dat gaat eigenlijk over de nieuwsbrief. We hebben nu een nieuwsbrief die best vaak wordt gelezen, daar zijn we heel trots op en tevreden mee. We willen hem eigenlijk wat meer gaan customizen, dus wat meer gaan toespitsen op de individuele econometrist. Als jij bijvoorbeeld een derdejaars econometrist bent, dan willen we er voor zorgen dat het voor jou direct duidelijk is, echt met één oogopslag, welke evenementen relevant voor jou zijn. We hebben hier een design voor gemaakt, een design met een tijdlijn, hier kun je dan door middel van verschillende kleurencombinaties op zien welke evenementen interessant zijn en welke minder relevant zijn. Dat betekent dus niet dat we mensen willen gaan uitsluiten van informatie, maar vooral dat we direct duidelijk willen maken wat relevant is en wat niet. We hebben het design af en willen dat eigenlijk de komende vijf maanden gaan gebruiken. We zijn nu aan het werk iemand te vinden die dit gaat developpen, zodat we de nieuwe nieuwsbrief kunnen gaan implementeren bij VESTING.

Het laatste van onze speerpunten alweer, is de Carrièrevoorbereiding. Zoals ik al vertelde, VESTING staat tussen aan de ene kant studenten en aan de andere kant hun carrière. Wij proberen voor alle studenten een brug te slaan en voor bedrijven ook, zodat studenten zich beter kunnen voorbereiden op hun carrière. We willen dit doen middels twee verschillende dingen. Namelijk eerst de Workshop Cycle, die gaat plaatsvinden op 14, 17 en 22 november. Het is een cyclus van drie workshops, en die moeten je voorbereiden op alle facetten die je tijdens je carrièrevoorbereiding gaat tegenkomen. Dat betekent dus dat, wanneer je deze drie workshops hebt gedaan, je echt optimaal voorbereid bent om deel te nemen aan de carrière-evenementen. Het carrière-evenement dat daarna direct volgt van VESTING is de Career Experience, die plaatsvindt op 29 november. Deze is natuurlijk, in aanloop hiervan, heel geschikt om je voor te bereiden. Een van de trainingen die inmiddels al bekend is die gaat plaatsvinden is de MBTI-training. Dat is een persoonlijkheidstraining en je krijgt informatie over welke persoonlijkheid je aanneemt of hebt in een groep. Dus hoe je samenwerkt met anderen in een groep en hoe je daar nog efficiënter gebruik van kunt maken als je met andere persoonlijkheden samenwerkt. Op die manier kun je meer uit groepsopdrachten halen. De andere twee trainingen die plaatsvinden, de andere workshops, zijn vooral gefocust op andere facetten van je carrière.

Laatste, bewustwording van carrièremogelijkheden. VESTING heeft veel partners en die partners geven allemaal carrièreopties in perspectieven. Wij hebben geprobeerd onze leden wat meer bewust te laten worden van welke opties ze precies hebben. Via de app bijvoorbeeld, heb je nu carrièreopties middels vacatures. Maar je kunt ook zien nu, via onze partnerpagina op Facebook, welke partners VESTING heeft en via die partnerpagina ook worden doorgelinkt naar bedrijfsprofielen en er achter komen wat voor bedrijven het precies zijn en wat ze precies van ons willen, hoe kunnen wij onze econometrie daar gaan toepassen. De andere manier waarop we nu onze studenten

beter bewust willen laten worden van carrièremogelijkheden is de vacaturemail. Inmiddels wordt naar ouderejaarsstudenten, namelijk derdejaars of ouder, elke maand een vacaturemail gestuurd. Middels die vacaturemail kunnen jullie allemaal goed op de hoogte worden gesteld welke vacatures er nieuw zijn en anders zijn dan vorige maand. Zo krijg je elke maand weer een soort refreshmail.

Goed, dit waren onze speerpunten. Ik ben straks beschikbaar om nog vragen stellen. In ieder geval bedankt voor jullie aandacht. Ik geef nu het woord weer aan Tessa.

Tessa van de Werve: Dankjewel Dennis. Dan gaan we nu door naar de individuele vragenrondes, per bestuurslid zijn er twee rondes. Ik verzoek jullie, voor jullie een vraag willen stellen, om je hand op te steken zodat we je naam kunnen noteren. De taakverdeling van het bestuur is te vinden op pagina 48 en 49 van de stukken en ook hier op de beamer. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde voor Dennis Kant. Zijn er vragen voor Dennis?

Eerste vragenronde voor Dennis Kant

Leo Wijnstra: Bedankt voor je presentatie, Dennis. Zeer overzichtelijk. Allereerst een vraagje over meer data-driven zijn. Ik vroeg me af, hebben jullie van tevoren doelen gesteld, hebben jullie een idee wat jullie hier uit willen halen?

Dennis Kant: Je bedoelt vooral met het model dat we aan het maken zijn? We hebben geen concrete doelen gesteld waarmee we het model hebben gemaakt, maar wat we wel echt vooral willen is het model gewoon continu zien hoe onze activiteiten zich vormen ten opzichte van eerdere jaren. Als we dan bijvoorbeeld een trend ontdekken, dat een evenement steeds beter presteert, kunnen we daar meer veel verbetering uit halen in de toekomstige evenementen. Dus geen specifieke doelen, maar dat is wel waarvoor we het willen gaan gebruiken.

Leo Wijnstra: En ik vroeg me af, je vertelde dat er sfeerverslagen en inhoudelijke artikelen geplaatst worden in jullie online tijdschrift. Maar soms staat er ook in combinatie met het bedrijfsleven iets in. En ik vroeg me af, vangen jullie daar ook geld mee dan? Adverteren zij dan in jullie tijdschrift?

Dennis Kant: De sfeerverslagen, om daar even op in te gaan, werden eerst bijvoorbeeld altijd op dinsdag geplaatst afwisselend met vakinhoudelijke artikelen. Nu is het zo dat die sfeerverslagen op andere dagen geplaatst worden, dus dat wordt niet helemaal vervangen. Het is tevens inderdaad zo dat bedrijven nu de mogelijkheid hebben zich kenbaar te maken via artikelen. Dit heeft eigenlijk vooral als doel studenten hier beter op voor te kunnen bereiden, op wat ze uiteindelijk kunnen doen. Ze kunnen dit op die manier lezen.

Leo Wijnstra: Het is wel onderdeel van jullie verdienmodel, gewoon. De artikelen die geplaatst worden.

- Dennis Kant: In zekere mate zou je dat kunnen zeggen, ja.
- Leo Wijnstra: Dan heb ik nog een vraagje over de trainingen die jullie organiseren. Je hebt een training helemaal uitgelegd, en gezegd dat de twee andere trainingen bedoeld zijn voor andere facetten van carrièrevoorbereiding, maar welke twee andere trainingen zijn dit dan die jullie zelf organiseren? Of in samenwerking met andere partijen?
- Doreen Posthuma: Deze trainingen worden gegeven door twee partners van ons. Twee verschillende trainingen door twee verschillende partners. Eigenlijk zijn ze allebei van onze co-partners. Lynxx zal een training gaan geven en Capgemini zal een training gaan geven.
- Leo Wijnstra: Dan heb ik nog een vraagje, want de Careers Company is natuurlijk ook veel bezig met carrièrevoorbereiding en het geven van trainingen. Is het niet zo dat er overlap bestaat tussen de trainingen die jullie gaan geven en de trainingen van de Careers Company?
- Dennis Kant: Zoals ik al vertelde gaan we een MBTI-training aanbieden, dit is een training die nog niet wordt georganiseerd in ieder geval door de Careers Company. Dus wat dat betreft zie ik geen overlap. We zijn nog bezig met de inhoud van de twee andere workshops, maar momenteel voorzie ik daar geen overlap in, eigenlijk.
- Tijmen Oudshoorn: Allereerst gefeliciteerd met de voortgang van jullie beleid, het ziet er erg mooi uit. Ik vroeg me af, over de nieuwsbrief. Tijdens de vorige ALV is er gezegd dat er een overzicht van de evenementen in zou worden verwerkt. De nieuwsbrief ontvang ik natuurlijk ook en ik oktober was dit overzicht er nog niet in verwerkt. Ik zag ook geen voortgang in de stukken. Hoe zit het daarmee?
- Dennis Kant: Het is momenteel zo dat we het design af hebben en dat de nieuwsbrief zoals die nu is gewoon wordt voortgezet totdat we het nieuwe design hebben geïmplementeerd. Vandaar dat je nog geen nieuw resultaat hebt gezien.
- Tijmen Oudshoorn: Wanneer zal dat resultaat dan te zien zijn?
- Dennis Kant: Wat we verwachten is, momenteel, met het nieuwe jaar.
- Nick van de Gevel: Bedankt voor je presentatie, Dennis. In de vragen van de notulen van de afgelopen Algemene Ledenvergadering zag ik staan dat er een enquête was waarbij uitkwam dat studenten het als een drempel zagen hun cv te uploaden. Ik vroeg me af of daar ontwikkelingen in waren, of dat nu minder is en of ze nu wel naar evenementen komen waarvoor ze hun cv moeten uploaden.
- Dennis Kant: Volgens mij werd er toen gezegd inderdaad dat we zagen dat er een soort drempel bestond voor bijvoorbeeld tweedejaars en derdejaars studenten om hun cv te uploaden voor carrière-evenementen. Die drempel wilden we vooral wegnemen door mensen van tevoren voor te bereiden. Dat doen we nu middels een Workshop Cycle. Die moet

nog plaatsvinden, dus daarna kunnen we misschien zien of mensen zich meer zullen aanmelden voor deze evenementen.

Nick van de Gevel: Dan had ik nog een vraagje over de app. Wanneer is de update precies uitgerold en zie je nu dat de app meer gedownload wordt?

Dennis Kant: Wanneer hij precies is uitgerold zou ik even moeten opzoeken.

Nick van de Gevel: Is het lang geleden, of heb je al cijfers? Is er sprake van een verbetering?

Dennis Kant: Ik zou zeggen dat hij anderhalve maand geleden ongeveer is geüpdatet. We hebben nog geen concrete stijgingen gemerkt. Maar misschien zien we dat na vanavond de sensor meer gebruikt gaat worden en er daarom ook meer downloads zullen zijn van de app.

Tessa van de Werve: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Dennis Kant?

Tweede vragenronde voor Dennis Kant

Carmen Hoormann: Bedankt voor je presentatie. Ik had allereerst een vraag met betrekking tot jullie promotievideo's. Met name, ik vroeg me af wat voor programma jullie gebruiken. Gebruiken jullie dat op de RUG computer?

Ruth van Dongen: We gebruiken Adobe, dat is een programma waar ook InDesign onder valt en Photoshop. Met een van die programma's maken wij onze promotievideo's.

Carmen Hoormann: Want wat dus juist bij ons is voorgevallen, is dat de RUG geen licentie meer heeft voor dit programma. Ik vroeg me af hoe jullie dit oplossen.

Dennis Kant: Wij hebben InDesign zelf aangeschaft en de computer die we nu gebruiken is geen RUG computer, dus dit kunnen we zonder licentie van de RUG bewerkstelligen.

Carmen Hoormann: Dan had ik nog een vraag met betrekking tot jullie handboek. Hebben jullie dit zelf gedaan?

Ruth van Dongen: Ja, dit hebben we zelf gedaan.

Carmen Hoormann: En hoe willen jullie waarborgen dat dit wel genoeg kwaliteit heeft?

Ruth van Dongen: We hadden eerst al een handboek, alleen doordat het logo natuurlijk is veranderd klopte het handboek niet meer. We zagen ook dat er bij verschillende promotiebrochures niet dezelfde stijl werd doorgevoerd, dus dat wilden we allemaal bundelen in een nieuw handboek. Eigenlijk hebben we die twee dingen samengevoegd tot één handboek, waarin nu dus alle informatie staat. Dit handboek ligt ook in onze VK, dus alle leden die iets te maken hebben met dit handboek kunnen daar bij.

- Carmen Hoormann: Ik had nog één vraagje met betrekking tot de Workshop Cycle. Waarom hebben jullie gekozen om drie workshops op één dag te doen? Stel je voor, een student kan net niet op die dag, dan heeft hij ook niet de kans om ook maar één workshop mee te kunnen pakken.
- Dennis Kant: De workshops vinden plaats op 14, 17 en 22 november. Dat zijn drie verschillende middagen. Dat probleem is op die manier opgelost.
- Leo Wijnstra: Nog twee vraagjes. Allereerst compliment over jullie tijdschrift, ik denk dat jullie een mooi tijdschrift hebben met veel leuke, inhoudelijke artikelen. Ik lees ze zelf ook. Ik heb nog een vraagje, want jullie hadden het in je beleid over het segmenteren van artikelen. Dat is tot op heden nog niet gedaan. Ik vroeg me af of daar wel plannen voor zijn.
- Dennis Kant: Het nieuwe design van De Econometrist biedt ons ook de mogelijkheid om te segmenteren. Vooralsnog zijn er geen wijzigingen aangebracht in het design van de website, maar in de toekomst kan dat worden doorgevoerd. Er zijn wel plannen voor.
- Leo Wijnstra: Laatste vraagje. Ik las ook de notulen van vorig jaar en toen zijn er twee beleidspunten toegevoegd tijdens de HALV. Ik vroeg me af waarom jullie dat niet gedaan hebben.
- Dennis Kant: Misschien ben ik niet expliciet genoeg daarin geweest tijdens mijn presentatie. We hebben twee kleine puntjes toegevoegd, die onderdeel zijn van andere grote beleidspunten die we hadden, speerpunten. Een ervan was Google Ad Grants, en de ander was de strategie voor promotievideo's. Dat zijn twee punten waar we de komende vijf maanden mee aan de slag gaan. Ook hebben we nog een paar andere kleine dingetjes gedaan, zoals het Handboek Huisstijl. Die hebben we ook toegevoegd. Dus we hebben wel daadwerkelijk dingen toegevoegd, alleen geen speerpunten die niet waren samengevat in andere speerpunten.
- Tessa van de Werve: Is iedereen zijn vraag beantwoord? Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Jord Schepel, vicevoorzitter en penningmeester van het bestuur. Deze vragenronde zal bestaan uit vragen van niet-financiële aard. Zijn er vragen voor Jord Schepel?

Eerste vragenronde van niet-financiële aard voor Jord Schepel

Er zijn geen vragen voor Jord Schepel.

- Tessa van de Werve: Dan komt hiermee ook gelijk de tweede vragenronde van niet-financiële aard voor Jord Schepel te vervallen. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Agnes Lieftinck, secretaris van het bestuur. Zijn er vragen voor Agnes?

Eerste vragenronde voor Agnes Lieftinck

- Nick van de Gevel: Het plan van de nieuwe nieuwsbrief klinkt heel veelbelovend. Ik zag in de notulen dat in

maart het 60% was, het openingspercentage. Wat is het nu? En heb je een doel?

Agnes Liefstinck: Ik heb het vanochtend nog gecheckt, toen was het nog steeds 60%. We hebben er geen doel aan verbonden, want we hebben alleen het design tot nu toe en we moeten eerst in overleg met de implementator daarvan. Dan zien we wat mogelijk is en wat niet. Voordat dat duidelijk is, kan ik er nog geen doel aan verbinden. Ik weet zelf nog niet precies hoe hij er helemaal uit zal gaan zien.

Tessa van de Werve: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Agnes?

Tweede vragenronde voor Agnes Liefstinck

Er zijn geen vragen meer voor Agnes Liefstinck.

Tessa van de Werve: Dan komt hiermee de tweede vragenronde voor Agnes Liefstinck te vervallen. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Ruth van Dongen, Intern Coördinator van het bestuur. Zijn er vragen voor Ruth?

Eerste vragenronde voor Ruth van Dongen

Er zijn geen vragen voor Ruth van Dongen.

Tessa van de Werve: Dan komt hiermee ook gelijk de tweede vragenronde voor Ruth van Dongen te vervallen. Dan gaan we nu door naar de eerste vragenronde voor Doreen Posthuma, Coördinator Bedrijfscontacten van het bestuur. Zijn er vragen voor Doreen?

Eerste vragenronde voor Doreen Posthuma

Leo Wijnstra: Ik had een vraag over de vacaturemail, die maandelijks naar studenten wordt verzonden. Goed dat jullie dit doen. Ik vraag me af waarom jullie niet een tijdlijn toevoegen op jullie website en jullie er voor kiezen om specifiek de mail te versturen en dit niet gewoon aangeven op je website. Je kunt ook de meest recente vacatures bovenaan plaatsen, met een datum erbij van wanneer je ze geplaatst hebt, in plaats van een mail te sturen. Je hebt er voor gekozen toch een mail te sturen, ik vroeg me af waarom je die keus gemaakt hebt.

Doreen Posthuma: We sturen nu extra die mail, maar je kunt op verschillende manieren op de website bij de vacatures komen. Je kunt er via de bedrijfsprofielen komen, die zijn gewoon random gegenereerd. Dat doen we expres, zodat we niet een voordeel geven aan een of ander bedrijf. Daar staan dan de vacatures onder, maar als je gelijk naar de vacatures gaat, dan staat het inderdaad op volgorde en dan zie je ook welke het meest recent zijn geplaatst.

Leo Wijnstra: Hebben jullie positieve klik-ratio's van jullie vacaturemail?

Doreen Posthuma: Ja, die hebben we.

- Doreen Posthuma: We kunnen niet een percentage zien, we kunnen ook niet kijken naar op welke vacatures ze precies klikken. Maar we zien wel dat er doorgeklikt wordt van onze beginpagina naar de vacatures.
- Thomas Jonkman: Ja, precies. Dus jullie verkeer op de bedrijvenpagina op de VESTING Website wordt hiermee verhoogd.
- Doreen Posthuma: Ja, klopt.
- Tessa van de Werve: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Doreen?

Tweede vragenronde voor Doreen Posthuma

- Leo Wijnstra: Kun je van de mail wel precies zien hoe vaak er op geklikt wordt? Op de vacatures?
- Doreen Posthuma: Nee, we kunnen alleen zien hoe vaak hij geopend wordt.
- Leo Wijnstra: En dat is 50%?
- Doreen Posthuma: Of iets meer. Daar zijn we tevreden mee.
- Tessa van de Werve: Dan waren dat de vragenrondes horend bij het vaststellen van het algemeen bestuursverslag. Zijn er nog vragen in het algemeen over het algemeen bestuursverslag? Geen vragen? Dan is bij de volgende hamerslag het bestuursverslag zoals te vinden op pagina 50 tot en met 65 van de stukken vastgesteld.

7. Vaststellen secretarieel halfjaaroverzicht 2016 – 2017

- Tessa van de Werve: Dan gaan we nu verder met punt 7 van de agenda: het secretarieel halfjaaroverzicht. Dit is te vinden op pagina 66 en 67 van de stukken. Zijn hier vragen en/of opmerkingen over? Nee? Dan is bij de volgende hamerslag het secretarieel halfjaaroverzicht zoals te vinden op pagina 66 en 67 van de stukken bij dezen vastgesteld.

8. Vaststellen financieel halfjaaroverzicht 2016 – 2017

- Tessa van de Werve: Dan gaan we nu door naar punt 8, het vaststellen van het financieel halfjaaroverzicht te vinden op pagina 72 tot en met 78 van de stukken. Voordat hier vragen over kunnen worden gesteld, geef ik het woord aan onze penningmeester Jord Schepel.
- Jord Schepel: Oke! Nou, namens mij ook allemaal een hele goede avond, jongens. Ik ga het financieel halfjaaroverzicht met jullie doorspreken. Dat ga ik doen aan de hand van de balans en de resultatenrekening. Ik wil van tevoren zeggen dat ik denk dat VESTING er op dit moment financieel heel erg goed voor staat. We hebben een hele mooie acquisitie binnen gehaald en de lasten vallen in principe allemaal mee. Dat is ook te zien en dat gaan we nu bekijken. Ik begin met de balans: er zijn een paar nieuwe dingen op de balans gezet, onder andere de InDesign-computer en het scansysteem van de Fifty Cent Shop. Dat is door onze voorgangers net aangeschaft, net voordat zij aftraden en dat zijn wij nu gaan afschrijven, vandaar dat het op de balans te vinden is. Ook de GoPro is op de balans te vinden, de GoPro daar doen

wij nu de eerste afschrijving van. Alle nieuwe dingen worden over drie jaar afgeschreven en de GoPro, daar hebben wij nu een voorziening voor en die zullen we de komende twee jaar ook gaan betalen. Verder is te zien dat overige vaste activa die we nog hadden volledig zijn afgeschreven inmiddels. De VESTING Shop is flink in waarde gedaald, dat komt omdat die is afgeschreven met behulp van de voorziening van het voorgaande bestuur. We hebben alle artikelen behalve de speldjes afgeschreven, vandaar dat er nog een bedrag open staat. De overige artikelen zoals de truien, wintersportsetjes en broeken hebben we meegegeven aan Wouter Nientker. Hij heeft vluchtelingen geholpen deze zomer en die heeft daar heel veel mensen hopelijk heel erg blij mee kunnen maken. Dan gaan we door naar de activakant. Verder niet heel veel bijzonders over te vertellen. De kapitaalrekening is te zien dat die iets lager is dan de meting in februari. Dat komt doordat we nog veel contracten binnen moeten slepen op het moment dat de balans is opgemaakt op 1 september. Dat valt dadelijk ook te zien, de vooruitbetaalde bedragen zijn iets lager, omdat, het spreekt voor zich, er minder vooruit is betaald. Om verder te gaan, de voorzieningen. We hebben de voorzieningen voor het Introduction Weekend toegevoegd vlak voor 1 september om het Introduction Weekend te kunnen bekostigen. De voorzieningen voor de Activity Committee en Sport Committee zijn allebei omhoog gegaan naar €1750, dat hebben we aan het begin van dit jaar ook al aangekondigd. De voorziening voor het Lustrum is er helemaal afgehaald aan het begin van het jaar omdat het lustrum is geweest dus die gaan we nu weer opbouwen. Daar staat nu de eerste post van €1500 op. En de voorziening voor het Hitchhiking Weekend: gezien wij zowel het Sailing Weekend als het Hitchhiking Weekend in ons boekjaar hadden is deze voorziening ook op de balans gezet. Dan komen we bij het eigen vermogen, dat is keurig gestegen met de winst van het afgelopen jaar. Dat is te zien: €4759,81. Erg netjes. Contributie is ongeveer hetzelfde als dat er vorig jaar op stond. Dat is altijd een beetje afwachten en wat het uiteindelijk gaat worden moeten we nog zien, maar ik denk dat dit een goede voorlopige schatting is. Verder is te zien dat we nog een paar crediteuren hebben en we hebben geen vooruit te ontvangen bedragen. Dan gaan we verder met de resultatenrekening. Ik zal een paar dingen toelichten die er misschien wat uitspringen. Zoals de reis- en verblijfskosten. Aangezien Dennis en Doreen tijdens hun bedrijfsgesprekken heel veel hebben kunnen reizen met hun week ov zijn de kosten meegevallen. Daardoor zijn ze iets lager inbegroot voor de rest van het jaar. We hebben de representatiekosten waaronder onder andere de borrels vallen. Zoals je ziet is dit budget met €1000 verhoogd. Dit komt onder andere door het feit dat we het kerstgala dit jaar helemaal zelf willen gaan doen, niet meer met ODIOM. We gaan er een flink budget in stoppen. We hebben onder andere het plan om hier een onbeperkte borrel van te maken en daar moeten we natuurlijk wat budget in gestopt worden. Vandaar dat het budget wat verhoogd is. Verder is te zien dat de declaraties, zowel de bestuurs- als commissiedeclaraties, wat omhoog zijn gegaan. Dit komt onder andere doordat we het Masterteam hebben en het International Student Activity Team, welke we meer gaat beschouwen als een commissie. Dus willen we hen ook de kans geven om truien te laten bedrukken en een etentje met ons, noem het maar op, wat de andere commissies ook hebben. Daarom zijn de declaraties iets omhoog gegaan. Verder te zien, bij de International Student Activities, dat er meer budget voor is inbegroot. We hebben gezien dat het enthousiasme vanuit de internationale studenten toch erg hoog is, ze waarderen het erg en we willen meer activiteiten met ze organiseren. Vandaar dat er meer is inbegroot en dit is ook in lijn met de rest van de begroting die we aan het begin van het jaar hebben aangekondigd. Ook zien we staan onder representatiekosten de nieuwe website

voor De Econometrist. Zoals Dennis in zijn praatje al heeft gezegd, zullen we het design hiervan gaan vernieuwen. Hier worden natuurlijk kosten voor gemaakt. We zijn in gesprek met een developer en de voorlopige begrote kosten zijn hier €400. Gaan we verder met de promotiekosten, daar is te zien VESTING Shop. Klinkt misschien een beetje vaag, maar wat we nu in de VESTING Shop hebben zijn notitieblokken. Die lopen erg goed, die vallen nu nog onder Promotie Logogadgets. We willen dit gaan doorzetten ook door het jaar heen, met artikelen zoals de notitieblokken of andere bruikbare artikelen, om te verkopen in de VESTING Shop. Dit zullen we dan gesubsidieerd gaan doen en dit bedrag zullen we daarvoor gebruiken. Verder is de voorziening van de Career Experience te zien. We hebben besloten om de Career Experience extra geld te geven, omdat we het evenement nog meer willen professionaliseren. We zijn nu nog aan het kijken naar de mogelijkheden hiervoor en naarmate de Career Experience dichterbij komt zal dit vast bekend gemaakt worden door de betreffende commissie. Er is een voorziening voor het bestuur, dat zijn de kosten voor de komende twee jaar voor de GoPro, zoals ik al had toegelicht net bij de balans. Het Alumni Symposium heeft een iets hogere post gekregen, aangezien achteraf ook een borrel is gehouden. We hebben nog een post voor de actieve leden, deze is ook flink omhoog gegaan. Dat komt omdat we trainingen willen gaan organiseren voor de actieve leden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een acquisitietraining of een training voor de Multimedia Committee, om nog meer de diepte in te gaan met de commissie. Dan gaan we door naar de batenkant, hierbij valt te zien dat de sponsoring nog iets hoger is inbegroot dan het mooie bedrag dat we al hadden staan. Dit komt doordat de zomergesprekken tot een eind zijn gekomen. Die zijn erg positief geweest. We hebben gezien dat we een erg mooi financieel jaar hebben kunnen draaien, in ieder geval wat de acquisitie betreft. Verder is te zien dat de Introduction Weekend Committee een verwacht resultaat zal hebben van €1000. Dit komt omdat de realisatie op 1 september nog niet helemaal was opgemaakt, maar we wel een bedrag hebben staan dat we kunnen verwachten aan winst waarschijnlijk. We hebben €1500 meer in het Introduction Weekend gestopt dit jaar om te kijken of we daarmee een nog beter weekend neer kunnen zetten. Zoals te zien hebben we daar veel van overgehouden. We hebben gezien dat het weekend eigenlijk al zo top was dat het niet meer budget nodig had. Maar de deelnemersbijdrage is wel zeker omlaag gegaan, dus dat is een goede toevoeging geweest. Verder nog het resultaat van de Fifty Cent Shop. Te zien is dat dat redelijk hoog is uitgevallen. We hadden natuurlijk verwacht dat we daar geen resultaat op zouden halen, maar daar maken we toch een winst op van €162 tot nu toe. Ik denk dat dat zeker te danken is ook aan het nieuwe scansysteem. Ik denk dat er toch minder verloren gaat en ook als ik kijk naar wat we per maand omzetten met de Fifty Cent Shop, dan zijn we er allemaal heel erg positief over. We kunnen bijvoorbeeld zien dat we zo'n 700 consumpties per maand verkopen en dat is toch een mooi getal, vind ik zelf. We hebben daar pieken en dalen in natuurlijk. We hadden laatst een piekje toen er weer een nieuwe lading binnen was, dat was €45 op een dag, dus daar waren we erg tevreden mee. Dan komen we uiteindelijk op het resultaat. Zoals te zien, is er een nu verwacht resultaat van ongeveer €3100. We zijn zeker nog aan het kijken naar investeringsmogelijkheden waarvoor we dit kunnen gebruiken. Tot nu toe lijkt ons dit een heel mooi financieel verslag. Dan nu, het spannendste natuurlijk van de hele avond, jongens. De Unigarant Fifty Cent Shop Ranking. Ik kan wel zeggen dat ik een top 3 kan presenteren. De eerste streber dit jaar, er is heel veel gegeten in de Fifty Cent Shop dit jaar, zoals ik al zei, er zijn pieken van €45.. Ook dit half jaar is er weer goed gestreden. Nu moet ik zeggen dat vooral de besturen op het interim het erg goed doen, dat

hebben ze natuurlijk vooral te danken aan hun vele aanwezigheid. En om dan maar meteen met de nummer drie te beginnen. Hij was al even genoemd volgens mij, de vereniging Risk. Risk staat zeker in de top drie. Op nummer drie is namelijk Querien Ornstein te zien. Ik denk dat ze er erg trots op kan zijn, zeker omdat ze een van de eerste vrouwen in de Fifty Cent Shop Ranking is. Dan zal ik meteen doorstomen naar de nummer twee, is namelijk een beetje hetzelfde kaliber. Ook een vrouw, ook van Risk, dat is Anna Dantuma. Tante Ans is ook zeker aanwezig in de Fifty Cent Shop Ranking. En dan nu, de altijd spannende nummer een. Maar ik moet erbij zeggen, het is maar een tussenstand. Daar moet ik van zeggen, ik kan er iets meer over los laten, het is wel een jongen. Je zou het niet zeggen, aangezien hij er toch nog wel erg goed uit ziet... Dat ben ik zelf namelijk! Ik ben er zelf ook erg trots op, jongens. Je moet de handel toch een beetje op gang houden, en de anderen enthousiasmeren... Dus kom vooral jongens! We gaan zien of ik word ingehaald de rest van het jaar. Probeer me te verslaan, zou ik zeker willen zeggen. Dat was hem.

Tessa van de Werve: Dankjewel Jord en ook gefeliciteerd. Dan gaan we nu verder met de eerste vragenronde voor Jord van financiële aard. Is er behoefte aan een eerste vragenronde voor Jord?

Eerste vragenronde van financiële aard voor Jord Schepel

Nick van de Gevel: Bedankt Jord, jammer dat ik niet in de top 3 sta. Puntje vier bij lasten van de begroting, promotiekosten. En dan logogadgets. Er staat €1086 realisatie en dan bij de begroting €1044. Komt dat verschil door een foutje?

Jord Schepel: Dat is zeker geen foutje, dat zou ik niet toelaten in mijn begroting. Scherp opgemerkt. Dat komt doordat we de notitieblokken hebben. Die worden momenteel nog verkocht in de Fifty Cent Shop. Daarom zullen de verwachte lasten lager zijn, omdat we hier nog baten van krijgen.

Nick van de Gevel: En jullie hebben een KEI-weekborrel gehad, ik denk wel succesvol. Ik zie alleen wel dat de contributie van eerstejaars omlaag is gegaan dan was begroot. Hoe denk je dat dit komt?

Jord Schepel: Daar moet ik ten eerste bij opmerken dat de contributie van de eerstejaars is opgemaakt uit de stand die we hadden op 1 september, dus toen hadden we nog niet alle leden die lid zouden worden. Verder zijn er, bij de post eerstejaars die hier staat, alleen bedragen opgenomen die horen bij unlimited leden; voor de leden die meteen voor drie jaar lid worden. De rest valt onder jaarleden. Dus ik denk dat daar het verschil mee te verklaren valt.

Marc Fleurke: Ik zag dat alle overige vaste activa waren afgeschreven. Daar zal dan ook deze camera onder vallen. Zie ik daar dan een herinvesteringsoverweging?

Jord Schepel: Goede vraag. Momenteel bestaat dat voornemen er nog niet, vooral omdat we denken dat de camera zeker nog voldoet. Met een camera kun je natuurlijk een stuk langer doen dan drie jaar en ik wil daarbij zeggen dat ik niet denk dat als iets afgeschreven is er per se opnieuw geïnvesteerd moet worden. Maar mochten we denken dat er een nieuwe camera nodig is, dan gaan we daar zeker naar kijken.

- Hylke Kroon: Jord, bedankt voor je presentatie. Ik ga de uitdaging zeker aan om ergens op het podium terecht te komen. Ik had een vraagje over je uitleg bij punt 17 over de afschrijving van de GoPro. Volgens mij is de bedoeling van een afschrijving dat je de kosten over meerdere jaren verdeelt. Vervolgens maak je een voorziening om die kosten alsnog op jouw jaar te laten vallen. Wat is de reden hierachter?
- Jord Schepel: De belangrijkste reden hiervoor is dat we nu zeker de financiële mogelijkheden hebben om zelf de kosten daarvoor te dragen. We hebben erover gedacht om de volledige kosten daarvoor op onze post te zetten. Dit hebben we uiteindelijk niet gedaan in overleg met de KasCo, omdat je toch ook wilt dat er met enige voorzichtigheid om wordt gegaan met de GoPro. Vandaar dat we hem voor drie jaar op de balans zetten, maar daar wel zelf de kosten voor gaan dragen.
- Hylke Kroon: Duidelijk. Dan had ik nog een vraag over de winst op Introduction Weekend. Je zei al dat die enigszins gepland was. Je maakt wel weer €1000 winst. Ben je nog van plan om de deelnemersbijdrage eventueel nog verder te verlagen?
- Jord Schepel: Nee, dat niet per se. Ten eerste omdat de incasso al is gedaan. De deelnemersbijdrage is nu €29,50, waarvan we zelf denken dat dat een heel mooie prijs is voor een betaald weekend. Maar we zitten er zeker aan te denken om of de deelnemersbijdrage nog verder te verlagen of de bijdrage vanuit VESTING weer wat terug te schroeven.
- Leo Wijnstra: Bedankt, Jord, voor je presentatie. Met positieve resultaten komen natuurlijk ook investeringen. Wij vroegen ons af aan welke investeringen jullie zitten te denken.
- Jord Schepel: Dat is een goede vraag, want daar zijn we ook nog niet helemaal over uit. Dat zijn dingen die we nu nog aan het bekijken zijn. Een mogelijke investering is bijvoorbeeld een nieuwe website, omdat we zien dat de website toch al een tijdje geleden is aangeschaft. Wij denken dat er zeker vernieuwing in zit. Dit gaan we zelf nog niet doen, dit gaan we misschien wel onderzoeken, maar dat gaan we overlaten aan onze opvolgers. Vandaar dat het niet erg is dat ons eigen vermogen nu wat oploopt, zodat we daar een nieuwe website ook zouden meekunnen gaan bekostigen. We blijven altijd kijken naar nieuwe investeringsmogelijkheden, zoals mocht er bijvoorbeeld een nieuwe camera nodig zijn of iets anders dat gewenst is, dan gaan we dat daarvoor gebruiken.
- Tessa van de Werve: Is er behoefte aan een tweede vragenronde voor Jord Schepel?

Tweede vragenronde van financiële aard voor Jord Schepel

- Eline de Groot: Jullie hebben meer begroot voor internationale activiteiten, omdat jullie meer internationale activiteiten willen organiseren. Hebben jullie al een idee wat jullie willen doen?
- Jord Schepel: Wat we willen doen niet per se, we hebben daar een International Student Activity Team voor. Zij organiseren daarvoor activiteiten. Onlangs hebben we met alle internationals pannenkoeken gegeten, dat viel erg in de smaak. De volgende activiteit zal nog wel weer

even duren, dus dat gaan we per periode bekijken. Geen concrete plannen dus nog, maar we hebben wel een budget daarvoor.

Tesa van de Werve: Tot zo ver de vragenrondes voor Jord Schepel van financiële aard. Zijn er nog algemene vragen over het financiële halfjaaroverzicht? Is er een stemming gewenst? Dan is bij de volgende hamerslag het financieel halfjaaroverzicht vastgesteld.

9. W.v.t.t.k.

Tessa van de Werve: Dan zijn we nu bij de w.v.t.t.k. Er is verder niets ter tafel gekomen.

10. Rondvraag

Tessa van de Werve: We gaan meteen door naar de rondvraag. Is er behoefte aan een rondvraag?

Leo Wijnstra: Ja, VESTING Bestuur. Namens het nieuwe EBF Bestuur willen wij jullie feliciteren met jullie voortgang die jullie tot nu toe gemaakt hebben. Ik denk dat jullie echt trots kunnen zijn op wat jullie tot nu toe bereikt hebben. Jullie hebben veel leuke, actuele punten in jullie beleid zitten en ik denk dat wij als andere verenigingen hier zeker iets van kunnen leren. Ook vind ik het mooi om te zien dat jullie zo betrokken zijn bij jullie actieve leden. Dat kun je alleen al terugzien aan dat groene haar van Agnes, maar waarschijnlijk ook aan de zuigzoen van Jord. We willen jullie natuurlijk bedanken, omdat jullie ons wegwijs hebben gemaakt op het interim. Wij kwamen aan op het interim en toen zaten jullie er al even, dus bedankt daarvoor. Ook heel erg bedankt dat jullie ons geen opdracht hebben laten doen. Andere verenigingen hebben dat wel gedaan en dit is wel het moment om dat op te biechten. En niet te vergeten natuurlijk, onze activiteit die we samen gedaan hebben. Jullie mogen dan wel niet meer burgerlijk zijn, maar de burgers hebben toch heerlijk gesmaakt in de Blokes. Dat jullie creatief zijn hebben jullie zeker bewezen. Niet alleen het VESTING Groene biertje dat jullie geven op de constitutieborrel, daarnaast kwamen jullie met tien literpakken Fristi aanzetten op onze consti. bedankt daarvoor nog. Daar hebben vooral Loes en Nynke veel van gehad op de brakke dag. En om het toch een beetje internationaal af te sluiten en ook sociaal voor jou, Dennis, deze taal is nog niet geweest: Suerte contodos y hasta pronto.

Nick van de Gevel: Lieve burens, namens het 36e MARUG Bestuur dat inmiddels uit zes mensen bestaat, dat was op jullie ALV wel anders, wil ik jullie feliciteren met de behaalde resultaten tot dusver. Het is mooi om te zien dat jullie naast seks met je ex, zuigzoenen en groene petten ook nog ergens anders aan toe komen. We kijken erg uit naar 7 november, de keer dat we eindelijk met jullie mogen mixen. Als laatste wil ik nog zeggen dat ik teleurgesteld ben dat we nog niet in de top 3 staan, maar we doen er alles aan om dit te veranderen.

Carmen Hoormann: Lief VESTING Bestuur, ook namens het TeMa Bestuur wil ik jullie feliciteren met jullie resultaten. Inmiddels zijn wij ook allemaal lid geworden en zullen we ook langs komen op jullie Fifty Cent Shop. Ik weet niet of we Jord in gaan halen, want Jord volgens mij doe je zelf de inkoop en bestel je wat jezelf lekker vindt. We zullen in ieder geval vaak genoeg langskomen en we hopen nog een leuke tijd met jullie tegemoet te gaan.

Chris Wijnbergen: Lief VESTING Bestuur, namens de RvC, de KasCo en het Bestuur '14-'15, een hele lange riedel: gefeliciteerd met het afgelopen halfjaar, jullie hebben fantastische dingen neergezet.

Jord, jij in het bijzonder nu je je een echte penningmeester mag noemen. Je bent pas een echte penningmeester als je je eerste HALV hebt volbracht. Het is goed om te zien dat jullie je zo hebben ontwikkeld, want in het begin is alles natuurlijk een beetje spannend. Kom je nieuw en zie je pas hoe de vereniging echt werkt. Ik denk dat jullie hele mooie punten hebben neergezet, dat jullie echt goede punten hebben gevonden om uit te breiden en dat dat heel goed is gelukt. Verder is VESTING nu financieel heel gezond, dus het is goed om te horen dat er nog veel goedkope borrels kunnen worden georgansieerd. Ik wens jullie heel veel succes voor het komende halfjaar en zoals anderen ook al zeiden, het gaat heel snel voorbij. Geniet er nog van en succes nog met de adten.

11. Sluiting

Tessa van de Werve: Dan was dat de rondvraag. Ik wil jullie allemaal van harte bedanken voor jullie aanwezigheid en input deze avond. Dit besluit echt de vergadering. Namens het bestuur wil ik jullie nog uitnodigen een hapje en drankje te nuttigen hier beneden aan de bar.

Om 20.32 uur sluit Tessa van de Werve de vergadering.

Ondergetekend,



Tessa van der Werve
Technisch voorzitter ALV



Agnes Liefthinck
Secretaris VESTING Bestuur 2016 - 2017



Taakverdeling VESTING Bestuur 2016-2017

Voorzitter

- Voorzitten bestuursvergaderingen;
- Coördineren bestuur;
- Ontwikkelen strategisch beleid;
- Het onderhouden van contact met:
 - De Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging (EBF);
 - Het Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen (LOES);
 - Het Comité van Aanbeveling (CvA);
 - De Raad van Commissarissen (RvC);
 - De opleidingen Econometrics, Operations Research and Actuarial Studies (EOR(AS));
 - Het FaculteitsVerenigingen Overlegorgaan Groningen (FVOG);
 - Expedition Strategy door deel te nemen in de Raad van Toezicht;
 - Carrièrefaciliteiten van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB);
- Organisatie van borrels en andere informele activiteiten;
- Bedrijfscontacten II.

Penningmeester en vicevoorzitter

- Ontwikkelen strategisch beleid (als vicevoorzitter);
- Contact onderhouden met de Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging (EBF) (als vicevoorzitter);
- Contact onderhouden met het FaculteitsVerenigingen Overlegorgaan Groningen (FVOG) (als vicevoorzitter);
- Financieel beleid van de vereniging en haar commissies;
- Incasso's uitvoeren;
- Bestuursbeurzen;
- Consumptie in- en verkoop in de VESTING Kamer;
- Aangifte doen van btw;
- Technisch beheer De Econometrist;
- Organisatie Workshop Cycle.

Secretaris

- Notuleren bestuursvergaderingen en Algemene Ledenvergaderingen;
- Ledenadministratie;
- Ingekomen post;
- Versturen verenigingsmailings;
- Nieuwsbrief;
- Beheren van de VESTING Website;
- Boekenverkoop;
- Jaarplanning;
- Administratie Central Executive Board for Student Organizations (CUOS);
- Faciliteiten VESTING Kamer (exclusief de consumptie in- en verkoop);
- Archivering;
- Verantwoordelijk voor beheer van foto's op de site;
- Organisatie Workshop Cycle;

- Organiseren wetenschappelijke lezingen;
- Voorzitten Magazine Committee en hoofdredacteur van De Econometrist;
- Coördineren International Student Activity Team.

Intern coördinator

- Interne communicatie;
- Coördineren commissies;
- Commissiesollicitaties;
- Voorzitten voorzittersoverleg;
- Promotie;
- VESTING Alumni, beheren VESTING Alumniwebsite en organiseren Alumni Symposium.

Coördinator bedrijfscontacten

- Coördineren bedrijfscontacten en acquisitie van de vereniging;
- Assisteren commissies bij bedrijfscontacten en acquisitie;
- Organiseren excursies, lezingen, trainingen en andere formele activiteiten;
- Versturen bedrijfsmailings;
- Coördineren Masterteam;
- Intern II.



Algemeen bestuursverslag maart 2016 tot maart 2017

Geacht VESTING Lid,

Op de volgende pagina's staat het bestuursverslag van VESTING van het afgelopen jaar. Hier zijn de vorderingen te lezen die het VESTING Bestuur het afgelopen jaar heeft gemaakt ten aanzien van de doelstellingen die aan de vereniging ten grondslag liggen. Allereerst zijn de vorderingen in de speerpunten en het strategisch beleid beschreven. Daarna volgt een overzicht van de interne omgeving, de externe contacten en de communicatie. Er wordt afgesloten met een overzicht van de activiteiten, het secretarieel jaaroverzicht en de actieve leden.

Met vriendelijke groet,

Het VESTING Bestuur 2016 - 2017,

Dennis Kant
Jord Schepel
Agnes Lieftinck
Ruth van Dongen
Doreen Posthuma

voorzitter
vicevoorzitter en penningmeester
secretaris
intern coördinator
coördinator bedrijfscontacten



Speerpunten

Het verbeteren van lopende zaken en het daarnaast komen met nieuwe ideeën ligt ten grondslag aan het behalen van de doelstellingen van een vereniging. Het VESTING Bestuur houdt zich dagelijks bezig met deze doelstellingen. Tijdens de ALV van 7 maart 2016 is er een aantal speerpunten door het VESTING Bestuur gepresenteerd, waarop gedurende het afgelopen jaar extra aandacht gevestigd is. In de onderstaande paragrafen zullen de speerpunten besproken worden.

Digital Experience

Het afgelopen jaar is de focus gelegd op een verbeterde beleving van de digitale mogelijkheden die VESTING kent om beter aan te sluiten bij de wensen van VESTING Leden.

De Econometrist

Het VESTING Bestuur heeft zich gefocust op het verzamelen van artikelen voor De Econometrist die geschreven zijn door mensen uit een extern milieu. Vanaf afgelopen september bestaan de artikelen op De Econometrist daarom uit stukken afwisselend geschreven door de Magazine Committee en door externe schrijvers, zoals mensen uit het bedrijfsleven, professoren of PhD-studenten, alumni en internationale studenten.

Het afgelopen halfjaar is er een nieuw design voor De Econometrist geïmplementeerd. Dit design past bij de professionele uitstraling die het VESTING Bestuur wil hebben voor het publiceren van vakinhoudelijke artikelen. Het nieuwe design zorgt voor meer leesgemak, onder andere door het geven van een indicatie van de leesduur en door nieuwe manieren om artikelen weer te geven. De mobiele versie van de website is op eenzelfde manier verbeterd. Het nieuwe design is door leden en partners goed ontvangen.

Data-driven

Er is een Excel-bestand ontwikkeld waarin evaluatiedata op een systematische manier kan worden opgeslagen. Tevens kan deze data eenvoudig worden gebruikt om trends te ontdekken in onderdelen van de Career Experience en de Conference over een aantal jaar, waardoor de toekomstige edities van deze evenementen verbeterd kunnen worden. Daarnaast is er dit jaar een enquête afgenomen bij VESTING Leden zodat er beter ingespeeld kan worden op de wensen van verschillende groepen studenten.

Google Ad Grants

VESTING heeft in het afgelopen jaar met succes de mogelijkheid aangevraagd om gebruik te maken van Google Ad Grants. Met het advertentietegoed dat hierdoor vrij is gekomen, is het afgelopen halfjaar geëxperimenteerd. Via verschillende advertentiegroepen worden econometristen bereikt met relevante artikelen.

VESTING App

Er is een update van de VESTING App uitgerold. Deze update bevat nieuwe functionaliteiten, waardoor het nu onder andere mogelijk is gebruik te maken van de carrièrepagina via de app. Dit jaar is er gekozen voor een nieuw scansysteem van de Unigarant Fifty Cent Shop, dat door leden goed wordt ervaren. Er is een sensor toegevoegd aan de app waarmee gekeken kan worden of de Unigarant Fifty Cent Shop geopend is. Tot slot is digitaal declareren ook beschikbaar gemaakt via de VESTING App.

Promotie

Het VESTING Bestuur heeft zich het afgelopen jaar ingezet om meer VESTING Leden te betrekken door middel van verschillende vormen van promotie. Dit is gerealiseerd door de beeldvorming van VESTING te versterken en door promotiemateriaal beter aan te laten sluiten bij de verschillende doelgroepen van VESTING. Om een dynamischer promotiebeleid te kunnen voeren, zal er gebruikgemaakt gaan worden van een TV-scherm in de VK.

Implementatie nieuw logo

Het nieuwe logo van VESTING is in alle promotiekanalen van VESTING doorgevoerd. Tevens zijn er promotiegadgets ontworpen en verspreid onder VESTING Leden om de bekendheid van het nieuwe logo van VESTING te vergroten.

Sneller bereiken aankomende econometriestudenten

Om aankomende studenten eerder te betrekken bij VESTING, is er op maandag 15 augustus 2016 een borrel in de KEI-week georganiseerd in café de Keyzer. Door de aanwezigheid van actieve leden werd er een goede impressie gegeven van de sfeer bij VESTING. Ongeveer vijftientig aankomende eerstejaarsstudenten waren aanwezig bij de borrel.

Gebruik van videomateriaal

De Multimedia Committee heeft het afgelopen jaar veel gefilmd bij VESTING Activiteiten. Dit heeft geresulteerd in aftermovies die het komende jaar zullen worden gebruikt bij de promotie van de betreffende evenementen. Er is een GoPro aangeschaft die bij verschillende evenementen is gebruikt om dynamische beelden te verkrijgen. De Multimedia Committee is inmiddels ook in het bezit van een drone waarmee gefilmd is bij het Introduction Weekend. Tevens wordt er een training georganiseerd voor de Multimedia Committee om het gebruik van videomateriaal te professionaliseren.

Strategie promotievideo's

De Multimedia Committee is het afgelopen jaar intensiever bezig geweest met het maken en bewerken van promotievideo's. Om deze promotievideo's beter aan te laten sluiten bij de algemene promotievormen van VESTING en om de continuïteit hiervan te waarborgen is er een strategie ontwikkeld voor het maken en bewerken van promotievideo's zodat deze een professionelere en consistentere uitstraling zullen hebben.

Handboek huisstijl

Het handboek voor de VESTING Huisstijl is geüpdatet door het nieuwe logo erin te betrekken en zo de uniformiteit van de promotiekanalen te verbeteren. Grafische elementen in magazines en brochures hebben nu een standaard format zodat ze consistent worden gebruikt in alle promotievormen.

Gepersonaliseerde informatiestromen

Er is onderzoek gedaan naar een nieuwe versie van de nieuwsbrief. Uit dit onderzoek is een mogelijke nieuwe lay-out van de nieuwsbrief gekomen. Deze mogelijke lay-out bleek niet tegen een redelijk tarief te kunnen worden ontworpen door externe partijen. Er is daarom gekozen voor het toevoegen van een tijdlijn en symbolen, die verschillende soorten evenementen indiceren, aan de huidige nieuwsbrief. Tot slot zijn er twee nieuwe rubrieken toegevoegd aan de nieuwsbrief: Jords Do's and Don'ts en Doreens Thumbs Up. Deze rubrieken geven maandelijks respectievelijk advies over etiquette en een podium aan VESTING Leden die goed gepresteerd hebben.

Carrièrevoorbereiding

Het afgelopen jaar heeft het VESTING Bestuur zich gefocust op het voorbereiden van VESTING Leden op carrière-evenementen en het vergroten van de bewustwording van carrièremogelijkheden.

Workshop Cycle

De Workshop Cycle is dit jaar geïntroduceerd, bestaande uit een aantal trainingen verdeeld over enkele dagdelen. Dit evenement is in november aangeboden om VESTING Leden klaar te stomen voor carrière-evenementen. De Workshop Cycle bestond uit drie dagdelen waarin de studenten bij de verschillende fases van hun carrièrevoorbereiding werden geholpen.

Bewustwording carrièremogelijkheden

Er is een pagina toegevoegd aan de VESTING Facebookpagina waarop alle partners zijn vermeld. Tevens is er een maandelijkse vacaturemail ontwikkeld waarin bij ouderejaars VESTING Leden de carrièremogelijkheden nog beter onder de aandacht worden gebracht.



Strategisch beleid

Aantal VESTING Leden

Voor het studiejaar 2016 - 2017 heeft de bacheloropleiding Econometrics and Operations Research aan de Rijksuniversiteit Groningen een numerus fixus. Dit houdt in dat er door middel van een decentrale selectie een beperkte toelating van 100 studenten is. Dit studiejaar zijn er 90 eerstejaarsstudenten lid geworden van VESTING. De groep eerstejaarsstudenten is erg actief en betrokken bij VESTING.

Actieve leden

Er was zeer veel animo voor de eerstejaarscommissies. De betreffende commissies zijn om die reden goed gevormd. Er worden om deze reden dan ook geen problemen verwacht bij het vormen van commissies in februari.

VESTING Alumni

De laatste jaren heeft VESTING zich actief ingezet in het benaderen van alumni. Dit is gerealiseerd door middel van de alumninieuwsbrief en door het organiseren van twee Alumni Activiteiten per jaar. De toegevoegde waarde van het alumninetwerk heeft zich het afgelopen jaar wederom geuit in onder andere het Alumni Symposium, dat werd georganiseerd op 4 oktober. Het VESTING Bestuur wil zich blijven inzetten contact met alumni te onderhouden. Het afgelopen jaar is er ook een VESTING Alumni Facebookpagina aangemaakt om het contact met alumni te bevorderen. Deze Facebookpagina maakt het mogelijk om alumni makkelijker te informeren over evenementen voor alumni. Vakinhoudelijke artikelen van De Econometrist worden wekelijks gedeeld op de VESTING Alumni Facebookpagina. Het VESTING Bestuur verwacht dat artikelen van De Econometrist positief bijdragen aan het contact dat VESTING heeft met haar alumni.

Promotie

VESTING Promotie vindt plaats via social media (Facebook, Instagram en LinkedIn), posters, promotievideo's, TV-schermen, collegepraatjes, sms'jes en e-mails. Tevens is er geëxperimenteerd met het sturen van pushberichten via de VESTING App en zal er geëxperimenteerd worden met een TV-scherm in de VK. Daarnaast blijft persoonlijke promotie nog steeds een belangrijke manier van promotie binnen VESTING. Het VESTING Bestuur heeft een borrel georganiseerd in de KEI-week om aankomende eerstejaarsstudenten al in een eerder stadium te bereiken. Deze borrel werd goed ervaren door zowel de eerstejaarsstudenten als de oudere VESTING Leden die betrokken waren bij de borrel.

Interne omgeving

Activity Committee

De Activity Committee heeft op 21 november een Casino Night georganiseerd. Daarnaast heeft de commissie in december het jaarlijkse VESTING Gala georganiseerd met als thema 'Hollywood'. Voor het komende halfjaar staan er, naast het Unigarant End of the Year Party en het Moordspel, nog twee activiteiten op de planning.

Sports Committee

De Sports Committee heeft dit jaar een JumpXL activiteit georganiseerd op 17 oktober. Daarnaast heeft begin februari de VESTING Wintersport plaatsgevonden, waarbij 32 deelnemers zijn afgereisd naar Wildkogel in Oostenrijk. Verder zal de Sports Committee zich het komende halfjaar bezighouden met de organisatie van de Batavierenrace en nog een andere sportgerelateerde activiteit.

Introduction Weekend Committee

De Introduction Weekend Committee is inmiddels gevormd en van start gegaan. De commissie zal zich het komende halfjaar in gaan zetten om het Introduction Weekend weer een succes te laten worden.

Career Experience Committee

Op 29 november vond de VESTING Career Experience 2016 plaats in het Martiniplaza. De dag begon met een interessante lezing, gevolgd door 2 caserondes. In de middag was er de mogelijkheid om een Business Lunch bij te wonen. De Career Experience Committee die de Career Experience van 2017 zal organiseren is inmiddels gevormd en zet zich vanaf heden in om de volgende Career Experience weer tot een geslaagd evenement te maken.

Conference Committee

De Conference Committee is sinds haar aanstelling in mei druk bezig geweest met de organisatie van het congres van huidig collegejaar dat zal plaatsvinden op 25 april 2017. Het thema zal tijdens de pauze van de ALV bekendgemaakt worden. De commissie is bezig om er een gevarieerd en interessant programma van te maken, waardoor het evenement nu al een succes belooft te worden.

Freshmen Symposium Committee

De Freshmen Symposium Committee is inmiddels gevormd. De commissie zal druk aan de slag gaan om weer een geslaagd symposium te organiseren voor de eerstejaarsstudenten op 9 mei.

International Programme Committee

Het International Programme van 2017 zal dit jaar met twintig studenten van 18 mei tot en met 28 mei naar Bogota afreizen. Op het moment van schrijven is de eerste inhouddag inmiddels achter de rug en staan er nog vier op het programma. Tevens is de International Programme Committee van 2018 begonnen aan de organisatie van het International Programme van 2018.

Multimedia Committee

De Multimedia Committee is het afgelopen half jaar bezig geweest met het filmen en monteren van de aftermovies van het Introductieweekend en de Career Experience. De commissie zal vervolgens op de Conference in april en het Freshmen Symposium in mei gaan filmen en de beelden verwerken in een aftermovie. Tevens zullen er aftermovies gemaakt worden van de International Programme en de activiteiten georganiseerd door de SC en AC.

Magazine Committee

De Magazine Committee is afgelopen halfjaar druk bezig geweest met het publiceren van verschillende artikelen op De Econometrist. Iedere week verschijnt er een vakinhoudelijk artikel op De Econometrist. Deze stukken zijn afwisselend geschreven door de leden van de Magazine Committee en door externe schrijvers, zoals mensen uit het bedrijfsleven, professoren of PhD-studenten, alumni en internationale studenten.

Masterteam

Het Masterteam is afgelopen halfjaar bezig geweest om activiteiten voor masterstudenten te organiseren. Het Masterteam heeft op 18 oktober een wijnproeverij georganiseerd, waarbij 16 masterstudenten hebben genoten van een gezellige avond. Voor het komende halfjaar staat er minimaal nog een masteractiviteit op de planning.

International Student Activity Team

Het afgelopen halfjaar heeft het International Student Activity Team zich ingezet om activiteiten te organiseren voor internationale studenten. Ze hebben 30 september de Martinitoren beklommen en vervolgens pannenkoeken gegeten in het Pannenkoekenschip. Op 16 februari hebben ze een etentje georganiseerd bij de Wok Euroborg.

Unigarant Fifty Cent Shop

De Unigarant Fifty Cent Shop werkt met een scansysteem. De Unigarant Fifty Cent Shop blijft ongekend populair en ook de nieuwe leden weten de shop goed te vinden.

Externe contacten

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit de voorzitter en de vicevoorzitter van de drie voorgaande besturen, tenzij de ALV anders bepaalt. De RvC wordt regelmatig door de voorzitter van het VESTING Bestuur op de hoogte gehouden van de lopende zaken en brengt hierover advies uit. Daarnaast worden de beleidsplannen voor elke ALV samen met de RvC uitvoerig doorgenomen. Dit stelt hen in de gelegenheid hier feedback op te geven.

Kascontrole Commissie

De Kascontrole Commissie, ook wel KasCo genoemd, is een commissie binnen VESTING die de boekhouding en administratie van de vereniging controleert. De KasCo bestaat uit de penningmeesters van de afgelopen drie VESTING Besturen, tenzij de ALV anders bepaalt. Overige taken van de KasCo zijn het controleren van de begroting, advies geven over het financiële beleid en het maken van de beslissing of een niet-begrootheid bedrag tussen de vijfhonderd en drieduizend euro exclusief btw als voorstel moet worden voorgelegd aan de ALV.

Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging en gelieerde verenigingen

VESTING is gelieerd aan de Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging (EBF). Andere aan de EBF gelieerde verenigingen zijn MARUG, Risk en TeMa. Op het interim bevinden zich de kamers van de besturen en grote commissies van de EBF en gelieerde verenigingen. Dit zorgt voor een nauwe samenwerking. De voorzitters van VESTING, EBF, MARUG, Risk en TeMa komen eens in de drie weken bijeen om de gang van zaken binnen de universiteit, faculteit en verenigingen te bespreken. Een tweede orgaan binnen de EBF waarmee VESTING als gelieerde vereniging mee te maken heeft, is de Raad van Toezicht. Deze bestaat uit de voorzitter en een ander bestuurslid van de EBF. Zij worden op de hoogte gehouden over de gang van zaken binnen VESTING en geven feedback over het beleid van het VESTING Bestuur.

Interim

Sinds de zomer van 2010 is VESTING, samen met andere studieverenigingen, gelieerd aan de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB) en Ruimtelijke Wetenschappen, gevestigd in de vleugel van het Duisenberg Gebouw. De faculteit beschouwt de vleugel, in de volksmond ook wel het interim genoemd, als werkplaatsen van de studieverenigingen. Deze werkplaatsen moeten op het gebied van hygiëne en arbeidsomstandigheden voldoen aan dezelfde eisen als die van docenten. Om aanspraak te blijven maken op een plaats in het interim, is het noodzakelijk dat de gestelde eisen te allen tijde worden nageleefd. Concreet houdt dit voor VESTING Leden in dat de VESTING Kamer te allen tijde netjes en schoon gehouden moet worden.

Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen

VESTING is een van de zes verenigingen aangesloten bij het Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen. Het LOES bestuur bestaat, naast de voorzitter van VESTING, uit de voorzitters van studieverenigingen voor econometriestudenten in Nederland, te weten FAECTOR uit Rotterdam, Kraket en VSAE uit Amsterdam (VU en UvA respectievelijk), SCOPE|Vectum uit Maastricht en Asset|Econometrics uit Tilburg. De Landelijke Econometristen Dag (LED) en het Landelijk Econometristen Sport Toernooi (LEST) worden beurtelings georganiseerd door één van de leden van het LOES. Daarnaast zijn er vergaderingen van het LOES. Deze worden bijgewoond door de voorzitter van alle gerelateerde verenigingen, de penningmeester van het LOES en de voorzitter van de LED commissie. De LEST 2016 is georganiseerd door FAECTOR en de LED 2017 is georganiseerd door Kraket en VSAE. De LEST 2017 en LED 2018 zullen respectievelijk georganiseerd worden door VESTING en Asset|Econometrics.

FaculteitsVerenigingen Overlegorgaan Groningen

Het FaculteitsVerenigingen Overlegorgaan Groningen is het overkoepelende orgaan voor studieverenigingen aan de Rijksuniversiteit Groningen, waar VESTING bij aangesloten is. Dit orgaan is bedoeld voor informatie-uitwisseling tussen de verschillende studieverenigingen in Groningen en komt eens per twee maanden bijeen om de stand van zaken binnen de universiteit te bespreken.

Opleidingen EOR(AS)

Het contact met de opleidingen Econometrics, Operations Research en Actuarial Studies (EOR(AS)) is zeer goed. Het contact, dat verloopt via interimopleidingsdirecteur EOR(AS) prof. M. A. Haan en opleidingscoördinator en interimopleidingsdirecteur EOR dr. P. Heijnen, wordt van beide kanten als nuttig ervaren. De docent-studentborrels en de barbecue met de vakgroep zijn voorbeelden van evenementen die worden georganiseerd met als doel het onderhouden van contact met de opleiding.

Expedition Strategy

Expedition Strategy is een stichting die in 2011 is opgezet in samenwerking met de studieverenigingen T.F.V. "Prof. Francken", Risk en TBV Lugus. De stichting heeft als doel om ieder jaar een reis te organiseren waarbij grote strategy consultants worden bezocht. Om de continuïteit van dit evenement te waarborgen zal er ieder jaar een Expedition Strategy Bestuur worden gevormd dat de reis organiseert. Het is de bedoeling dat dit bestuur bestaat uit een afgevaardigde van elke deelnemende vereniging. VESTING neemt plaats in de Raad van Toezicht om toezicht te houden op de organisatie van dit evenement.

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling bestaat uit prof. dr. R.J.M. Alessie, prof. dr. P.A. Bekker, prof. dr. J.H. Garretsen, prof. dr. W.K. Klein Haneveld, prof. dr. R.H. Koning, prof. dr. K.J. Roodbergen, prof. dr. A. Schrijver, prof. dr. G. Sierksma, prof. dr. H.G. Sol, prof. dr. L. Spierdijk, prof. dr. E. Sterken, prof. dr. R.H. Teunter en prof. dr. T.J. Wansbeek.

Communicatie

Digitale communicatie

De groei van het aantal leden in de afgelopen jaren heeft ervoor gezorgd dat het VESTING Bestuur veel waarde hecht aan digitale communicatie naar de leden. Op verschillende manieren maakt het VESTING Bestuur gebruik van digitale communicatie.

De Econometrist

Via De Econometrist zullen artikelen, verhalen en ervaringen makkelijk te delen zijn via social media. Deze content kan gelezen worden op zowel een telefoon en tablet als op een computer en is daardoor voor leden op elk moment van de dag toegankelijk.

Website

De VESTING Website speelt een centrale rol in digitale communicatie, aangezien op de website alle informatie over VESTING en haar activiteiten te vinden is. Verder heeft VESTING subwebsites voor enkele commissies, waarop uitgebreide informatie over de commissie en het desbetreffende evenement beschikbaar is. Daarnaast is er een subwebsite voor de VESTING Alumni, waarop informatie over VESTING en de Alumni Activiteiten geplaatst wordt.

VESTING App

Op de applicatie is het onder andere mogelijk om je in te schrijven voor activiteiten, korte verslagen te lezen van afgelopen activiteiten en de almanak te gebruiken. Daarnaast is het sinds dit jaar mogelijk om de carrièrepagina via de applicatie te bekijken. De applicatie is geschikt voor zowel telefoons als tablets die draaien op iOS, Android of Windows Phone.

Nieuwsbrieven

Elk lid ontvangt maandelijks een nieuwsbrief per e-mail met daarin de nieuwsberichten, activiteiten en aankondiging van de nieuwe werving van commissies. De alumni ontvangen tweemaal per jaar de alumninieuwsbrief waarin de stand van zaken van VESTING wordt beschreven. Daarnaast worden de alumni via de nieuwsbrief of een apart verstuurd email op de hoogte gesteld van de aankomende Alumni Activiteit. Verder ontvangen leden van het Comité van Aanbeveling jaarlijks tweemaal een nieuwsbrief om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen binnen VESTING en te kijken waar ze eventueel iets kunnen betekenen voor VESTING.

Promotie

Door het grote aantal leden van VESTING is het lastiger om de promotiemiddelen te beperken tot mond-tot-mond promotie. Om hierop in te spelen wordt veel gebruik gemaakt van social media (Facebook, Instagram en LinkedIn). Als toevoeging op de promotieberichten op Facebook worden Facebook-evenementen voor formele activiteiten en borrels aangemaakt. Daarnaast zet het VESTING Bestuur de sms-service voort voor evenementen met grote deelnemersaantallen. Tevens is er geëxperimenteerd met het sturen van pushberichten via de VESTING App en zal er geëxperimenteerd worden met een TV-scherm in de VK. Bovendien wordt er net als vorig jaar gebruik gemaakt van filmmateriaal afkomstig van VESTING Evenementen voor promotiefilmpjes, aftermovies en voorlichtingsactiviteiten. De promotie zal, net zoals de website, voortaan enkel nog in het Engels zijn. Maandelijks wordt er tevens een vacaturemail gestuurd naar alle studenten die in het derde jaar of een later jaar van hun studie zitten.

Activiteitenoverzicht

7 maart: Algemene Ledenvergadering

Gedurende de Algemene Ledenvergadering vond de dechargering van het 26e VESTING Bestuur en de installatie van het 27e VESTING Bestuur plaats in het Heerenhuis te Spilsluizen 9. Er waren 73 aanwezigen die na afloop van de ALV genoten van een hapje en een drankje.

9 maart: Inhousedag HTG

25 VESTING Leden trokken naar de Rondeboslaan 35 te Farmsum in busjes, om ter plekke het terrein van HTG te verkennen. Na een presentatie over het bedrijf en een rondleiding door het kantoor, werden we meegenomen de loodsen en pakhuizen in. Er werd getoond hoe de logistiek van een pakhuis van wereldformaat in elkaar steekt, en wat hierin de rol van technologie en econometrie was of kon zijn. Dit gebeurde middels een presentatie. Na afloop van de interessante rondleiding was er mogelijkheid tot vragen; hiervan werd goed gebruik gemaakt en er ontstond een levendige discussie. Deze werd voortgezet tijdens de borrel met medewerkers van HTG. Deze inhousedag was gelieerd aan het International Programme.

9 maart: Masteractiviteit

20 masterstudenten, waaronder het masterteam, hebben genoten van de tapas in Cantina Mexicana. Er werd gepraat over van alles en nog wat en ook de verschillende mastervakken kwamen goed aan bod. Het was een gezellige avond die werd voortgezet door een deel van de doorzetters in de stad.

10 maart: Recruitment Dinner ING

In Louis XV kregen 16 studenten de kans in een informele setting te praten met de ING Risk Trainees Erik Petersen en Johan Sanders. Naast heerlijk eten is er ook genoten van de vele gesprekken en de grote hoeveelheid informatie en inspiratie die de medewerkers van ING te bieden hadden.

12 maart: International Student Activity: Pizza & Bowling

10 internationale studenten kwamen samen boven een symbolisch bord gevuld met het meest ingeburgerde voedsel; pizza. Hierna werd er gebowld, waarbij in meerder talen gevloekt werd wanneer de bal in de goot belandde.

15 maart: Actuarial Game

In het Heerenhuis presenteerde PWC eerst de mogelijkheden die er bestaan bij hen voor actuariaal-studenten, en informeerde de 17 studenten over de Perfecte Vakantiebaan. Daarna gaven zij een zeer dynamische en goed ontvangen case, waar iedereen enthousiast en fanatiek aan deel nam. Ter afsluiting was er nog een borrel.

17 maart: IP Pubquiz

Bijna de complete afvaardiging van VESTING die zou vertrekken naar Mumbai kwam bijeen om hun kennis over India bij te spijkeren middels een pubquiz over dit interessante land. Alle 18 aanwezigen hebben hiervan genoten.

22 maart: Bata-training I

10 fanatieke renners hebben de eerste stappen gezet richting een succesvolle Batavierenrace. Onder leiding van de SC werden de spieren getraind in het Noorderplantsoen.

31 maart: Bata-training II

Dit maal onder leiding van professionele hardlooptrainer Bert hebben 12 VESTING Leden de sportschoenen uit de kast getrokken en hun grenzen verlegd. Bert schetst een opbouwend trainingsschema voor de deelnemers en laat iedereen het uiterste uit zichzelf halen.

7 april: Bata-training III

Met het trainingsschema van Bert in het achterhoofd waagden 10 deelnemers zich weer in het Noorderplantsoen aan de oefeningen die de SC voor ze had uitgestippeld.

8-9 april: Sleepless Night Kempen & Co

Na aankomst op het kantoor in Amsterdam kregen de 16 deelnemers aan de Sleepless Night een presentatie over het werk bij Kempen&Co. Hierna volgde een interactieve case, waarbij de onderhandelingsvaardigheden van de deelnemers op de proef gesteld werden. Toen de deadline voor gesloten deals verstreken was, genoten de deelnemers met de medewerkers van een heerlijk diner. Na de presentaties van de resultaten, met uitzicht op de lichtjes van de Zuidas, werd de avond voortgezet in de Amsterdamse Blauwe Engel. Na overnachting in het Conscious Hotel, vertrok iedereen huiswaarts.

11 april: Sollicitatietraining Willis Towers Watson

Medewerkers van Willis Towers Watson gaven een presentatie over solliciteren te Zernike aan 30 VESTING Leden, die naar aanleiding van de tips vervolgens een proefsollicitatie hielden onderling. Ook werd het cv van de deelnemers gecheckt door de medewerkers. De deelnemers waren erg enthousiast en hebben veel geleerd. Alles werd nog nabesproken tijdens de borrel achteraf op Zernike.

11 april: AC Activiteit; Cocktailworkshop

In De Drie Gezusters kregen 30 VESTING Leden les in het maken van cocktails. Er werden drie verschillende drankjes besproken, en de creaties werden met veel smaak verorberd door de kersverse cocktailmeesters.

11 april: VESTING Borrel

Traditiegetrouw vond de borrel plaats in de Blauwe Engel. Zo'n 100 leden genoten van een biertje of wijntje, na 01.00 uur waren de deuren ook geopend voor niet-leden.

12 april: Lezing ORTEC

19 leden woonden een lezing bij van een VESTING Alumnus over haar werk bij ORTEC. Er lag veel focus op programmeren en OR. Na afloop was er een borrel, waarbij men alle mogelijke vragen kon richten tot de ORTEC werkneemster Anne-Jette van den Hof.

15 april: Inhousedag Lynxx

Pal aan het stationsplein van Amersfoort staat het kantoor van Lynxx. De 20 deelnemers aan het International Programme brachten hen een bezoek, en kregen na een presentatie over dit rap groeiende, met VESTING Alumni gevulde bedrijf een case toegewezen die op een bijzondere manier werd geïntroduceerd. Middels een soort Idols-auditie werd men ingedeeld in de groepjes. Een creatieve en ambitieuze presentatieronde was het resultaat. Na afloop was er nog een borrel voor de deelnemers en Lynxx medewerkers.

19 april: Conference

In het Kasteel vond dit jaar het jaarlijkse VESTING Congres plaats met als thema: Digital Age, Creating a Sharing Economy. 70 VESTING Leden luisterden geboeid naar twee lezingen rondom dit thema. Daarop volgde een lunch, en kon iedereen een professionele LinkedIn-foto laten maken door onze eigen MMC. Na de lunch waren er caserondes, vier om precies te zijn. De laatste twee lezingen werden hierna gehouden, en de dag besloot met een discussiepanel. Tijdens de borrel werd deze discussie voortgezet. De goodiebags werden uitgedeeld en een deel van de deelnemers (37) genoot van een diner in Louis XV. De dagvoorzitter was Daniël Linker, VESTING Alumnus en oud-bestuurslid. De sprekers waren Albert Bogaard, Coen van de Steeg, Chris Frowein en Ruud Brink.

21 april: Bata-training IV

Naar aanloop van de Batavierenrace zetten 9 VESTING Leden nog een keer hun beste beentje voor in het Noorderplantsoen. De laatste puntjes werden op de i gezet en de training werd afgesloten vol goede moed voor het komende weekend.

22-24 april: Batavierenrace

De trainingen waren niet voor niets natuurlijk, dus trokken 31 VESTING Leden richting Enschede voor de jaarlijkse Batavierenrace. VESTING deed dit jaar mee met 1 team, dat ons een 194e plaats opleverde. Er is veel gelachen en we hebben ons niet uit het veld laten slaan door het slechte weer. De Vestingbar werd uiteraard als favoriete stekje bestempeld. De eindetappe werd gerend door Max Drese en Noortje Stolk, de VESTING Trots.

26 april: Inhousedag Accenture

In Amsterdam werden de 20 International Programme deelnemers onderworpen aan een tjokvolle dag op het kantoor van Accenture; eerst was er een presentatie over het bedrijf en vond een korte rondleiding plaats. Daarna volgde een persoonlijkheidstest gebaseerd op vier persoonlijkheidsprofielen, die veel stof deed opwaaien. Toen volgde een case die op hoog tempo moest worden opgelost en alle deelnemers uitdaagde. Ter afsluiting was er nog een borrel met prachtig uitzicht over Amsterdam.

29 april - 9 mei: International Programme Mumbai

20 VESTING Leden vertrokken op 29 april richting India. Ter plaatse werden de bedrijven Apollo Logistics, Canara Robeco, Deloitte, Reserve Bank of India en AMIL Mircofinance bezocht. Daarnaast is er een slumtour, fietstocht, bezoek aan de Indian Institute of Technology Bombay en een tour over Elephanta Island ondernomen. Alle deelnemers hebben, ondanks de fameuze aversie die onze Westerse spijsverteringen hebben tegen het Indiase milieu, een fantastische reis gehad en kijken terug op tien dagen genieten van deze wereldstad.

3 mei: Freshmen Symposium

In het Heerenhuis kwamen 26 ambitieuze eerstejaars studenten bijeen voor het Freshmen Symposium. Er was een lezing door prof. Dr. Sierksema, een door Martin Blok en twee caserondes, georganiseerd door Willis Towers Watson en Dr. J. M. Berk. De dag werd afgesloten met een borrel.

9-23 mei: VESTING Moordspel

Ook dit jaar organiseerde de Activiteiten Commissie een weergaloos moordspel. 31 VESTING Leden gingen op jacht naar hun doelwit, hierbij werden kosten noch moeite gespaard. Een moord werd gepleegd door een VESTING Sticker te plakken op je slachtoffer. Zernike en alle VESTING Activiteiten zijn veilig terrein. Ruth van Dongen was de uiteindelijke winnares, met een imposante lijst slachtoffers.

13-15 mei: Sailing Weekend

Gewapend met honderden truien en regenjassen zetten 18 VESTING Leden koers richting Heeg, de welbekende bestemming van het VESTING Sailing Weekend. Ware heldenverhalen werden gevormd tijdens de zeiltochten door de storm op het Heegermeer en ook levend Statego bracht de nodige zenuwslopende momenten met zich mee. De laatste avond werd gevierd in d'Ald Wal, in verkleedpak. Al met al een zeer geslaagd weekend, gesierd door de incidentele fles Ice.

17 mei: Masterseminar

Op Zernike werd een presentatie gehouden door twee masterstudenten, over hun scriptie. Er werd een goed beeld geschetst van de mogelijkheden binnen de master EOR(AS) en de onderwerpen waren interessant. Dat was ook te zien aan de hoeveelheid vragen die gesteld werden. Er waren 14 aanwezigen.

17 mei: Recruitment Dinner EY

In het Feithhuis genoten 18 VESTING Leden samen met actuarissen van EY van een heerlijk diner. EY gaf een presentatie en beantwoordde tijdens het eten alle vragen van de nieuwsgierige studenten. Na afloop doken de oud-Groningers van EY samen met de VESTING Leden nog de Poelestraat in.

19 mei: SC Activiteit; Trefbal

31 VESTING Leden ontweken honderden ballen tijdens deze geslaagde SC Activiteit in een gymzaal. Het ging er hard aan toe en leverde veel mooie GoPro-filmpjes op.

23 mei: Unigarant Eindfeest

Ruim 85 leden kwamen naar het Eindfeest, gehouden te Dionysos. Het thema, Rubiks Cube, werd door iedereen bloedserius genomen en de kledingstukken werden verwoed geruild om tot een monochroom eindresultaat te komen. Er werden acts opgevoerd, en de AC werd bedankt voor hun inzet gedurende het jaar. Het feest werd voortgezet in de publieke horeca.

27 mei: International Student Activity; Barbecue

8 internationals genoten van het prachtige weer en de barbecuekunsten van Rajeev, opgedaan in het Singaporese leger.

11 juni: Alumni Activiteit

21 VESTING Alumni maakten een boottocht door de grachten van Amsterdam op een speciale barbecueboot. Na een aantal heerlijke hamburgers en het rustige bijkletsen, werd een karaokebar onveilig gemaakt; alle smartlappen passeerden de revue.

17 juni: Masteractiviteit; BLOKES

Wegens weersomstandigheden ging de geplande barbecue niet door, maar de 14 masterstudenten verplaatsen zonder klagen hun activiteit naar restaurant BLOKES. We hebben eerst heerlijk genoten van een burger en wat biertjes of frisjes. Het was een zeer geslaagde avond, die we hebben afgesloten met een cocktail bij The BLOKES!

15 augustus: KEI-weekborrel

De eerste editie van de KEI-weekborrel was met ongeveer 40 aanwezigen (25 eerstejaars en 15 ouderejaars) gerust een succes te noemen. De eerste VESTING Biertjes werden gedronken en de eerste gesprekken gevoerd. Een ongedwongen sfeer en het prachtige weer maakten het een gezellige middag in Café de Keyzer.

2-4 september: Introduction Weekend

93 VESTING Leden, het grootste deel kersvers, reisden af naar kampeerboerderij Tweehek te Westdorp. Het gehele weekend stond in het teken van elkaar en VESTING leren kennen, en dat is goed gelukt. Er was een ronde kennismakingsspellen, een spooktocht, ochtendgymnastiek, sportactiviteiten, een stormbaan en een Crazy 88. Prof. dr. M.H. van der Vlerk, dr. P. Heijnen en Nick Koning kwamen vertellen over de opleiding, en de traditionele VESTING Veiling werd met succes gehouden. De laatste avond werd er Syrisch gebarbecued, tot ieders grote vreugd. Zondagavond was er ter afsluiting een diner in pizzeria Napoli, waaraan 52 mensen deelnamen.

6 september: LaTeX Workshop

Als econometriststudent kom je vaak het programma LaTeX tegen, dus organiseert VESTING jaarlijks een workshop om eerstejaars bekend te maken met het programma. Dit jaar waren er 67 deelnemers die allemaal enthousiast reageerden. De workshops werden gegeven door Lara van Steen, Max Drese, Babette Rosman en Sander de Vries.

6 september: Eerstejaarslunch

Aansluitend aan de LaTeX workshops vond de Eerstejaarslunch plaats. Ongeveer 85 VESTING Leden (eerstejaars, bestuur, IWC en mentoren) kregen de kans kennis te maken met elkaar boven een broodje en een kom soep in de ACLO-kantine, uiteraard kosteloos.

12 september: Pubquiz

Een recordaantal van 103 VESTING Leden nam deel aan een pubquiz in Bar Players. De quiz werd gehouden in het Engels, zodat ook de internationale studenten mee konden doen. De winnares van de VESTING Fotowedstrijd werd hier ook bekend gemaakt. De eer viel dit maal ten dele aan Marleen Schumacher, die haar VESTING Sticker achterliet op het Lowlandsterrein.

12 september: Borrel

De eerste borrel van het academische jaar werd bezocht door ruim 100 VESTING Leden en was wederom erg gezellig. Na 01.00 uur was de Blauwe Engel ook open voor niet-VESTING Leden.

19 september: Eerstejaarsactiviteit; Beachvolleybal

62 VESTING Leden zwaaiden de zomer uit met een potje beachvolleybal. De tijd vloog om en het zand vloog mee. Een team bleef ongeslagen en sleepte daarmee de eerste plek binnen.

21 september: Masterseminar

Twee PhD studenten, Dennis Prak en Eduard Suari-Andreu, presenteerden hun onderzoek en 20 geïnteresseerde VESTING Leden kregen de kans hun vragen te stellen. Het was een leerzaam evenement en gaf iedereen een goede kijk op de onderzoeksmogelijkheden binnen de opleiding.

22 september: Vakgroepbarbecue

Het VESTING Bestuur heeft de jaarlijkse barbecue met de vakgroep georganiseerd; er werd met smaak gegeten van de worstjes van Dennis en Jord. Ongeveer 25 man was aanwezig en er werd meermaals gezegd dat dit regelmatig georganiseerd mag worden.

29 september: Landelijk Econometristen Sport Toernooi

Te Rotterdam hebben 12 VESTING Leden zich in het multisporttoernooi gestort. Na het boogschieten, bubbelvoetballen en nog veel meer was er een barbecue en overnachtten econometristen uit het hele land in een sporthal van de Erasmus Universiteit.

30 september: International Student Activity; Martinitoren beklimmen en de Nederlandse keuken ontdekken

Internationale VESTING Leden blijken goed ingeburgerd in de Nederlandse keuken: er werd door tien mensen met smaak gegeten op het Pannekoekschip. De pannenkoeken waren welverdiend na het beklimmen van de Martinitoren.

1-2 oktober: Hitchhiking Weekend

Ondanks dat de Lederhosen op de paklijst stonden, reisden 33 fanatieke lifters af naar Gent. Een ware titanenstrijd, waarbij een koppel sneuvelde en moest worden opgehaald door de bezemwagen. Gent werd omvergeblazen door onze verkleedpakken. De volgende dag werd een rustige boottocht door het oude centrum van de Vlaamse stad gemaakt, waarna de terugtocht werd ingezet.

4 oktober: Alumnisymposium

Vier alumni, Ruud Koning, Bart Beemsterboer, Marco Kemper en Maartje Jacobs, keerden terug naar hun oude universiteit en vertelden aan 28 geïnteresseerde studenten over hun carrièrepad na de studie Econometrie aan de RUG. Na afloop was er een borrel waar iedereen zijn of haar vragen kon stellen aan de alumni.

10 oktober: HALV

In het Heerenhuis presenteerde het bestuur aan 50 leden de voortgang die het afgelopen halfjaar was gemaakt en de stand van zaken. Na afloop was er een borrel.

17 oktober: SC Activiteit Jump XL

61 VESTING Leden sprongen een uur lang alsof hun leven er van af hing rond op de talloze trampolines van Jump XL Groningen. Ultimate dodgeball was een groot succes. Een uitputtende, doch bevredigende activiteit.

18 oktober: Masteractiviteit Wijnproeverij

In Barrel, het een na beste wijnlokaal van Nederland, kwamen 16 masterstudenten bijeen om de fijne kneepjes van het wijnproeven te leren van de praatgrage eigenaar van de zaak.

24 oktober: Bestuursinformatiebijeenkomst

Het bestuur legde aan de hand van een presentatie uit wat hun bezigheden inhouden in aanloop naar de bestuurssollicitaties. De bijeenkomst op Zernike was open voor iedereen en trok een twintigtal bezoekers.

11-13 november: Actieve Ledenweekend

In het pittoreske Kasteel in Diever kwamen 50 actieve VESTING Leden bijeen om een weekend lang van de natuur te genieten. Er waren activiteiten georganiseerd en de sfeer zat er goed in.

14 november: Workshop Cycle 1 – MBTI

15 VESTING Leden kregen een workshop over hun persoonlijke MBTI-profiel te Zernike. Ze kwamen tot nieuwe inzichten wat hun eigen voorkeuren en samenwerkingsvormen betreft en de reacties waren onverdeeld positief.

14 november: Docent-student Borrel

De halfjaarlijkse borrel werd gehouden in de Careers Company. De informele omgang tussen docenten en studenten werd genoten door een twintigtal studenten en een tiental docenten.

17 november: Workshop Cycle 2 – Lynxx

Creatief omgaan met data: de verfrissende kijk van Lynxx op data inspireerde de 15 deelnemers te Zernike. Er werd nog lang nagepraat over de originele methodes van de workshopgevers.

20-24 november: Expedition Strategy

Van zondag 20 tot en met donderdag 24 november trok een groep van 25 studenten naar Amsterdam en Rotterdam om daar de discipline van Strategy Consultancy te leren kennen. 7 van deze 25 studenten waren VESTING Leden. De bedrijven Roland Berger, BCG, Parthenon-EY, McKinsey & Company, Strategy& en Bain & Company werden bezocht. Expedition Strategy wordt georganiseerd in samenwerking met Risk, TBV Lugus en T.F.V. 'Professor Francken'.

21 november: AC Activiteit Casino Night

De Holm aan de Folkingestraat werd omgetoverd tot Las Vegas en 50 VESTING Leden beproefden hun geluk aan de roulette-, poker- en blackjacktafels. Een bloedstollende pokerfinale riep Coert Schrijver uit tot absolute casinowinnaar.

22 november: Workshop Cycle 3 – Capgemini

De presentatietraining van Capgemini beantwoordde alle vragen van de 15 deelnemers. Wat doe je met je handen als je presenteert, en hoe los je een black-out op? Een pitch aan het einde van de training gaf aan hoe veel er in een korte tijd geleerd was.

29 november: Career Experience

In Martiniplaza kregen 67 VESTING Leden een kijkje in hun toekomstige carrièremogelijkheden. Daarnaast werd een nieuwe gadget ingezet: armbandjes waarmee een handdruk een digitale uitwisseling van contactgegevens werd. Na de opening door Dirk Veuger waren er verschillende cases te bezoeken. Deze werden gegeven door Districon, PostNL, Strom Digital, PwC, Deloitte en Capgemini. Tijdens de lunch was er een professionele fotograaf aanwezig voor een mooie nieuwe LinkedIn-foto. Na afloop was er een borrel waar de ShakeOn bandjes nog even goed werden ingezet.

5 december: Bowlen

Voor de borrel waarbij de nieuwe voorzitter bekend werd gemaakt, trokken 15 leden naar Bowlingcentrum Groningen. De prestaties liepen nogal uiteen.

5 december: Borrel

In het spiksplinternieuwe beklom om 0.00 de nieuwe VESTING Kandidaatsvoorzitter Lara van Steen de bar. Ook werd de bestemming van het International Programme bekend gemaakt: Bogota! Er waren 100 leden afgekomen op deze onthullingen.

7 december: Actuarial Game

AllSecure gaf in het Heerenhuis aan 15 VESTING Leden een presentatie over hun actuariële bezigheden en schotelde hen een uitdagende case voor. Na afloop was er een borrel waar alle vragen door de medewerkers werden beantwoord.

13 december: Pubquiz Koninklijk Actuarieel Genootschap

In Café de Keyzer werd 25 VESTING Leden actuariële kennis bijgebracht aan de hand van een pubquiz. Er werd genoten van de mooie verhalen en de biertjes.

20 december: Kerstgala en diner

Een indrukwekkend aantal van 124 VESTING Leden heeft gedineerd in het Newscafé, waar het nieuwe ontwerp voor De Econometrist gelanceerd werd. Hierna vloeide het diner over in het Kerstgala, dat als thema Hollywood had. Er waren 161 aanwezigen die genoten van de open bar.

9 januari: Borrel

Het gehele Kandidaatsbestuur '17-'18 beklom de bar als kabouters. 't Vaatje stond vol met zo'n 100 leden die benieuwd waren naar wie het komende jaar de VK zou bewaken.

6 februari: Informatiebijeenkomst commissies

Ongeveer 15 VESTING Leden verzamelden zich op Zernike om naar een presentatie te luisteren over wat het actief lidmaatschap inhoudt binnen VESTING en welke commissies er open gaan in de nabije toekomst.

8 februari: Landelijke Econometristendag

Een mooi aantal van 70 Groningers trok richting Utrecht voor de LED. Het thema van dit jaar was 'Start here, go anywhere'. De dag startte in de Jaarbeurs, waar 's lands econometristudenten genoten van cases van alle mogelijke bedrijven die voor hen interessant zijn. De VESTING Leden eindigden uiteindelijk in café Stairway.

10-14 februari: VESTING Wintersport

Met een groep van 32 enthousiastelingen in zijn bus vertrok buschauffeur René richting Wildkogel in Oostenrijk. Drie dagen werden de pistes onveilig gemaakt en de competitieve sfeer binnen VESTING kwam evident naar boven op de langste rodelbaan ter wereld. Een handjevol blauwe plekken en schaafwonden ten spijt was dit het absolute hoogtepunt van de wintersport.

16 februari: International Student Activity – Wok Euroborg

VESTING's internationale studenten genoten van de wereldkeuken in de WOK Euroborg. 17 volgegeten en gedronken buikjes waagden zich vervolgens aan de karaokemachine van The End.

20 februari: AC Activiteit – Bierproeven

Een eerbetoon aan de Groningse roots; 31 VESTING Leden namen een kijkje in de brouwerij van BAX Bier en mochten een scala aan verschillende bieren proeven. Ware bierkenners stonden op en beschreven de smaaktonen feilloos.

20 februari: Borrel

De laatste borrel van het Bestuur 2016 - 2017 is gevierd met een open bar. Zo'n 100 VESTING Leden kwamen hier op af en dansten tot in de kleine uurtjes op vooral de verzoeknummertjes van Sander en Agnes.

3 maart: Lezing Daniël Koerhuis

Tijdens het drukken van deze stukken heeft deze activiteit nog niet plaatsgevonden.

Secretarieel jaaroverzicht van 7 maart 2016 tot en met 6 maart 2017

Maart 2016

7	Nieuwsbrief maart
7	Algemene Ledenvergadering
9	Inhousedag HTG
9	Masteractiviteit
10	Recruitment Dinner ING
12	International Student Activity: Pizza & Bowling
15	Actuarial Game
17	International Programme Pubquiz
22	Bata-training I
31	Bata-training II

April 2016

4	Nieuwsbrief april
7	Bata-training III
8-9	Sleepless Night Kempen & Co
11	Sollicitatietraining Willis Towers Watson
11	AC ACTiviteit; Cocktailworkshop
11	VESTING Borrel
12	Lezing ORTEC
15	Inhousedag Lynxx
19	Conference: Digital Age; Creating a Sharing Economy
21	Bata-training IV
22-24	Batavierenrace
26	Inhousedag Accenture
29-30	International Programme Mumbai

Mei 2016

1-9	International Programme Mumbai
2	Nieuwsbrief mei
3	Freshmen Symposium
9-23	VESTING Moordspel
13-15	Sailing Weekend
17	Masterseminar
17	Recruitment Dinner EY
19	Alumninieuwsbrief
19	SC Activiteit; Trefbal
23	Unigarant Eindhoven
27	International Student Activity; Barbecue

Juni 2016

- 6 Nieuwsbrief juni
- 11 Alumni Activiteit
- 17 Masteractiviteit; BLOKES

Juli 2016

- 9 VESTING Boekenverkoop geopend

Augustus 2016

- 15 KEI-weekborrel

September 2016

- 2-4 Introduction Weekend
- 5 Nieuwsbrief september
- 6 LaTeX Workshop
- 6 Eerstejaarslunch
- 12 Pubquiz
- 12 Borrel
- 14 Laatste GAXEX
- 19 Eerstejaarsactiviteit; Beachvolleybal
- 21 Masterseminar
- 22 Vakgroepbarbecue
- 29 Landelijk Econometristen Sport Toernooi
- 30 International Student Activity; Martinitoren beklimmen

Oktober 2016

- 1-2 Hitchhiking Weekend
- 4 Nieuwsbrief oktober
- 4 Alumnisymposium
- 10 Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
- 17 SC Activiteit: JumpXL
- 18 Masteractiviteit: Wijnproeven
- 24 Bestuursinformatiebijeenkomst

November 2016

- 7 Nieuwsbrief November
- 11-13 Actieve Ledenweekend
- 14 Workshop Cycle 1 – MBTI
- 14 Docent-student Borrel
- 17 Workshop Cycle 2 – Lynxx
- 20-24 Expedition Strategy
- 21 AC Activiteit: Casino Night
- 22 Workshop Cycle 3 – Capgemini
- 29 Career Experience December 2016

December 2016

5	Nieuwsbrief december
5	Voorzittersactiviteit: Bowlen
5	Voorzittersbekendmaking Themaborrel
7	Alumninieuwsbrief
7	Actuarial Game
13	Pubquiz Koninklijk Actuarieel Genootschap
20	Kerstgala en diner

Januari 2017

6	VESTING Boekenverkoop geopend
9	Bestuursbekendmaking Borrel

Februari 2017

6	Nieuwsbrief februari
6	Boekenverkoop
6	Informatiebijeenkomst commissies
8	LED
10-14	VESTING Wintersport
16	International Student Activity: Wok Euroborg
20	AC Activiteit: Bierproeverij
20	Borrel
24	Comité van Aanbeveling Nieuwsbrief

Maart 2017

3	Lezing Daniël Koerhuis
6	Nieuwsbrief maart
6	Algemene Ledenvergadering

Actieve Leden

Bestuur

Dennis Kant	voorzitter
Jord Schepel	vicevoorzitter en penningmeester
Agnes Lieftinck	secretaris
Ruth van Dongen	intern coördinator
Doreen Posthuma	coördinator bedrijfscontacten

International Programme Committee 2017

Norbert Lagerweij	voorzitter
Babette Rosman	penningmeester en reiscoördinator
Wim Goossens	bedrijfscontacten
Lara van Steen	bedrijfscontacten

International Programme Committee 2018

Tijdens het drukken van deze stukken zijn de commissieleden nog niet geworven.

Conference Committee

Max Drese	voorzitter
Céline Odding	secretaris en penningmeester
Fleur Wijtman	dagcoördinator
Thierry Volker	bedrijfscontacten
Marjolein van der Beek	bedrijfscontacten

Career Experience Committee

Tijdens het drukken van deze stukken zijn de commissieleden nog niet geworven.

Introduction Weekend Committee

Tijdens het drukken van deze stukken zijn de commissieleden nog niet geworven.

Freshmen Symposium Committee

Tijdens het drukken van deze stukken zijn de commissieleden nog niet geworven.

Activity Committee

Lisa van der Leij	voorzitter
Phebe Langens	commissielid
Femke van Essen	commissielid
Tobias Witte	commissielid
Michiel van der Gaag	commissielid
Mick van Ottele	commissielid

Sports Committee

Anne Dumoulin	voorzitter
Merel van den Berg	commissielid
Ilse Thomson	commissielid
Bouwe van der Wal	commissielid
Balder Stalmeier	commissielid
Koen Eppink	commissielid

LEST Committee

Tijdens het drukken van deze stukken zijn de commissieleden nog niet geworven.

Magazine Committee

Lotte Post	voorzitter en hoofdredacteur
Agnes Lieftinck	redacteur
Arthur Molenaar	redacteur
Lasse Vuursteen	redacteur
Noortje Stolk	redacteur
Tim van Wilsum	redacteur
Casper Thalen	redacteur
Tim van Schaick	redacteur
Anne Dumoulin	redacteur
Yorick Wanders	redacteur
Marleen Schumacher	redacteur
Wouter Nientker	redacteur
Pieter Dilg	redacteur

Multimedia Committee

Aranka van Dalen	voorzitter
Nigel Overmars	commissielid
Marc Fleurke	commissielid
Mark Busschers	commissielid
Igor Damming	commissielid
Elwin Dogger	commissielid

International Student Activity Team

Rajeev Sanjeev	lid
Elena Agachi	lid
Álvaro Jiménez	lid
Katrin Szabo	lid

Masterteam

Chris Wijnbergen	lid
Daniel Peters	lid
Annanina Koster	lid

Raad van Commissarissen

Jeroen Westerbeek	bestuur 2015-2016
Pim Blom	bestuur 2015-2016
Tessa van de Werve	bestuur 2014-2015
Chris Wijnbergen	bestuur 2014-2015
Wies van Eeden	bestuur 2013-2014
Mark Jonker	bestuur 2013-2014

Kascontrole Commissie

Pim Blom	penningmeester bestuur 2015-2016
Chris Wijnbergen	penningmeester bestuur 2014-2015
Mark Jonker	penningmeester bestuur 2013-2014

VESTING Ereleden

Martijn Loo
Bram de Jonge



Voorwoord Financieel jaaroverzicht 2016-2017

Geacht VESTING Lid,

Hierbij presenteer ik het financieel jaarverslag van het boekjaar 2016-2017. In dit verslag zijn de balans per 31 januari 2017 en de resultatenrekeningen van zowel het bestuur als de verschillende commissies te vinden. In dit voorwoord zal ik enkele opvallende zaken op de balans toelichten. De bevindingen van de resultatenrekening van het bestuur en de commissies worden later toegelicht.

Om te beginnen wil ik graag vermelden dat een aantal mutaties op de balans al besproken zijn tijdens de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering van 10 oktober 2016. Om deze reden zal ik die in dit voorwoord niet meer bespreken. Mocht je toch vragen hebben over mutaties die nu niet besproken worden, dan verwijst ik je naar de stukken van de bovengenoemde HALV.

Aan de activazijde van de balans is te zien dat naast de in oktober toegevoegde activa de naambadges, borrelcamera en onlangs ook het televisiescherm zijn toegevoegd. Deze zijn allen ook meteen voor de eerste keer afgeschreven per 31 januari. De oude computers en overige vaste activa zijn inmiddels volledig afgeschreven. Op de kapitaalrekening staat door de inning van de sponsorgelden een hoog bedrag, dat de komende tijd gebruikt zal worden om aan de verplichtingen te voldoen. De vooruitbetaalde bedragen zijn ook een stuk hoger dan een jaar geleden, wat voornamelijk komt door de betaalde reissom van de VESTING Wintersport en de aanbetaling van de vliegtickets voor het International Programme.

Kijkende naar de passivazijde is te zien dat er wederom een flink bedrag aan voorzieningen klaarstaat voor de komende tijd. Deze voorzieningen bevatten kosten die voortkomen uit het beleid van het huidige of eerdere besturen maar welke pas gerealiseerd zullen worden op een later moment. Verder is te zien dat het bedrag op de post vooruitontvangen bedragen flink is gestegen te opzichte van afgelopen jaar. Ook dit is grotendeels te verklaren door de ontvangen reissom van de deelnemers van de VESTING Wintersport.

Al met al heeft VESTING een zeer goed financieel jaar gedraaid met een substantiële winst, waarmee zij ruimte schept voor investeringen in de toekomst. Tenslotte wil ik jullie bij dezen uitnodigen om de financiële stukken op de komende pagina's door te lezen en vragen omtrent deze stukken te stellen tijdens de Algemene Ledenvergadering op 6 maart 2017.

Namens het VESTING Bestuur 2016-2017,



Jord Schepel
Penningmeester

Financieel jaaroverzicht

Balans

Balans per 31 januari 2017

Activa	31-01-16	31-01-17	Passiva	31-01-16	31-01-17
Computers	€ -	€ -	Eigen vermogen	€ 32.666,03	€ 37.425,84
InDesign computer	€ -	€ 871,25			
Website/App	€ 5.378,20	€ 2.605,76	Contributie	€ 618,33	€ 677,78
De Econometrist	€ 426,45	€ 213,23			
Scansysteem FCS	€ -	€ 498,00	Voorziening Bestuur	€ 14.034,87	€ 12.719,72
GoPro	€ -	€ 258,20	Voorziening GAXEX	€ -	€ -
Naambadges	€ -	€ 453,08	Voorziening Introduction Weekend	€ -	€ -
Borrelcamera	€ -	€ 148,20	Voorziening Activity Committee	€ 1.200,00	€ 1.750,00
TV	€ -	€ 487,04	Voorziening Conference	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Overige vaste activa	€ 176,56	€ -	Voorziening International Programme	€ 2.500,00	€ 2.500,00
			Voorziening Lustrum	€ -	€ 1.500,00
Fifty Cent Shop	€ 255,21	€ 331,58	Voorziening Alumni	€ -	€ -
VESTING Shop	€ 1.138,45	€ 257,40	Voorziening Hitchhiking Weekend	€ -	€ -
			Voorziening Sailing Weekend	€ -	€ -
Rabobank lop. rekening	€ 764,11	€ 2.937,52	Voorziening Sports Committee	€ 1.500,00	€ 1.750,00
Rabobank kapit.rekening	€ 41.478,63	€ 50.500,00			
Kas	€ -	€ -			
Debiteuren	€ 9.600,39	€ 10.187,88	Crediteuren	€ 3.166,94	€ 6.784,12
Te vorderen BTW	€ 731,20	€ 1.142,82	Af te dragen BTW	€ 3.769,60	€ 3.366,56
Vooruitbetaalde bedragen	€ 8.003,95	€ 18.055,18	Vooruitontvangen bedragen	€ 1.737,57	€ 11.535,70
			Saldo lopend boekjaar	€ 4.759,81	€ 6.937,42
Totaal	€ 67.953,15	€ 88.947,14	Totaal	€ 67.953,15	€ 88.947,14

Debiteuren

Debiteuren Bestuur	€ 8.687,88
Debiteuren GAXEX	€ -
Debiteuren Introduction Weekend	€ 1.500,00
Debiteuren Lustrum	€ -
Debiteuren International Programme	€ -
Debiteuren Career Experience	€ -
Debiteuren Conference	€ -
Debiteuren Freshmen Symposium	€ -
Totaal	€ 10.187,88

Crediteuren

Crediteuren Bestuur	€ 5.816,12
Crediteuren GAXEX	€ 968,00
Crediteuren Introduction Weekend	€ -
Crediteuren Lustrum	€ -
Crediteuren International Programme	€ -
Crediteuren Career Experience	€ -
Crediteuren Conference	€ -
Crediteuren Freshmen Symposium	€ -
Totaal	€ 6.784,12

Vooruitbetaalde bedragen

Vooruitbetaald VESTING	€ 507,10
Vooruitbetaald De Econometrist	€ -
Vooruitbetaald IWC	€ 424,53
Vooruitbetaald SC	€ 11.081,38
Vooruitbetaald AC	€ 512,79
Vooruitbetaald Sailing Weekend	€ 548,10
Vooruitbetaald Hitchhiking Weekend	€ -
Vooruitbetaald International Programme	€ 4.981,28
Totaal	€ 18.055,18

Vooruitontvangen bedragen

Vooruitontvangen VESTING	€ 400,00
Vooruitontvangen De Econometrist	€ 1.000,00
Vooruitontvangen IWC	€ -
Vooruitontvangen SC	€ 9.902,36
Vooruitontvangen AC	€ 233,34
Vooruitontvangen Sailing Weekend	€ -
Vooruitontvangen Hitchhiking Weekend	€ -
Vooruitontvangen International Programme	€ -
Totaal	€ 11.535,70

Resultatenrekening

Realisatie 2016-2017

	Lasten	Realisatie tot 01-02-2016	Aangepaste begroting 2016-2017	Realisatie tot 01-02-2017
1	Reis-/ verblijfskosten	€ 631,41	€ 1.000,00	€ 1.091,00
2	Representatiekosten			
	Borrels	€ 6.517,15	€ 8.500,00	€ 8.567,72
	ALV-kosten	€ 801,00	€ 800,00	€ 690,47
	Commissiedeclaraties	€ 3.139,09	€ 4.100,00	€ 4.088,38
	Bestuursdeclaraties	€ 2.903,22	€ 3.300,00	€ 3.544,41
	Eerstejaarsstudenten	€ 576,35	€ 700,00	€ 597,52
	Masterstudenten	€ 435,30	€ 800,00	€ 544,00
	International Student Activity	€ 189,29	€ 600,00	€ 578,38
	Ouderdag	€ 300,00	€ -	€ 150,00
	Bestuursactiviteiten	€ 373,95	€ 2.100,00	€ 2.223,93
	VESTING Initiatief	€ -	€ 500,00	€ 682,50
	Website De Econometrist	€ -	€ 400,00	€ 611,24
	Overige representatiekosten	€ 2.866,92	€ 3.163,07	€ 4.123,90
	Totaal	€ 18.102,27	€ 24.963,07	€ 26.402,45
3	Administratiekosten	€ 4.605,55	€ 5.346,63	€ 5.029,39
4	Promotiekosten			
	VESTING Shop	€ -	€ 400,00	€ 201,87
	Facebook promotie	€ 50,00	€ 500,00	€ 430,00
	Logo gadgets	€ -	€ 1.044,73	€ 1.044,73
	Overige promotie	€ 435,01	€ 75,00	€ 129,08
	Totaal	€ 485,01	€ 2.019,73	€ 1.805,68
5	Afschrijvingskosten			
	InDesign computer + beeldscherm	€ -	€ 435,63	€ 435,63
	FCS scansysteem	€ -	€ 249,00	€ 249,00
	GoPro	€ -	€ 129,09	€ 129,09
	Naambadges	€ -	€ -	€ 226,54
	Borrelcamera	€ -	€ -	€ 74,11
	VESTING Shop	€ -	€ -	€ 79,41
	TV + muurbeugel	€ -	€ -	€ 243,53
	Overige afschrijvingskosten	€ 3.626,57	€ 3.162,22	€ 3.162,22
	Totaal	€ 3.626,57	€ 3.975,94	€ 4.599,53
6	ICT-kosten	€ 904,36	€ 903,45	€ 844,95
7	Voorziening Activity Committee	€ 1.200,00	€ 1.750,00	€ 1.750,00
8	Voorziening Sports Committee	€ 1.500,00	€ 1.750,00	€ 1.750,00
9	Voorziening Sailing Weekend	€ 750,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
10	Voorziening Hitchhiking	€ -	€ 1.000,00	€ 1.000,00
11	Voorziening Introduction Weekend	€ 1.000,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
12	Voorziening Freshmen Symposium	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00
13	Voorziening Career Experience	€ -	€ 1.000,00	€ 1.000,00
14	Voorziening Conference	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
15	Voorziening International Programme	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
16	Voorziening Lustrum	€ 1.000,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
17	Voorziening Bestuur	€ 5.150,44	€ 258,20	€ 258,20
18	Case Study Day	€ 300,00	€ 300,00	€ -
19	Alumni Symposium	€ 177,24	€ 350,00	€ 223,14
20	GAXEX			
	Drukkosten	€ 2.939,60	€ 778,73	€ 778,73
	Portokosten	€ 2.248,95	€ 750,00	€ 755,25
	Overige kosten	€ -	€ -	€ -
	Totaal	€ 5.188,55	€ 1.528,73	€ 1.533,98
21	Commissieresultaten			
	Activity Committee	€ -	€ 32,61	€ 32,61
	Sports Committee	€ -	€ 39,49	€ 39,49
	Hitchhiking	€ -	€ -	€ -
	Sailing Weekend	€ 31,21	€ 146,46	€ 146,46
	Introduction Weekend	€ -	€ -	€ -
	Freshmen Symposium	€ -	€ -	€ -
	Career Experience	€ -	€ -	€ -
	Conference	€ -	€ -	€ -
	International Programme	€ -	€ -	€ -
	Lustrum	€ 370,02	€ -	€ -
	Totaal	€ 401,23	€ 218,56	€ 218,56
22	Actieve leden	€ 4.613,43	€ 6.900,00	€ 6.050,75
23	Lezingen en Trainingen	€ 46,81	€ 600,00	€ 600,00
24	VESTING Alumni	€ 708,50	€ 1.750,00	€ 1.793,00
25	Lasten vorig boekjaar	€ 833,60	€ 306,08	€ 306,08
26	Overige lasten	€ -25,00	€ 18,00	€ 18,00
27	Onvoorzien	€ -	€ 1.600,00	€ -
28	Dub debiteuren	€ -	€ -	€ -
29	Resultaat	€ 4.759,81	€ 3.130,29	€ 6.937,42
	Totaal	€ 60.559,78	€ 70.268,68	€ 72.812,13

VESTING Algemene Ledenvergadering 2017

	Baten	Realisatie tot 01-02-2016	Aangepaste begroting 2016-2017	Realisatie tot 01-02-2017
30	Sponsoring	€ 52.700,88	€ 60.950,00	€ 60.851,75
31	Contributie			
	Eerstejaars	€ 433,50	€ 382,50	€ 442,00
	Tweedejaars	€ 199,17	€ 262,22	€ 262,22
	Derdejaars	€ 261,30	€ 159,33	€ 159,33
	Jaarleden	€ 995,00	€ 845,00	€ 1.095,00
	Donateurs	€ 912,00	€ 900,00	€ 1.127,00
	Totaal	€ 2.800,97	€ 2.549,05	€ 3.085,55
32	Commissieresultaten			
	Activity Committee	€ 37,70	€ -	€ -
	Sports Committee	€ 94,72	€ -	€ -
	Hitchhiking	€ -	€ -	€ 83,81
	Sailing Weekend	€ -	€ -	€ -
	Introduction Weekend	€ 406,75	€ 1.000,00	€ 1.231,02
	Freshmen Symposium	€ -	€ 21,67	€ 1.459,44
	Career Experience	€ 684,43	€ -	€ 1.995,95
	Conference	€ 158,79	€ 1.995,95	€ 444,69
	International Programme	€ 3,46	€ 444,69	€ 21,67
	Lustrum	€ -	€ -	€ -
	Totaal	€ 1.385,85	€ 3.462,31	€ 5.236,58
33	Bijdrage faculteit	€ 785,00	€ 785,00	€ 785,00
34	Rente	€ 102,12	€ 90,00	€ 61,54
35	Resultaat Fifty Cent Shop	€ -202,52	€ 200,00	€ 209,99
36	Resultaat VESTING Shop	€ 19,95	€ 18,60	€ 7,12
37	Voorziening bestuur	€ 694,75	€ 150,00	€ 150,00
38	Baten vorige boekjaren	€ 993,49	€ 998,41	€ 1.332,78
39	Overige baten	€ 1.279,29	€ 1.065,31	€ 1.091,82
	Totaal	€ 60.559,78	€ 70.268,68	€ 72.812,13

Toelichting resultatenrekening

2. Door de stijging van de declaraties zijn de bestuursdeclaraties hoger gerealiseerd dan begroot. De post voor masterstudenten daarentegen is lager uitgevallen doordat er een activiteit minder is geweest. Daarnaast is er aan het VESTING Initiatief en het nieuwe design voor De Econometrist meer besteed dan begroot. Verder zijn de overige representatiekosten gestegen onder andere door de rouwadvertentie voor meneer Van der Vlerk, aangeschafte accessoires voor de MMC en de polaroidcamera.
5. Bij de afschrijvingskosten zijn de kosten opgenomen voor de nieuwe activa die zijn afgeschreven, namelijk de naambadges, borrelcamera en het televisiescherm. Tevens is de prijs van de VESTING Speldjes gezakt van €2,50 naar €2,00, waardoor is gekozen een deel van de VESTING Shop af te schrijven.
22. Door meevallende kosten van het Actieve Ledenweekend en de trainingen voor actieve leden zijn de totale kosten voor actieve leden lager gerealiseerd dan begroot.
31. Wegens een stijging in het aantal jaarleden en donateurs zijn de inkomsten door contributie gestegen.
32. Veel commissies hebben een significante winst gerealiseerd waardoor het bedrag wat terugvloeit van de commissies naar het bestuur is toegenomen.
34. De lage rentestand resulteert in lagere baten uit kapitaal.
38. Een aantal lasten viel lager uit dan de voorziening die hiervoor stond.

Commissieresultaten

Realisatie Conference Committee 2015-2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 100,00	VESTING Bijdrage	€ 2.000,00
Het Kasteel	€ 3.261,31	Faculteitsbijdrage	€ 1.500,00
Louis XV	€ 923,61	Sponsorinkomsten	€ 3.200,00
Drukkosten	€ 306,01	Deelnemersbijdrage	€ 799,14
Representatiekosten	€ 307,74		
Promotiekosten	€ 346,60		
Cadeaus en bedankjes	€ 95,55		
Overige organisatiekosten	€ 162,37		
Resultaat	€ 1.995,95		
Totaal	€ 7.499,14	Totaal	€ 7.499,14

Realisatie Career Experience 2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 100,00	VESTING Bijdrage	€ 1.000,00
Locatie	€ 1.178,00	Sponsorinkomsten	€ 5.500,00
Horeca	€ 2.285,72	Deelnemersbijdrage	€ 337,64
Shake-On bandjes	€ 1.005,00		
Representatiekosten	€ 206,92		
Promotiekosten	€ 417,34		
Overige organisatiekosten	€ 185,22		
Resultaat	€ 1.459,44		
Totaal	€ 6.837,64	Totaal	€ 6.837,64

Realisatie Freshmen Symposium Committee 2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 50,00	VESTING Bijdrage	€ 550,00
Het Heerenhuis	€ 583,66	Deelnemersbijdrage	€ 149,96
Cadeaus en bedankjes	€ 21,30		
Drukkosten	€ 11,77		
Overig	€ 11,56		
Resultaat	€ 21,67		
Totaal	€ 699,96	Totaal	€ 699,96

Realisatie International Programme Committee 2015-2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 100,00	VESTING Bijdrage	€ 2.500,00
Vliegtickets	€ 10.686,54	Faculteitsbijdrage	€ 1.000,00
Reis-/ verblijfskosten op locatie	€ 4.566,90	Deelnemersbijdrage	€ 11.929,11
Reiskosten overig	€ 363,30	Sponsorinkomsten	€ 4.200,00
Visa	€ 883,33	Fondsen	€ -
Eten en drinken	€ 933,59		
Activiteiten	€ 1.413,62		
Bedankjes en fooien	€ 93,98		
Drukkosten	€ 120,12		
Overige kosten	€ 23,04		
Resultaat	€ 444,69		
Totaal	€ 19.629,11	Totaal	€ 19.629,11

Realisatie Introduction Weekend 2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 50,00	VESTING Bijdrage	€ 2.500,00
Reis-/verblijfskosten	€ 3.197,95	Deelnemersbijdrage	€ 2.498,30
Boodschappen	€ 2.639,96	Faculteitsbijdrage	€ 1.500,00
Drukkosten	€ 123,11	Consumptieverkoop en veiling	€ 1.385,55
Activiteiten	€ 717,23	Overig	€ 337,02
BHV-Cursus	€ 200,00		
Overig	€ 61,60		
Resultaat	€ 1.231,02		
Totaal	€ 8.220,87	Totaal	€ 8.220,87

Realisatie Activity Committee 2015-2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 50,00	VESTING Bijdrage	€ 1.200,00
Vossenjacht	€ -	Deelnemersbijdrage vossenjacht	€ 84,00
Kerstgala	€ 155,50	Deelnemersbijdrage kerstgala	€ 163,49
Levend risk	€ 95,00	Deelnemersbijdrage levend risk	€ 72,00
Cocktail workshop	€ 557,85	Deelnemersbijdrage cocktail workshop	€ 173,70
Eindfeest	€ 962,18	Deelnemersbijdrage eindfeest	€ 94,73
		Resultaat	€ 32,61
Totaal	€ 1.820,53	Totaal	€ 1.820,53

Realisatie Sports Committee 2015-2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 50,00	VESTING Bijdrage	€ 1.500,00
Bubble ball	€ 327,14	Deelnemersbijdrage bubble ball	€ 161,32
SC Weekend	€ 1.476,47	Deelnemersbijdrage SC Weekend	€ 708,02
Batavierenrace	€ 1.714,93	Deelnemersbijdrage Batavierenrace	€ 1.149,23
Trefbal	€ 46,12	Deelnemersbijdrage trefbal	€ 56,60
		Resultaat	€ 39,49
Totaal	€ 3.614,66	Totaal	€ 3.614,66

Realisatie Sailing Weekend Committee 2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 50,00	VESTING Bijdrage	€ 1.000,00
Locatie	€ 1.228,00	Deelnemersbijdrage	€ 1.123,81
Zeilboten	€ 479,34		
Reiskosten	€ 76,24		
Boodschappen	€ 436,69	Resultaat	146,46
Totaal	€ 2.220,27	Totaal	€ 2.220,27

Realisatie Hitchhiking Committee 2016

Lasten		Baten	
Administratiekosten	€ 50,00	VESTING Bijdrage	€ 1.000,00
Hostel	€ 770,10	Deelnemersbijdrage	€ 1.066,75
Reiskosten	€ 413,79		
Avondeten	€ 565,45		
Activiteiten	€ 183,60		
Resultaat	€ 83,81		
Totaal	€ 2.066,75	Totaal	€ 2.066,75

Toelichting commissieresultaten

Introduction Weekend Committee 2016

De Introduction Weekend Committee heeft een winst gerealiseerd van €1231,02. Dit komt voornamelijk door de stijging van de bijdrage van VESTING.

Activity Committee 2015-2016

De Activity Committee heeft een verlies geleden van €32,61.

Sports Committee 2015-2016

De Sports Committee heeft een verlies geleden van €39,49.

Sailing Weekend Committee 2016

De Sailing Weekend Committee heeft een verlies geleden van €146,46. Dit is te wijten aan het feit dat het Sailing Weekend dit jaar in het pinksterweekend viel, waardoor onder andere de huur van zeilboten aanzienlijk hoger was dan begroot.

Hitchhiking Weekend Committee 2016

De Hitchhiking Weekend Committee heeft een winst gerealiseerd van €83,81.

Career Experience Committee 2016

De Career Experience Committee heeft een winst gerealiseerd van €1459,44. Dit komt vooral door meevallende kosten voor de locatie en representatie.

Conference Committee 2015-2016

De Conference Committee heeft een winst gerealiseerd van €1995,95. Dit komt vooral door het lager dan begrote aantal deelnemers en door lage reis- en verblijfkosten.

Freshmen Symposium Committee 2016

De Freshmen Symposium Committee heeft een winst gerealiseerd van €21,67.

International Programme Committee 2015-2016

De international Programme Committee heeft een winst gerealiseerd van €444,69. Dit is te danken aan een aantal meegevallen kosten en omdat er uiteindelijk zo goed als geen onvoorziene kosten waren.

Verklaring van de Kascontrole commissie

Ingevolge van de Algemene Ledenvergadering d.d. 7 maart 2016 hebben wij de financiële cijfers voor het boekjaar 2016 - 2017, eindigend op 31 januari 2017, van VESTING gecontroleerd.

Op grond van de door ons uitgevoerde controle is niets gebleken waaruit wij zouden moeten concluderen dat de cijfers geen getrouw beeld geven.

Amsterdam, 17 februari 2017

Namens de Kascontrolecommissie 2016 - 2017



Dhr. M.G. Jonker



Dhr. P.B. Blom



Dhr. C. Wijnbergen

Voorstellen

Voorstel wijzigingen Huishoudelijk Reglement

Bij dezen stelt het VESTING Bestuur 2016 - 2017 voor om een rouwbepaling toe te voegen aan het Huishoudelijk Reglement. Het artikel in deze bepaling is hieronder weergegeven.

1. Bij het overlijden van een bestuurslid van de vereniging, een erelid van de vereniging of een actief lid van de vereniging wordt een periode van rouw van drie dagen in acht genomen.
2. Het VESTING Bestuur beslist of tijdens de eerste dag van de periode van rouw de VESTING Kamer gesloten is voor leden, ereleden, donateurs en niet-leden. Hierna fungeert de VESTING Kamer als informatievoorzieningspunt.
3. Indien het bestuur kennisneemt van het overlijden van een van de leden van de vereniging, wordt er een rouwadvertentie in de (universiteits)krant geplaatst en wordt er een condoleancekaart naar de familie van de overledene gestuurd. Tevens wordt er een bericht geplaatst op de VESTING Website. Het bestuur kan te allen tijde besluiten om de informatievoorziening ook via andere wegen uit te voeren.
4. De periode van drie dagen rouw wordt verplaatst of niet in acht genomen wanneer de continuïteit van de vereniging in gevaar komt. Het bestuur bepaalt wanneer hiervan sprake is.
5. Indien het bestuur kennisneemt van het overlijden van een persoon die nauw betrokken is (geweest) bij VESTING, bepaalt het bestuur of de handelingen, zoals beschreven in lid 3, ook worden uitgevoerd.

Motivatie:

Momenteel ontbreekt een bepaling over de handelingswijze in een periode van rouw. Om in de toekomst in dit soort (mogelijk hectische) periodes goed te handelen is in onze ogen een bepaling die de juiste handelingen voorschrijft gepast.

Voorstel decharge VESTING Bestuur 2016 - 2017 en installatie VESTING Bestuur 2017 - 2018

Bij dezen stelt het VESTING Bestuur 2016 - 2017 voor om:

Dennis Kant	voorzitter
Jord Schepel	vicevoorzitter en penningmeester
Agnes Lieftinck	secretaris
Ruth van Dongen	intern coördinator
Doreen Posthuma	coördinator bedrijfscontacten

te dechargeren en hun taken en verplichtingen over te dragen aan de nieuwe bestuursleden. Na de decharge zullen de nieuwe bestuursleden zich samenstellen als het VESTING Bestuur 2017 - 2018, en wel als volgt:

Lara van Steen	voorzitter
Luuk Pentinga	vicevoorzitter en penningmeester
Lotte Post	secretaris
Britt van Veen	intern coördinator
Sander Fillet	coördinator bedrijfscontacten

Voorstel decharge Raad van Commissarissen 2016 - 2017 en installatie Raad van Commissarissen 2017 - 2018

Het VESTING Bestuur 2017 - 2018 stelt voor om de Raad van Commissarissen 2016 - 2017 bestaande uit:

Wies van Eeden	voorzitter VESTING Bestuur 2013 - 2014
Mark Jonker	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2013 - 2014
Tessa van de Werve	voorzitter VESTING Bestuur 2014 - 2015
Chris Wijnbergen	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2014 - 2015
Jeroen Westerbeek	voorzitter VESTING Bestuur 2015 - 2016
Pim Blom	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2015 - 2016

te dechargeren en

Tessa van de Werve	voorzitter VESTING Bestuur 2014 - 2015
Chris Wijnbergen	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2014 - 2015
Jeroen Westerbeek	voorzitter VESTING Bestuur 2015 - 2016
Pim Blom	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2015 - 2016
Dennis Kant	voorzitter VESTING Bestuur 2016 - 2017
Jord Schepel	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2016 - 2017

te installeren als Raad van Commissarissen 2017 - 2018.

Voorstel decharge Kascontrole Commissie 2016 - 2017 en installatie Kascontrole Commissie 2017 - 2018

Het VESTING Bestuur 2017 - 2018 stelt voor om de Kascontrole Commissie 2016 - 2017 bestaande uit:

Mark Jonker	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2013 - 2014
Chris Wijnbergen	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2014 - 2015
Pim Blom	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2015 - 2016

te dechargeren en

Chris Wijnbergen	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2014 - 2015
Pim Blom	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2015 - 2016
Jord Schepel	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2016 - 2017

te installeren als Kascontrole Commissie 2017 - 2018.

Voorstel decharge Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2016 - 2017 en installatie Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2017 - 2018

Het VESTING Bestuur 2017 - 2018 stelt voor om de Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2016 - 2017 bestaande uit:

Tessa van de Werve	voorzitter VESTING Bestuur 2014 - 2015
Jeroen Westerbeek	voorzitter VESTING Bestuur 2015 - 2016
Pim Blom	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2015 - 2016

te dechargeren en

Jeroen Westerbeek	voorzitter VESTING Bestuur 2015 - 2016
Pim Blom	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2015 - 2016
Dennis Kant	voorzitter VESTING Bestuur 2016 - 2017
Jord Schepel	vicevoorzitter en penningmeester VESTING Bestuur 2016 - 2017

te installeren als Commissie ter leiding van de Algemene Ledenvergadering 2017 - 2018.



VESTING

BELEIDSPLAN

KANDIDAATSBESTUUR 2017 - 2018

Lara van Steen
Luuk Pentinga
Lotte Post
Britt van Veen
Sander Fillet

voorzitter
vicevoorzitter en penningmeester
secretaris
intern coördinator
coördinator bedrijfscontacten

Main Partner

WillisTowersWatson 

Co-partners



www.lynxx.eu



VESTING is affiliated with the
Economics and Business student
Faculty association



Voorwoord

Geacht VESTING Lid,

Voor u ligt, gepresenteerd met trots, het beleidsplan van het VESTING Kandidaatsbestuur 2017 - 2018. De afgelopen tijd zijn wij druk bezig geweest met de beleidsplannen die richtingbepalend zullen zijn voor aankomend jaar. We zijn erg blij deze plannen te kunnen presenteren op de volgende pagina's en kijken ernaar uit met de plannen aan de slag te gaan. Allereerst is de taakverdeling te vinden die voor komend jaar is vastgesteld. Daaropvolgend worden de speerpunten uitgelicht die de rode draad zullen zijn voor ons bestuursjaar. Vervolgens worden deze aangevuld met het strategisch beleid. Daarna worden de interne en externe omgeving en de plannen betreft commissies toegelicht. Ten slotte presenteren we het financiële beleid.

Zoals u in het beleidsplan kunt lezen, zal de focus in het aankomende jaar liggen op drie speerpunten. Het eerste en voornaamste van deze speerpunten is het professionaliseren van de informatievoorziening van VESTING. Dit zal voornamelijk bewerkstelligd worden door de ontwikkeling van een vernieuwde VESTING Website. Hierop aansluitend willen wij ons inzetten om de binding van eerstejaarsstudenten aan VESTING te versterken. Tot slot zullen wij ons sterk maken om meer ondersteuning te bieden bij persoonlijke ontwikkeling van actieve leden.

Wij hebben ontzettend veel zin in het komende jaar en zijn erg blij na alle voorbereidingen eindelijk het stokje van onze voorgangers te kunnen overnemen. Naast dat wij ons in het komende jaar zullen inzetten om deze speerpunten te realiseren, zullen wij er uiteraard naar streven om VESTING de professionele, hechte en gezellige vereniging te laten blijven die het nu is.

Nu rest ons niets anders dan u veel plezier te wensen met het lezen van onderstaande beleidsstukken. Mochten er na het lezen nog vragen zijn, dan zien we deze graag tegemoet op de Algemene Ledenvergadering van maandag 6 maart in Het Heerenhuis.

Met vriendelijke groet,

Het VESTING Kandidaatsbestuur 2017 - 2018,

Lara van Steen	voorzitter
Luuk Pentinga	vicevoorzitter en penningmeester
Lotte Post	secretaris
Britt van Veen	intern coördinator
Sander Fillet	coördinator bedrijfscontacten

Inhoudsopgave

Voorwoord	69
Inhoudsopgave	70
Taakverdeling VESTING Bestuur 2017 - 2018	71
Speerpunten	73
Strategisch beleid	75
Interne omgeving	76
Activiteiten te organiseren door het bestuur	77
Formele activiteiten	77
Informele activiteiten	79
Commissies	81
Formele commissies	81
Informele commissies	83
Externe contacten	85
Communicatie	87
Vaststellen contributie en restitutieregeling 2017 - 2018	88
Begroting	89
Vaststellen declaratiebeleid VESTING Bestuur 2017 - 2018	92

Taakverdeling VESTING Bestuur 2017-2018

Voorzitter

- Voorzitten bestuursvergaderingen;
- Coördineren bestuur;
- Ontwikkelen strategisch beleid;
- Het onderhouden van contact met:
 - De Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging (EBF);
 - Het Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen (LOES);
 - Het Comité van Aanbeveling (CvA);
 - De Raad van Commissarissen (RvC);
 - De opleidingen Econometrics, Operations Research and Actuarial Studies (EOR(AS));
 - Het FaculteitsVerenigingen Overlegorgaan Groningen (FVOG);
- Expedition Strategy door deel te nemen in de Raad van Toezicht;
- Careersfaciliteiten van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB);
- Intern coördinator II;
- Coördinator promotiekanalen;
- Coördinator vernieuwing website;
- Coördinator algemeen Landelijke Econometristendag Committee (LED).

Penningmeester en vicevoorzitter

- Ontwikkelen strategisch beleid (als vicevoorzitter);
- Contact onderhouden met de Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging (EBF) (als vicevoorzitter);
- Contact onderhouden met het FaculteitsVerenigingen Overlegorgaan Groningen (FVOG);
- Financieel beleid van de vereniging en haar commissies;
- Incasso's uitvoeren;
- Bestuursbeurzen;
- Consumptie- **en artikel**verkoop in de VESTING Kamer;
- Aangifte doen van btw;
- Beheren overzicht extracurriculaire trajecten op de website;
- Technisch beheer De Econometrist;
- Coördinator financiën Landelijke Econometristendag Committee (LED).

Secretaris

- Notuleren bestuursvergaderingen en Algemene Ledenvergaderingen;
- Ledenadministratie;
- Ingekomen post;
- Versturen verenigingsmailings;
- Nieuwsbrief;
- Beheren van de VESTING Website;
- Boekenverkoop;
- Jaarplanning;
- Faciliteiten VESTING Kamer (exclusief de consumptie en artikel in- en verkoop);

- Archivering;
- Verantwoordelijk voor beheer van foto's op de site;
- Voorzitten Magazine Committee en hoofdredacteur De Econometrist;
- Contact onderhouden met VESTING Alumni, beheren VESTING Alumniwebsite;
- Organiseren alumniactiviteiten en Alumni Symposium.

Intern coördinator

- Interne communicatie;
- Coördineren commissies;
- Coördinator Multimedia Committee;
- Commissiesollicitaties;
- Voorzitten voorzittersoverleg;
- Ontwikkeling promotiemateriaal;
- Organiseren van borrels en andere informele activiteiten;
- Coördinator bedrijfscontacten II.

Coördinator bedrijfscontacten

- Coördineren bedrijfscontacten en acquisitie van de vereniging;
- Assisteren commissies bij bedrijfscontacten en acquisitie;
- Organiseren inhousedagen, lezingborrels, trainingen en andere formele activiteiten;
- Versturen bedrijfsmailings;
- Coördinator International Student Activity Team;
- Coördinator Masterteam;
- Organiseren wetenschappelijke lezingen/lezingborrels.

Speerpunten

Om de doelstellingen van de vereniging te bewerkstelligen, is het belangrijk bestaande zaken te verbeteren en met nieuwe ideeën te komen. In haar dagelijkse bezigheden werkt het VESTING Bestuur aan deze doelstellingen. Echter is het goed om extra aandacht te geven aan een aantal punten. Deze speerpunten zullen in de onderstaande paragrafen worden gepresenteerd en toegelicht.

Professionalisering informatievoorziening

VESTING kent verschillende informatievoorzieningen via welke de vereniging zich presenteert. Het komende jaar gaat het VESTING Bestuur deze informatievoorziening verbeteren op verschillende fronten. Hierbij ligt de focus op de volgende aandachtspunten.

Herstructureren en vormgeven VESTING Website

De VESTING Website is inmiddels verouderd in indeling en design. De samenwerking met Genkgo en het gebruik van het Verenigingenweb waarop onze website draait, bevalt echter wel. Daarom kiest het VESTING Bestuur ervoor om de front-end van de website aan te passen, met minimale aanpassing aan de back-end.

Het doel van deze aanpassing is om content op maat te leveren voor onze websitebezoekers. Dit gaat het VESTING Bestuur bewerkstelligen door bezoekers de optie te bieden zich te onderscheiden als student, bedrijf of alumnus. Hierdoor ontvangen deze doelgroepen op effectieve wijze de informatie die voor hen relevant is. Tevens zal de structuur met subwebsites die nu gebruikt wordt, afgeschaft worden. Het gevolg hiervan is dat alle informatie op één domein te vinden is. Verder zal in samenwerking met Genkgo ook het design van de website vernieuwd worden. Hierbij streeft het VESTING Bestuur ernaar om een professionele en overzichtelijke uitstraling van de website te creëren.

Het ontwerpen en implementeren van een nieuw design kost bij Genkgo eenmalig €3750,-. Naar verwachting wordt de vernieuwde VESTING Website tijdens de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering gepresenteerd.

Communicatiemiddelen alumni verbeteren

Alumni zijn waardevolle contacten voor de vereniging. Om deze reden gaat het VESTING Bestuur zich inzetten om de communicatiemiddelen met alumni te verbeteren. Dit zal in beginsel bewerkstelligd worden door met de jaarvertegenwoordigers in overleg te gaan en zodanig uit te zoeken wat voor verwachtingen en wensen alumni van VESTING hebben. De uitkomst van deze gesprekken gaat het VESTING Bestuur meenemen in het ontwikkelen van de website. Hiernaast worden in dit onderzoek ook de andere informatiekkanalen voor alumni geëvalueerd.

Strategie beeldmateriaal

Het VESTING Bestuur is van mening dat het gebruik van videomateriaal bij promotie een beduidende rol speelt. Momenteel worden promotievideo's voor formele evenementen ontwikkeld door een lid van de bijbehorende commissie. Om consistentie te waarborgen voor het beeldmateriaal gaat het VESTING Bestuur richtlijnen opzetten voor promotievideo's. Deze dienen ter uitbreiding van de huidige huisstijl.

Binding eerstejaarsstudenten versterken

Voor het startjaar 2017 vervalt de numerus fixus op de bacheloropleiding Econometrics and Operations Research. Als gevolg hiervan maakt de constante toestroom van eerstejaarsstudenten plaats voor meer onzekerheid betreffende de hoeveelheid eerstejaarsstudenten. Het VESTING Bestuur houdt rekening met een waarschijnlijke toename van het aantal studenten. Om alsnog het hechte karakter van VESTING te waarborgen, gaat het VESTING Bestuur zich sterk maken voor de volgende initiatieven.

Naamsbekendheid onder eerstejaarsstudenten verbeteren

Het VESTING Bestuur wil nieuwe studenten eerder en beter bereiken. Zij gaat dit waarmaken door de promotie gericht op deze studenten te intensiveren. Om dit te bewerkstelligen wordt in de eerste collegeweek van het academisch jaar een welkomstpakket onder de eerstejaars gedistribueerd. Tevens gaat het VESTING Bestuur een informatiefolder toevoegen aan de informatievoorziening voor eerstejaarsstudenten, om de eerstejaarsstudenten beter bekend te maken met de mogelijkheden binnen VESTING.

Weekend Trip Committee

Het VESTING Bestuur merkt dat er tijdens de commissiesollicitaties in september altijd relatief veel animo is voor haar eerstejaarscommissies. Als gevolg hiervan lopen veel eerstejaarsstudenten de kans mis om actief lid te worden. Daarom richt het VESTING Bestuur een nieuwe commissie op, die een weekend in februari organiseert. De invulling van dit weekend zal door de commissie bepaald worden. Hierdoor verdwijnt de Wintersport uit het takenpakket van de Sport Committee. De Weekend Trip Committee (WTC) zal bestaan uit een vijftal eerstejaarsstudenten en zal na het Introduction Weekend geworven worden.

Hervorming etentje commissie en bestuur

Momenteel faciliteert VESTING voor elke commissie een diner met het bestuur, om de commissie te bedanken voor de actieve rol die zij spelen. Om de samenwerking tussen nieuw gevormde commissies en het bestuur te bevorderen, zal dit moment allereerst verplaatst worden naar een moment kort na de samenstelling van commissies. Verder is het VESTING Bestuur van mening dat voor commissies die doorgaans door eerstejaarsstudenten worden gevuld een minder formele invulling van dit moment gepaster is. Daarom wordt voor deze commissies in plaats van een diner een toegankelijke activiteit georganiseerd op initiatief van het bestuur. Hierdoor zal de drempel om het bestuur te benaderen voor hen kleiner worden.

Ondersteunen persoonlijke ontwikkeling actieve leden

Naast de waardevolle rol die actieve leden spelen binnen VESTING, is actief lidmaatschap ook een mogelijkheid om je op een persoonlijk vlak te ontwikkelen. Het VESTING Bestuur gaat een actievere rol aannemen om deze ontwikkeling te stimuleren.

Functiespecifieke begeleiding

Het voorgaande VESTING Bestuur heeft een acquisitietraining georganiseerd voor bedrijfscontacten van verschillende commissies. Tevens is er een workshop voor de Multimedia Committee beschikbaar gesteld. Het VESTING Bestuur wil dit in het komende jaar doorzetten en uitbreiden voor andere actieve leden. Dit gaat zij bewerkstelligen door meer contactmomenten tussen het VESTING Bestuur en de commissies vast te leggen. Daarnaast wordt er een voorzitterstraining georganiseerd. Door op deze manier de functiespecifieke begeleiding van actieve leden te intensiveren, kan VESTING meer uit haar commissies halen, en zal het actieve lidmaatschap waardevoller worden voor leden.

Evaluatiegesprekken doorlopende commissies

Momenteel kent VESTING twee doorlopende commissies die op regelmatige basis materiaal leveren, zijnde de Multimedia Committee (MMC) en de Magazine Committee (MC). Bij andere commissies, die activiteiten organiseren, vindt er na afloop van deze activiteit een evaluatiemoment plaats. Om ook voor deze doorlopende commissies een evaluatiemoment aan te bieden, gaat het VESTING Bestuur individuele evaluatiegesprekken opzetten. Deze evaluaties gaan tweemaal in een academisch jaar plaatsvinden en zullen naar verwachting waardevolle inzichten geven in de leerdoelen van deze actieve leden.

Strategisch beleid

Aantal VESTING Leden

Voor het studiejaar 2017 - 2018 vervalt de numerus fixus die eerst voor de bacheloropleiding Econometrics and Operations Research gold. Dit houdt in dat de door middel van decentrale selectie beperkte toelating nu vervalt en er dus mogelijkheid is tot een groter aantal eerstejaarsstudenten. De stabiele toestroom aan VESTING Leden zal nu plaatsmaken voor meer onzekerheid, aangezien er geen garantie meer is omtrent een maximum aantal eerstejaarsstudenten. Echter denkt het VESTING Bestuur door middel van het bovenstaande beleidsplan rekening te kunnen houden met een eventuele groei in het aantal VESTING Leden.

Actieve leden

Alle commissies zijn afgelopen jaar wederom zonder problemen gevormd, ondanks de wijziging in de studiefinanciering. Het VESTING Bestuur is dan ook van mening dat dit komend jaar ook geen problemen op gaat leveren. Het VESTING Bestuur heeft in haar bestuursjaar drie extra commissies te vormen; naast de nieuw opgezette Weekend Trip Committee (WTC), is VESTING ook verantwoordelijk voor het Landelijke Econometristen Sport Toernooi (LEST) in het najaar van 2017 en de Landelijke Econometristendag (LED) in februari 2019.

Masterstudenten

In het huidig academisch jaar is er een toename in het aantal masterstudenten waargenomen. Om deze reden is het VESTING Bestuur van mening dat het waardevol is om de betrekking van masterstudenten aan formele VESTING Evenementen te vergroten. Om dit te bewerkstelligen zal het bestuur in het aankomende jaar in overleg gaan met het Masterteam en andere masterstudenten. Hierbij wordt de focus gelegd op praktische organisatorische aanpassingen, zoals het optimaliseren van de jaarplanning.

VESTING Alumni

In de afgelopen jaren heeft VESTING zich actief ingezet in het benaderen van alumni. Dit is gerealiseerd door middel van de Alumninieuwsbrief, door het organiseren van twee Alumniactiviteiten en door het opzetten van een VESTING Alumni Facebookgroep. De toegevoegde waarde van dit alumninetwerk bleek dit jaar wederom in onder andere het Alumni Symposium. Het VESTING Bestuur gaat ook via deze kanalen zich inzetten om VESTING Alumni te betrekken. Tot slot verwacht het VESTING Bestuur dat via de vernieuwing van de VESTING Website, en met name de vernieuwde alumnipagina, betere betrekking van de VESTING Alumni kan worden gerealiseerd.

Promotie

Onder promotie is het noodzakelijk om onderscheid te maken tussen promotie gericht op potentiële VESTING Leden en al bestaande VESTING Leden. Het VESTING Bestuur heeft de promotie gericht op aankomende studenten afgelopen jaar aangesterkt door een borrel te organiseren in de KEI-week. Dit bleek succesvol, en het VESTING Bestuur zal dan ook proberen dit het aankomende jaar door te zetten. Tevens is uit de enquête gebleken dat veel leden door middel van social media op de hoogte zijn van aankomende activiteiten. Het VESTING Bestuur zal daarom promotie op social media doorzetten, te weten via Facebook, LinkedIn en Instagram. Daarnaast zal het VESTING Bestuur door middel van haar speerpunten zich inzetten om de promotie te verbeteren.

Interne omgeving

De Econometrist

De introductie van De Econometrist is zeer goed bevalen. Ook is in het afgelopen jaar een nieuw design voor De Econometrist gerealiseerd, waar ook veel positieve feedback over is gekomen van zowel leden als bedrijven. De Econometrist is ter vervanging gekomen van de GAXEX, waarvan de edities digitaal bewaard zijn gebleven op de VESTING Website.

VESTING Kamer

De Unigarant Fifty Cent Shop, een service van VESTING die zeer door haar leden wordt gewaardeerd, fungeert als een trekpleister voor de VESTING Kamer. Dit heeft een positief gevolg voor beide partijen. Door het persoonlijke contact kunnen leden beter geïnformeerd worden over aankomende activiteiten. Daarnaast kan het VESTING Bestuur makkelijker door de leden worden benaderd voor bepaalde zaken of vragen omtrent VESTING. Dit biedt een extra mogelijkheid voor het VESTING Bestuur om met de leden in contact te komen. Tevens is de recente toevoeging van een televisiescherm in de VESTING Kamer een mogelijkheid voor het VESTING Bestuur om zo een dynamischer promotiebeleid te kunnen voeren. Om deze promotiekans volledig te benutten, gaat een strategisch plan opgesteld worden.

Sailing Weekend Committee

Aangezien afgelopen najaar de liftwedstrijd werd georganiseerd, zal komend najaar het zeilkamp plaatsvinden. Deze wordt georganiseerd door de Sailing Weekend Committee. Dit zeilkamp vindt plaats in september, vergelijkbaar met de liftwedstrijd van afgelopen jaar.

Weekend Trip Committee

De nieuw gevormde Weekend Trip Committee (WTC) gaat in september geworven worden en zal gevormd worden door vijf eerstejaarsstudenten. In tegenstelling tot de Activity Committee (AC) en Sports Committee (SC) gaan de taken verdeeld worden door middel van de vijf verschillende functies. De WTC gaat in februari een weekendactiviteit organiseren, die zij een eigen invulling kunnen geven.

Landelijke Econometristen Sport Toernooi Committee

In het aankomende jaar is VESTING verantwoordelijk voor de organisatie van het Landelijke Econometristen Sport Toernooi (LEST). Dit toernooi vindt plaats in het einde van september 2017. Om dit evenement in te vullen, vormt VESTING een LEST Committee bestaande uit zes leden. Deze commissie wordt in februari 2017 gevormd.

Landelijke Econometristendag Committee

Naast de organisatie van de LEST is VESTING ook verantwoordelijk voor het organiseren van de Landelijke Econometristendag (LED) in 2019. Dit evenement wordt georganiseerd door een commissie bestaande uit zes leden. Deze commissie zal in september 2017 gevormd worden. Verder wordt deze commissie begeleid door de voorzitter en penningmeester van het VESTING Bestuur.

Activiteiten te organiseren door het bestuur

Formele activiteiten

Workshop Cycle

Om VESTING Leden in korte tijd optimaal voor te bereiden op carrière-evenementen, wordt er dit jaar wederom de Workshop Cycle georganiseerd. Deze Workshop Cycle bestaat uit drie trainingen verdeeld over drie weken voorafgaand aan de Career Experience. De invulling gaat in samenwerking met partners verlopen.

Inhousedagen

Inhousedagen bieden de gelegenheid om een indruk van een bedrijf te krijgen en zijn daarom een belangrijk element van het formele gedeelte van het activiteitenpakket. Het VESTING Bestuur streeft er naar komend jaar weer vijf inhousedagen te organiseren, gekoppeld aan het International Programme.

Recruitment Dinners

Recruitment Dinners bieden leden de mogelijkheid om op laagdrempelige wijze in aanraking met bedrijven te komen en deze zijn dan ook van grote toegevoegde waarde wat betreft het formele gedeelte van het activiteitenpakket. Het VESTING Bestuur zal zich daarom komend jaar inzetten voor de organisatie van minstens één Recruitment Dinner.

Actuarial Game

De Actuarial Game biedt studenten de mogelijkheid zich in de afstudeerrichting Actuarial Science te verdiepen door middel van een competitieve case. Het VESTING Bestuur zal dit jaar de Actuarial Game wederom in samenwerking met een bedrijf organiseren.

OR Game

De Operations Research (OR) Game biedt studenten de mogelijkheid zich in de afstudeerrichting Operations Research te verdiepen. Deze activiteit is door het VESTING Bestuur 2013 - 2014 succesvol geïntroduceerd en zal dit jaar wederom georganiseerd worden. Dit zal in samenwerking zijn met een bedrijf gespecialiseerd in OR of met de universiteit in de vorm van een masterclass.

Sleepless Night

De Sleepless Night is een activiteit die 's avonds plaatsvindt en samen met een bedrijf georganiseerd wordt. De avond bestaat uit een formeel gedeelte waarbij masterstudenten en studenten die in de eindfase van hun bachelor zitten kennismaken met het bedrijf door middel van bedrijfspresentaties en cases. Aansluitend is er een informeel gedeelte waarbij de studenten de avond samen met de werknemers kunnen afsluiten.

Lezingen en informele (recruitment)activiteiten

Lezingen bieden studenten de gelegenheid om buiten de studie om kennis op te doen over studiegerelateerde onderwerpen en bieden tevens gelegenheid een link te leggen tussen vaktheorie en praktijk. Informele (recruitment) activiteiten maken het mogelijk om op informele wijze kennis te maken met de bedrijfscultuur van een bepaald bedrijf. Het VESTING Bestuur streeft ernaar dit jaar vier keer een lezing of een informele (recruitment)activiteit te organiseren in samenwerking met docenten en bedrijven.

Faculty First Week

De Faculty First Week is het begin van de studietijd voor studenten aan de Faculteit van Economie en Bedrijfskunde. De Kickoff Lunch, georganiseerd voor eerstejaarsstudenten EOR, biedt hen de kans hun jaargenoten te leren kennen. Daarnaast biedt een workshop “Processing using LaTeX” nieuwe studenten de mogelijkheid gelijk kennis te maken met een programma waarmee ze tijdens de studie vaak zullen moeten werken. Het VESTING Bestuur zal beide activiteiten dit jaar organiseren tijdens de Faculty First Week.

Careers Week

Tijdens de Careers Week zal het VESTING Bestuur wederom het Alumni Symposium organiseren. VESTING Alumni uit de verschillende afstudeerrichtingen van de EOR(AS) zullen tijdens dit symposium komen vertellen over hun huidige werkzaamheden.

Etiquettediner

Voor het eerst zal er aansluitend aan het Freshmen Symposium, dat dit jaar plaatsvindt op dinsdag 9 mei, een etiquettediner georganiseerd worden op een externe locatie met een externe partij. Het diner is uitsluitend en optioneel toegankelijk voor deelnemers van het Freshmen Symposium en is bedoeld om het Freshmen Symposium uit te breiden.



Informele activiteiten

KEI-weekborrel

Om aankomende studenten eerder te betrekken bij VESTING wordt er wederom een borrel in de KEI-week georganiseerd. Op deze manier krijgen nieuwe studenten eerder een sfeerimpressie van VESTING.

Eerstejaarsactiviteit en openingsactiviteit

Aan het begin van het academische jaar vindt zowel een activiteit voorafgaand aan de eerste borrel als een eerstejaarsactiviteit plaats. De eerstejaarsactiviteit dient als informele bijeenkomst en kennismakingsmoment voor de eerstejaarsstudenten. Aangezien de informele commissies nog niet, of net, gestart zijn op het moment van deze activiteiten, zal het VESTING Bestuur de organisatie van deze evenementen op zich nemen.

Bestuursactiviteit

Naast de reguliere activiteiten streeft het VESTING Bestuur er ook dit jaar naar enkele eigen activiteiten te verzorgen. Afgelopen jaar bestonden deze activiteiten uit een pubquiz en het bowlen voorafgaand aan de kandidaatsvoorzitter bekendmakingsborrel. Komend jaar zal het VESTING Bestuur zich inzetten vergelijkbare activiteiten te organiseren, maar kiest zij ervoor om de activiteit voorafgaand aan de kandidaatsvoorzitter bekendmakingsborrel door de Activity Committee te laten organiseren.

Actieve Leden Bedankjes

De actieve leden zorgen ervoor dat VESTING kan blijven bestaan. Om deze reden zal het VESTING Bestuur dit jaar wederom een Actieve Leden Bedankje en een Actieve Leden Weekend organiseren om de actieve leden te bedanken voor hun inzet in de vereniging.

Committee Competition

Komend jaar zal het VESTING Bestuur de eerste Committee Competition organiseren. Deze zal beginnen tijdens het Actieve Ledenweekend en eindigen op het Kerstgala. Tijdens deze periode kunnen commissies tegen elkaar strijden om de titel "VESTING Committee of 2017". Punten kunnen onder andere verdiend worden door commissieavonden te houden en door aanwezigheid op VESTING Activiteiten.

Borrels

Dit jaar zullen er weer meerdere borrels georganiseerd worden om het contact tussen de leden op informele wijze te bevorderen. Er zal naar gestreefd worden een aantal van de borrels te laten voorafgaan door een AC Activiteit of door een activiteit van het International Student Activity Team (ISAT). In het eerste geval zal dit naar onze mening dienen om zowel een mooie afsluiting op de AC Activiteit te creëren als de opkomst op de borrel vergroten. In het tweede geval fungeert deze borrel als informeel integratiemoment om zo de internationale studenten meer te betrekken bij VESTING. Net als voorgaande jaren zullen er naast het Kerstgala en het Eindfeest vijf borrels plaatsvinden. In de begroting is er ruimte gemaakt voor een tegemoetkoming in de prijs van de consumptie voor de leden.

Alumni Activiteiten

De alumni zijn van grote toegevoegde waarde voor VESTING. Daarom zal het VESTING Bestuur jaarlijks tweemaal een Alumni Activiteit organiseren. Bij het promoten hiervan zal gebruikt worden gemaakt van de bestaande jaarvertegenwoordigers en van de VESTING Alumni Facebookgroep, onder andere middels het aanmaken van Facebook-evenementen.

Docent-studentborrels

De docent-studentborrel biedt de mogelijkheid voor studenten en docenten om elkaar in een informele setting te spreken. Aangezien er is gebleken dat deze borrels door beide partijen zeer op prijs worden gesteld, zal het VESTING Bestuur komend jaar wederom twee docent-studentborrels organiseren.



Commissies

Om het VESTING Bestuur te ondersteunen en aan te vullen bij activiteiten zullen in het komende jaar weer commissies worden gevormd.

Formele commissies

International Programme Committee

In mei zal in de reserveweek een delegatie van 20 VESTING Leden naar Bogota vertrekken voor het International Programme van 2017. De International Programme Committee van 2018 heeft wederom ruim een jaar de tijd om een reis te organiseren.

Leden: vier

Selectieprocedure: februari 2017

Career Experience Committee

Dit jaar zal de Career Experience begin december plaatsvinden. Dit evenement geeft de mogelijkheid kennis te maken met verschillende carrière-richtingen. Vanuit alle drie de afstudeerrichtingen komen er bedrijven naar Groningen om zichzelf te presenteren en een uitdagende case aan te bieden. Tevens zal er dit jaar enkele weken voor de Career Experience een Workshop Cycle worden georganiseerd om deelnemers aan de Career Experience beter voor te bereiden op het evenement.

Leden: vijf

Selectieprocedure: februari 2017

Conference Committee

De jaarlijkse VESTING Conference zal dit jaar plaatsvinden op dinsdag 25 april. Dit evenement is wetenschappelijk georiënteerd en tracht lezingen en workshops aan te bieden voor elke afstudeerrichting binnen EOR(AS). In mei zal er een nieuwe Conference Committee worden gevormd voor de VESTING Conference in 2018.

Leden: vijf

Selectieprocedure: mei 2017

Freshmen Symposium Committee

Dit jaar zal in mei voor de vierde keer het Freshmen Symposium georganiseerd worden. Het Freshmen Symposium is een formeel evenement dat het mogelijk maakt om eerstejaarsstudenten kennis te laten maken met de werkvelden.

Leden: vijf

Selectieprocedure: februari 2017

Landelijke Econometristen Sport Toernooi Committee

Het aankomende jaar is VESTING ook verantwoordelijk voor het vormen van de Landelijke Econometristen Sport Toernooi (LEST) Committee. Deze commissie organiseert 27 september 2017 het LEST. Dit is een evenement dat vanuit het Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen (LOES) wordt georganiseerd en waar ook studenten van andere econometrie studieverenigingen aan deelnemen.

Leden: zes

Selectieprocedure: februari 2017

Landelijke Econometristendag Committee

Dit jaar zal het VESTING Bestuur de commissie samenstellen die verantwoordelijk zal zijn voor de organisatie van de Landelijke Econometristendag (LED) in februari 2019. Dit is een grootschalig formeel evenement dat vanuit het LOES wordt georganiseerd en waar ook studenten van andere econometrie verenigingen aan deelnemen. Naast de commissieleden is het ook gebruikelijk dat er twee leden uit het VESTING Bestuur een begeleidende rol nemen in de organisatie van deze dag.

Leden: zes

Selectieprocedure: september 2017



Informele Commissies

Weekend Trip Committee

De Weekend Trip Committee zal zich bezighouden met het organiseren van een weekendreis in februari. Deze commissie zal volledig uit eerstejaarsstudenten bestaan en vormt daarmee een uitstekende gelegenheid voor eerstejaarsstudenten om in aanraking te komen met actief lidmaatschap bij VESTING.

Leden: vijf

Selectieprocedure: september 2017

Activity Committee

De Activity Committee zal zich bezighouden met het organiseren van meerdere activiteiten gedurende het jaar, waaronder het Eindfeest. De Activity Committee zal een eerstejaarscommissie zijn met een ouderejaars voorzitter. Deze commissie is voor eerstejaarsstudenten een uitstekende gelegenheid om kennis te maken met actief lidmaatschap bij VESTING.

Leden: zes

Selectieprocedure: september 2017

Sports Committee

De Sports Committee zal zich bezighouden met het organiseren van enkele algemene sportieve activiteiten gedurende het jaar. Daarnaast valt ook de Batavierenrace onder de verantwoordelijkheid van de Sports Committee. De Sports Committee zal een eerstejaarscommissie zijn met een ouderejaars voorzitter. Deze commissie is voor eerstejaarsstudenten een uitstekende gelegenheid om kennis te maken met actief lidmaatschap bij VESTING.

Leden: zes

Selectieprocedure: september 2017

Magazine Committee

In het collegejaar 2017 - 2018 wordt er wekelijks een artikel geplaatst op De Econometrist. In september zal er zowel onder eerstejaars als ouderejaarsstudenten gezocht worden naar nieuwe commissieleden en freelancers die zullen schrijven voor De Econometrist. Vanuit het VESTING Bestuur neemt iemand plaats in de Magazine Committee als voorzitter van de commissie.

Leden: maximaal dertien

Selectieprocedure: september 2017

Sailing Weekend Committee

In mei 2017 wordt wederom de Sailing Weekend Committee gevormd. Deze commissie zal zich bezighouden met het organiseren van het Sailing Weekend. Dit jaar zal het weekend plaatsvinden van zaterdag 30 september tot en met zondag 1 oktober.

Leden: vijf

Selectieprocedure: mei 2017 (oneven jaren)

Hitchhiking Committee

De Hitchhiking Committee zal zich bezighouden met het organiseren van een liftwedstrijd. Omdat het weekend waarin deze wedstrijd zal plaatsvinden aan het einde van september is, zal deze commissie reeds in mei gevormd worden.

Leden: vijf

Selectieprocedure: mei (even jaren)

Multimedia Committee

De Multimedia Committee houdt zich bezig met het filmen en verwerken van beeldmateriaal in promotiefilmpjes, aftermovies en voorlichtingsactiviteiten. Tevens zal de Multimedia Committee een ondersteunende rol vervullen bij het maken van promotiemateriaal voor enkele commissies. De Multimedia Committee is een doorlopende commissie met leden uit verschillende jaarlagen.

Leden: ten minste vijf

Selectieprocedure: september 2017

Introduction Weekend Committee

Binnenkort zal de nieuwe Introduction Weekend Committee beginnen met de organisatie van het Introduction Weekend van 2017. Dit weekend zal plaatsvinden van vrijdag 1 september tot en met zondag 3 september. Ook dit jaar zullen er op het weekend weer mentoren meegaan die de eerstejaarsstudenten op en na het kamp zullen begeleiden. Dit mentorschap zal (deels) gecombineerd worden met het studentassistentenschap bij het vak Study Performance and Academic Attitude. Net als voorgaande jaren zal er door middel van een brochure en presentaties aandacht worden besteed aan het werven van commissieleden voor de Activity Committee, Sports Committee, Weekend Trip Committee, Magazine Committee en Multimedia Committee.

Leden: vijf

Selectieprocedure: februari 2017

Masterteam

Het Masterteam vertegenwoordigt de EOR(AS) masterstudenten en bestaat uit ten minste één student per masterrichting. Zij fungeren als contactpunt tussen de masterstudenten en het VESTING Bestuur. Verder organiseert het Masterteam meerdere informele activiteiten die alleen toegankelijk zijn voor (pre-)masterstudenten.

Leden: ten minste één per masterrichting

Selectieprocedure: doorlopend

International Student Activity Team

Het International Student Activity Team vertegenwoordigt de internationale studenten van zowel de bacheloropleiding als de masteropleiding. Tevens organiseren zij meerdere informele activiteiten gericht op de internationale VESTING Leden.

Leden: ten minste twee

Selectieprocedure: doorlopend

Externe contacten

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit de voorzitter en de vicevoorzitter van de drie voorgaande besturen, tenzij de ALV anders bepaalt. De RvC wordt regelmatig door de voorzitter van het VESTING Bestuur op de hoogte gehouden van de lopende zaken en brengt hierover advies uit. Daarnaast worden de beleidsplannen voor elke ALV samen met de RvC uitvoerig doorgenomen. Dit stelt hen in de gelegenheid hier feedback op te geven.

Kascontrole Commissie

De Kascontrole Commissie, ook wel KasCo genoemd, is een commissie binnen VESTING die de boekhouding en administratie van de vereniging controleert. De KasCo bestaat uit de penningmeesters van de afgelopen drie VESTING Besturen, tenzij de ALV anders bepaalt. Overige taken van de KasCo zijn het controleren van de begroting, advies geven over het financiële beleid en het maken van de beslissing of een niet-begroot bedrag tussen de vijfhonderd en drieduizend euro exclusief btw als voorstel moet worden voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.

Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging en gelieerde verenigingen

VESTING is gelieerd aan de Economische en Bedrijfskundige Faculteitsvereniging (EBF). Andere aan de EBF gelieerde verenigingen zijn MARUG, Risk en TeMa. In het interim bevinden zich de kamers van de besturen en grote commissies van de EBF en gelieerde verenigingen. Dit zorgt voor een nauwe samenwerking. Het VESTING Bestuur zal zich op actieve wijze inzetten voor een goede sfeer en een soepel lopende samenwerking tussen de verenigingen. De voorzitters van VESTING, EBF, MARUG, Risk en TeMa komen eens in de drie weken bijeen om de gang van zaken binnen de universiteit, faculteit en verenigingen te bespreken. Een tweede orgaan binnen de EBF waarmee VESTING als gelieerde vereniging mee te maken heeft, is de Raad van Toezicht. Deze bestaat uit de voorzitter en een ander bestuurslid van de EBF. Zij worden op de hoogte gehouden over de gang van zaken binnen VESTING en geven feedback over het beleid van het VESTING Bestuur.

Interim

Sinds de zomer van 2010 is VESTING, samen met andere studieverenigingen, gelieerd aan de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB) en Ruimtelijke Wetenschappen, gevestigd in de nieuwe vleugel van het Duisenberg Gebouw. De faculteit beschouwt de vleugel, in de volksmond ook wel het interim genoemd, als werkplaatsen van de studieverenigingen. Deze werkplaatsen moeten op het gebied van hygiëne en arbeidsomstandigheden voldoen aan dezelfde eisen als die van docenten. In het verleden zijn deze eisen niet goed nageleefd, ook door VESTING. Om aanspraak te blijven maken op een plaats in het interim, is het noodzakelijk dat de gestelde eisen te allen tijde worden nageleefd. Concreet houdt dit voor VESTING Leden in dat de VESTING Kamer te allen tijde netjes en schoon gehouden moet worden.

Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen

VESTING is een van de zes verenigingen aangesloten bij het Landelijk Orgaan der Econometrische Studieverenigingen. Het LOES bestuur bestaat, naast de voorzitter VESTING, uit de voorzitters van studieverenigingen voor econometristudenten in Nederland, te weten FAECTOR uit Rotterdam, Krakiet en VSAE uit Amsterdam (VU en UvA respectievelijk), SCOPE|Vectum uit Maastricht en Asset|Econometrics uit Tilburg. De Landelijke Econometristen Dag (LED) en het Landelijk Econometristen Sport Toernooi (LEST) worden beurtelings georganiseerd door één of meerdere van de leden van het LOES. Daarnaast zijn er vergaderingen van het LOES. Deze worden bijgewoond door de voorzitter van alle gerelateerde verenigingen, de penningmeester van het LOES en de voorzitter van de LED commissie. De LEST 2017 wordt georganiseerd door VESTING en de LED 2018 wordt georganiseerd door

Asset|Econometrics.

Faculteits Verenigingen Overlegorgaan Groningen

Het Faculteits Verenigingen Overlegorgaan Groningen is het overkoepelende orgaan voor studieverenigingen aan de Rijksuniversiteit Groningen, waar VESTING bij aangesloten is. Dit orgaan is bedoeld voor informatie-uitwisseling tussen de verschillende studieverenigingen in Groningen en komt eens per twee maanden bijeen om de stand van zaken binnen de universiteit te bespreken.

Opleidingen EOR(AS)

Het contact met de opleidingen Econometrics, Operations Research en Actuarial Studies (EOR(AS)) is zeer goed. Het contact, dat verloopt via opleidingsdirecteuren dr. P. Heijnen (bachelor EOR) en prof. dr. M.A. Haan (master EOR(AS)), wordt van beide kanten als nuttig ervaren. In het komende half jaar zal het VESTING Bestuur zich blijven inzetten om deze relatie in goede stand te houden. De docent-studentborrels en de barbecue met de vakgroep zijn voorbeelden van evenementen die worden georganiseerd met als doel het onderhouden van contact met de opleiding.

Expedition Strategy

Expedition Strategy is een stichting die in 2011 is opgezet in samenwerking met de studieverenigingen T.F.V. “Prof. Francken”, Risk en TBV Lugus. De stichting heeft als doel om ieder jaar een reis te organiseren langs grote strategy consultants. Om de continuïteit van dit evenement te waarborgen zal er ieder jaar een Expedition Strategy Bestuur worden gevormd dat de reis organiseert. Het is de bedoeling dat dit bestuur bestaat uit een afgevaardigde van elke deelnemende vereniging. VESTING zal plaatsnemen in de Raad van Toezicht om toezicht te houden op de organisatie van dit evenement.

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling bestaat uit prof. dr. R.J.M. Alessie, prof. dr. P.A. Bekker, prof. dr. J.H. Garretsen, prof. dr. W.K. Klein Haneveld, prof. dr. R.H. Koning, prof. dr. K.J. Roodbergen, prof. dr. A. Schrijver, prof. dr. H.G. Sol, prof. dr. G. Sierksma, prof. dr. L. Spierdijk, prof. dr. E. Sterken, prof. dr. R.H. Teunter en prof. dr. T.J. Wansbeek.

Communicatie

Digitale communicatie

De groei van het aantal leden in de afgelopen jaren heeft ervoor gezorgd dat het VESTING Bestuur veel waarde hecht aan digitale communicatie naar de leden. Op verschillende manieren maakt het VESTING Bestuur gebruik van digitale communicatie.

De Econometrist

Via De Econometrist zullen artikelen, verhalen en ervaringen makkelijk te delen zijn via social media. Deze content kan gelezen worden op zowel een telefoon en tablet als op een computer en is daardoor voor leden op elk moment van de dag toegankelijk. Momenteel worden vakinhoudelijke artikelen op dinsdag geplaatst en overige artikelen op donderdag.

Website

De VESTING Website speelt een centrale rol in digitale communicatie, aangezien op de website alle informatie over VESTING en haar activiteiten te vinden is. Het huidige design van de website is echter verouderd. Hierom kiest het VESTING Bestuur ervoor om zich het komende jaar in te zetten dit te vernieuwen en overzichtelijker te maken. Om de internationalisering van VESTING te bevorderen, is de website volledig in het Engels.

VESTING App

Op de applicatie is het onder andere mogelijk om je in te schrijven voor activiteiten, korte verslagen te lezen van afgelopen activiteiten, digitaal te declareren en de almanak te gebruiken. Daarnaast zal het VESTING Bestuur kijken of dit jaar ook het bekijken van foto's in de app beschikbaar gemaakt kan worden. De applicatie is geschikt voor zowel telefoons als tablets die draaien op iOS, Android of Windows Phone.

Nieuwsbrieven

Elk lid ontvangt zes keer per jaar een nieuwsbrief per e-mail met daarin de nieuwsberichten, activiteiten en aankondiging van de nieuwe werving van commissies. De alumni ontvangen tweemaal per jaar de Alumninieuwsbrief waarin de stand van zaken van VESTING wordt beschreven. Daarnaast worden de alumni via de nieuwsbrief of een apart verstuurd e-mail op de hoogte gesteld van de aankomende Alumni Activiteit. Verder ontvangen leden van het Comité van Aanbeveling jaarlijks tweemaal een nieuwsbrief om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen binnen VESTING en te kijken waar ze eventueel iets kunnen betekenen voor VESTING.

Promotie

Door het grote aantal leden van VESTING is het lastiger om de promotiemiddelen te beperken tot mond-tot-mond promotie. Om hierop in te spelen wordt veel gebruik gemaakt van social media (Facebook, Instagram en LinkedIn). Als toevoeging op de promotieberichten op Facebook worden Facebook-evenementen voor formele activiteiten en borrels aangemaakt. Dit jaar gaat het VESTING Bestuur de promotie via Facebook uitbreiden door aparte Facebookpagina's voor de VESTING Conference en de Career Experience aan te maken, met als doel om meer mensen via Facebook te bereiken dan door slechts een evenement aan te maken. Daarnaast gaat het VESTING Bestuur de sms-service voort zetten voor evenementen met grote deelnemersaantallen, zoals borrels of activiteiten van de Activity Committee of Sports Committee. Bovendien wordt er net als vorig jaar gebruik gemaakt van filmmateriaal afkomstig van VESTING Evenementen voor promotiefilmpjes, aftermovies en voorlichtingsactiviteiten. De promotie is, net zoals de website, in het Engels.

Vaststellen contributie en restitutieregeling 2017 - 2018

Kijkend naar het resultaat van afgelopen jaar en de begroting voor het jaar 2017 - 2018, ziet het VESTING Bestuur geen reden om de prijs van contributie te veranderen. Dit resulteert in de volgende contributies:

Voor eerstejaars studenten bedraagt het lidmaatschap eenmalig €17,50;

- Voor tweedejaars studenten bedraagt het lidmaatschap eenmalig €13,00;
- Voor derdejaars studenten bedraagt het lidmaatschap eenmalig €7,50;
- Voor vierdejaars (of ouder) studenten bedraagt het lidmaatschap eenmalig €5,00;
- Voor een jaarlid bedraagt het lidmaatschap €5,00 per jaar. Hij of zij betaalt €5,00 per jaar tot wederopzegging.

Studenten die naar Groningen komen om een master te doen, betalen per jaar hun lidmaatschap.

Verder bedraagt de restitutieregeling voor bachelorstudenten na een jaar €9,00 en na twee jaar €4,00.



Begroting 2017 - 2018

	Lasten	Begroting 2016-2017	Realisatie tot 01-02-2017	Begroting 2017-2018
1	Reis-/ verblijfskosten	€ 1.200,00	€ 1.091,00	€ 1.200,00
2	Representatiekosten			
	<i>Borrels</i>	€ 7.500,00	€ 8.567,72	€ 9.000,00
	<i>ALV-kosten</i>	€ 800,00	€ 690,47	€ 800,00
	<i>Commissiedeclaraties</i>	€ 3.900,00	€ 4.088,38	€ 4.600,00
	<i>Bestuursdeclaraties</i>	€ 3.000,00	€ 3.544,41	€ 3.950,00
	<i>Eerstejaarsstudenten</i>	€ 800,00	€ 597,52	€ 2.100,00
	<i>Masterstudenten</i>	€ 800,00	€ 544,00	€ 800,00
	<i>International Student Activity</i>	€ 200,00	€ 578,38	€ 600,00
	<i>Ouderdag</i>	€ -	€ 150,00	€ 150,00
	<i>Bestuursactiviteiten</i>	€ 2.100,00	€ 2.223,93	€ 2.100,00
	<i>VESTING Initiatief</i>	€ 500,00	€ 682,50	€ 500,00
	<i>Website De Econometrist</i>	€ -	€ 611,24	€ -
	<i>Overige representatiekosten</i>	€ 2.900,00	€ 4.123,90	€ 4.315,00
	Totaal	€ 22.500,00	€ 26.402,45	€ 28.915,00
3	Administratiekosten	€ 5.261,75	€ 5.029,39	€ 4.839,50
4	Promotiekosten			
	<i>VESTING Shop</i>	€ -	€ 201,87	€ 400,00
	<i>Facebook promotie</i>	€ 500,00	€ 430,00	€ 500,00
	<i>Logo gadgets</i>	€ 1.000,00	€ 1.044,73	€ 500,00
	<i>Overige promotie</i>	€ 200,00	€ 129,08	€ 50,00
	Totaal	€ 1.700,00	€ 1.805,68	€ 1.450,00
5	Afschrijvingskosten			
	<i>Borrelcamera</i>	€ -	€ 74,11	€ 74,11
	<i>Vernieuwde Website</i>	€ -	€ -	€ 1.250,00
	<i>VESTING Website + CRM</i>	€ 2.605,78	€ 2.605,78	€ 2.605,78
	<i>InDesign computer + beeldscherm</i>	€ 435,63	€ 435,63	€ 435,63
	<i>FCS scansysteem</i>	€ 242,33	€ 249,00	€ 249,00
	<i>Naambadges</i>	€ -	€ 226,54	€ 226,54
	<i>GoPro</i>	€ 150,00	€ 129,09	€ 129,09
	<i>Televisie VESTING Kamer</i>	€ -	€ 243,53	€ 243,53
	<i>VESTING Shop</i>	€ -	€ 79,41	€ -
	<i>Overige afschrijvingskosten</i>	€ 556,46	€ 556,44	€ 213,22
	Totaal	€ 3.990,20	€ 4.599,53	€ 5.426,90
6	ICT-kosten	€ 903,45	€ 844,95	€ 904,45
7	Voorziening Activity Committee	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 1.750,00
8	Voorziening Sports Committee	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 1.750,00
9	Voorziening Sailing Weekend	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
10	Voorziening Hitchhiking	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ -
11	Voorziening Introduction Weekend	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.000,00
12	Voorziening Freshmen Symposium	€ 100,00	€ 100,00	€ 1.200,00
13	Voorziening Career Experience	€ -	€ 1.000,00	€ -
14	Voorziening Conference	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
15	Voorziening International Programme	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
16	Voorziening Lustrum	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
17	Voorziening Bestuur	€ -	€ 258,20	€ -
18	Voorziening Weekend Trip	€ -	€ -	€ 1.000,00
19	Case Study Day	€ 300,00	€ -	€ -
20	Alumni Symposium	€ 250,00	€ 223,14	€ 350,00
21	GAXEX			
	<i>Drukkosten</i>	€ 1.000,00	€ 778,73	€ -
	<i>Portokosten</i>	€ 800,00	€ 755,25	€ -
	<i>Overige kosten</i>	€ -	€ -	€ -
	Totaal	€ 1.800,00	€ 1.533,98	€ -

22	Commissieresultaten						
	<i>Activity Committee</i>	€	-	€	32,61	€	-
	<i>Sports Committee</i>	€	-	€	39,49	€	-
	<i>Hitchhiking</i>	€	-	€	146,46	€	-
	<i>Sailing Weekend</i>	€	-	€	-	€	-
	<i>Introduction Weekend</i>	€	-	€	-	€	-
	<i>Freshmen Symposium</i>	€	-	€	-	€	-
	<i>Career Experience</i>	€	-	€	-	€	-
	<i>Conference</i>	€	-	€	-	€	-
	<i>International Programme</i>	€	-	€	-	€	-
	<i>Lustrum</i>	€	-	€	-	€	-
	Totaal	€	-	€	218,56	€	-
23	Actieve leden	€	5.320,00	€	6.050,75	€	8.840,00
24	Lezingen en Trainingen	€	500,00	€	600,00	€	350,00
25	VESTING Alumni	€	1.750,00	€	1.793,00	€	2.000,00
26	Lasten vorig boekjaar	€	-	€	306,08	€	-
27	Overige lasten	€	-	€	18,00	€	-
28	Onvoorzien	€	3.200,00	€	-	€	-
29	Dub debiteuren	€	-	€	-	€	-
30	Resultaat	€	1.032,43	€	6.937,42	€	1.101,21
	Totaal	€	63.807,83	€	72.812,13	€	70.077,06

	Baten	Begroting 2016-2017	Realisatie tot 01-02-2017	
31	Sponsoring	€ 59.225,00	€ 60.851,75	€ 62.550,00
32	Contributie			
	Eerstejaars	€ 433,50	€ 442,00	€ 467,50
	Tweedejaars	€ 255,00	€ 262,22	€ 260,00
	Derdejaars	€ 159,33	€ 159,33	€ 209,78
	Jaarleden	€ 950,00	€ 1.095,00	€ 1.100,00
	Donateurs	€ 900,00	€ 1.127,00	€ 1.000,00
	Totaal	€ 2.697,83	€ 3.085,55	€ 3.037,28
33	Commissieresultaten			
	Activity Committee	€ -	€ -	€ -
	Sports Committee	€ -	€ -	€ -
	Hitchhiking	€ -	€ -	€ -
	Sailing Weekend	€ -	€ 83,81	€ -
	Introduction Weekend	€ -	€ 1.231,02	€ -
	Freshmen Symposium	€ -	€ 1.459,44	€ -
	Career Experience	€ -	€ 1.995,95	€ -
	Conference	€ -	€ 444,69	€ -
	International Programme	€ -	€ 21,67	€ -
	Lustrum	€ -	€ -	€ -
	Totaal	€ -	€ 5.236,58	€ -
34	Bijdrage faculteit	€ 785,00	€ 785,00	€ 485,00
35	Rente	€ 100,00	€ 61,54	€ 20,00
36	Resultaat Fifty Cent Shop	€ -	€ 209,99	€ -
37	Resultaat VESTING Shop	€ -	€ 7,12	€ -
38	Voorziening bestuur	€ -	€ 150,00	€ 2.712,38
39	Baten vorige boekjaren	€ -	€ 1.332,78	€ 272,40
40	Overige baten	€ 1.000,00	€ 1.091,82	€ 1.000,00
	Totaal	€ 63.807,83	€ 72.812,13	€ 70.077,06

Toelichting begroting 2017 - 2018

2. Het borrelbudget is verhoogd. Door deze verhoging hoopt het VESTING Bestuur deze interactiemomenten nog aantrekkelijker te maken voor de leden.
Daarnaast gaan met name de commissiedeclaraties en bestuursdeclaraties gaan omhoog vanwege enkele aanpassingen in het declaratiebeleid en ook omdat VESTING dit jaar meer actieve leden heeft. Verder zal in het aankomende jaar ook een commissiebestuur diner plaatsvinden met het Masterteam en het International Student Activity Team. De post voor eerstejaars is ook sterk verhoogd, dit om het welkomstpakket voor eerstejaars te bekostigen.
Ook zal dit jaar de ouderdag weer georganiseerd worden. Vanuit het vorige bestuur is een voorziening aangemaakt die de helft van dit evenement vergoed, de andere helft valt onder de begroting van dit jaar.
4. Het afgelopen jaar zijn er veel logo gadgets ontwikkeld vanwege de vernieuwing van het VESTING Logo. Ook in het aankomende jaar zullen dergelijke gadgets ontwikkeld worden, zij het in mindere mate.
5. Het ontwerpen en implementeren van een website kost bij Genkgo €3750,-, wat over drie jaar zal worden afgeschreven. De vorige website wordt in het komende jaar afgeschreven, maar hiervoor is een voorziening aangemaakt vanuit bestuur 2015-2016.
11. De voorziening voor het introductieweekend bleek het vorige jaar te hoog en is daarom bijgewerkt.
12. De locatie van het Freshmen Symposium is dit jaar duurder dan voorheen. Daarnaast is er een bijdrage toegevoegd voor het etiquettediner dat na afloop georganiseerd wordt.
18. Voor de nieuwe Weekend Trip Committee wordt een voorziening van €1000,- aangemaakt.
23. De post voor actieve leden is dit jaar sterk verhoogd, aangezien VESTING in het aankomende jaar meer actieve leden kent. Tevens is er in de begroting ruimte gemaakt voor externe trainingen.
28. In overleg met de KasCo is dit jaar besloten de onvoorziene kosten uit de begroting te halen. Aangezien de winsten en verliezen bij verschillende posten elkaar doorgaans opheffen, is deze post overbodig.
34. De baten vanuit contributie zijn dit jaar verhoogd, omdat het VESTING Bestuur verwacht dat het aantal eerstejaarsstudenten zal toenemen.
39. De kosten voor de VESTING Borrel van 20-02-2017 bleken lager dan voorzien.

Vaststellen declaratiebeleid 2017 - 2018

Vergoed worden:

Frequentie:

Mate:

Bestuur specifiek

Reis- en verblijfkosten voor het goedkoopste alternatief	N.v.t.	Geheel
Beleidsweekend	Eenmalig	Eerste tot max. €200,- Tweede tot max. €100,-
Lidmaatschappen MARUG, Risk en TeMa	Eenmalig	Geheel
Etentje met IPC, CC, CE, LED, LEST, MC, MMC, ISAT, Masterteam	Eenmalig per commissie	Maximaal €15,- p.p.
Kennismakingsavond met overige commissies	Eenmalig per commissie	Maximaal €10,- p.p.
Formele bestuurskleding	Eenmalig	50% tot max. €175,- p.p.
Informele bestuurskleding	Eenmalig	Geheel tot max. €30,- p.p.
Formele activiteiten EBF, MARUG, Risk en TeMa	Per activiteit	Geheel tot max. €10,- p.p.
VESTING Alumni Activiteiten	Per activiteit	Geheel tot max. €20,- p.p.
VESTING Activiteiten (behalve het IP)	Per activiteit	Hetzelfde als de commissie
Zelf georganiseerde activiteiten	Per activiteit	Geheel tot max. €20,- p.p.

Commissie specifiek:

Reis- en verblijfkosten voor het goedkoopste alternatief	N.v.t.	Geheel
Formele kleding International Programme, Conference en Career Experience	Eenmalig	Maximaal €75,- p.p.
Freshmen Symposium Committee	Eenmalig	Maximaal €30,- p.p.
Informele kleding overige commissies	Eenmalig	Eerste kledingstuk vergoed tot max. €30,- p.p.

Vergoed worden:	Frequentie:	Mate:
Etentje met bestuur voor IPC, CC, CE, LED, LEST, MC, MMC, ISAT, Masterteam	Eenmalig per commissie	Maximaal €15,- p.p.
Kennismakingsavond met bestuur voor overige commissies	Eenmalig per commissie	Maximaal €10,- p.p.
Overdrachtsmoment (zowel oude als huidige commissieleden)	Eenmalig	Maximaal €5,- p.p.
Voorzittersoverleg	Per overleg	Maximaal €5,- p.p.

Deelnamekosten aan de zelf te organiseren activiteiten:

Introduction Weekend	Eenmalig	100% vergoed tot maximaal €35,-
Activity Committee	Per activiteit	100% vergoed tot maximaal €35,-
Sports Committee	Per activiteit	100% vergoed tot maximaal €35,-
Sailing Weekend	Eenmalig	100% vergoed tot maximaal €35,-
Weekend Trip	Eenmalig	100% vergoed tot maximaal €35,-
Career Experience	Eenmalig	100% vergoed
International Programme	Eenmalig	25% tot maximaal €100,-
Conference	Eenmalig	100% vergoed
Freshmen Symposium	Eenmalig	100% vergoed
Mentoren en koks	Eenmalig	100% inschrijfgeld Introduction Weekend vergoed



Studievereniging VESTING
Nettelbosje 2
9747 AE Groningen

Bezoekadres:
Duisenberg gebouw 5414.0028
Nettelbosje 2
9747 AE Groningen

Telefoonnummer: 050 363 7062
Internet: www.devesting.nl
E-mailadres: info@devesting.nl